

ATTO DELIBERATIVO N° 562 **DEL** 18/07/2022

ORIGINALE - COPIA - ALLEGATI N°

Struttura Proponente: UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane 754 11/07/2022
(Proposta N°) (Data)

OGGETTO: Indizione avviso Pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato di Dirigenti Medici Specialisti, con cittadinanza ucraina e residenza in Ucraina prima del 24/02/2022, ai sensi dell'art. 34 del decreto legge 21 marzo 2022 n. 21, convertito in legge 20 maggio 2022, n. 51.

Angelo Aliquò
 18.07.2022
 12:45:03
 GMT+01:00

L'estensore: Osci Lucilla
(Nome e Cognome)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo ALIQUÒ)



Parere del Direttore Amministrativo
Dott.ssa Eleonora Di Giulio

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

Data _____ Firma _____

AMMINISTRAZIONE REGIONALE
 2022.07.17 18:33:30
 CN=DI GIULIO ELEONORA
 C=IT
 2.5.4.4=DI GIULIO
 2.5.4.4=ELEONORA
 RSA/2048 bits

Parere del Direttore Sanitario F.F.
Dott. Stefano Brighi

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al provvedimento)

Data _____ Firma _____

STEFANO BRIGHI
 18.07.2022
 10:33:40
 GMT+01:00



Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: COMPETENZE FISSE
(Descrizione)

Numero Conto Economico 505010107

Numero Sub autorizzazione _____

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget: Dott. Vincenzo Brusca

Data _____

Vincenzo Brusca
 Direttore FF UOC
 Amministrazione del Personale
 11.07.2022
 14:33:44
 GMT+01:00

(Nome e Cognome) (Firma)



Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dott. Vincenzo Brusca
(Nome e Cognome) _____ (Data) _____

Il Dirigente

Dott. Vincenzo Brusca
(Nome e Cognome) _____ (Data) _____

Vincenzo Brusca
 Direttore FF UOC
 Amministrazione del Personale
 11.07.2022
 14:33:44
 GMT+01:00

(Firma)



Il Direttore ad interim della U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle risorse Umane riferisce:

VISTI:

- Il D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della Legge 23/10/1992, n. 421 e successive modificazioni" e s.m.i.;
- Il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/4/2016;
- Il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;
- Il DPR n. 184/2006,
- relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;
- Il D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- La legge 241/1990 e ss.mm.ii.;

VISTI altresì:

- Il D. Lgs. N. 33/2013;
- La legge n. 190/2012;
- Il D.Lgs n. 97/2016,
- relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;

VISTI, inoltre:

- Il Decreto della Regione Lazio n. T00074 del 03/06/2022 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Frosinone" con il quale è stato nominato il Dr. Angelo ALIQUO' Direttore Generale della ASL di Frosinone;
- La deliberazione n. 428 del 06/06/2022 con la quale è stato deliberato che il Dr. Angelo ALIQUO' ha assunto il ruolo di Direttore Generale della ASL di Frosinone, a far data dal 06 giugno 2022;
- La Deliberazione n. 527 del 30/06/2022 avente ad oggetto "Presenza d'atto delle dimissioni della Dott.ssa Simona Carli dal 30 giugno 2022, contestuale nomina del Dott. Luca Casertano Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone e, nelle more della presa di servizio che avverrà in data 01 agosto 2022, nomina del dott. Stefano Brighi Direttore Sanitario ff dal 01/07/2022 al 31/07/2022";
- La deliberazione n. 430 del 08/06/2022 con la quale la Dr.ssa Eleonora Di Giulio è stata nominata Direttore Amministrativo della ASL di Frosinone a far data dal 07/06/2022;
- la Deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: "Presenza d'atto della Determinazione 28 aprile 2022 n. G 05101 della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l'approvazione dell'Atto Aziendale dell'ASL di Frosinone recante Approvazione delle modifiche parziali dell'Atto dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 12 maggio 2022";
- la Deliberazione n. 150 del 22/02/2022 recante: "Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle UU.OO.CC. Amministrative";

VISTA:

- la nota prot. n. 11665 del 17/05/2022 con la quale la UOC Amministrazione e Gestione del Personale è stata assegnata ad interim al Dott. Vincenzo Brusca, nelle more della conclusione delle procedure per l'espletamento del nuovo avviso ex art. 15 septies D. Lgs 502/92;

VISTO il decreto legge 21 marzo 2022 n. 21, convertito in legge 20 maggio 2022, n. 51, emanato al fine di contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi Ucraina, il quale, all'art. 34, ha previsto una "Deroga alla disciplina del riconoscimento delle qualifiche professionali per medici e operatori socio-sanitari ucraini", che permette ai cittadini ucraini in fuga dalla guerra e in possesso di determinati requisiti, di esercitare temporaneamente la professione sanitaria sul territorio nazionale, presso strutture pubbliche o private;

RICHIAMATI in specie i commi 1 e 1-bis, del suddetto decreto legge, i quali dispongono:

- *"1. A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 4 marzo 2023. [...] è consentito l'esercizio temporaneo delle qualifiche professionali sanitarie e della qualifica di operatore socio-sanitario ai professionisti cittadini ucraini residenti in Ucraina prima del 24 febbraio 2022 che intendono esercitare nel territorio nazionale, presso strutture sanitarie o sociosanitarie pubbliche o private, una professione sanitaria o la professione di operatore socio-sanitario in base a una qualifica professionale conseguita all'estero regolata da specifiche direttive dell'Unione Europea. Le strutture sanitarie e sociosanitarie interessate possono procedere al reclutamento temporaneo di tali professionisti, muniti del Passaporto europeo delle qualifiche per i rifugiati, con contratti a tempo determinato o con incarichi libero-professionali, anche di collaborazione coordinata e continuativa, [...];*
- *1-bis. ai fini di cui al comma 1, i professionisti interessati depositano presso la struttura sanitaria che procede al reclutamento temporaneo la documentazione attestante il possesso della qualifica professionale sanitaria o di operatore socio-sanitario, munita di traduzione asseverata presso il tribunale."*

VISTA la nota della Regione Lazio prot. n. U.0294400 del 24.03.2022 con cui la stessa nel considerare la normativa di specie, invita le Aziende ed Enti del SSR a procedere al reclutamento temporaneo di personale medico e sanitario non medico, ai sensi delle disposizioni di legge;

CONSIDERATA la grave carenza di medici specialistici di varie discipline, nonché la peculiarità delle misure urgenti predette, emanate al fine di contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi Ucraina;

PRESO ATTO che la Direzione Aziendale ha pienamente condiviso l'opportunità di procedere al reclutamento di tale personale in attuazione alla normativa di cui trattasi al fine di garantire il pieno funzionamento delle strutture aziendali volte al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, ai sensi del quale: *"Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro a tempo determinato, (...) esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione delle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35"*;

VISTO il D.P.R. 10.12.1997, n. 483, con il quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;

VISTA la Determinazione Regionale n. GR 3906.00003 del 23/08/2021 avente ad oggetto: "Piano Triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale";

VISTA la Determinazione 24 marzo 2021, n. G03200 della Regione Lazio, Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria, recante "Ulteriori indicazioni operative sulla gestione delle Graduatorie di concorso"

TENUTO CONTO della richiesta straordinaria di Fabbisogno 2021 – 2023 trasmessa da questa Azienda alla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Regione Lazio con nota prot. n. 74965 del 22/12/2021;

RITENUTO pertanto, per le motivazioni sopra richiamate e la peculiarità delle misure urgenti predette, emanate al fine di contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi Ucraina, di dover proporre:

- di procedere all'indizione di un Avviso Pubblico, urgente e dedicato, aperto fino al 04/03/2023, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, previo espletamento di un colloquio, di Dirigenti Medici specialisti con cittadinanza ucraina e residenza in Ucraina prima del 24/02/2022;
- di approvare il relativo bando, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che verrà pubblicato sul sito internet della ASL di FROSINONE (www.fr.it) nella sezione Bandi e Concorsi;
- di far decorrere l'assunzione dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro fino al 04.03.2023, salvo diverse disposizioni di legge;
- di quantificare la spesa delle assunzioni di cui trattasi con successivi provvedimenti;
- di stabilire che la Commissione esaminatrice, individuata con successivo e separato atto deliberativo, sarà composta da un Direttore di Dipartimento e due Dirigenti Medici, individuati dal Direttore Sanitario sulla base della specializzazione del candidato da esaminare, oltre che da un segretario amministrativo;

DATO ATTO che i nominativi dei Dirigenti Medici reclutati saranno comunicati alla Regione Lazio e all'Ordine dei Medici;

ATTESTATA la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

ACCERTATO, inoltre, che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del procedimento e/o il Dirigente attestano l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

PROPONE

per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, attestato che il presente provvedimento è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa, ed è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e s.m.i:

- di procedere all'indizione di un Avviso Pubblico, urgente e dedicato, aperto fino al 04/03/2023, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, previo espletamento di un colloquio, di Dirigenti Medici specialisti con cittadinanza ucraina e residenza in Ucraina prima del 24/02/2022;
- di approvare il relativo bando, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che verrà pubblicato sul sito internet della ASL di FROSINONE (www.aslfr.it) nella sezione Bandi e concorsi;
- di far decorrere l'assunzione dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro fino al 04.03.2023, salvo diverse disposizioni di legge;
- di quantificare la spesa delle assunzioni di cui trattasi con successivi provvedimenti;

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI DIRIGENTI MEDICI SPECIALISTI CITTADINI UCRAINI

SI RENDE NOTO CHE

In esecuzione della deliberazione n. ⁵⁶² del ^{18/07/22} e in base a quanto previsto dall'art. 34 del D.L. 21 marzo 2022 n. 21, convertito in L. 20 maggio 2022, n. 51, è indetto Avviso Pubblico per assunzione a tempo pieno e determinato di Dirigenti Medici specialisti con cittadinanza ucraina e residenti in Ucraina prima del 24/02/2022.

Le assunzioni decorreranno dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro fino al 04/03/2023, salvo diverse disposizioni di legge.

E' garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (cfr artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/01, D.Lgs. 198/06, legge 246/2005 e D.Lgs. 5/2010).

1 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al presente avviso coloro che posseggono i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza ucraina con residenza in Ucraina prima del 24/02/2022;
- b) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni della posizione bandita il cui accertamento sarà effettuato a cura dell'Azienda;
- c) qualifica professionale sanitaria di Medico specialista, conseguita all'estero regolata da specifiche direttive dell'Unione Europea, munita di traduzione asseverata presso il tribunale;
- d) passaporto delle qualifiche per i rifugiati;
- e) conoscenza della lingua italiana o inglese;
- f) età non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione italiana per il mantenimento in servizio;
- g) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) non avere riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni.

I suddetti requisiti devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e, comunque, alla data di presentazione della medesima.

2 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione all'Avviso deve essere redatta secondo il modello allegato al presente avviso (Allegato n. I) e deve essere presentata entro le ore..... del, corredata dei relativi allegati di cui al successivo punto 3 del presente bando, in un unico file Pdf, tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo@pec.aslfrosinone.it. Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà chiaramente riportare la denominazione dell'avviso di cui trattasi come di seguito specificato "Avviso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di dirigenti medici specialisti cittadini ucraini" seguito dal nome e cognome del candidato. Si precisa che tale invio, così come stabilito dalla vigente normativa, è subordinato all'utilizzo da parte del candidato di una propria casella di posta elettronica certificata. Pertanto non sarà ritenuto valido l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria o da PEC non personale, anche se indirizzata all'indirizzo PEC aziendale sopra indicato. L'Azienda

declina fin da ora ogni responsabilità per dispersione, mancato recapito, disguidi od altro dovuti a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore, non imputabili a colpa dell'Amministrazione medesima.

Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio e pertanto non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande e con modalità diverse da quella sopra specificata. L'eventuale presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza dei termini è priva di effetto.

3 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono obbligatoriamente allegare alla domanda, datata e firmata, a pena di esclusione:

- a) documentazione attestante il possesso della qualifica professionale sanitaria di Medico Specialista, munita di traduzione asseverata presso il Tribunale, di cui al precedente punto I "REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE", lett. c) del bando;
- b) copia fotostatica, non autenticata del Passaporto delle qualifiche per i rifugiati, di cui al punto I "REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE", lett. d) del bando;
- c) curriculum formativo e professionale redatto autonomamente dal candidato (formato europeo) in carta semplice, datato e firmato attestante le esperienze formative e professionali del candidato, aggiornato alla data di trasmissione della domanda e debitamente datato e firmato. Per le specifiche e le autocertificazioni vedere successivo punto "CURRICULUM PROFESSIONALE E AUTOCERTIFICAZIONI".

4 - CURRICULUM PROFESSIONALE E AUTOCERTIFICAZIONE

Il possesso dei requisiti e i contenuti del curriculum, devono essere attestati dal candidato mediante dichiarazioni sostitutive di certificazione, di atto di notorietà e di conformità all'originale delle copie allegate, in conformità.

Le dichiarazioni devono indicare tutte le informazioni contenute nei documenti, certificati, attestati e atti necessarie che sostituiscono, per la valutazione dei curricula ai fini del presente avviso ed in particolare:

per i titoli di studio, qualifiche professionali specializzazioni e simili:

- ❖ denominazione esatta del titolo posseduto, ente pubblico o privato di emissione, durata esatta del corso, data conseguimento;

per i servizi prestati:

- ❖ il nome dell'ente presso il quale il servizio è stato svolto, con relativo indirizzo, le date esatte di inizio e fine del periodo effettivo di servizio, posizione funzionale e qualifica con l'indicazione della disciplina (se presente);
- ❖ la tipologia di Struttura presso la quale il servizio è stato prestato (se pubblica, privata convenzionata c/o accreditata dal Servizio Sanitario Nazionale, privata non convenzionata);
- ❖ la tipologia del rapporto di lavoro (tempo indeterminato, determinato, tempo pieno, definito, ridotto, a regime convenzionale);
- ❖ nell'ipotesi di servizio espletato con rapporto a tempo parziale o a impegno di orario ridotto deve essere indicata la relativa percentuale di servizio prestato;
- ❖ per le attività svolte in regime di contratto di lavoro autonomo o di borsista o di collaborazione coordinata o continuativa o a progetto, l'interessato è tenuto ad indicare l'esatta denominazione e indirizzo del committente, il profilo professionale e disciplina, la struttura presso la quale l'attività è stata svolta, la data di inizio della collaborazione e l'eventuale data di termine della stessa, l'impegno orario settimanale, l'oggetto del contratto o del progetto e l'apporto del candidato alla sua realizzazione: I rapporti di lavoro/attività

professionali ancora in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda.

Per gli incarichi di docenza conferiti da enti pubblici:

ente che ha conferito l'incarico, tipologia di corso, oggetto della docenza, ore effettive di lezione relativo periodo;

Per i corsi di aggiornamento:

oggetto del corso, ente organizzatore, periodo e durata, anche in termini orari, eventuale esame finale e crediti formativi conseguiti e se la partecipazione è eventualmente avvenuta in qualità di docente/relatore;

per la produzione scientifica:

le pubblicazioni devono essere edite a stampa e descritte indicando i nominativi degli autori oltre al proprio nome;

per la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi:

deve essere presentata certificazione medica attestante lo stato di disabilità rilasciata da una competente Struttura Sanitaria comprovante la necessità di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova in relazione al proprio handicap, ai sensi dell'art. 20 della legge 5/2/1992 n. 104 relativamente alla procedura selettiva a cui partecipa.

Si precisa che il curriculum formativo e professionale del candidato ha valore conoscitivo e sarà oggetto della prova selettiva come specificato al punto 7 del presente bando.

5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura:

- a) la mancata redazione della domanda secondo le modalità indicate al punto 2;
- b) la mancata sottoscrizione in forma autografa della domanda di partecipazione;
- c) la mancata allegazione del Passaporto delle qualifiche per i rifugiati, di cui al punto 3, lett. b) del presente bando);
- d) documentazione attestante il possesso della qualifica professionale sanitaria di Medico Specialista, munita di traduzione asseverata presso il tribunale, di cui al punto 3, lett. a) del presente bando;
- e) la mancata allegazione del curriculum, datato e firmato, di cui ai punti 3 e 4 del presente bando;
- f) la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel bando di avviso;
- g) l'esclusione dall'elettorato attivo;
- h) l'essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) altri casi espressamente previsti da norme di legge e dal bando di avviso.

La UOC Sviluppo e Valorizzazione e delle Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando in capo ai candidati nonché la regolarità della presentazione della domanda. L'eventuale esclusione motivata dall'avviso sarà comunicata all'interessato.

6- COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le Commissioni esaminatrici saranno nominate con successivo e separato atto deliberativo e sarà composta da un Direttore di Dipartimento e da due Dirigenti medici, individuati dal Direttore Sanitario sulla base della specializzazione del candidato, oltre che da un segretario amministrativo.

7-CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI E PROVA SELETTIVA

I candidati ammessi alla selezione saranno convocati per l'espletamento della prova in presenza con un preavviso di sette giorni, tramite PEC.

La mancata presentazione alla prova o la mancata risposta positiva alla chiamata telematica, nel giorno e ora di convocazione sarà considerata rinuncia, quale ne sia la causa.

La Commissione esaminatrice, per la valutazione del candidato, dispone di un massimo di 30 punti. La prova selettiva si intende superata con il raggiungimento di una valutazione di sufficienza di almeno 21/30.

Tale prova consisterà in un colloquio vertente sulle materie proprie del profilo professionale a selezione e su argomenti relativi alla professionalità maturata dal candidato, sulla base di quanto dichiarato nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione. Nell'ambito del colloquio verrà effettuato anche l'accertamento della conoscenza della lingua italiana o inglese.

Un eventuale spostamento della data di selezione ovvero una modifica della modalità di espletamento – per giustificati motivi organizzativi aziendali - verrà reso noto ai candidati tempestivamente mediante comunicazione sul sito internet della ASL di Frosinone nella sezione dedicata al presente bando nonché tramite PEC. L'eventuale nuova convocazione avverrà con un preavviso di almeno sette giorni con le predette modalità.

8-GRADUATORIE

Sulla base della valutazione dei colloqui espletati dai candidati, la Commissione esaminatrice formulerà graduatorie relative alle diverse specializzazioni possedute dai candidati esaminati, valide fino al 04/03/2023.

Le graduatorie di merito saranno approvate con deliberazione del Direttore Generale della ASL di Frosinone pubblicate sul portale aziendale <http://www.aslfr.it>, nella sezione dedicata "Bandi e Concorsi" sulla base del fabbisogno, a seguito di valutazione discrezionale dell'Azienda. Qualora il candidato ometta di rispondere o rifiuti l'assunzione entro il termine indicato dall'Azienda (minimo tre giorni), si procederà allo scorrimento dell'elenco, ritenendo il candidato rinunciatario/decaduto per il reclutamento offerto.

9 - ASSUNZIONE

L'assunzione in servizio sarà effettuata solo ed esclusivamente previo accertamento dei requisiti prescritti dal bando e dalle norme in materia di assunzioni nel pubblico impiego, mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno determinato e a rapporto di lavoro esclusivo, nel quale sarà indicata la data di assunzione e la durata del rapporto di lavoro, attualmente prevista al massimo fino al 04/03/2023, salvo diverse disposizioni di legge. I CANDIDATI SELEZIONATI SARANNO INVITATI AD ASSUMERE SERVIZIO SENZA ALCUN TERMINE DILATORIO. IN CASO DI RIFIUTO O DI ASSENZA ALL'ATTO DELL'IMMISSIONE IN SERVIZIO IL SOGGETTO SARÀ CANCELLATO DALLA GRADUATORIA, ATTESO CHE LA STESSA È STATA ADOTTATA CON IL FINE SPECIFICO E UNICO DI GARANTIRE IL NECESSARIO SUPPORTO ASSISTENZIALE IMMEDIATO PRESSO LE STRUTTURE ASSISTENZIALI DELLA ASL DI FROSINONE, SALVO GIUSTIFICATI MOTIVI, A DISCREZIONE DELL'AZIENDA. Alla scadenza, il contratto si risolve automaticamente senza diritto al preavviso; in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità vigente nel tempo. Si precisa che l'incarico sarà conferito solo se il candidato sarà in regola con gli obblighi vaccinali per gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario di cui all'art. 4 del decreto legge 01 aprile 2021, n. 44 e s.m.i. Con l'accettazione della nomina e assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Qualora una dichiarazione risultasse mendace o venisse formato un atto falso o fatto uso dello stesso, l'autore sarà punito, ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia nonché stante quanto previsto dall'ultimo comma del qui citato art. 76.



TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Europeo in materia di privacy n. 679/2016 e del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i., questa ASL di Frosinone, nella persona del Direttore Generale quale titolare dei dati inerenti il presente bando, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate è finalizzato all'espletamento della procedura di cui trattasi. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90. Data la natura obbligatoria del conferimento dei dati, un eventuale rifiuto degli stessi (o una loro omissione) nei termini stabiliti sarà causa di esclusione dalla procedura di che trattasi. I dati personali sono trattati dalla ASL di Frosinone nell'esecuzione dei propri compiti istituzionali nel pieno rispetto degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 GDPR, degli artt. 2-quaterdecies e 79 del d. les. 101/2018 e degli artt. 66.

DISPOSIZIONI VARIE

La scadenza del bando sarà automaticamente prorogata a fronte di nuovi dettati normativi. Si precisa che la documentazione presentata non potrà essere restituita e verrà conservata per un periodo di cinque anni alla scadenza del quale potranno essere attivate le procedure di scarto della documentazione relativa al presente avviso. Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni del D.P.R. n. 483/1997, al D.lgs. 165/2001 e al CCNL, nonché al Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 400 del 21/05/2021 rettificato con deliberazione n. 195 del 22/03/2022, e ad ogni altra normativa vigente in materia.

L'Amministrazione si riserva:

- di modificare, prorogare, annullare, sospendere, riaprire i termini o revocare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per motivi di interesse Aziendale o pubblico, dandone comunicazione agli interessati, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa a qualunque titolo;
- di effettuare controlli, ex artt. 71 e 75 D.P.R. n. 445/2000, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati;
- di richiedere agli aspiranti e/o a terzi, anche non strutture pubbliche, integrazioni, rettifiche e/o regolarizzazioni di documenti presentati dagli stessi, ritenute legittimamente attuabili e necessarie;
- di non procedere alle assunzioni in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari od organizzativi, per cui il vincitore non potrà vantare alcun diritto soggettivo od interesse legittimo alla nomina.

Per eventuali, ulteriori chiarimenti, gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Giuridico del Personale, Tel. 0775-8822038 -2413 – 2030.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo ALIQUO)

Angelo Aliquo

18.07.2022

12:45:03

GMT+01:00



Al Direttore Generale
Asl di Frosinone
Via A. Fabi - Frosinone
Pec- protocollo@pec.aslfrosinone.it

**MODULO ALLEGATO: Avviso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di
Dirigenti Medici Specialisti cittadini ucraini.**

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____ (____)
il _____ residente a _____ Via _____
_____ codice fiscale _____
Cell. _____ PEC _____
e-mail _____

CHIEDE

Di poter partecipare all'avviso pubblico per il conferimento di incarichi a tempo determinato di dirigenti medici specialisti ucraini, indetto con deliberazione n. _____ del _____

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 25/12/2000, n. 445, per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti, dichiara:

- Di essere in possesso della cittadinanza ucraina;
- Di essere residente in Ucraina prima del 24 febbraio 2022;
- Di essere in possesso del Passaporto europeo delle qualifiche per i rifugiati;
- Conoscenza della lingua italiana o inglese;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Di non aver subito condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
- Di aver subito le seguenti condanne penali _____;
- Di aver i seguenti procedimenti penali in corso _____;
- Di essere in possesso del seguente Profilo Professionale conseguito all'estero regolato da specifiche direttive dell'Unione Europea: _____ presso _____ il _____;

- Di essere in possesso della Laurea in: _____ durata legale anni _____ conseguita presso _____ il _____;
- Di essere in possesso della Specializzazione in _____ durata legale anni _____ conseguita presso _____ il _____;
- Di essere abilitato all'esercizio della professione;

SI ALLEGA ALLA PRESENTE:

1. Documentazione attestante il possesso del Profilo Professionale - Medico Specialista, munita di traduzione asseverata presso il Tribunale, di cui al punto 1 "*requisiti generali e specifici di ammissione*", lett. c) del bando;
2. Copia fotostatica, non autenticata del Passaporto delle qualifiche per i rifugiati, di cui al punto 1 "*requisiti generali e specifici di ammissione*", lett. d) del bando;
3. Curriculum vitae in formato europeo attestante le esperienze formative e professionali del candidato.

DICHIARO

- Che i documenti allegati alla presente istanza, numerati da 1 a _____ sono conformi agli originali, ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000, N. 445;
- Di manifestare il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i. nonché del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data _____

FIRMA

- di stabilire che la Commissione esaminatrice, individuata con successivo e separato atto deliberativo, sarà composta da un Direttore di Dipartimento e due Dirigenti Medici, individuati dal Direttore Sanitario sulla base della specializzazione del candidato da esaminare, oltre che da un segretario amministrativo;
- di prevedere che la presente disposizione venga notificata attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale;
- di trasmettere il presente atto alla Regione Lazio - Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria - Area Risorse Umane;
- pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 32 della L. 18.06.2009 n. 69, sul sito informatico dell'Azienda, sezione Albo on-line.

IL DIRETTORE ad interim
 UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane
 (Dott. Vincenzo Brusca)



Vincenzo Brusca
 Direttore FF UOC
 Amministrazione
 del Personale
 11.07.2022
 14:33:44
 GMT+01:00

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la relazione-proposta che precede;
- Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il parere del Dirigente addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente e/o Responsabile del procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

IL DIRETTORE GENERALE
 (Dott. Angelo ALIQUO')



Angelo
 Aliquò
 18.07.2022
 12:45:03
 GMT+01:00

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO AFFARI GENERALI

Deliberazione n. 562 del 18/07/2022

La deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data 18/07/2022

È stata inviata al Collegio Sindacale in data 18/07/2022

È esecutiva dalla data di adozione.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Francesca Memè



Francesca Memè
18.07.2022 13:23:50
GMT+01:00