



DETERMINAZIONE N° 2447 DEL 19/04/2022

ORIGINALE  - COPIA  - ALLEGATI N° 

Struttura:

U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

2463

(N° progressivo)

19/04/2022

(Data)

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE PREMIALITÀ AREA COMPARTO SANITÀ.  
- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020 -

L'estensore: Giovanni SANTIA

(Nome e Cognome)

() Delibera n. del

Atto di riferimento

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa

Costi del Personale

Numero conti economici: 505020104 C.S.: € 937.966,56  
 506020104 C.P.: € 423,26  
 507020104 C.T.: € 163.812,77  
 508020104 C.A.: € 112.819,78

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget:

(Nome e Cognome)

(Firma)

Data \_\_\_\_\_

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

19.04.2022

(Data)

Massimo Masetti  
(Firma)

Il Dirigente:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

19.04.2022

(Data)

Massimo Masetti  
(Firma)

## Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

- **Visto:**
  - *Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;*
  - *Il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;*
  - *Il D.P.R. n. 184/2006;*relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;
  
- **Visto, altresì:**
  - *Il D.Lgs. n. 33/2013;*
  - *La L. n. 190/2012;*
  - *Il D.Lgs. n. 97/2016;*relativi alla prevenzione della corruzione e della trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;
  
- **Premesso che**, con D.C.A. n. U00354 del 03 agosto 2017 è stato approvato l'Atto Aziendale della ASL-FR, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 63 del 08/08/2017, con il quale sono state definite, tra l'altro, le funzioni amministrative e attribuite le relative competenze ai Responsabili delle diverse Strutture, così come modificato ed integrato con giusta determinazione regionale n. G11595 del 07 ottobre 2020, pubblicata sul BUR Lazio n. 125 del 13/10/2020;
  
- **Che**, con Delibera n° 278 del 23 marzo 2020, recante la determinazione delle funzioni dell'Area delle Funzioni Locali – P.T.A., è stato conferito al dr. Massimo MASETTI l'incarico di Responsabile dell'UOS Sviluppo Risorse Umane, in staff alla Direzione Strategica;
  
- **Richiamato** l'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo 1998-2001 – Comparto Sanità ASL di Frosinone, riguardante le modalità da adottare ai fini della ripartizione del Fondo della Produttività;
  
- **Visto**, il D.Lgs. del 27/10/2009 n. 150 – attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
  
- **Che**, la U.O.S. Sviluppo Risorse Umane, al fine di consentire una corretta gestione contabile amministrativa dei diversi istituti contrattuali, provvede, così come stabilito nel funzionigramma riguardante le tipologie e procedure assegnate alla medesima struttura, alla formale quantificazione dei fondi in argomento, nell'osservanza dei disposti contratti collettivi nazionali, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;
  
- **Dato atto che**, le norme per la definizione dei fondi contrattuali hanno carattere vincolante e sono fissate dal CCNL riguardante il triennio 2016-2018 del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21 maggio 2018, il quale prevede, tra l'altro, l'istituzione di due nuovi istituti contrattuali di cui agli artt. 80 e 81, rispettivamente denominati "*Fondo Condizioni di lavoro e incarichi*", e "*Fondo Premialità e fasce*";
  
- **Visto** l'atto deliberativo n. 692 del 07/10/2021 recante la definizione degli istituti contrattuali 2020 per il finanziamento del trattamento accessorio dell'Area Comparto Sanità del S.S.N., in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio - Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal CCNL Comparto Sanità – triennio 2016-2018, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale e di seguito sintetizzati:

Profilo	Tipologia	Coesistenza Fondi Contrattuali 2020
Comparto Sanità	Fondo condizioni di Lavoro e Incarichi - art. 80	11.724.145,75
	Fondo Premialità e Fasce - art. 81	10.377.209,69

- **Preso** atto dello speso relativo alla competenza 2020, gravante sul Fondo Premialità e Fasce - art. 81, pari a € **7.303.694,00** – estrazione calcoli C.A. 2020 effettuati dalla Società Engineering ed inoltrati dal Dirigente Amministrativo dr.ssa S.C., c/o UOC Amministrazione e Gestione del Personale, con mail del 30/09/2021 avente ad oggetto “Fasce” e contenente il testuale messaggio redatto dalla medesima società “...rimetto in allegato il file delle fasce estratte di calcoli del CCA 2020...”, i cui dati, così come rappresentati nel file denominato “IMPORTI\_FASCE\_2020.xls in esso allegato, sono integralmente riportati in calce:

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	€	765,00
COMMESSO - A	€	8.508,00
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B	€	174.352,00
COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR-BS	€	33.365,00
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-C	€	182.547,00
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROFESS.-D	€	139.106,00
COLL.AMMINISTRATIVO-PROFESS. SENIOR-DS	€	5.873,00
ASSISTENTE RELIGIOSO-D	€	4.096,00
OP.PROF.2CAT.PERS.INFERMIERISTICO-BS	€	6.516,00
OP. PROF.LE 2CAT. PERS. INF. SENIOR - C	€	19.739,00
COLL.PROF.SANIT.-PERS.DELLA RIAB.-D	€	249.443,00
COLL.PROF.SANIT.-PERS.INFERMIERISTICO-D	€	4.909.035,00
COLL.PROF.SANIT.-PERS.TECN.SANIT.-D	€	473.134,00
COLL.PROF.SANIT.-TECNICO DELLA PREV.-D	€	225.640,00
COLL.PROF.SANIT.-PERS.INF. SENIOR - DS	€	86.615,00
COLL.PROF.SANIT.-TEC.RIAB. SENIOR - DS	€	7.627,00
AUSILIARIO SPECIALIZZATO-A	€	174.555,00
OPERATORE TECNICO-B	€	114.277,00
OP.TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA-B	€	8.734,00
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-BS	€	20.372,00
OPERATORE SOCIO-SANITARIO - BS	€	119.090,00
ASSISTENTE TECNICO-C	€	21.950,00
PROGRAMMATORE-C	€	7.288,00
OPERATORE TECNICO SPECIAL. SENIOR - C	€	4.331,00
COLL.PROF.-ASSISTENTE SOCIALE-D	€	270.900,00
COLL.TECNICO PROFESSIONALE-D	€	19.314,00
COLL.PROF.-ASSISTENTE SOCIALE SENIOR-DS	€	13.956,00
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-C	€	911,00
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROFESS.-D	€	364,00
COLL.PROF.SANIT.-PERS.INFERMIERISTICO-D	€	39,00
OP.TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA-B	€	538,00
COLL.PROF.-ASSISTENTE SOCIALE-D	€	604,00
COLL.TECNICO PROFESSIONALE-D	€	110,00
	€	<b>7.303.694,00</b>

- **Dato** atto che, sulla consistenza del Fondo Premialità e Fasce - art. 81, grava, altresì, in aggiunta ai suindicati costi rilevati per la competenza 2020, l'accantonamento di € **437.000,00** quale quota stimata per l'attribuzione delle P.E.O. 2020, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, ai dipendenti aventi diritto di cui alla delibera n. 839 del 31/12/2020 recante l'approvazione della graduatoria in merito;
- **Tenuto conto**, che le risorse disponibili da destinarsi alla “Premialità 2020” per complessivi € **2.610.150,53**, al netto della quota dell'1% a disposizione del D.G., per variazioni in aumento dei compensi della produttività per raggiungimento dei risultati oltre gli obiettivi predefiniti, è rideterminata nella misura del 51% per la corresponsione della Performance Individuale, ed il restante 49% per la remunerazione della Performance Organizzativa;

- **Rilevata** la quota per la corresponsione della “*Performance Organizzativa*” – anno 2020, da ripartire al personale dell’Area Comparto Sanità, pari ad €. **1.215.025,07** al netto dell’accantonamento del 5% per fronteggiare eventuali errori e/o omissioni, così come di seguito schematizzato:

<b>Consistenza Fondo art. 81 - Premialità - Fondo 2020 (a)</b>	<b>10.377.000,00</b>
Speso relativo alla competenza 2020 “ <i>Fascia Retributiva Superiore</i> ” – estrazione calcoli C.A. 2020 effettuati dalla Società Engineering ed inoltrati dal Dirigente Amministrativo dr.ssa S.C. c/o UOC Amministrazione e Gestione del Personale, con mail del 30/09/2021 (b)	7.303.694,00
Accantonamento per attribuzione P.E.O. 2020 - <b>Atto Deliberativo n. 839 del 31/12/2020 (c)</b>	437.000,00
<b>Risorse disponibili Premialità 2020 (d) = (a) - (b) - (c)</b>	<b>2.636.305,99</b>
Accantonamento quota 1% a disposizione D.G. per variazioni in aumento dei compensi della produttività per raggiungimento dei risultati oltre gli obiettivi predefiniti.	26.365,16
<b>Premialità 2020 al netto dell'1% D.G.</b>	<b>2.609.940,83</b>
Quota Performance Organizzativa 49%	1.278.973,76
Accantonamento 5% per fronteggiare eventuali errori e/o omissioni	63.948,69
<b>Quota Performance Organizzativa al netto dell'accantonamento 5%</b>	<b>1.215.025,07</b>

- **Tenuto conto**, della nota prot. n. 6539 del 15/03/2022, avente ad oggetto: “*Trasmissione elenco obiettivi di budget anno 2020*”, con cui il Presidente O.I.V. ha trasmesso, al Responsabile della UOS Sviluppo Risorse Umane, l’elenco delle strutture valutate con le percentuali raggiunte da ciascuna Unità Operativa destinataria di Budget 2020, ai fini della determinazione della Performance Organizzativa;
- **Tenuto conto, altresì**, dell’art. 17 del CCNQ del 07/08/1998, punto 3, concernente le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, il quale dispone che il trattamento accessorio legato alla retribuzione dell’indennità di risultato è attribuito in base all’apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati, così come ribadito dall’art. 19 punto 3 del CCNQ del 04/12/2017;
- **Rilevate**, le quote da attribuire, a titolo di “*Performance Organizzativa*” – anno 2020, al personale dell’Area Comparto Sanità, così come indicate a margine dell’allegato prospetto analitico, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per un importo complessivo di €. **1.215.022,37**;
- **Ritenuto**, per quanto finora esposto e sulla base dei dati disponibili, di procedere alla liquidazione della “*Premialità 2020*”, da corrispondere al personale dell’Area Comparto Sanità a titolo “*Performance Organizzativa*”;
- **Attestato** che, il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, comma 1, legge del 07 agosto 1990, n. 241 come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;
- **Attestato**, in particolare, che il presente Atto è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli nazionali in materia di contenimento della spesa del personale, stabiliti dal Decreto del Commissario ad Acta 25 giugno 2020, n. U00081 recante l’adozione del piano di rientro, denominato “*Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale 2019-2021*”, ai sensi dell’art. 2 comma 88, secondo periodo, L. 191/2009;

## DETERMINA

(per tutte le motivazioni di cui in narrativa che si intendono integralmente confermate)

1. di corrispondere, al personale dell'Area Comparto Sanità, le quote inerenti la "Performance Organizzativa" - anno 2020, così come indicate a margine dell'allegato prospetto analitico, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per un importo complessivo di € **1.215.022,37**;
2. di trasmettere, per il prosieguo di competenza, la presente determinazione alla U.O.C. Amministrazione e Gestione del Personale;
3. di contabilizzare l'importo complessivo di € **1.215.022,37**, nei competenti conti economici a cura della U.O.C. Economia e Finanza Contabilità Analitica.

**Il Responsabile**

U.O.S. Sviluppo Risorse Umane  
Dr. Massimo Masetti



**Azienda Sanitaria Locale di Frosinone**

Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

ATTESTA CHE

- La determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio nell'elenco n° 2447 del 13 / 04 / 2022
- È pubblicata all'Albo Pretorio dal 13 / 04 / 2022 al 04 / 05 / 2022
- È esecutiva alla data di adozione

Il Responsabile  
U.O.S. Sviluppo Risorse Umane  
Dr. Massimo Masetti

*Massimo Masetti*