

OGGETTO: costituzione del gruppo di lavoro per la realizzazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della ASL di Frosinone

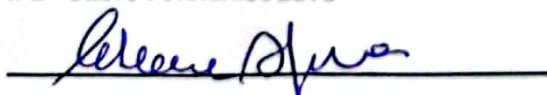
Al fine della realizzazione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) secondo il Decreto Legge 80/21 convertito con L. 113/2021, in data 01/02/2022 si costituisce il seguente gruppo di lavoro:

NOMINATIVO	UO
DOTT. AUGUSTO IABONI	UOC Amm.ne e Gestione Personale
DOTT. MICHELE CLEMENTE	UOC Amm.ne e Gestione Personale
DOTT.SSA LUCILLA OSCI	UOC Amm.ne e Gestione Personale
DOTT. CLAUDIO SERASCHI	Direzione Amministrativa Aziendale
DOTT.SSA SARA SEDDA	Direzione Amministrativa Aziendale
DOTT. EMIDIO DI VIRILIO	UOS Programmazione
DOTT. FRANCESCO GIORGI	UOC URP, Comunicaz., Accogl. - RPCT
DOTT. MASSIMO MASETTI	UOS Sviluppo Risorse Umane
DOTT. SERGIO PILLON	Direzione Sanitaria Aziendale – coordinamento del governo clinico e della trasformazione digitale
DOTT. VINCENZO BRUSCA	UOS Formazione
DOTT.SSA FRANCESCA MEME'	UOC Affari Generali
DOTT.SSA NISIA LUCCHETTI	Direzione Sanitaria Aziendale
ING. MAURO PALMIERI	UOC Patrimonio tecnico immobiliare e sistema informatico

**Predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.
Decreto Legge 80/21 convertito con L 113/2021**

Dimensioni di Analisi	Referenti di progetto	Obiettivi	Prodotto
Performance	DOTT. EMIDIO DI VIRGILIO	Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance e ciclo della performance dando particolare evidenza al collegamento tra obiettivi, strategie organizzative e individuale	Sistema MVP Piano triennale della performance
Sviluppo Organizzativo	DOTT. MASSIMO MASETTI DOTT. EMIDIO DI VIRGILIO	Strumenti di valutazione del personale dirigente e di comparto come strumento di sviluppo professionale; valorizzazioni delle risorse interne	Predisposizione regolamenti: Valutazione incarichi dirigenziali Valutazione gestionale degli incarichi di funzione - personale Comparto Valutazione professionale - personale Comparto
Digitalizzazione	DOTT. SERGIO PILLON	Realizzare la piena accessibilità fisica e digitale dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità	Piano di digitalizzazione
Digitalizzazione	DOTT. SERGIO PILLON	Alfabetizzazione digitale del personale	Piano di alfabetizzazione digitale
Formazione	DOTT. VINCENZO BRUSCA	Priorità strategiche in termini di riqualificazione delle competenze tecniche e trasversali, strategie formative,	Piano formativo che definisce le strategie formative, dando particolare rilievo al project management
Personale	DOTT. MICHELE CLEMENTE DOTT. AUGUSTO IABONI DOTT.SSA LUCILLA OSCI	Piano triennale dei fabbisogni di personale in relazione con i risultati da raggiungere in termini di prodotto, servizi. Progressione di carriera, - capacità assunzionale	Piano triennale del fabbisogno di personale
Personale	DOTT. CLAUDIO SERASCHI DOTT.SSA SARA SEDDA	Lavoro agile	Predisposizione del POLA
Semplificazione	DOTT. FRANCESCO GIORGI DOTT. SERGIO PILLON	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare i processi anche mediante ricorso alla tecnologia	Mappatura dei processi e progetto di reingegnerizzazione
Trasparenza e prevenzione degli eventi corruttivi	DOTT. FRANCESCO GIORGI DOTT.SSA SARA SEDDA DOTT. CLAUDIO SERASCHI DOTT.SSA FRANCESCA MEME'	Certeza dei tempi del procedimento amministrativo. Strumenti e azioni per giungere alla piena trasparenza dei risultati e dell'attività e dell'organizzazione dell'organizzazione	Piano e azione di miglioramento della qualità degli strumenti di accesso
Trasparenza e prevenzione degli eventi corruttivi	DOTT. FRANCESCO GIORGI DOTT.SSA SARA SEDDA DOTT. CLAUDIO SERASCHI DOTT.SSA FRANCESCA MEME'	Politiche di contrasto agli eventi corruttivi sulla base degli indirizzi dell'ANAC	Predisposizione di misure integrate di prevenzione della corruzione
Stakeholder	DOTT. MASSIMO MASETTI DOTT. FRANCESCO GIORGI		Valutazione del grado di soddisfazione utenza; valutazione clima aziendale
Stakeholder	DOTT.SSA FRANCESCA MEME'	Gestione dell'accesso alla ASL di Frosinone proponendo interventi a breve e medio termine per la facilitazione dei rapporti tra l'Azienda e gli utenti, gli stakeholders e la comunità locale	Progetto La Gestione dell'accesso
Parità di genere	DOTT.SSA NISIA LUCCHETTI		Piano delle azioni positive
PNRR	DOTT. MAURO PALMIERI		PNRR

Il Direttore Amministrativo



Il Direttore Sanitario

