



ATTO DELIBERATIVO N°

713

DEL

16/09/2022

ORIGINALE

COPIA

- ALLEGATI N°

Struttura Proponente:

UOS Programmazione

871

(Proposta N°)

11/08/2022

(Data)

OGGETTO:

Relazione Performance Anno 2021

L'estensore: Lucia Oropelli

(Nome e Cognome)

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Angelo AliquòAngelo  
Aliquò  
15.09.2022  
14:27:48  
GMT+01:Parere del Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Eleonora Di Giulio FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLEDI GIULIO ELEONORA  
2022.09.10 12:17:27

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

CN=DI GIULIO ELEONORA  
C=IT  
2.5.4.4=DI GIULIO  
2.5.4.42=ELEONORA

RSA/2048 bits

Parere del Direttore Sanitario  
Dott. Luca Casertano FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE

CASERTANO

13.09.2022

14:58:29

GMT+01:00

Firma \_\_\_\_\_

(con motivazioni allegate al presente atto)

*Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.*

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: non comporta spese

Numero Conto Economico \_\_\_\_\_ (Descrizione)

Numero Sub autorizzazione \_\_\_\_\_

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget

Dr. Vincenzo Brusca

(Nome e Cognome)

BRUSCA VINCE  
2022.08.25 12:38:43CN=BRUSCA VINCENZO  
C=IT  
2.5.4.4=BRUSCA  
2.5.4.42=VINCENZO

RSA/2048 bits

(Firma)

*Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.*

Responsabile del Procedimento:

Emidio Di Virgilio

(Nome e Cognome)

19/08/2022

(Data)

Emidio Di Virgilio  
19.08.2022  
13:50:09  
GMT+01:00

(Firma)

Il Dirigente

Emidio Di Virgilio

(Nome e Cognome)

19/08/2022

(Data)

Emidio Di Virgilio  
19.08.2022  
13:50:09  
GMT+01:00

(Firma)

## UOS Programmazione

### VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421 e successive modificazioni” e s.m.i;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184 Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 Regolamento generale per la protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo n°101 del 10.08.2018, inerente Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- Il Decreto legislativo n. 25 maggio 2016, n. 97 Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche;

### VISTI ALTRESÌ:

- la deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “ Presa d’atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G 05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l’Approvazione dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U 00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 11 maggio 2022;
- la deliberazione n. 150 del 22/02/2022 con la quale sono definite e attribuite le attività, delle UOC amministrative;
- il Decreto della Regione Lazio T00074 del 03/06/2022 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Frosinone” con il quale è stato nominato il Dott. Angelo Aliquò Direttore Generale della ASL di Frosinone;
- la Deliberazione n. 428 del 06/06/2022 con la quale è stato deliberato che il Dott. Angelo Aliquò ha assunto il ruolo di Direttore Generale della ASL di Frosinone a far data dal 06/06/2022;
- la deliberazione n. 430 del 08/06/2022 con la quale la Dott.ssa Eleonora Di Giulio è stata nominata Direttore Amministrativo della ASL di Frosinone a far data dal 07/06/2022;
- la deliberazione n. 527 avente ad oggetto “Presa d’atto delle dimissioni della Dottoressa Simona Carli dal 30 giugno 2022, contestuale nomina del Dottor Luca Casertano Direttore Sanitario dell’Azienda sanitaria locale di Frosinone a far data dal 01/08/2022;

- la deliberazione n. 61 del 31/01/2022 con la quale è stato conferito al Dr. Di Virgilio Emidio l'incarico di responsabile dell'unità operativa semplice: "Programmazione" con competenze in materia di supporto alle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- deliberazione n. 202 del 22/03/2022 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);
- deliberazione n. 369 del 18/05/2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024.

## **CONSIDERATO :**

che con deliberazione n. 166 del 08/03/2021 si è provveduto a costituire l'Organismo indipendente di valutazione della performance ai sensi del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n.150 recante la "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, individuandone i tre componenti in carica per un periodo di tre anni.

## **VISTI:**

- l'art. 10 del suddetto D. Lgs. comma 1, lettera b), come modificato dal D. Lgs 74/2017, nel quale si dispone che le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, "entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";
- l'articolo 15 del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017, nel quale vengono definite le responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo ed in particolare il comma 2, lettera b), secondo il quale è l'organo di indirizzo politico-amministrativo che definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, la Relazione sulla Performance;
- l'articolo 3, comma 2, lettera b) della Legge Regione Lazio n.1/2011 che prevede che sia l'organo di indirizzo politico-amministrativo a definire, sentiti i dirigenti apicali, la Relazione sulla Prestazione e sui Risultati;
- le Linee Guida n.3 del Novembre 2018, al fine di rendere sintetici, chiari e comprensibili i risultati raggiunti, l'Azienda intende adottare la Relazione annuale sulla Performance, quale strumento di accountability attraverso il quale rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti, nonché le relative cause;

**Considerato** che l'intero processo del Ciclo di Gestione della Performance anno 2021 ha subito ritardi nella negoziazione degli obiettivi a causa dell'impegno delle strutture aziendali nella gestione del contenimento della pandemia da virus SARS-CoV-2. Quest'ultimo infatti in termini di organizzazione aziendale ha mutato il contesto aziendale, anche rispetto all'anno 2020, dovendo l'Azienda intraprendere una nuova fase di gestione, quella relativa alla campagna vaccinale finalizzata alla copertura della popolazione target e alla riduzione dell'ospedalizzazione per Covid-19, non ultimo la recrudescenza dei casi di positività che ha interessato anche il personale, sanitario e non, rallentando ulteriormente il processo e le relative fasi di attuazione e realizzazione delle azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi programmati.

**CONSIDERATO pertanto** che, in relazione all'anno 2021, è necessario provvedere a relazionare sui risultati degli obiettivi assegnati;

**CONSIDERATO, altresì che la Relazione sulla Performance:**

- costituisce lo strumento mediante cui l'ASL illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le eventuali misure correttive adottate;
- è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna;
- la sua pubblicazione sul sito web aziendale rappresenta un'opportunità di confronto con i cittadini e le Istituzioni sull'operato dell'Azienda allo scopo di migliorare le attività e rispondere in modo sempre più confacente alle attese dell'utente;
- in base alle finalità di cui sopra, la Relazione sulla Prestazione e sui Risultati (Relazione sulla Performance) si configura come un documento snello e comprensibile;

**VISTA** la Relazione sulla Performance per l'anno 2021 di cui all'Allegato 1 al presente atto deliberativo, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che la suddetta Relazione è da intendersi provvisoria; l'Azienda si riserva di effettuare l'aggiornamento della stessa alla conclusione del percorso valutativo del ciclo della Performance 2021 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione

**PROPONE**

**DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance per l'anno 2021 di cui all'Allegato 1 al presente atto deliberativo, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33. all'Albo pretorio *online* sul e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito *web* istituzionale <https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance/>

**Il Responsabile**  
**UOS Programmazione**  
**Dott. Emidio Di Virgilio**



**IL DIRETTORE GENERALE**

- Vista la relazione-proposta che precede;
- Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che fanno parte integrante del presente provvedimento, di approvare la sovra esposta proposta, che qui si intende integralmente riportata, e di renderla disposta. La presente deliberazione sarà posta in pubblicazione all'Albo pretorio *online* sul sito *web* istituzionale e contestualmente resa disponibile al Collegio sindacale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Angelo Aliquò)

Angelo  
Aliquò  
15.09.2022  
14:27:48  
GMT+01:00



Il Dirigente Amministrativo Affari Generali ASL Frosinone

### ATTESTA CHE

La deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio nell'elenco N° 713 del 16/09/2022

è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 16/09/2022

è pubblicata all'albo Pretorio dal 16/09/2022

è esecutiva dalla data di adozione.

Il Dirigente Amministrativo  
Affari Generali  
(Dott.ssa Francesca Memè)

BRUSCA VINCE  
2022.09.10 11:15:34

