



Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria
Area Risorse Umane

Ai Direttori Generali e/o Commissari
straordinari delle Aziende e Enti del
SSR

Oggetto: Trasmissione Determinazione G19061 del 30 dicembre 2022.

Si inoltra alle SS.LL. la Determinazione G19061 del 30 dicembre 2022 avente ad oggetto
“Attuazione dell’art. 30 della Legge Regionale n. 14 dell’11 agosto 2021 Area Comparto Sanità”.

Distinti saluti.

La Dirigente
Eleonora Alimenti



Il Direttore
Massimo Annicchiarico



Donatella Armenti Ruggeri
darmentiruggeri@regione.lazio.it



Direzione: SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIOSANITARIA

Area: RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE (con firma digitale)

N. G19061 del 30/12/2022

Proposta n. 59566 del 30/12/2022

Oggetto:

Attuazione dell'art. 30 della Legge Regionale n. 14 dell'11 agosto 2021 Area Comparto Sanità.

Proponente:

Estensore	ARMENTI RUGGERI DONATELLA	_____ <i>firma elettronica</i> _____
Responsabile del procedimento	ARMENTI RUGGERI DONATELLA	_____ <i>firma elettronica</i> _____
Responsabile dell' Area	E. ALIMENTI	_____ <i>firma digitale</i> _____
Direttore Regionale	M. ANNICCHIARICO	_____ <i>firma digitale</i> _____

Firma di Concerto

OGGETTO: Attuazione dell'art. 30 della Legge Regionale n. 14 dell'11 agosto 2021 Area Comparto Sanità.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA

Su proposta del dirigente dell'Area Risorse Umane

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTO il D.Lgs. 30/12/92, n. 502;

VISTA la Legge Regionale n. 6 del 18 febbraio 2002 e ss. mm. e ii. concernente: "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale";

VISTO il Regolamento Regionale n. 1 del 6 settembre 2002 e successive modifiche ed integrazioni concernente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale";

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale 30/12/2020 n.1044 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria al dottor Massimo Annicchiarico;

VISTO l'Atto di organizzazione n. G00243 del 18 gennaio 2021 con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area Risorse Umane della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria alla dottoressa Eleonora Alimenti;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 27 marzo 2001 n. 220 avente per oggetto "*Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigente del SSN*";

VISTA la legge Regionale n. 14 dell'11 agosto 2021 ed in particolare l'art. 30 comma 2 che prevede "*nell'ambito delle procedure concorsuali indette dalle Aziende e dagli Enti del SSR, i punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli, in conformità alla normativa statale, saranno fissati e predeterminati con atto della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria*";

VISTO il Decreto del Commissario ad acta del 12 maggio 2016 n. U00156 recante "*Assunzione di personale per le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale- approvazione nuove modalità del sistema di autorizzazione e di controllo*";

VISTO il Decreto del Commissario ad Acta n. U00378 del 12 settembre 2019 recante "*integrazioni e modificazioni al regolamento "procedura autorizzativa per l'assunzione del personale del S.S.R., per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa e per il conferimento di incarico*

ai sensi dell'art. 15 septies del Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i." approvato con il Decreto del Commissario ad Acta del 31/10/18 n. 405";

CONSIDERATO che il sopra richiamato DPR 220/2001 prevede all'art. 8 che i concorsi possano essere svolti per titoli ed esami individuando, al contempo, al comma 3 lett. a) il punteggio massimo da attribuire ai titoli e che il successivo art. 11 delinea il contenuto delle singole categorie attinenti i titoli e in particolare: 1. titoli di carriera; 2. titoli accademici e di studio; 3. pubblicazioni e titoli scientifici; 4. curriculum formativo e professionale;

CONSIDERATO che il citato DPR 220/2001 prevede che la determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli deve essere effettuata prima dell'espletamento della prova scritta nonché stabilisce i principi a cui si deve attenere la commissione senza, però, definire analiticamente i punteggi che possono essere attribuiti a ciascuna categoria di titoli;

TENUTO CONTO che la Legge Regionale n. 14 del 2021, in un'ottica di uniformità delle modalità gestionali delle procedure concorsuali, ha previsto la predeterminazione dei punteggi da attribuire ad ogni singola area di personale da parte della struttura regionale competente;

CONSIDERATO che la Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria, con nota prot. 861613 del 25.10.2021, ha individuato un gruppo di lavoro composto da personale appartenente alle Aziende del SSR e personale dell'Area risorse Umane della Direzione Salute e Integrazione Socio sanitaria competente, cui è stato affidato il compito di predisporre un modello di determinazione dei punteggi da attribuire alle distinte categorie di titoli nell'ambito della gestione delle procedure concorsuali;

TENUTO CONTO che all'esito dei lavori del gruppo di lavoro di cui sopra sono state predisposte le tabelle allegate al presente provvedimento (allegati dal n. 1 al n. 3), distinte per Area, così come previsto dall'art. 15 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021;

CONSIDERATO opportuno approvare le tabelle allegate al presente atto, individuate dal n. 1 al n. 3, così come di seguito dettagliate e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Area degli Operatori (allegato n. 1)
- Area degli Assistenti (allegato n. 2)
- Area dei Professionisti della salute e dei funzionari (allegato n. 3)

RITENUTO di prevedere che quanto disposto con il presente atto troverà applicazione a decorrere dal 1 gennaio 2023, in ragione dell'entrata a regime del CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021;

RITENUTO infine che per le procedure concorsuali bandite nel 2022 sarà facoltà della Commissione esaminatrice scegliere di applicare i criteri di cui al presente provvedimento, ove compatibili con il bando di concorso pubblicato;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di approvare le tabelle allegate al presente atto, individuate dal n. 1 al n. 3 così come di seguito dettagliate e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - Area degli Operatori (allegato n. 1)
 - Area degli Assistenti (allegato n. 2)
 - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari (allegato n. 3)
2. di prevedere che dette tabelle siano utilizzate dalle Aziende del SSR nelle procedure concorsuali bandite a decorrere dal 1 gennaio 2023;
3. di prevedere che per le procedure concorsuali già bandite nel 2022 sarà facoltà della Commissione esaminatrice scegliere di applicare i medesimi criteri, ove compatibili con il bando di concorso pubblicato;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

**IL DIRETTORE REGIONALE
MASSIMO ANNICCHIARICO**

C O P I A

TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	CRITERIO
MAX 22 PT		
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO, AZIENDE SSN O ENTI ARTT. 21 E 22 DPR 220/01 O ALTRE PA, OVVERO SERVIZI EQUIPARATI (MILITARE/CIVILE)	1,2	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
SERVIZIO DI RUOLO/NON DI RUOLO NEL PROFILO INFERIORE (cat. B) - OTA PRESSO, AZIENDE SSN O ENTI ARTT. 21 E 22 DPR 220/01 O ALTRE PA, OVVERO SERVIZI EQUIPARATI (MILITARE/CIVILE)	0,6	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
SERVIZIO DI RUOLO/NON DI RUOLO NEL PROFILO INFERIORE (cat. A) - AUSILIARIO SOCIO SANITARIO - PRESSO, AZIENDE SSN O ENTI ARTT. 21 E 22 DPR 220/01 O ALTRE PA, OVVERO SERVIZI EQUIPARATI (MILITARE/CIVILE)	0,5	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO ENTI PRIVATI CONVENZIONATI ACCREDITATI	0,5	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO ENTI CLASSIFICATI/EQUIPARATI	0,5	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
SERVIZIO DI RUOLO/NON DI RUOLO NEL PROFILO INFERIORE (cat. B) - OTA PRESSO, ENTI PRIVATI CONVENZIONATI ACCREDITATI	0,3	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
SERVIZIO DI RUOLO/NON DI RUOLO NEL PROFILO INFERIORE (cat. A) - AUSILIARIO SOCIO SANITARIO PRESSO, ENTI PRIVATI CONVENZIONATI ACCREDITATI	0,2	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO		
MAX 4 PT		
LAUREA SPECIALISTICA/MAGISTRALE IN AMBITO SANITARIO	2,5	Cad.
LAUREA TRIENNALE IN AMBITO SANITARIO	2	Cad.
DIPLOMA QUINQUENNALE	1,5	Cad.
ATTESTATO OPERATORE SOCIO SANITARIO SPECIALIZZATO	1	Cad.
DIPLOMA/ATTESTATO DI QUALIFICA ALMENO BIENNALE IN AMBITO SANITARIO	0,5	Cad.
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI		
MAX 2 PT		
PUBBLICAZIONI, ARTICOLI, ABSTRACT, POSTER, COMUNICAZIONI ATTINENTI AL PROFILO A CONCORSO	0,5	Cad.
CV FORMATIVO E PROF.LE		
MAX 12 PT		
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO STRUTTURE PUBBLICHE/PRIVATE ACCREDITATE/EQUIPARATE NEL PROFILO ATTINENTE COME CO.CO.CO/CO.CO.PRO/LIBERO PROFESSIONALE/INTERINALE/CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE/DIP. COOPERATIVA SU 36 ORE SETT.	0,4	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO/CONVEGNO MAX 20 ORE (attinente al profilo)	0,001	Cad.
CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO/CONVEGNO DA 21 AL 60 ORE (attinente al profilo)	0,005	Cad.
CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO/CONVEGNO OLTRE LE 60 ORE (attinente al profilo)	0,01	Cad.

TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	CRITERIO
MAX 15 PT		
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO, AZIENDE SSN O ENTI ARTT. 21 E 22 DPR 220/01 O ALTRE PA, OVVERO SERVIZI EQUIPARATI (MILITARE/CIVILE)	1,2	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO ENTI PRIVATI CONVENZIONATI ACCREDITATI	0,3	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO ENTI CLASSIFICATI/EQUIPARATI	0,6	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	PUNTI	CRITERIO
MAX 5 PT		
DOTTORATO DI RICERCA (ATTINENTE AL PROFILO)	2	Cad.
LAUREA DI 2 LIV./MAGISTRALE VECCHIORDINAMENTO/SPECIALISTICA ATTINENTE AL PROFILO	1,5	Cad.
ALTRA LAUREA ATTINENTE AL PROFILO	0,75	Cad.
MASTER DI I LIVELLO (attinente al profilo)	0,75	Cad.
MASTER DI II LIVELLO (attinente al profilo)	1	Cad.
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	PUNTI	CRITERIO
MAX 3 PT		
PUBBLICAZIONI ATTINENTI SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE (PRIMO NOME)	0,4	Cad.
PUBBLICAZIONI ATTINENTI SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE (IN COLLABORAZIONE)	0,2	Cad.
ABSTRACTS ATTINENTI	0,2	Cad.
MONOGRAFIE O CAPITOLI DI LIBRO: (UNICO AUTORE) (attinente al profilo)	0,4	Cad.
CV FORMATIVO E PROF.LE	PUNTI	CRITERIO
MAX 7 PT		
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO STRUTTURE PUBBLICHE/PRIVATE ACCREDITATE/EQUIPARATE NEL PROFILO ATTINENTE COME CO.CO.CO/CO.CO.PRO/LIBERO PROFESSIONALE/INTERNALE/CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE/DIP. COOPERATIVA SU 36 ORE SETT.	0,5	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.
ATTIVITÀ PROFESSIONALE E DI STUDIO /BORSE DI STUDIO/ ATTIVITÀ DI RICERCA (attinente al profilo)		Cad.
ATTIVITÀ DI DOCENZA (attinente al profilo)	0,3	Cad.
CORSI DI PERFEZIONAMENTO UNIVERSITARIO (attinente al profilo)	0,15	Cad.
ALTRI TITOLI ABILITANTI NON REQUISITO DI ACCESSO (attinente al profilo)	2	Cad.
PARTECIPAZIONE A CORSI E CONVEGNO COME RELATORE (attinente al profilo)	0,1	Cad.
CORSI DI FORMAZIONE MAX 20 ORE (attinente al profilo)	0,01	Cad.
CORSI DI FORMAZIONE DA 21 AL 60 ORE (attinente al profilo)	0,015	Cad.
CORSI DI FORMAZIONE OLTRE LE 60 ORE (attinente al profilo)	0,03	Cad.

TITOLI DI CARRIERA		Colonnai	
MAX 15 PT	PUNTI	CRITERIO	
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO, AZIENDE SSN O ENTI ARTT. 21 E 22 DPR 220/01 O ALTRE PA, OVVERO SERVIZI EQUIPARATI (MILITARE/CIVILE)	1,2	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.	
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO IMMEDIATAMENTE INFERIORE PRESSO, AZIENDE SSN O ENTI ARTT. 21 E 22 DPR 220/01 O ALTRE PA, OVVERO SERVIZI EQUIPARATI (MILITARE/CIVILE)	0,6	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.	
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO ENTI PRIVATI CONVENZIONATI ACCREDITATI	0,3	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.	
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO ENTI CLASSIFICATI/EQUIPARATI	0,6	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.	
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO			
MAX 5 PT	PUNTI	CRITERIO	
DOTTORATO DI RICERCA (ATTINENTE AL PROFILO)	2	Cad.	
LAUREA DI 2 LIV. /MAGISTRALE VECCHIORDINAMENTO/SPECIALISTICA ATTINENTE AL PROFILO OVE NON PREVISTO COME REQUISITO DI ACCESSO	1,5	Cad.	
ALTRA LAUREA ATTINENTE AL PROFILO	1	Cad.	
MASTER DI I LIVELLO (attinente al profilo)	0,75	Cad.	
MASTER DI II LIVELLO (attinente al profilo)	1	Cad.	
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI			
MAX 2 PT	PUNTI	CRITERIO	
PUBBLICAZIONI ATTINENTI SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE (PRIMO NOME)	0,4	Cad.	
PUBBLICAZIONI ATTINENTI SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE (IN COLLABORAZIONE)	0,2	Cad.	
ABSTRACTS ATTINENTI	0,2	Cad.	
MONOGRAFIE O CAPITOLI DI LIBRO: (UNICO AUTORE) (attinente al profilo)	0,4	Cad.	
CV FORMATIVO E PROF.LE			
MAX 8 PT	PUNTI	CRITERIO	
SERVIZIO SVOLTO NEL PROFILO A CONCORSO PRESSO STRUTTURE PUBBLICHE/PRIVATE ACCREDITATE/EQUIPARATE NEL PROFILO ATTINENTE COME CO.CO.CO/CO.CO.CO.PRO/LIBERO PROFESSIONALE/INTERNALE/CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE/DIP. COOPERATIVA SU 36 ORE SETT.	0,5	PER ANNO SU 36 ORE/SETT.	
ATTIVITÀ PROFESSIONALE E DI STUDIO /BORSE DI STUDIO/ ATTIVITÀ DI RICERCA (attinente al profilo)	0,2	Cad.	
ATTIVITÀ DI DOCENZA (attinente al profilo)	0,3	Cad.	
CORSI DI PERFEZIONAMENTO UNIVERSITARIO (attinente al profilo)	0,15	Cad.	
ALTRI TITOLI ABILITANTI NON REQUISITO DI ACCESSO (attinente al profilo)	2	Cad.	
PARTICIPAZIONE A CORSI E CONVEGNO COME RELATORE (attinente al profilo)	0,1	Cad.	
CORSI DI FORMAZIONE MAX 20 ORE (attinente al profilo)	0,01	Cad.	
CORSI DI FORMAZIONE DA 21 AL 60 ORE (attinente al profilo)	0,015	Cad.	
CORSI DI FORMAZIONE OLTRE LE 60 ORE (attinente al profilo)	0,03	Cad.	