

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente UOC CONTROLLO DI GESTIONE	Proposta n. 5193 (Digitale) del 24/11/2025
Oggetto: Schede di assegnazione obiettivi anno 2025	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale lo trasmette per il seguito di competenza</i>	
Estensore Data 24/11/2025	Firmato Giovanni Santia
Responsabile del Procedimento Data 24/11/2025	Firmato Francesco Cerilli
Direttore Struttura Data 24/11/2025	Firmato Francesco Cerilli
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
Direttore UOC Economia e Finanze Data 25/11/2025 Note:	Firmato Vincenzo Brusca
Parere del Direttore Amministrativo Data 25/11/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Firmato Giovannino Rossi
Parere del Direttore Sanitario Data 26/11/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Firmato Maria Giovanna Colella
Il Direttore Generale	Firmato Arturo Cavaliere

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Il Direttore della UOC Controllo di Gestione

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.mm.ii.";
- la Legge Regionale n. 18/94 e s.m.i. in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione n. 678 del 08/08/2025 avente ad oggetto: "Deliberazione della Giunta della Regione Lazio del 31/07/2025 n.650 recante "Approvazione dell'Atto di autonomia aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone" pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 64 del 05/08/2025"
- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: "Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell'art. 1 comma 4 del contratto di prestazione d'opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025", con il quale è stata disposta la nomina del Dottor Arturo Cavaliere a Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone;
- la deliberazione n. 250 del 02 aprile 2025 con cui si è preso atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: "Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell'art. 1 comma 4 del contratto di prestazione d'opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025" a decorrere dal 01 aprile 2025;
- la deliberazione n. 616 del 16 luglio 2025 inerente la nomina della Dottoressa Maria Giovanna Colella quale Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;
- la deliberazione n. 617 del 16 luglio 2025 inerente la nomina del Dottor Giovannino Rossi quale Direttore Amministrativo dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;

VISTA la Deliberazione n. 255 del 13/05/2024 con la quale viene assegnato al Dott. Francesco Cerilli l'incarico quinquennale di Direttore UOC Controllo di Gestione;

VISTA altresì

- la deliberazione n. 738 del 11 settembre 2025, inerente l'attribuzione di talune deleghe di funzione gestionali in coerenza con il funzionigramma aziendale;
- la deliberazione n. 805 del 30 settembre 2025 inerente la correzione di errore materiale e precisazione della delibera n. 738/2025;

VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;

VISTA la L. R. del 16 marzo 2011 n. 1 della Regione Lazio avente ad oggetto: "Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni

regionali. Modifiche della L.R. 18.2.2002 N. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e s.m.i.”;

VISTO l’atto deliberativo n. 224 del 24.04.2024 con cui è aggiornata la composizione del Comitato di Budget Aziendale;

VISTA la deliberazione n. 580 del 16.10.2024 con cui si è provveduto ad aggiornare la composizione della Struttura Tecnica Permanente (STP) a supporto dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone;

VISTO l’atto deliberativo n. 721 del 09.09.2025 con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell’Azienda ASL di Frosinone - aggiornamento 2025;

VISTO l’atto deliberativo n. 938 del 14.11.2025 con cui si è proceduto all’aggiornamento della Relazione sulla Performance Aziendale, Anno 2024, approvata con deliberazione n.721 del 9 settembre 2024;

VISTA la DGR n. 363 del 23.05.2025 della Regione Lazio avente ad oggetto: “Definizione, ai sensi dell’art. 2 del D.lgs. 04 agosto 2016, n.171, dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell’attività e della performance dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l’anno 2025” e la DGR n. 611 del 17.07.2025 della Regione Lazio avente ad oggetto “Modifica all’Allegato B alla DGR n.363 del 23.05.2025 concernente - Definizione, ai sensi dell’art. 2 del D.lgs. 04 agosto 2016, n.171, dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell’attività e della performance dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l’anno 2025”;

PRESO ATTO che la ASL di Frosinone, con atto deliberativo n. 549 del 01/07/2025 modificato con atto deliberativo n. 645 del 31/07/2025, ha proceduto ad assegnare al Direttore Amministrativo aziendale e al Direttore Sanitario aziendale gli obiettivi per l’anno 2025, declinando gli obiettivi assegnati ai DG per l’anno 2025 con le citate DGR n. 363 del 23.05.2025 e n. 611 del 17.07.2025;

VISTA la Deliberazione n. 61 del 23/01/2025 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027” così come aggiornato con Deliberazione n. 497 del 17.06.2025 ed in particolare la Sezione relativa alla Performance;

RILEVATO CHE:

- il suddetto P.I.A.O. contiene la Sezione dedicata alla Performance e, in particolare il Ciclo della Performance prevede la fase di “Definizione e assegnazione alle Strutture degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori”;
- gli obiettivi previsti nel Ciclo della Performance sono declinati in modo specifico ogni anno, tenendo conto delle peculiarità aziendali e degli obiettivi che la Regione assegna ai Direttori/Commissari delle Aziende Sanitarie Regionali;

CONSIDERATO CHE:

- il ciclo di gestione della performance è stato avviato con le suddette deliberazioni n. 61/2025 e 497/2025 - sezione performance in cui, sulla base dei documenti di programmazione regionali ed aziendali, sono stati indicati gli obiettivi generali e specifici per l'anno di riferimento nonché le indicazioni per la formulazione delle schede degli obiettivi di Performance anno 2025;
- in data 03/06/2025, con nota prot. n. 10623 del 30/05/2025, sono stati convocati il Comitato di Budget con i Direttori di Dipartimento, Distretto, Polo Ospedaliero, Strutture di Staff Direzione Strategica, Direttori Area Amministrativa e i Responsabili delle Unità Funzionale per l'assegnazione delle schede degli obiettivi di Performance anno 2025;
- con nota prot. 10847 del 04.06.2025 sono state trasmesse mezzo mail ai Dipartimenti ed alle UU.OO aziendali - così come previsti dall'allora vigente atto aziendale - le schede Obiettivi di Performance anno 2025 (Struttura 70% e Trasversali 30%), già anticipate e consegnate brevi manu nella riunione avvenuta in data 03/06/2025 e condivise con il Comitato di Budget;
- successivamente, a seguito di specifiche richieste motivate da parte dei Direttori di Struttura e secondo le indicazioni della Direzione Strategica Aziendale, si è proceduto alla fase di rinegoziazione di alcune schede di Struttura di Performance 2025, come da elenco che segue (cfr. all.16): UOSD Endocrinologia e Malattie Metaboliche, UOSD PDTA, UU.OO.CC. Medicina aziendali (cfr. nota prot. 20352 del 29/10/2025 in all.16), UOC Otorinolaringoiatria e Maxillo Facciale e UOSD Dermatologia;

PRECISATO CHE:

- tutti gli obiettivi e i relativi indicatori assegnati nelle Schede di Performance 2025 sono da perseguire entro il 31 dicembre 2025;
- gli obiettivi assegnati alle UU.OO. non più previste dal nuovo Atto aziendale - approvato con DGR n. 650 del 31 luglio 2025, pubblicata su BURL n. 64 del 05 agosto 2025, sono validi fino al 31/12/2025;
- i Direttori in carica sono tenuti a condividere gli obiettivi negoziati con tutto il personale afferente all'UO assegnataria di budget;
- gli obiettivi assegnati possono essere oggetto di eventuale rinegoziazione;
- la Direzione strategica aziendale e la UOS Formazione, con nota Prot. N. 00016730 del 10/09/2025, in considerazione della tardiva assegnazione degli obiettivi individuali di performance e del minor tempo utile a disposizione per l'assolvimento dell'obbligo formativo, hanno previsto un monte ore formativo per ciascun dipendente, per l'anno 2025, ridotto a 20H, rispetto a quanto disposto dalla Direttiva Zangrillo (40H annuali per ciascun dipendente);

RITENUTO OPPORTUNO procedere alla presa d'atto delle schede degli obiettivi dell'anno 2025, così come descritti nelle stesse schede, prevedendo comunque di procedere ad eventuali revisioni delle stesse che dovessero rendersi necessarie in seguito ad eventuali modifiche agli obiettivi assegnati per l'anno 2025 ai Direttori Generali da parte della Regione Lazio, a revisioni regionali del Bilancio di previsione, ad altre indicazioni regionali e/o a necessità aziendali rilevate nel periodo di esercizio;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto dell'avvenuta assegnazione degli obiettivi alle Strutture Aziendali, quali risultano dalle "Schede di assegnazione obiettivi anno 2025", allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All. n. 1-16);

VISTI:

- il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- la legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

ATTESTATO CHE il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa che si intende integralmente richiamato:

1. di adottare le "Schede di assegnazione obiettivi anno 2025", allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All. n. 1-16);
2. di dare atto che:
 - tutti gli obiettivi e i relativi indicatori assegnati nelle Schede di Performance 2025 sono da perseguire entro il 31 dicembre 2025;
 - gli obiettivi assegnati alle UU.OO. non più previste dal nuovo Atto aziendale, approvato con DGR n. 650 del 31 luglio 2025 pubblicata su BURL n. 64 del 05 agosto 2025, sono validi fino al 31/12/2025;
 - i Direttori in carica sono tenuti a condividere gli obiettivi negoziati con tutto il personale afferente all'UO assegnataria di budget;
 - gli obiettivi assegnati possono essere oggetto di eventuale rinegoziazione;
 - la Direzione strategica aziendale e la UOS Formazione, con nota Prot.N. 00016730 del 10/09/2025, in considerazione della tardiva assegnazione degli obiettivi individuali di performance e del minor tempo utile a disposizione per l'assolvimento dell'obbligo formativo, hanno previsto un monte ore formativo per ciascun dipendente, per l'anno 2025, ridotto a 20H, rispetto a quanto disposto dalla Direttiva Zangrillo (40H annuali per ciascun dipendente);

3. di procedere alle eventuali revisioni degli obiettivi stessi che dovessero rendersi necessarie in seguito ad eventuali modifiche agli obiettivi assegnati per l'anno 2025 ai Direttori Generali da parte della Regione Lazio, a revisioni regionali del Bilancio di previsione, ad altre indicazioni regionali e/o a necessità aziendali rilevate nel periodo di esercizio;
4. di prendere atto che a seguito di specifiche richieste motivate da parte dei Direttori di Struttura e secondo le indicazioni della Direzione Strategica Aziendale, si è proceduto alla fase di rinegoziazione di alcune schede di Struttura di Performance 2025, come da elenco che segue (cfr.all.16): UOSD Endocrinologia e Malattie Metaboliche, UOSD PDTA, UU.OO.CC. Medicina aziendali (cfr.nota prot.20352 del 29/10/2025 in all.16), UOC Otorinolaringoiatria e Maxillo Facciale, UOSD Dermatologia;
5. di dare mandato al RCPT di provvedere alla pubblicazione del presente atto unitamente agli allegati nella seguente sezione <https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/obiettivi-di-performance-organizzativa/>;
6. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
7. di dichiarare che:
 - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la relazione-proposta che precede;

VISTO il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

VISTO il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

Per quanto in premessa che si intende integralmente richiamato

1. di adottare le “Schede di assegnazione obiettivi anno 2025”, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All. n. 1-16);
2. di dare atto che:
 - tutti gli obiettivi e i relativi indicatori assegnati nelle Schede di Performance 2025 sono da perseguire entro il 31 dicembre 2025;
 - gli obiettivi assegnati alle UU.OO. non più previste dal nuovo Atto aziendale, approvato con DGR n. 650 del 31 luglio 2025 pubblicata su BURL n. 64 del 05 agosto 2025, sono validi fino al 31/12/2025;
 - i Direttori in carica sono tenuti a condividere gli obiettivi negoziati con tutto il personale afferente all’UO assegnataria di budget;
 - gli obiettivi assegnati possono essere oggetto di eventuale rinegoziazione;
 - la Direzione strategica aziendale e la UOS Formazione, con nota Prot.N. 00016730 del 10/09/2025, in considerazione della tardiva assegnazione degli obiettivi individuali di performance e del minor tempo utile a disposizione per l’assolvimento dell’obbligo formativo, hanno previsto un monte ore formativo per ciascun dipendente, per l’anno 2025, ridotto a 20H, rispetto a quanto disposto dalla Direttiva Zangrillo (40H annuali per ciascun dipendente);
3. di procedere alle eventuali revisioni degli obiettivi stessi che dovessero rendersi necessarie in seguito ad eventuali modifiche agli obiettivi assegnati per l’anno 2025 ai Direttori Generali da parte della Regione Lazio, a revisioni regionali del Bilancio di previsione, ad altre indicazioni regionali e/o a necessità aziendali rilevate nel periodo di esercizio;
4. di prendere atto che a seguito di specifiche richieste motivate da parte dei Direttori di Struttura e secondo le indicazioni della Direzione Strategica Aziendale, si è proceduto alla fase di rinegoziazione di alcune schede di Struttura di Performance 2025, come da elenco che segue (cfr.all.16): UOSD Endocrinologia e Malattie Metaboliche, UOSD PDTA, UU.OO.CC. Medicina aziendali (cfr.nota prot.20352 del 29/10/2025 in all.16), UOC Otorinolaringoiatria e Maxillo Facciale, UOSD Dermatologia;
5. di dare mandato al RCPT di provvedere alla pubblicazione del presente atto unitamente agli allegati nella seguente sezione <https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/obiettivi-di-performance-organizzativa/>;
6. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all’art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità della pubblica amministrazione” e dall’art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza

della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;

7. di dichiarare che:

- il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;

8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

Il Direttore Generale
Dottor Arturo Cavaliere