

**Al Responsabile Aziendale della Prevenzione
della Corruzione e Trasparenza
ASL Frosinone**

Dott. Francesco Giorgi

Oggetto: Riscontro alle osservazioni OIV relative all'utilizzo della fattispecie "*Pari Opportunità e Inclusione Lavorativa*" – Rif. Verbale n. 6 dell'OIV Seduta del 16.10.2025

In riferimento alle osservazioni e alle richieste di chiarimento pervenute, si fornisce il presente riscontro in merito all'applicazione e all'utilizzo della fattispecie "*Pari Opportunità e Inclusione Lavorativa*".

Si premette che questa UOC ha garantito il **pieno rispetto di tutti gli obblighi normativi e regolamentari vigenti** in materia di pari opportunità e non discriminazione (es. Legge 162/2021, D.Lgs. 198/2006, etc.), sia per quanto riguarda il proprio personale sia nelle procedure di gara e affidamento.

Tuttavia, con specifico riferimento all'utilizzo di strumenti discrezionali o premiali (come l'inserimento di specifiche **clausole contrattuali aggiuntive**, criteri premiali nell'affidamento o riserve di appalto) volti a promuovere ulteriormente le pari opportunità e l'inclusione lavorativa la **specificata fattispecie di strumenti discrezionali** (es. clausole premiali o condizioni esecutive aggiuntive) relativi a "*Pari Opportunità e Inclusione Lavorativa*" **non è stata attivata né utilizzata** nelle procedure gestite.

La scelta è dipesa dalla natura degli affidamenti e dei contratti stipulati, che non presentavano i requisiti per l'applicazione di misure che eccedessero gli obblighi minimi di legge.

Si ribadisce l'impegno a vigilare sul rispetto degli obblighi di legge e ad implementare, ove se ne presentino i presupposti e i margini di discrezionalità, anche le misure premiali e specifiche previste dalla normativa.

A disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti,

Distinti saluti.

Il Responsabile ad interim Dipartimento Tecnico

e UOC Patrimonio e Sicurezza

Dott. Ing. Cataldo Loiodice