

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<b>Struttura proponente</b> UOC GESTIONE RISORSE UMANE	<b>Proposta n. 5023 (Digitale) del 14/11/2025</b>
<b>Oggetto:</b> Progressione Verticale - Passaggio da Cat. C a Collaboratore Professionale Tecnico.	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale lo trasmette per il seguito di competenza</i>	
<b>Estensore</b> Data 14/11/2025	Firmato <b>Lucilla Osci</b>
<b>Responsabile del Procedimento</b> Data 14/11/2025	Firmato <b>Lucilla Osci</b>
<b>Direttore Struttura</b> Data 14/11/2025	Firmato <b>Fabio Lauro</b>
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
<b>Direttore UOC Economia e Finanze</b> Data 14/11/2025 <b>Note:</b>	Firmato <b>Vincenzo Brusca</b>
<b>Parere del Direttore Amministrativo</b> Data 14/11/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Firmato <b>Giovannino Rossi</b>
<b>Parere del Direttore Sanitario</b> Data 14/11/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Firmato <b>Maria Giovanna Colella</b>
<b>Il Direttore Generale</b>	Firmato <b>Arturo Cavaliere</b>

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

**IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE****Visti:**

- D.lgs. n. 502 del 30/12/1992 e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s.m.i.
- la deliberazione della Giunta regionale 31 luglio 2025 n. 650 recante “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone”, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 64 del 05 agosto 2025;
- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione e nomina del Dottor Arturo Cavaliere a Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone;
- la deliberazione Aziendale n. 250 del 02/04/2025 con cui si è preso atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025;
- la deliberazione Aziendale n. 616 del 16 luglio 2025 inerente alla nomina della Dottoressa Maria Giovanna Colella quale Direttore Sanitario dell’ASL di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;
- la deliberazione Aziendale n. 617 del 16 luglio 2025 inerente alla nomina del Dottor Giovannino Rossi quale Direttore Amministrativo dell’ASL di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;

**Vista** la deliberazione Aziendale n. 223 del 24/04/2024 con la quale è stato conferito al Dott. Fabio Lauro l’incarico quinquennale di Direttore della UOC Gestione Risorse Umane;

**Vista** la deliberazione Aziendale n. 738 del 11 settembre 2025, inerente all’attribuzione di talune deleghe di funzione gestionali in coerenza con il funzionigramma aziendale;

**Vista** la deliberazione Aziendale n. 805 del 30 settembre 2025 inerente la correzione di errore materiale e precisazione della delibera n. 738/2025;

**Vista** la deliberazione 543 del 30/06/2025, con la quale è stato indetto avviso di selezione interna, per soli titoli, in applicazione dell’art. 21 del CCNL 2019-2021 comparto sanità - finalizzato alla progressione verticale nell’area immediatamente superiore a quella di inquadramento, per la copertura di n.51 posti, vari profili professionali;

**Precisato** che le suddette progressioni verticali per i rispettivi profili previsti sono stati integrati nel PIAO– sottosezione Fabbisogno Triennale del Personale 2025 – 2027, annualità 2025, approvato con delibera n. 61 del 23/01/2025;

**Preso Atto** dell'e-mail inviata dalla UOC Gestione Risorse Umane con la quale si convocavano le tre commissioni, nominate con provvedimento aziendale n. 850 del 14/10/2025, per il giorno 20/10/2025 alle ore 14.40 presso l'aula della Direzione Generale, alla riunione avente come Ordine del Giorno "Analisi sullo svolgimento delle attività di competenza al fine di consentire alle commissioni di dare una corretta attuazione di quanto stabilito nel bando" di cui si prende atto del verbale collegiale n. 1 del 20/10/2025;

**Preso Atto, altresì** che a seguito dell'insediamento delle commissioni esaminatrici, nel medesimo giorno della convocazione sopra indicata, i componenti, Presidenti inclusi, autodichiarano che non sono sopraggiunti e non sussistono motivi di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. N. 165 del 30 marzo 2001 ovvero dagli artt. 51 e 52 del C.P.S. (Codice di Procedura Civile);

**Accertato** che con deliberazione n. 850 del 14/10/2025, è stato ammesso al passaggio dall'Area degli Assistenti (ex Cat. C) All'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Cat. D) n. 1 candidato che ha regolarmente presentato la propria candidatura per la selezione interna;

**Vista** la nota della UOC Gestione Risorse Umane prot. n. 20061 del 23/10/2025 con la quale al Presidente si notificavano i fascicoli contenenti le domande e altre documentazioni relative ai candidati partecipanti alla selezione di cui all'avviso sopra riportato;

**Attestato** che in data 07/11/2025 con nota prot. n. 21028 la Commissione Esaminatrice dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Tecnico, dichiarava chiusa la procedura di valutazione relativa all'avviso di selezione e trasmetteva alla UOC Gestione Risorse Umane tutta la documentazione pertinente le attività svolte, inclusi numero sei verbali in originale;

**Preso Atto** che dal verbale n.4 del 31/10/2025, depositato in data 07/11/2025 dalla Commissione Esaminatrice, agli atti, relativo alle operazioni selettive della richiamata procedura, risulta la seguente graduatoria finale di merito e di seguito riportata:

	Matricola	Performance	Titoli	Servizio	Curriculum	Totale
1	80900	15,000	1	6,04	2,1	24,14

**Ritenuto** di dover prendere atto delle risultanze della progressione verticale per il passaggio di n. 1 unità di personale del comparto ruolo tecnico dall'Area degli Assistenti all'Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Cat.D ) Profilo Professionale - Collaboratore Tecnico Professionale, con specifica qualifica *"Gestore delle aree di atterraggio (avi – idro – elisuperfici)"* di seguito riportato ;

**Ritenuto** di dichiarare vincitore, nel limite del posto messo a bando, il seguente candidato:

	Candidato	Performance	Titoli	Servizio	Curriculum	Totale
1	Perruzza Tonino	15,000	1	6,04	2,1	<b>24,14</b>

**Considerato** che il vincitore viene assunto in servizio a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal **01 dicembre 2025**, previa sottoscrizione di contratto individuale, attribuendo il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;

**Dato Atto** che, come previsto dal CCNL 2019 – 2021 ex art. 21 comma 3, l'onere derivante dal presente provvedimento imputato al rispettivo conto economico, trova regolare copertura economica e finanziaria, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi della L. n. 234 del 30/12/2021;

**VISTI**, altresì:

- Il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- La legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D.Lgs n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);

**RITENUTO di** dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.LgsD.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

**ATTESTATO che** il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

**PROPONE**

- Per quanto in premessa che si intende richiamato;

**Di recepire** il Verbale n. 4 del 31/10/2025, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, depositato in data 07/11/2025 dalla Commissione Esaminatrice dell'Avviso interno per la progressione verticale – Ruolo Tecnico - da Area degli Assistenti (ex Cat. C) a Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Cat.D ) Profilo Professionale - Collaboratore Tecnico Professionale, con il seguente candidato e così di seguito riportato:

	Matricola	Performance	Titoli	Servizio	Curriculum	Totale
1	80900	15,000	1	6,04	2,1	24,14

**Di dichiarare** vincitore, nel limite del posto messo a bando, il seguente candidato Profilo Professionale - Collaboratore Tecnico Professionale:

	Candidato	Performance	Titoli	Servizio	Curriculum	Totale
1	Perruzza Tonino	15,000	1	6,04	2,1	24,14

**Di dare atto** che il vincitore è assunto a tempo pieno e indeterminato nel corrispondente profilo della superiore categoria acquisita a decorrere dal **01 dicembre 2025**, previa sottoscrizione del contratto individuale;

**Di dare atto** che a decorrere dal **01 dicembre 2025** sarà attribuito al vincitore il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;

**Di dare atto** che, come previsto dal CCNL 2019 – 2021 ex art. 21 comma 3, l'onere derivante dal presente provvedimento imputato al rispettivo conto economico, trova regolare copertura economica e finanziaria, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi della L. n. 234 del 30/12/2021;

**di dare atto che**, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;

**Di Dichiarare** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

**Di Dichiarare** il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs.101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;

**Di Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la relazione che precede;

**VISTO** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

**VISTO** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

### DELIBERA

Per quanto in premessa che si intende integralmente richiamato;

**Di recepire** il Verbale n. 4 del 31/10/2025, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, depositato in data 07/11/2025 dalla Commissione Esaminatrice dell'Avviso interno per la progressione verticale – Ruolo Tecnico - da Area degli Assistenti (ex Cat. C) a Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Cat.D ) Profilo Professionale - Collaboratore Tecnico Professionale e di seguito riportato:

	Matricola	Performance	Titoli	Servizio	Curriculum	Totale
1	80900	15,000	1	6,04	2,1	24,14

**Di dichiarare** vincitore, nel limite del posto messo a bando, il seguente candidato:

	Candidato	Performance	Titoli	Servizio	Curriculum	Totale
1	Perruzza Tonino	15,000	1	6,04	2,1	24,14

**Di dare atto** che il vincitore è assunto a tempo pieno e indeterminato nel corrispondente profilo della superiore categoria acquisita a decorrere dal **01 dicembre 2025**, previa sottoscrizione del contratto individuale;

**Di dare atto** che a decorrere dal **01 dicembre 2025** sarà attribuito al vincitore il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;

**Di dare atto** che, come previsto dal CCNL 2019 – 2021 ex art. 21 comma 3, l'onere derivante dal presente provvedimento imputato al rispettivo conto economico, trova regolare copertura economica e finanziaria, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi della L. n. 234 del 30/12/2021;

**di dare atto che**, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;

**Di Dichiarare** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

**Di Dichiarare** il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs.101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;

**Di Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

*Il Direttore Generale*

*Dott. Arturo CAVALIERE*