

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Struttura proponente UOC CONTROLLO DI GESTIONE		Proposta n. 3605 (Digitale) del 13/08/2025	
Oggetto: Liquidazione Premialità 2024 al comparto sanità.			
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico e che lo stesso non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>			
Estensore Data 13/08/2025 Firmato Giovanni Santia			
Responsabile del Procedimento Data 13/08/2025 Firmato Francesco Cerilli			
Direttore Struttura Data 13/08/2025 Firmato Francesco Cerilli			
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>			
Direttore UOC Economia e Finanze Data 13/08/2025 Firmato Vincenzo Brusca			
Codice	Descrizione	Importo	Anno
204110209	FONDO - FONDI CONTRATTUALI DIPENDENTI - ANNI PRECEDENTI	2.373.060,44	2024
Note:			

- Visti** il D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992: “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e successive modificazioni*” e s.m.i.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016, il D. Lgs. n.101 del 10.08.2018, il D.P.R. n. 184/2006, relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;
- altresì il D. Lgs. n.33/2013, la L. n. 190/2012, il D. Lgs. n.97/2016, relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;
- Vista** la deliberazione della Giunta regionale 31 luglio 2025 n. 650 recante “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone”, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio numero 64 del 05 agosto 2025;
- Considerato** che con l’Atto aziendale sono state definite le funzioni amministrative ed attribuite le relative competenze ai Responsabili delle diverse strutture;
- Vista** la deliberazione n° 255 del 13 maggio 2024, recante la determinazione delle attività dell'Area delle Funzioni Locali - P.T.A., con il quale è stato conferito l’incarico di Direttore UOC Controllo di Gestione al dr. Francesco CERILLI;
- Richiamato** l’atto deliberativo n. 799 del 31 dicembre 2024, recante la definizione provvisoria degli Istituti Contrattuali 2024, per il finanziamento del trattamento accessorio delle diverse aree contrattuali;
- Preso atto** che con Determinazione del 18 luglio 2025, n. G09334, recante i Fondi contrattuali del personale del comparto dipendente delle Aziende e degli Enti del SSR – consistenza anno 2024, la Regione Lazio ha rivisto ed approvato in via definitiva la consistenza dei medesimi istituti per il finanziamento del trattamento accessorio dell’Area Comparto Sanità, i cui i valori sono riportati di seguito in calce:

Comparto Sanità	Consistenza Anno 2024
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	14.723.431,97
Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro	11.336.302,57

- Richiamata** la delibera aziendale n. 665 del 06 agosto 2025, recante la presa d'atto dell'approvazione da parte della Regione Lazio della consistenza dei fondi contrattuali del personale del Comparto dipendente dell'Azienda ASL di Frosinone avvenuta con Determinazione del 18 luglio 2025, n. G09334, recante i Fondi contrattuali del personale del comparto dipendente delle Aziende e degli Enti del SSR – consistenza anno 2024
- Visto** il D.Lgs. del 27/10/2009 n. 150 – attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il Documento OIV redatto in data 11 agosto 2025, recante la validazione della Relazione sulla Performance anno 2024;
- Rilevato** che alla data della stesura del presente atto, il residuo del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro dell’Area Comparto Sanità - esercizio 2024, risulta essere così articolato:

Istituto Contrattuale	Consistenza 2024 certificata	Speso 2024	Residuo obiettivi non raggiunti 2023	Disponibilità al netto accantonamento 10%
Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.336.302,57	-8.656.972,66	213.684,42	2.603.712,90

- Dato atto** che in esito all’elaborazione delle quote da assegnare al Comparto è scaturito un importo corrispondente ad €. **230.652,46**, per mancato raggiungimento degli obiettivi di budget di unità operativa, da destinarsi al fondo della produttività collettiva 2025, non storicizzabile nel medesimo istituto contrattuale;

Precisato	che la quota erogabile a livello di singolo centro di responsabilità, determinata a consuntivo in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, viene assegnata ai singoli operatori dell'unità operativa;
Ritenuto	pertanto, di erogare a tutto il personale del Comparto interessato, il compenso relativo alla performance individuale e organizzativa, in base alle giornate di presenza, valutazione individuale e al grado di raggiungimento degli obiettivi sopra precisati;
Attestato	che il presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/1994 e s.m.i. nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della L. n. 241/1990 e s.m.i.;
Che	il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della L. n.190/2012 e norme collegate;
Accertato	che tutta la documentazione sopra richiamata è custodita presso gli uffici competenti per l'esecuzione del presente atto;

DETERMINA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente

1. di corrispondere con la mensilità di agosto 2025, secondo quanto illustrato in premessa, al personale del Comparto Sanità, i compensi a titolo di produttività collettiva pari a €. **2.373.060,44**, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2024, la cui struttura preposta a tale attività provvederà, altresì, ad accantonare l'importo pari ad €. **230.652,46**, corrisponde alle quote relative al mancato raggiungimento degli obiettivi di budget di unità operativa, da destinarsi al fondo della produttività collettiva 2025, non storicizzabile nel medesimo istituto contrattuale;
2. di trasmettere, per il prosieguo di competenza, la presente determinazione alla U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane;
3. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009;
4. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.