AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE
FROSINONE

INCONTRO AMMINISTRAZIONE AZIENDA USL ORGANIZZAZIONI SINDACALI
8 OTTOBRE 2013 (ORE 15.30) Frosinone, Via A. Fabi

RISULTANO PRESENTI:

per l'amministrazione aziendale:	Il Direttore Generale Dott. Vincenzo Suppa Il Direttore Dipartimento 3 D Dott. Fernando Ferrauti	
per le organizzazioni sindacali:	RSU Aziendali	Di Mario Fernando Cellitti Renzo Cianfrocca Donatella Ilari Anna Maria Liburdi Luigi Mastrojanni Massimiliano Petrucci Giovanni Salzano Giovanni
	CGIL	Cristini Vittorio
	CISL	n. r.
	UIL	n. r.
	FIALS	De Luca Francesco
	FSI	Guerriero Anna Maria

Assiste con funzioni di segretario verbalizzante il Dott. Augusto Iaboni

Alle ore 15,45 ha inizio la riunione convocata con nota prot. n.10597 del 01.10.2013 con il seguente ordine del giorno:

1. Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda USL Frosinone;
2. condizioni per il rimborso delle spese relative al trasporto materiale e strumenti

Il Direttore Generale in apertura di seduta informa i presenti che la riunione si limiterà all'esame del solo primo punto all'ordine del giorno, in quanto il Direttore Amministrativo, a causa di un'improvvisa esigenza, non può essere presente. Pertanto, la discussione del 2° punto all'ordine del giorno viene rinviata ad altra data.

Relativamente al "Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda USL Frosinone" il Direttore Generale cede la parola al Dott. Fernando Ferrauti.

Questi fa presente che il documento in discussione riguarda tutti i dipendenti dell'Azienda USL Frosinone (personale con qualifica dirigenziale e personale del comparto) e rappresenta il necessario corollario del Piano anticorruzione, già adottato dall'Azienda con proprio provvedimento qualche mese fa. Al Codice di comportamento farà seguito un'ulteriore delibera relativamente all'approvazione delle schede standardizzate per la verifica dei comportamenti dei dirigenti dell'Azienda. Un'ultima fase è quella che riguarderà il percorso di formazione dei referenti per l'anticorruzione individuati all'interno di ogni macrostruttura aziendale e unità operativa complessa. Terminata questa fase, dall'inizio del prossimo anno tutti i direttori di struttura complessa ruoteranno all'interno dell'Azienda, laddove questo sia possibile e compatibilmente con le attività professionali. Coloro che non possono ruotare saranno sottoposti ad audit (verifica ispettiva) ogni sei mesi. Saranno sottoposti a rotazione anche i dirigenti responsabili di struttura semplice se il responsabile dell'anticorruzione verifica che la struttura in esame sia dotata di un particolare livello di autonomia. Rotazioni possono essere previste anche per il personale del comparto. Sono norme di legge, chiarisce, che prevalgono sulle norme contrattuali e che determineranno dei cambiamenti importanti all'interno di questa Azienda e della Pubblica Amministrazione in generale.

Tornando al Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Frosinone non si è solo preso atto del Regolamento recante codice di comportamento dei

dipendenti pubblici di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n.62, ma è stato modificato con alcuni elementi significativi, adattandolo alle esigenze di questa Azienda. In particolare, è stato previsto che il dirigente che viene nominato componente del Collegio di Direzione della Azienda Sanitaria Locale di Frosinone non può esercitare anche funzioni di rappresentanza sindacale in ottemperanza all'art.3 comma 2 del presente Codice di Comportamento (cfr. art.13, comma 5). Inoltre il dipendente che svolge attività come componente di commissioni, anche dotate di mandato esterno alla stessa ASL, non può permanere in tale attività per un periodo superiore a mesi 12, in ottemperanza alle disposizioni in materia di rotazione degli incarichi contenute nel Piano triennale di Prevenzione della corruzione della ASL di Frosinone (cfr. art.8, comma 2).

La riunione termina alle ore 16,30.

IL SEGRETARIO
Dott. Augusto Iaboni

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Suppa