



DETERMINAZIONE N° 6711 DEL 20-10-2021

ORIGINALE - COPIA - ALLEGATI N°

Struttura:

U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

6814

(N° progressivo)

20-10-2021

(Data)

OGGETTO:

INTEGRAZIONE LIQUIDAZIONE PREMIALITÀ
AREA COMPARTO SANITÀ.
- PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020 -

L'estensore: Giovanni SANTIA

(Nome e Cognome)

() Delibera n. del

Atto di riferimento

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa

Costi del Personale

Numero conto economico: 505020104 C.S.: € 888,15

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget:

Data

(Nome e Cognome)

(Firma)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

20-10-2021

(Data)

(Firma)

Il Dirigente:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

20-10-2021

(Data)

(Firma)

Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

- **Visto:**
 - *Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;*
 - *Il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;*
 - *Il D.P.R. n. 184/2006;*relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;

- **Visto, altresì:**
 - *Il D.Lgs. n. 33/2013;*
 - *La L. n. 190/2012;*
 - *Il D.Lgs. n. 97/2016;*relativi all prevenzione della corruzione e della trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;

- **Premesso che**, con D.C.A. n. U00354 del 03/08/2017 è stato approvato l'Atto Aziendale della ASL-FR, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 63 del 08 agosto 2017;

- **Che**, con il suddetto Atto Aziendale sono state definite le funzioni amministrative e attribuite le relative competenze ai Responsabili delle diverse Strutture;

- **Che**, con deliberazione n° 278 del 23.03.2020, concernente la definizione delle funzioni dell'area tecnico-amministrativa aziendale, è stato conferito l'incarico di Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane al dirigente amministrativo - dr. Massimo MASETTI;

- **Che**, la U.O.S. Sviluppo Risorse Umane, al fine di consentire una corretta gestione contabile amministrativa dei diversi istituti contrattuali, provvede, così come stabilito nel funzionigramma riguardante le tipologie e procedure assegnate alla medesima struttura, alla formale quantificazione dei fondi in argomento, nell'osservanza dei disposti contratti collettivi nazionali, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

- **Richiamato** l'atto deliberativo n. 692 del 07/10/2021 recante la definizione degli istituti contrattuali 2020 per il finanziamento del trattamento accessorio dell'Area Comparto Sanità del S.S.N., in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio - Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal CCNL Comparto Sanità – triennio 2016-2018, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale;

- **Visto**, il D.Lgs. del 27/10/2009 n. 150 – attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- **Dato atto che**, con Determinazione n° 6471 del 11.10.2021 avente ad oggetto: "*Liquidazione Premialità Area Comparto Sanità – Performance Individuale 2020*", è stata predisposta, in favore del personale comparto sanità, la liquidazione della premialità 2020, di cui al fondo contrattuale art. 81, a titolo di performance individuale, in osservanza all'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo 1998-2001 – Comparto Sanità ASL di Frosinone, relativamente alle modalità da adottare ai fini della ripartizione dell'indennità in tema;

- **Che** nel dispositivo della predetta liquidazione, sono state riportate delle osservazioni circa la posizione di alcuni dipendenti in merito alla rilevazione delle giornate di presenza contenute nel file trasmesso dalla società Engineering;

- **Che** nelle more dei successivi controlli da parte della UOC Amministrazione e Gestione del Personale sui dati in argomentazione, si è ritenuto opportuno di procedere lo stesso alla liquidazione dell'indennità di che trattasi, in considerazione dell'accantonamento del 5% del valore della risorsa messa a disposizione per detta premialità 2020 per fronteggiare dunque eventuali errori e/o omissioni;

- **Che** la società Engineering, con mail del 14.10.2021 avente ad oggetto: “*Area Comparto - Premialità art. 81 – Performance Individuale anno 2020*”, ha trasmesso, per conto della UOC Amministrazione e Gestione del Personale, un nuovo file recante l’elaborazione delle giornate di presenza delle sole matricole inizialmente escluse, riportando testualmente quanto segue: “*...a valle di una verifica sono risultate assenti sul file già inviato, quelle persone che in Azienda hanno un rapporto diverso da 01 - Dipendente, cioè vale a dire 01bis - Dipendente Bis...*”;
- **Rilevate**, le quote da attribuire a titolo di “*Performance Individuale*” – anno 2020 al personale Comparto Sanità, escluso in un primo momento dal file della rilevazione presenze elaborato dalla società Engineering, così come di seguito indicate a margine del prospetto analitico, per un importo complessivo di € 888,15:

Area Comparto Sanità - Liquidazione Premialità 2020		
Matricola	Descrizione voce	Competenza
15146	Performance Individuale 2020	417,99
990862	Performance Individuale 2020	470,16
Complessivo		888,15

- **Ritenuto**, per quanto finora esposto e sulla base dei dati disponibili, di procedere, alla liquidazione della “*Premialità 2020*”, da corrispondere al personale di cui sopra a titolo “*Performance Individuale*”;
- **Attestato** che, il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, comma 1, legge del 07 agosto 1990, n. 241 come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;
- **Attestato**, in particolare, che il presente Atto è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli nazionali in materia di contenimento della spesa del personale, stabiliti dal Decreto del Commissario ad Acta 25 giugno 2020, n. U00081 recante l’adozione del piano di rientro, denominato “*Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale 2019-2021*”, ai sensi dell’art. 2 comma 88, secondo periodo, L. 191/2009;

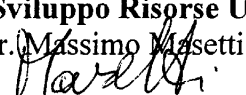
DETERMINA

(per tutte le motivazioni di cui in narrativa che si intendono integralmente confermate)

1. di corrispondere, al personale Comparto Sanità, escluso in un primo momento dal file della rilevazione presenze elaborato dalla società Engineering, le quote inerenti la “*Performance Individuale*” - anno 2020, così come di seguito indicate a margine del prospetto analitico, per un importo complessivo di € 888,15:

Area Comparto Sanità - Liquidazione Premialità 2020		
Matricola	Descrizione voce	Competenza
15146	Performance Individuale 2020	417,99
990862	Performance Individuale 2020	470,16
Complessivo		888,15

2. di trasmettere, per il prosieguo di competenza, la presente determinazione alla U.O.C. Amministrazione e Gestione del Personale;
3. di contabilizzare l’importo complessivo di € 888,15, nei competenti conti economici a cura della U.O.C. Economia e Finanza Contabilità Analitica.

Il Responsabile
U.O.S. Sviluppo Risorse Umane
 Dr. Massimo Azsetti


Azienda Sanitaria Locale di Frosinone

Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

ATTESTA CHE

- La determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio nell'elenco n° 6711 del 20/10/2021
- È pubblicata all'Albo Pretorio dal 20/10/2021 al 04/11/2021
- È esecutiva alla data di adozione

Il Responsabile
U.O.S. Sviluppo Risorse Umane
Dr. Massimo Masetti

