

DETERMINAZIONE N° **6471** DEL **11-10-2021**ORIGINALE - COPIA - ALLEGATI N°

Struttura:

U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

6545**11-10-2021**

(N° progressivo)

(Data)

OGGETTO:

**LIQUIDAZIONE PREMIALITÀ AREA COMPARTO SANITÀ.
- PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020 -**

L'estensore: Giovanni SANTIA

(Nome e Cognome)

() Delibera n. del

Atto di riferimento

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa

Costi del Personale

Numero conti economici: 505020104 C.S.: € 997.267,73
 506020104 C.P.: € 404,71
 507020104 C.T.: € 163.215,39
 508020104 C.A.: € 103.730,10

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget:

(Nome e Cognome)

Data _____

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

11-10-2021

(Data)

(Firma)

Il Dirigente:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

11-10-2021

(Data)

(Firma)

Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

- **Visto:**
 - Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
 - Il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;
 - Il D.P.R. n. 184/2206;relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;

- **Visto, altresì:**
 - Il D.Lgs. n. 33/2013;
 - La L. n. 190/2012;
 - Il D.Lgs. n. 97/2016;relativi all prevenzione della corruzione e della trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;

- **Premesso che**, con D.C.A. n. U00354 del 03/08/2017 è stato approvato l'Atto Aziendale della ASL-FR, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 63 del 08 agosto 2017;

- **Che**, con il suddetto Atto Aziendale sono state definite le funzioni amministrative e attribuite le relative competenze ai Responsabili delle diverse Strutture;

- **Che**, con deliberazione n° 278 del 23.03.2020, concernente la definizione delle funzioni dell'area tecnico-amministrativa aziendale, è stato conferito l'incarico di Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane al dirigente amministrativo - dr. Massimo MASETTI;

- **Richiamato** l'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo 1998-2001 – Comparto Sanità ASL di Frosinone, riguardante le modalità da adottare ai fini della ripartizione del Fondo della Produttività;

- **Visto**, il D.Lgs. del 27/10/2009 n. 150 – attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- **Che**, la U.O.S. Sviluppo Risorse Umane, al fine di consentire una corretta gestione contabile amministrativa dei diversi istituti contrattuali, provvede, così come stabilito nel funzionigramma riguardante le tipologie e procedure assegnate alla medesima struttura, alla formale quantificazione dei fondi in argomento, nell'osservanza dei disposti contratti collettivi nazionali, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

- **Dato atto che**, le norme per la definizione dei fondi contrattuali hanno carattere vincolante e sono fissate dal CCNL riguardante il triennio 2016-2018 del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21 maggio 2018, il quale prevede, tra l'altro, l'istituzione di due nuovi istituti contrattuali di cui agli artt. 80 e 81, rispettivamente denominati "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi", e "Fondo Premialità e fasce";

- **Visto** l'atto deliberativo n. 692 del 07/10/2021 recante la definizione degli istituti contrattuali 2020 per il finanziamento del trattamento accessorio dell'Area Comparto Sanità del S.S.N., in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio - Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal CCNL Comparto Sanità – triennio 2016-2018, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale e di seguito sintetizzati:

Profilo	Tipologia	Consistenza Fondi Contrattuali 2020
Comparto Sanità	Fondo condizioni di Lavoro e Incarichi - art. 80	11.724.145,75
	Fondo Premialità e Fasce - art. 81	10.377.209,69

- **Preso** atto dello speso relativo alla competenza 2020, gravante sul Fondo Premialità e Fasce - art. 81, pari a € **7.303.694,00** – estrazione calcoli C.A. 2020 effettuati dalla Società Engineering ed inoltrati dal Dirigente Amministrativo dr.ssa S.C., c/o UOC Amministrazione e Gestione del Personale, con mail del 30/09/2021 avente ad oggetto “Fasce” e contenente il testuale messaggio redatto dalla medesima società “...rimetto in allegato il file delle fasce estratte di calcoli del CCA 2020...”, i cui dati, così come rappresentati nel file denominato “IMPORTI_FASCE_2020.xls in esso allegato, sono integralmente riportati in calce:

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	€ 765,00
COMMESSO - A	€ 8.508,00
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B	€ 174.352,00
COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR-BS	€ 33.365,00
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-C	€ 182.547,00
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROFESS.-D	€ 139.106,00
COLL.AMMINISTRATIVO-PROFESS. SENIOR-DS	€ 5.873,00
ASSISTENTE RELIGIOSO-D	€ 4.096,00
OP.PROF.2CAT.PERS.INFERMIERISTICO-BS	€ 6.516,00
OP. PROF.LE 2CAT. PERS. INF. SENIOR - C	€ 19.739,00
COLL.PROF.SANIT.-PERS.DELLA RIAB.-D	€ 249.443,00
COLL.PROF.SANIT.-PERS.INFERMIERISTICO-D	€ 4.909.035,00
COLL.PROF.SANIT.-PERS.TECN.SANIT.-D	€ 473.134,00
COLL.PROF.SANIT.-TECNICO DELLA PREV.-D	€ 225.640,00
COLL.PROF.SANIT.- PERS.INF. SENIOR - DS	€ 86.615,00
COLL.PROF.SANIT.- TEC.RIAB. SENIOR - DS	€ 7.627,00
AUSILIARIO SPECIALIZZATO-A	€ 174.555,00
OPERATORE TECNICO-B	€ 114.277,00
OP.TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA-B	€ 8.734,00
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-BS	€ 20.372,00
OPERATORE SOCIO-SANITARIO - BS	€ 119.090,00
ASSISTENTE TECNICO-C	€ 21.950,00
PROGRAMMATORE-C	€ 7.288,00
OPERATORE TECNICO SPECIAL. SENIOR - C	€ 4.331,00
COLL.PROF.-ASSISTENTE SOCIALE-D	€ 270.900,00
COLL.TECNICO PROFESSIONALE-D	€ 19.314,00
COLL.PROF.-ASSISTENTE SOCIALE SENIOR-DS	€ 13.956,00
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-C	€ 911,00
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROFESS.-D	€ 364,00
COLL.PROF.SANIT.-PERS.INFERMIERISTICO-D	€ 39,00
OP.TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA-B	€ 538,00
COLL.PROF.-ASSISTENTE SOCIALE-D	€ 604,00
COLL.TECNICO PROFESSIONALE-D	€ 110,00
	€ 7.303.694,00

- **Dato** atto che, sulla consistenza del Fondo Premialità e Fasce - art. 81, grava, altresì, in aggiunta ai suindicati costi rilevati per la competenza 2020, l'accantonamento di € **437.000,00** quale quota stimata per l'attribuzione delle P.E.O. 2020, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, ai dipendenti aventi diritto di cui alla delibera n. 839 del 31/12/2020 recante l'approvazione della graduatoria in merito;
- **Tenuto conto**, che le risorse disponibili da destinarsi alla “Premialità 2020” per complessivi € **2.610.150,53**, al netto della quota dell'1% a disposizione del D.G., per variazioni in aumento dei compensi della produttività per raggiungimento dei risultati oltre gli obiettivi predefiniti, è rideterminata nella misura del 51% per la corresponsione della Performance Individuale, ed il restante 49% per la remunerazione della Performance Organizzativa;

- **Rilevata** la quota per la corresponsione della “*Performance Individuale*” – anno 2020, da ripartire al personale dell’Area Comparto Sanità, pari ad €. **1.264.617,93** al netto dell’accantonamento del 5% per fronteggiare eventuali errori e/o omissioni, così come di seguito schematizzato:

Consistenza Fondo art. 81 “Premialità e Fasce” 2020 (a)	10.377.209,69
Speso relativo alla competenza 2020 “ <i>Fascia Retributiva Superiore</i> ” – estrazione calcoli C.A. 2020 effettuati dalla Società Engineering ed inoltrati dal Dirigente Amministrativo dr.ssa S.C. c/o UOC Amministrazione e Gestione del Personale, con mail del 30/09/2021 (b)	7.303.694,00
Accantonamento per attribuzione P.E.O. 2020 (c)	437.000,00
Risorse disponibili Premialità 2020 (d) = (a)-(b)-(c)	2.636.515,69
Accantonamento quota 1% a disposizione D.G. per variazioni in aumento dei compensi della produttività per raggiungimento dei risultati oltre gli obiettivi predefiniti.	26.365,16
Premialità 2020 al netto dell’1% D.G.	2.610.150,53
Quota Performance Individuale 51%	1.331.176,77
Accantonamento 5% per fronteggiare eventuali errori e/o omissioni	66.558,84
Quota Performance Individuale al netto dell’accantonamento 5%	1.264.617,93

- **Che**, con mail del 22/09/2021, la UOS Sviluppo Risorse Umane ha chiesto alla UOC Amministrazione e Gestione del Personale la trasmissione dei dati relativi alle giornate di presenza di tutto il personale comparto 2020, nonché tutte le tipologie di assenze (*es.: fruizione riposi compensativi, infortuni sul lavoro, permessi retribuiti, ect...*), che comportano comunque un’attribuzione del compenso incentivante in proporzione al periodo di tempo effettivamente prestato;
- **Che**, con mail del 24/08/2021, la società Engineering Ingegneria informatica, ha trasmesso, per conto della UOC Amministrazione e Gestione del Personale, un file recante l’elaborazione delle giornate di presenza di tutto il personale comparto 2020;
- **Tenuto conto**, che con mail del 08/10/2021, indirizzata al Dirigente Amm.vo – dr.ssa A.D. c/o UOC Amministrazione e Gestione del Personale, la UOS Sviluppo Risorse Umane, a seguito di controlli effettuati sui dati in argomentazione, ha posto delle osservazioni circa la posizione di alcuni dipendenti che, nonostante avessero percepito degli emolumenti relativi alla competenza 2020, non risultano indicate le relative giornate di presenza nel file trasmesso dalla società Engineering Ingegneria informatica;
- **Tenuto conto**, altresì, dell’art. 17 del CCNQ del 07/08/1998, punto 3, concernente le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, il quale dispone che il trattamento accessorio legato alla retribuzione dell’indennità di risultato è attribuito in base all’apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati, così come ribadito dall’art. 19 punto 3 del CCNQ del 04/12/2017;
- **Rilevate**, le quote da attribuire, a titolo di “*Performance Individuale*” – anno 2020, al personale dell’Area Comparto Sanità, così come indicate a margine dell’allegato prospetto analitico, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per un importo complessivo di €. **1.264.617,93**;
- **Ritenuto**, per quanto finora esposto e sulla base dei dati disponibili, di procedere, nelle more dei successivi controlli da parte della UOC Amministrazione e Gestione del Personale sulla posizione di alcuni dipendenti a cui non sono state attribuite le giornate di presenza, alla liquidazione della “*Premialità 2020*”, anche in considerazione del cospicuo accantonamento di €. 66.558,84, da corrispondere al personale dell’Area Comparto Sanità a titolo “*Performance Individuale*”;
- **Attestato** che, il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, comma 1, legge del 07 agosto 1990, n. 241 come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;

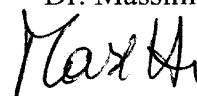
- **Attestato**, in particolare, che il presente Atto è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli nazionali in materia di contenimento della spesa del personale, stabiliti dal Decreto del Commissario ad Acta 25 giugno 2020, n. U00081 recante l'adozione del piano di rientro, denominato "*Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale 2019-2021*", ai sensi dell'art. 2 comma 88, secondo periodo, L. 191/2009;

DETERMINA

(per tutte le motivazioni di cui in narrativa che si intendono integralmente confermate)

1. di corrispondere, al personale dell'Area Comparto Sanità, le quote inerenti la "*Performance Individuale*" - anno 2020, così come indicate a margine dell'allegato prospetto analitico, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per un importo complessivo di **€. 1.264.617,93**;
2. di trasmettere, per il prosieguo di competenza, la presente determinazione alla U.O.C. Amministrazione e Gestione del Personale;
3. di contabilizzare l'importo complessivo di **€. 1.264.617,93**, nei competenti conti economici a cura della U.O.C. Economia e Finanza Contabilità Analitica.

Il Responsabile
U.O.S. Sviluppo Risorse Umane
Dr. Massimo Masetti



Azienda Sanitaria Locale di Frosinone

Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

ATTESTA CHE

- La determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio nell'elenco n° 6471 del 11/10/2021
- È pubblicata all'Albo Pretorio dal 11/10/2021 al 26/10/2021
- È esecutiva alla data di adozione

Il Responsabile
U.O.S. Sviluppo Risorse Umane
Dr. Massimo Masetti

Masetti