

DETERMINAZIONE N° **7308** DEL **16-11-2021**ORIGINALE - COPIA - ALLEGATI N°

Struttura:

U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

7425**16-11-2021**

(N° progressivo)

(Data)

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO
ART. 91 CCNL 2016-2018 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.
- PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020 -

L'estensore: Giovanni SANTIA

(Nome e Cognome)

() Delibera n. del

Atto di riferimento

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa

Costi del Personale

Numero conti economici: P = 506010103 € 11.942,52 SUB 2021-9-115
 T = 507010103 € 7.416,29 SUB 2021-9-116
 A = 508010103 € 28.210,27 SUB 2021-9-117
 204110209

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget:

(Nome e Cognome)

(Firma)

Data _____

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

08-11-2021

(Data)

Mass M

(Firma)

Il Dirigente:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

09-11-2021

(Data)

Mass M

(Firma)

Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

- **Visto:**
 - Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
 - Il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;
 - Il D.P.R. n. 184/2006;relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;

- **Visto, altresì:**
 - Il D.Lgs. n. 33/2013;
 - La L. n. 190/2012;
 - Il D.Lgs. n. 97/2016;relativi alla prevenzione della corruzione e della trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;

- **Premesso che**, con D.C.A. n. U00354 del 03/08/2017 è stato approvato l'Atto Aziendale della ASL-FR, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 63 del 08 agosto 2017;

- **Che**, con il suddetto Atto Aziendale sono state definite le funzioni amministrative e attribuite le relative competenze ai Responsabili delle diverse Strutture;

- **Visto**, l'Atto deliberativo n° 278 del 23.03.2020, recante la definizione delle funzioni dell'area tecnico-amministrativa aziendale, con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane al dirigente amministrativo - dr. Massimo MASETTI;

- **Che**, la U.O.S. Sviluppo Risorse Umane, al fine di consentire una corretta gestione contabile amministrativa dei diversi istituti contrattuali, provvede, così come stabilito nel funzionigramma riguardante le tipologie e procedure assegnate alla medesima struttura, alla formale quantificazione dei fondi in argomento, nell'osservanza dei disposti contratti collettivi nazionali, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

- **Dato atto che**, le norme per la definizione dei fondi contrattuali hanno carattere vincolante e sono fissate dal CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali (*art. 7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016*), relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

- **Che**, con deliberazione n. 696 del 08/10/2021 sono stati definiti gli Istituti Contrattuali 2020 per il Finanziamento del Trattamento Accessorio della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio - Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal dal CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale e di seguito schematizzati:

Profilo	Tipologia	Consistenza Fondi Contrattuali 2020
Dirigenza delle Funzioni Locali - III° Sezione - P.T.A.	Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione	406.489,48
	Fondo per il trattamento accessorio legato alle Condizioni di Lavoro	12.108,75
	Fondo per la Retribuzione di Risultato	100.845,99

- **Visto**, il D.Lgs. del 27/10/2009 n. 150 – attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- **Richiamato**, l'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo 1998-2001 della ASL di Frosinone, inerente le modalità da adottare ai fini della ripartizione del premio incentivante, vincolate alle diverse tipologie di stato di attività e di incarico dirigenziale con rapporto esclusivo, che comportano un'attribuzione del compenso incentivante in proporzione al periodo di tempo effettivamente prestato, nonché in termini di coefficienti stabiliti per ogni tipologia di incarico;

- **Tenuto conto**, di quanto stabilito dall'art. 58 comma 1 del CCNL 2016/2018 - Dirigenza delle Funzioni Locali - III° Sezione - P.T.A., in materia di sostituzioni, il quale prevede, per i Direttori che hanno rivestito un incarico ad interim, un compenso quantificato sulla base di un valore economico compreso fra il 15% ed il 30% della retribuzione di posizione dirigenziale, gravante sul Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 91;
- **Vista**, la nota prot. n° 22243 del 28.09.2021, con la quale la UOS Sviluppo Risorse Umane ha richiesto, alla UOC Amministrazione e Gestione del Personale, l'elenco del personale Dirigente cui, nell'anno 2020, è stata affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, ai fini della predisposizione del computo del valore economico da corrispondere ai sensi del precitato art. 58;
- **Che**, la UOC Amministrazione e Gestione del Personale, con nota prot. n° 24465 del 21.10.2021, avente ad oggetto: "*Incarichi ad Interim Dirigenti – Anno 2020*", ha trasmesso, alla UOS Sviluppo Risorse Umane, l'elenco dei Dirigenti che nel periodo 2020 hanno ricoperto incarichi ad interim;
- **Preso atto**, di quanto stabilito dall'art. 45 comma 1, lett. c) del CCNL 2016/2018 relativamente alle materie oggetto di contrattazione integrativa, tra le quali sono ricomprese la definizione della percentuale di cui all'art. 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'incremento della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim limitatamente al periodo di sostituzione, nonché dell'eventuale incremento della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- **Constatata**, l'esigenza di procedere al computo di detti emolumenti, la UOS Sviluppo Risorse Umane, con nota prot. n° 25411 del 02.11.2021, ha comunicato alla Direzione Aziendale, che provvederà, salvo diverse indicazioni della medesima Direzione, ad assicurare un provvisorio e adeguato compenso, ad incremento della retribuzione di risultato, ai dirigenti che hanno ricoperto incarichi ad interim, sulla scorta del minimo valore economico fissato al 15% della retribuzione di posizione dirigenziale di cui al richiamato art. 58 comma 1, per essere successivamente meglio definito, sempre nei limiti dei sopracitati valori espressi in percentuale, in sede di contrattazione integrativa, così come previsto dall'art. 45 comma 1 lett. c) del CCNL 2016/2018, il cui ammontare, relativo alla competenza 2020, consegue in **€. 680,55**, da rideterminare nella misura del 51% e 49% rispettivamente ad incremento della retribuzione della Performance Individuale e Organizzativa 2020, in favore dei dirigenti che hanno ricoperto detto incarico e così ricondotto:

Computo valore economico fissato al 15% della retribuzione di posizione dirigenziale per la copertura di incarico ad interim - ai sensi dell'art. 58 comma 1 del CCNL 2016/2018.	€. 680,55
...di cui quota rideterminata nella misura del 51% ad incremento della Performance Individuale 2020 in favore dei direttori che hanno ricoperto incarico ad interim.	€. 347,08

- **Constatata**, altresì, la necessità di procedere all'accantonamento, sino all'avvenuta acquisizione di apposita valutazione da parte dell'organo di competenza, del corrispettivo traente l'affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il cui congruo e provvisorio valore scaturisce, analogamente a quanto disposto ai sensi dell'art. 58 comma 1 per gli incarichi ad interim, dall'applicazione del minimo valore economico fissato al 15% della retribuzione di posizione dirigenziale, per essere successivamente meglio definito, sempre nei limiti dei già menzionati valori espressi in percentuale, in sede di contrattazione integrativa, così come previsto dall'art. 45 comma 1 lett. c) del CCNL 2016/2018, il cui ammontare, relativo alla competenza 2020, consegue in **€. 2.700,01**, ad incremento della retribuzione di risultato in favore del dirigente che ha ricoperto detto incarico;

- **Rilevata** la quota del 51% delle risorse disponibili del Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 91 CCNL 2016/2018 Area delle Funzioni Locali, da destinarsi alla corresponsione della "Performance Individuale" – anno 2020, in favore della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per un complessivo di €. **47.222,00**, al netto dei compensi quantificati ai sensi dell'art. 58 comma 1 del CCNL 2016/2018 e di quanto valorizzato e accantonato per l'affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ad incremento della performance stessa, nonché dell'accantonamento del 5% per fronteggiare eventuali errori e/o omissioni, così come di seguito meglio schematizzato:

Fondo Retribuzione di Risultato 2020 - art. 91 CCNL Area delle Funzioni Locali - triennio 2016-2018. (a)	100.845,99
Computo valore economico fissato al 15% della retribuzione di posizione dirigenziale per la copertura di incarico ad interim - ai sensi dell'art. 58 comma 1 del CCNL 2016/2018 (...da rideterminare nella misura del 51% ad incremento della Performance Individuale 2020 per i direttori che hanno ricoperto detto incarico). (b)	680,55
Quota valorizzata e accantonata per l'affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (c)	2.700,01
Risorse disponibili per la Retribuzione di Risultato 2020 - art. 91 CCNL Area delle Funzioni Locali - triennio 2016-2018 (d) = (a)-(b)-(c)	97.465,43
...di cui quota relativa alla Performance Individuale 51%	49.707,37
Accantonamento 5% per fronteggiare eventuali errori e/o omissioni.	2.485,37
Totale Performance Individuale 2020 al netto dell'accantonamento 5%	47.222,00

- **Ritenuto**, per quanto finora esposto e sulla base dei dati disponibili, di procedere alla liquidazione dell'Indennità di Risultato 2020, da corrispondere alla Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa a titolo di "Performance Individuale", nella misura indicata a margine dell'allegato prospetto analitico, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per un complessivo di €. **47.569,08**, così distinto:

Quota in aumento della "Performance Individuale" 2020 in favore dei direttori che hanno ricoperto incarico ad interim limitatamente al periodo di sostituzione - ai sensi dell'art. 58 comma 1 del CCNL 2016/2018.	347,08
Quota "Performance Individuale" 2020 al netto dell'accantonamento 5% per fronteggiare eventuali errori e/o omissioni.	47.222,00
Complessivo "Performance Individuale" 2020.	47.569,08

- **Attestato** che, il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, legge del 07 agosto 1990, n. 241 come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;
- **Attestato**, in particolare, che il presente Atto è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli nazionali in materia di contenimento della spesa del personale, stabiliti dal Decreto del Commissario ad Acta 25 giugno 2020, n. U00081 recante l'adozione del piano di rientro, denominato "Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale 2019-2021", ai sensi dell'art. 2 comma 88, secondo periodo, L. 191/2009;

DETERMINA

(per tutte le motivazioni di cui in narrativa che si intendono integralmente confermate)

1. di corrispondere, alla Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, le quote inerenti la "Performance Individuale" - anno 2020, così come indicate a margine dell'allegato prospetto analitico, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per un complessivo pari ad €. **47.569,08**, di cui €. **347,08** riguardante la quota in aumento della medesima performance in favore dei direttori che hanno ricoperto incarico ad interim limitatamente al periodo di sostituzione, ai sensi dell'art. 58 comma 1 del CCNL 2016/2018;

2. di trasmettere, per il prosieguo di competenza, la presente determinazione alla U.O.C. Amministrazione e Gestione del Personale;
3. di contabilizzare l'importo complessivo di €. 47.569,08, nei competenti conti economici a cura della U.O.C. Economia e Finanza Contabilità Analitica.

Il Responsabile
U.O.S. Sviluppo Risorse Umane
Dr. Massimo Masetti

Massimo Masetti

Azienda Sanitaria Locale di Frosinone

Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

ATTESTA

- la determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio nell'elenco n° 7308 del 16 / 11 / 2021;
- è pubblicata all'Albo Pretorio dal 16 / 11 / 2021 al 01 / 12 / 2021;
- è esecutiva alla data di adozione.

Il Responsabile
U.O.S. Sviluppo Risorse Umane
Dr. Massimo Masetti

Massimo Masetti