

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<b>Struttura proponente</b> UOC GESTIONE RISORSE UMANE	<b>Proposta n.</b> 5024 (Digitale) <b>del</b> 14/11/2025
<b>Oggetto:</b> Progressione Verticale - Passaggio da Coadiutore Amministrativo a Coadiutore Amministrativo Senior.	
<p><i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico e che lo stesso non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale lo trasmette per il seguito di competenza</i></p>	
<b>Estensore</b>	
Data 14/11/2025	<i>Firmato <b>Lucilla Osci</b></i>
<b>Responsabile del Procedimento</b>	
Data 14/11/2025	<i>Firmato <b>Lucilla Osci</b></i>
<b>Direttore Struttura</b>	
Data 14/11/2025	<i>Firmato <b>Fabio Lauro</b></i>
<p><i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i></p>	
<b>Direttore UOC Economia e Finanze</b>	
Data 14/11/2025	<i>Firmato <b>Vincenzo Brusca</b></i>
<b>Note:</b>	
<b>Parere del Direttore Amministrativo</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato <b>Giovannino Rossi</b></i>
Data 14/11/2025	
<b>Parere del Direttore Sanitario</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato <b>Maria Giovanna Colella</b></i>
Data 14/11/2025	
<b>Il Direttore Generale</b>	<i>Firmato <b>Arturo Cavaliere</b></i>

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

**IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Visti:**

- D.lgs. n. 502 del 30/12/1992 e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s.m.i.
- la deliberazione della Giunta regionale 31 luglio 2025 n. 650 recante “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone”, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 64 del 05 agosto 2025;
- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione e nomina del Dottor Arturo Cavaliere a Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone”;
- la deliberazione Aziendale n. 250 del 02/04/2025 con cui si è preso atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025;
- la deliberazione Aziendale n. 616 del 16 luglio 2025 inerente alla nomina della Dottoressa Maria Giovanna Colella quale Direttore Sanitario dell’ASL di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;
- la deliberazione Aziendale n. 617 del 16 luglio 2025 inerente alla nomina del Dottor Giovannino Rossi quale Direttore Amministrativo dell’ASL di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;

**Vista** la deliberazione Aziendale n. 223 del 24/04/2024 con la quale è stato conferito al Dott. Fabio Lauro l’incarico quinquennale di Direttore della UOC Gestione Risorse Umane;

**Vista** la deliberazione Aziendale n. 738 del 11 settembre 2025, inerente all’attribuzione di talune deleghe di funzione gestionali in coerenza con il funzioni-gramma aziendale;

**Vista** la deliberazione Aziendale n. 805 del 30 settembre 2025 inerente la correzione di errore materiale e precisazione della delibera n. 738/2025;

**Vista** la deliberazione 543 del 30/06/2025, con la quale è stato indetto avviso di selezione interna, per soli titoli, in applicazione dell’art. 21 del CCNL 2019-2021 comparto sanità - finalizzato alla progressione verticale nell’area immediatamente superiore a quella di inquadramento, per la copertura di n.51 posti, vari profili professionali;

**Precisato** che le suddette progressioni verticali per i rispettivi profili previsti sono stati integrati nel PIAO–sottosezione Fabbisogno Triennale del Personale 2025 – 2027, annualità 2025, approvato con delibera n. 61 del 23/01/2025;

**Preso Atto** dell’e-mail inviata dalla UOC Gestione Risorse Umane con la quale si convocavano le tre commissioni, nominate con provvedimento aziendale n. 850 del 14/10/2025, per il giorno 20/10/2025 alle ore 14.40 presso l’aula della Direzione Generale, alla riunione avente come Ordine del Giorno “Analisi sullo svolgimento delle attività di competenza al fine di consentire alle commissioni di dare una corretta attuazione di quanto stabilito nel bando” di cui si prende atto del verbale collegiale n. 1 del 20/10/2025;

**Preso Atto, altresì** che a seguito dell’insediamento delle commissioni esaminatrici, nel medesimo giorno della convocazione sopra indicata, i componenti, Presidenti inclusi, autodichiarano che non sono sopraggiunti e non sussistono motivi di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi dell’art. 53 del D. Lgs. N. 165 del 30 marzo 2001 ovvero dagli artt. 51 e 52 del C.P.S. (Codice di Procedura Civile);

**Accertato** che con deliberazione n. 850 del 14/10/2025, sono stati ammessi al passaggio dall' Area del Personale di Supporto (ex Cat. B) all'Area degli Operatori (ex Cat. BS) n. 54 candidati che hanno regolarmente presentato la propria candidatura per la selezione interna di cui sopra;

**Vista** la nota della UOC Gestione Risorse Umane prot. n. 20061 del 23/10/2025 con la quale al Presidente si notificavano i fascicoli contenenti le domande e altre documentazioni relative ai candidati partecipanti alla selezione di cui all'avviso sopra riportato;

**Attestato** che in data 10/11/2025 con nota prot. n. 76885 la Commissione Esaminatrice, dell'Area degli Operatori – Ruolo Amministrativo, dichiarava chiusa la procedura di valutazione relativa all'avviso di selezione e trasmetteva alla UOC Gestione Risorse Umane tutta la documentazione pertinente le attività svolte, inclusi numero cinque verbali in originale;

**Preso Atto** che dal verbale n. 5, depositato in data 05/11/2025 dalla Commissione Esaminatrice, agli atti, relativo alle operazioni selettive della richiamata procedura, risulta la seguente graduatoria finale di merito di seguito riportata:

<b>Selezione dall' Area del Personale di Supporto all'Area degli Operatori</b>						
<b>n.</b>	<b>Matricola</b>	<b>Performance</b>	<b>Titoli</b>	<b>Servizio</b>	<b>Curriculum</b>	<b>Totale</b>
<b>1</b>	<b>13882</b>	15,000	1,500	16,040	3,100	<b>35,640</b>
<b>2</b>	<b>12202</b>	15,000	2,500	14,472	2,700	<b>34,672</b>
<b>3</b>	<b>11487</b>	15,000	1,500	13,176	4,850	<b>34,526</b>
<b>4</b>	<b>14105</b>	15,000	6,500	8,520	4,000	<b>34,020</b>
<b>5</b>	<b>170985</b>	15,000	1,500	16,056	1,000	<b>33,556</b>
<b>6</b>	<b>241428</b>	11,000	1,500	12,168	8,500	<b>33,168</b>
<b>7</b>	<b>14634</b>	15,000	3,500	10,304	4,350	<b>33,154</b>
<b>8</b>	<b>171100</b>	15,000	2,500	14,288	0,500	<b>32,288</b>
<b>9</b>	<b>171439</b>	15,000	1,500	14,960	0,750	<b>32,210</b>
<b>10</b>	<b>81823</b>	15,000	1,500	13,488	0,850	<b>30,838</b>
<b>11</b>	<b>771493</b>	15,000	4,500	10,304	0,700	<b>30,504</b>
<b>12</b>	<b>14479</b>	15,000	1,500	12,104	1,100	<b>29,704</b>
<b>13</b>	<b>14329</b>	15,000	1,500	12,480	0,500	<b>29,480</b>
<b>14</b>	<b>14637</b>	15,000	2,500	10,304	1,500	<b>29,304</b>
<b>15</b>	<b>30614</b>	15,000	2,500	8,840	2,800	<b>29,140</b>
<b>16</b>	<b>775714</b>	15,000	1,500	12,104	0,000	<b>28,604</b>
<b>17</b>	<b>15051</b>	15,000	10,000	1,768	1,550	<b>28,318</b>
<b>18</b>	<b>80524</b>	15,000	1,500	8,424	3,350	<b>28,274</b>
<b>19</b>	<b>171444</b>	15,000	1,500	10,712	0,900	<b>28,112</b>
<b>20</b>	<b>170809</b>	15,000	1,000	11,472	0,500	<b>27,972</b>
<b>21</b>	<b>81124</b>	15,000	1,500	8,840	1,850	<b>27,190</b>
<b>22</b>	<b>14639</b>	15,000	1,500	10,304	0,300	<b>27,104</b>
<b>23</b>	<b>770324</b>	15,000	2,500	8,840	0,650	<b>26,990</b>
<b>24</b>	<b>81757</b>	15,000	0,000	11,104	0,600	<b>26,704</b>
<b>25</b>	<b>240188</b>	15,000	1,500	8,840	1,000	<b>26,340</b>
<b>26</b>	<b>260004</b>	15,000	1,500	8,840	0,850	<b>26,190</b>

<b>27</b>	<b>14270</b>	15,000	1,500	9,360	0,200	<b>26,060</b>
<b>28</b>	<b>770082</b>	15,000	1,500	8,832	0,600	<b>25,932</b>
<b>29</b>	<b>11858</b>	15,000	1,500	8,520	0,350	<b>25,370</b>
<b>30</b>	<b>11489</b>	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
<b>31</b>	<b>30622</b>	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
<b>32</b>	<b>770160</b>	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
<b>33</b>	<b>30621</b>	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
<b>34</b>	<b>16214</b>	15,000	8,500	0,424	0,500	<b>24,424</b>
<b>35</b>	<b>240221</b>	15,000	0,000	8,840	0,050	<b>23,890</b>
<b>36</b>	<b>241448</b>	15,000	5,500	1,000	2,300	<b>23,800</b>
<b>37</b>	<b>241586</b>	15,000	0,000	8,104	0,000	<b>23,104</b>
<b>38</b>	<b>80563</b>	14,667	0,000	8,424	0,000	<b>23,091</b>
<b>39</b>	<b>14271</b>	15,000	1,500	6,536	0,000	<b>23,036</b>
<b>40</b>	<b>771392</b>	15,000	0,000	6,304	1,150	<b>22,454</b>
<b>41</b>	<b>14478</b>	15,000	1,500	4,440	1,400	<b>22,340</b>
<b>42</b>	<b>990783</b>	15,000	0,000	6,304	0,000	<b>21,304</b>
<b>43</b>	<b>81285</b>	15,000	0,000	6,304	0,000	<b>21,304</b>
<b>44</b>	<b>15052</b>	15,000	1,500	1,768	2,900	<b>21,168</b>
<b>45</b>	<b>30746</b>	15,000	3,500	1,000	0,750	<b>20,250</b>
<b>46</b>	<b>30742</b>	15,000	0,000	4,840	0,250	<b>20,090</b>
<b>47</b>	<b>16215</b>	15,000	2,500	0,232	0,500	<b>18,232</b>
<b>48</b>	<b>11520</b>	15,000	2,500	0,568	0,150	<b>18,218</b>
<b>49</b>	<b>16213</b>	15,000	1,500	0,232	1,300	<b>18,032</b>
<b>50</b>	<b>11482</b>	15,000	1,500	1,000	0,200	<b>17,700</b>
<b>51</b>	<b>30625</b>	15,000	1,500	0,936	0,000	<b>17,436</b>
<b>52</b>	<b>241512</b>	15,000	1,500	0,672	0,200	<b>17,372</b>
<b>53</b>	<b>14847</b>	15,000	1,500	2,569	0,550	<b>19,619</b>
<b>54</b>	<b>15084</b>	15,000	0,000	1,600	0,000	<b>16,600</b>

**Ritenuto**

- di dover prendere atto delle risultanze della progressione verticale per il passaggio di n. 17 unità di personale del comparto ruolo amministrativo dall'Area del Personale di Supporto all'Area degli Operatori (Coadiutore Amministrativo Senior) in particolare la graduatoria di merito formata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata per ciascun candidato;
- di dichiarare vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a bando, i seguenti candidati:

<b>Selezione dall' Area del Personale di Supporto all'Area degli Operatori</b>						
		<b>Performance</b>	<b>Titoli</b>	<b>Servizio</b>	<b>Curriculum</b>	<b>Totale</b>
<b>1</b>	<b>Mairelli Maria Domenica</b>	15,000	1,500	16,040	3,100	<b>35,640</b>
<b>2</b>	<b>Roscioli Claudia</b>	15,000	2,500	14,472	2,700	<b>34,672</b>
<b>3</b>	<b>Larchi Massimo</b>	15,000	1,500	13,176	4,850	<b>34,526</b>
<b>4</b>	<b>Mastrantoni Federica</b>	15,000	6,500	8,520	4,000	<b>34,020</b>
<b>5</b>	<b>Santucci Roberta</b>	15,000	1,500	16,056	1,000	<b>33,556</b>
<b>6</b>	<b>Berardi Rossella</b>	11,000	1,500	12,168	8,500	<b>33,168</b>

<b>7</b>	<b>Pala Pierina</b>	15,000	3,500	10,304	4,350	<b>33,154</b>
<b>8</b>	<b>Vecchi Alfredo</b>	15,000	2,500	14,288	0,500	<b>32,288</b>
<b>9</b>	<b>Aquilani Emanuele</b>	15,000	1,500	14,960	0,750	<b>32,210</b>
<b>10</b>	<b>Del Cioppo Patrizia</b>	15,000	1,500	13,488	0,850	<b>30,838</b>
<b>11</b>	<b>Paesani Ezio</b>	15,000	4,500	10,304	0,700	<b>30,504</b>
<b>12</b>	<b>Drogheo Donatella</b>	15,000	1,500	12,104	1,100	<b>29,704</b>
<b>13</b>	<b>Forte Luca</b>	15,000	1,500	12,480	0,500	<b>29,480</b>
<b>14</b>	<b>Calacci Viviana</b>	15,000	2,500	10,304	1,500	<b>29,304</b>
<b>15</b>	<b>Perfili Marina</b>	15,000	2,500	8,840	2,800	<b>29,140</b>
<b>16</b>	<b>Iafrate Adriano</b>	15,000	1,500	12,104	0,000	<b>28,604</b>
<b>17</b>	<b>Caserra Debora</b>	15,000	10,000	1,768	1,550	<b>28,318</b>

- che i vincitori vengono assunti in servizio a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal **01 dicembre 2025**, previa sottoscrizione di contratto individuale, attribuendo il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;

**Dato Atto** che, come previsto dal CCNL 2019 – 2021 ex art. 21 comma 3, l'onere derivante dal presente provvedimento imputato al rispettivo conto economico, trova regolare copertura economica e finanziaria, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi della L. n. 234 del 30/12/2021;

**VISTI**, altresì:

- Il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- La legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D.Lgs n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);

**RITENUTO** di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.LgsD.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

**PROPONE**

- Per quanto in premessa che si intende richiamato;

**Di recepire** il Verbale n. 5, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, depositato in data 05/11/2025 dalla Commissione Esaminatrice dell'Avviso interno per la progressione verticale – Ruolo Amministrativo - da Area del Personale di Supporto (Coadiutore Amministrativo, ex Cat. B) a Area degli Operatori (Coadiutore Amministrativo Senior) con la seguente graduatoria finale di merito di seguito riportata:

<b>Selezione dall' Area del Personale di Supporto all'Area degli Operatori</b>						
<b>n.</b>	<b>Matricola</b>	<b>Performance</b>	<b>Titoli</b>	<b>Servizio</b>	<b>Curriculum</b>	<b>Totale</b>
1	13882	15,000	1,500	16,040	3,100	<b>35,640</b>
2	12202	15,000	2,500	14,472	2,700	<b>34,672</b>
3	11487	15,000	1,500	13,176	4,850	<b>34,526</b>
4	14105	15,000	6,500	8,520	4,000	<b>34,020</b>
5	170985	15,000	1,500	16,056	1,000	<b>33,556</b>
6	241428	11,000	1,500	12,168	8,500	<b>33,168</b>
7	14634	15,000	3,500	10,304	4,350	<b>33,154</b>
8	171100	15,000	2,500	14,288	0,500	<b>32,288</b>
9	171439	15,000	1,500	14,960	0,750	<b>32,210</b>
10	81823	15,000	1,500	13,488	0,850	<b>30,838</b>
11	771493	15,000	4,500	10,304	0,700	<b>30,504</b>
12	14479	15,000	1,500	12,104	1,100	<b>29,704</b>
13	14329	15,000	1,500	12,480	0,500	<b>29,480</b>
14	14637	15,000	2,500	10,304	1,500	<b>29,304</b>
15	30614	15,000	2,500	8,840	2,800	<b>29,140</b>
16	775714	15,000	1,500	12,104	0,000	<b>28,604</b>
17	15051	15,000	10,000	1,768	1,550	<b>28,318</b>
18	80524	15,000	1,500	8,424	3,350	<b>28,274</b>
19	171444	15,000	1,500	10,712	0,900	<b>28,112</b>
20	170809	15,000	1,000	11,472	0,500	<b>27,972</b>
21	81124	15,000	1,500	8,840	1,850	<b>27,190</b>
22	14639	15,000	1,500	10,304	0,300	<b>27,104</b>
23	770324	15,000	2,500	8,840	0,650	<b>26,990</b>
24	81757	15,000	0,000	11,104	0,600	<b>26,704</b>
25	240188	15,000	1,500	8,840	1,000	<b>26,340</b>
26	260004	15,000	1,500	8,840	0,850	<b>26,190</b>
27	14270	15,000	1,500	9,360	0,200	<b>26,060</b>
28	770082	15,000	1,500	8,832	0,600	<b>25,932</b>
29	11858	15,000	1,500	8,520	0,350	<b>25,370</b>
30	11489	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
31	30622	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
32	770160	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
33	30621	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
34	16214	15,000	8,500	0,424	0,500	<b>24,424</b>

35	240221	15,000	0,000	8,840	0,050	23,890
36	241448	15,000	5,500	1,000	2,300	23,800
37	241586	15,000	0,000	8,104	0,000	23,104
38	80563	14,667	0,000	8,424	0,000	23,091
39	14271	15,000	1,500	6,536	0,000	23,036
40	771392	15,000	0,000	6,304	1,150	22,454
41	14478	15,000	1,500	4,440	1,400	22,340
42	990783	15,000	0,000	6,304	0,000	21,304
43	81285	15,000	0,000	6,304	0,000	21,304
44	15052	15,000	1,500	1,768	2,900	21,168
45	30746	15,000	3,500	1,000	0,750	20,250
46	30742	15,000	0,000	4,840	0,250	20,090
47	16215	15,000	2,500	0,232	0,500	18,232
48	11520	15,000	2,500	0,568	0,150	18,218
49	16213	15,000	1,500	0,232	1,300	18,032
50	11482	15,000	1,500	1,000	0,200	17,700
51	30625	15,000	1,500	0,936	0,000	17,436
52	241512	15,000	1,500	0,672	0,200	17,372
53	14847	15,000	1,500	2,569	0,550	19,619
54	15084	15,000	0,000	1,600	0,000	16,600

Di dichiarare vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a bando, i seguenti candidati:

Selezione dall' Area del Personale di Supporto all'Area degli Operatori						
		Performance	Titoli	Servizio	Curriculum	Totale
1	Mairelli Maria Domenica	15,000	1,500	16,040	3,100	35,640
2	Roscioli Claudia	15,000	2,500	14,472	2,700	34,672
3	Larchi Massimo	15,000	1,500	13,176	4,850	34,526
4	Mastrantoni Federica	15,000	6,500	8,520	4,000	34,020
5	Santucci Roberta	15,000	1,500	16,056	1,000	33,556
6	Berardi Rossella	11,000	1,500	12,168	8,500	33,168
7	Pala Pierina	15,000	3,500	10,304	4,350	33,154
8	Vecchi Alfredo	15,000	2,500	14,288	0,500	32,288
9	Aquilani Emanuele	15,000	1,500	14,960	0,750	32,210
10	Del Cioppo Patrizia	15,000	1,500	13,488	0,850	30,838
11	Paesani Ezio	15,000	4,500	10,304	0,700	30,504
12	Drogheo Donatella	15,000	1,500	12,104	1,100	29,704
13	Forte Luca	15,000	1,500	12,480	0,500	29,480
14	Calacci Viviana	15,000	2,500	10,304	1,500	29,304
15	Perfili Marina	15,000	2,500	8,840	2,800	29,140
16	Iafrate Adriano	15,000	1,500	12,104	0,000	28,604
17	Caserra Debora	15,000	10,000	1,768	1,550	28,318

**Di dare atto** che i vincitori sono assunti a tempo pieno e indeterminato nel corrispondente profilo della superiore categoria acquisita a decorrere dal **01 dicembre 2025**, previa sottoscrizione del contratto individuale;

**Di dare atto** che a decorrere dal **01 dicembre 2025** sarà attribuito ai vincitori il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;

**Di dare atto** che, come previsto dal CCNL 2019 – 2021 ex art. 21 comma 3, l'onere derivante dal presente provvedimento imputato al rispettivo conto economico, trova regolare copertura economica e finanziaria, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi della L. n. 234 del 30/12/2021;

**di dare atto che**, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;

**Di Dichiarare** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

**Di Dichiarare** il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs.101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;

**Di Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la relazione che precede;

**VISTO** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

**VISTO** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

**DELIBERA**

Per quanto in premessa che si intende integralmente richiamato;

**Di recepire** il Verbale n. 5, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, depositato in data 05/11/2025 dalla Commissione Esaminatrice dell'Avviso interno per la progressione verticale – Ruolo Amministrativo - da Area del Personale di Supporto (Coadiutore Amministrativo ex Cat. B) a Area degli Operatori (Coadiutore Amministrativo Senior) con la seguente graduatoria finale di merito di seguito riportata:

<b>Selezione dall' Area del Personale di Supporto all'Area degli Operatori</b>						
<b>n.</b>	<b>Matricola</b>	<b>Performance</b>	<b>Titoli</b>	<b>Servizio</b>	<b>Curriculum</b>	<b>Totale</b>
1	13882	15,000	1,500	16,040	3,100	<b>35,640</b>
2	12202	15,000	2,500	14,472	2,700	<b>34,672</b>
3	11487	15,000	1,500	13,176	4,850	<b>34,526</b>
4	14105	15,000	6,500	8,520	4,000	<b>34,020</b>
5	170985	15,000	1,500	16,056	1,000	<b>33,556</b>
6	241428	11,000	1,500	12,168	8,500	<b>33,168</b>
7	14634	15,000	3,500	10,304	4,350	<b>33,154</b>
8	171100	15,000	2,500	14,288	0,500	<b>32,288</b>
9	171439	15,000	1,500	14,960	0,750	<b>32,210</b>
10	81823	15,000	1,500	13,488	0,850	<b>30,838</b>
11	771493	15,000	4,500	10,304	0,700	<b>30,504</b>
12	14479	15,000	1,500	12,104	1,100	<b>29,704</b>
13	14329	15,000	1,500	12,480	0,500	<b>29,480</b>
14	14637	15,000	2,500	10,304	1,500	<b>29,304</b>
15	30614	15,000	2,500	8,840	2,800	<b>29,140</b>
16	775714	15,000	1,500	12,104	0,000	<b>28,604</b>
17	15051	15,000	10,000	1,768	1,550	<b>28,318</b>
18	80524	15,000	1,500	8,424	3,350	<b>28,274</b>
19	171444	15,000	1,500	10,712	0,900	<b>28,112</b>
20	170809	15,000	1,000	11,472	0,500	<b>27,972</b>
21	81124	15,000	1,500	8,840	1,850	<b>27,190</b>
22	14639	15,000	1,500	10,304	0,300	<b>27,104</b>
23	770324	15,000	2,500	8,840	0,650	<b>26,990</b>
24	81757	15,000	0,000	11,104	0,600	<b>26,704</b>
25	240188	15,000	1,500	8,840	1,000	<b>26,340</b>
26	260004	15,000	1,500	8,840	0,850	<b>26,190</b>
27	14270	15,000	1,500	9,360	0,200	<b>26,060</b>
28	770082	15,000	1,500	8,832	0,600	<b>25,932</b>
29	11858	15,000	1,500	8,520	0,350	<b>25,370</b>
30	11489	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
31	30622	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
32	770160	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
33	30621	15,000	1,500	8,840	0,000	<b>25,340</b>
34	16214	15,000	8,500	0,424	0,500	<b>24,424</b>
35	240221	15,000	0,000	8,840	0,050	<b>23,890</b>

36	<b>241448</b>	15,000	5,500	1,000	2,300	<b>23,800</b>
37	<b>241586</b>	15,000	0,000	8,104	0,000	<b>23,104</b>
38	<b>80563</b>	14,667	0,000	8,424	0,000	<b>23,091</b>
39	<b>14271</b>	15,000	1,500	6,536	0,000	<b>23,036</b>
40	<b>771392</b>	15,000	0,000	6,304	1,150	<b>22,454</b>
41	<b>14478</b>	15,000	1,500	4,440	1,400	<b>22,340</b>
42	<b>990783</b>	15,000	0,000	6,304	0,000	<b>21,304</b>
43	<b>81285</b>	15,000	0,000	6,304	0,000	<b>21,304</b>
44	<b>15052</b>	15,000	1,500	1,768	2,900	<b>21,168</b>
45	<b>30746</b>	15,000	3,500	1,000	0,750	<b>20,250</b>
46	<b>30742</b>	15,000	0,000	4,840	0,250	<b>20,090</b>
47	<b>16215</b>	15,000	2,500	0,232	0,500	<b>18,232</b>
48	<b>11520</b>	15,000	2,500	0,568	0,150	<b>18,218</b>
49	<b>16213</b>	15,000	1,500	0,232	1,300	<b>18,032</b>
50	<b>11482</b>	15,000	1,500	1,000	0,200	<b>17,700</b>
51	<b>30625</b>	15,000	1,500	0,936	0,000	<b>17,436</b>
52	<b>241512</b>	15,000	1,500	0,672	0,200	<b>17,372</b>
53	<b>14847</b>	15,000	1,500	2,569	0,550	<b>19,619</b>
54	<b>15084</b>	15,000	0,000	1,600	0,000	<b>16,600</b>

Di dichiarare vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a bando, i seguenti candidati:

<b>Selezione dall' Area del Personale di Supporto all'Area degli Operatori</b>						
		<b>Performance</b>	<b>Titoli</b>	<b>Servizio</b>	<b>Curriculum</b>	<b>Totale</b>
1	<b>Mairelli Maria Domenica</b>	15,000	1,500	16,040	3,100	<b>35,640</b>
2	<b>Roscioli Claudia</b>	15,000	2,500	14,472	2,700	<b>34,672</b>
3	<b>Larchi Massimo</b>	15,000	1,500	13,176	4,850	<b>34,526</b>
4	<b>Mastrantoni Federica</b>	15,000	6,500	8,520	4,000	<b>34,020</b>
5	<b>Santucci Roberta</b>	15,000	1,500	16,056	1,000	<b>33,556</b>
6	<b>Berardi Rossella</b>	11,000	1,500	12,168	8,500	<b>33,168</b>
7	<b>Pala Pierina</b>	15,000	3,500	10,304	4,350	<b>33,154</b>
8	<b>Vecchi Alfredo</b>	15,000	2,500	14,288	0,500	<b>32,288</b>
9	<b>Aquilani Emanuele</b>	15,000	1,500	14,960	0,750	<b>32,210</b>
10	<b>Del Cioppo Patrizia</b>	15,000	1,500	13,488	0,850	<b>30,838</b>
11	<b>Paesani Ezio</b>	15,000	4,500	10,304	0,700	<b>30,504</b>
12	<b>Drogheo Donatella</b>	15,000	1,500	12,104	1,100	<b>29,704</b>
13	<b>Forte Luca</b>	15,000	1,500	12,480	0,500	<b>29,480</b>
14	<b>Calacci Viviana</b>	15,000	2,500	10,304	1,500	<b>29,304</b>
15	<b>Perfili Marina</b>	15,000	2,500	8,840	2,800	<b>29,140</b>
16	<b>Iafrate Adriano</b>	15,000	1,500	12,104	0,000	<b>28,604</b>
17	<b>Caserra Debora</b>	15,000	10,000	1,768	1,550	<b>28,318</b>



**Di dare atto** che i vincitori sono assunti a tempo pieno e indeterminato nel corrispondente profilo della superiore categoria acquisita a decorrere dal **01 dicembre 2025**, previa sottoscrizione del contratto individuale;

**Di dare atto** che a decorrere dal **01 dicembre 2025** sarà attribuito ai vincitori il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;

**Di dare atto** che, come previsto dal CCNL 2019 – 2021 ex art. 21 comma 3, l'onere derivante dal presente provvedimento imputato al rispettivo conto economico, trova regolare copertura economica e finanziaria, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi della L. n. 234 del 30/12/2021;

**di dare atto che**, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità della pubblica amministrazione” e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente all’esito dell’adozione del presente atto deliberativo;

**Di Dichiarare** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

**Di Dichiarare** il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs.101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull’albo Pretorio on line;

**Di Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

*Il Direttore Generale*

*Dott. Arturo CAVALIERE*