

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<b>Struttura proponente</b> UOC CONTROLLO DI GESTIONE	<b>Proposta n. 3800 (Digitale) del</b> 02/09/2025
<b>Oggetto:</b> RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.</i>	
<b>Estensore</b> <i>Data 02/09/2025</i>	<i>Firmato <b>Francesco Cerilli</b></i>
<b>Responsabile del Procedimento</b> <i>Data 02/09/2025</i>	<i>Firmato <b>Francesco Cerilli</b></i>
<b>Direttore Struttura</b> <i>Data 02/09/2025</i>	<i>Firmato <b>Francesco Cerilli</b></i>
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
<b>Direttore UOC Economia e Finanze</b> <i>Data 03/09/2025</i> <b>Note:</b>	<i>Firmato <b>Vincenzo Brusca</b></i>
<b>Il Direttore Generale</b>	<i>Firmato (sostituto) <b>Arturo Cavaliere</b></i>

## **Il Direttore della UOC Controllo di Gestione**

### **VISTI:**

- il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge regionale n. 18/94 e s.m.i. in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione n. 678 del 08/08/2025 avente ad oggetto: “Deliberazione della Giunta della Regione Lazio del 31/07/2025 n.650 recante “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone” pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 64 del 05/08/2025”;
- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell’art. 1, comma 4, del contratto di prestazione d’opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025”, con il quale il Dottor Arturo Cavaliere è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone;
- la deliberazione n. 250 del 02/04/2025 con la quale si è preso atto della nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, Dott. Arturo Cavaliere, e del suo insediamento a decorrere dal 01 aprile 2025;
- la deliberazione n. 616 del 16 luglio 2025 inerente la nomina della Dottoressa Maria Giovanna Colella quale Direttore Sanitario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;
- la deliberazione n. 617 del 16 luglio 2025 inerente la nomina del Dottor Giovannino Rossi quale Direttore Amministrativo dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;
- la deliberazione n. 255 del 13 maggio 2024, recante la determinazione delle funzioni dell'Area delle Funzioni Locali – P.T.A., con cui è stato conferito l’incarico di Direttore UOC Controllo di Gestione, al Dott. Francesco Cerilli, con decorrenza dal 16/05/2024;

**PREMESSO CHE** a norma dell’art. 10 comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare la Relazione annuale sulla Performance che evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

### **VISTO:**

- l’articolo 15 del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017, nel quale vengono definite le responsabilità dell’organo di indirizzo politico-amministrativo ed in particolare il comma 2, lettera b), secondo il quale è l’organo di indirizzo politico-amministrativo che definisce, in collaborazione con i vertici dell’amministrazione, la Relazione sulla Performance;
- l’articolo 3, comma 2, lettera b) della Legge Regione Lazio n.1/2011 che prevede che sia l’organo di indirizzo politico-amministrativo a definire, sentiti i dirigenti apicali, la Relazione sulla Prestazione e sui Risultati;
- le “Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance”, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip. Funzione Pubblica, Uff. per la valutazione della performance, n. 3 del Novembre 2018 al fine di rendere sintetici, chiari e comprensibili i risultati raggiunti, l’Azienda intende adottare la Relazione annuale

sulla Performance, quale strumento di accountability attraverso il quale rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti, nonché le relative cause;

**TENUTO CONTO CHE** con la delibera del Commissario Straordinario n. 30 del 31/01/2024 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, quale documento programmatico triennale, che in coerenza con il Ciclo della Programmazione Economico Finanziaria e di Bilancio, individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e, definisce gli indicatori necessari al fine di assicurare la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'azienda e la performance individuale di tutto il personale dipendente; che si rende necessario relazionare sui risultati degli obiettivi individuati nel PIAO nella Sezione 8 Piano Triennale della Performance;

**PRECISATO CHE** con deliberazione n. 576 del 11/10/2024 avente ad oggetto: "Piano della Performance: assegnazione alle strutture aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2024. Approvazione e formalizzazione obiettivi di performance organizzativa 2024", sono stati assegnati alle strutture aziendali, gli obiettivi di Performance anno 2024;

**PRESO ATTO CHE** si è reso necessario, in taluni casi procedere alla revisione degli obiettivi assegnati a causa di necessità aziendali rilevate nel periodo di esercizio, come da documentazione custodita in atti d'ufficio;

**VISTO** l'atto deliberativo n. 202 del 22/03/2022 avente ad oggetto "Approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance ASL Frosinone – Aggiornamento 2022";

**VISTO** il parere favorevole espresso, in data 31.01.2024, dall'Organismo Indipendente di Valutazione (costituito con atto deliberativo n.166 dello 08/03/2021) alla proposta di aggiornamento, concernente i soli riferimenti normativi (aggiornamento dicembre 2023), del Sistema di misurazione e valutazione della performance ASL Frosinone di cui alla citata delibera 202/2022, anche per l'anno 2024 ed in atti d'ufficio;

**PRESO ATTO CHE** con deliberazione n. 261 del 23.05.2024 si è provveduto, a seguito della scadenza del mandato del precedente OIV, a costituire il nuovo Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, individuando i tre componenti in carica (Dott.ssa Maria Buttinelli/Presidente; Dott. Norberto Cau/Componente, Dott. Alberto Proia/Componente) per un periodo di tre anni con decorrenza 16/06/2024;

**VISTA** la deliberazione n. 580 del 16.10.2024 con cui si è provveduto ad aggiornare la composizione della Struttura Tecnica Permanente (STP) a supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone;

**CONSIDERATO CHE** la Relazione sulla Performance:

- costituisce lo strumento mediante cui l'ASL illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le eventuali misure correttive adottate;

- è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna;
- la sua pubblicazione sul sito web aziendale rappresenta un'opportunità di confronto con i cittadini e le Istituzioni sull'operato dell'Azienda allo scopo di migliorare le attività e rispondere in modo sempre più confacente alle attese dell'utente;
- in base alle finalità di cui sopra, la Relazione sulla Prestazione e sui Risultati (Relazione sulla Performance) si configura come un documento snello e comprensibile;

**PRECISATO CHE** nella seduta del 23/09/2024, l'Organismo Indipendente di Valutazione e la Struttura Tecnica Permanente ha previsto a partire dall'annualità 2023, per le eventuali contestazioni delle valutazioni di Performance Organizzativa, un termine perentorio di 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione e comunicazione dei risultati relativi alla Performance sul sito istituzionale:

<https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sullaperformance>;

**RITENUTO** opportuno confermare tale previsione per le eventuali contestazioni delle valutazioni della Performance Organizzativa 2024;

**CONSIDERATO CHE** con nota Prot. n. 45897 del 30/06/2025, la ASL di Frosinone ha comunicato al Dipartimento per la Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ufficio per la Valutazione Performance, il differimento di adozione della Relazione sulla Performance anno 2024, oltre il termine del 30 giugno 2025, e di cui all'art 10, comma 1, lettera b) del Dlg.s n.150/2009 come modificato dal D.Lgs 74/2017;

**PRESO ATTO CHE** la STP ha provveduto ad elaborare la Relazione sulla Performance la quale evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2024, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

**VISTO** il verbale dell'11/08/2025 con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone - cui ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009 compete la validazione della relazione sulla Performance - *"verificata la chiarezza, comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni in essa riportate rilascia un parere di validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2024 con le osservazioni e raccomandazioni"* elencate nel documento di validazione allegato al presente provvedimento (Allegato n. 1), quale parte integrante e sostanziale;

**RILEVATA** la necessità, per le ragioni sopra esposte, di dover procedere all'approvazione della Relazione sulla Performance Aziendale, Anno 2024, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 2), al fine di dare avvio ad un percorso di orientamento ai risultati in grado di fornire informazioni precise e quantificabili sugli aspetti rilevanti della propria attività con l'obiettivo di migliorare l'erogazione dei servizi e l'organizzazione;

**VISTI:**

- il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

- la legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);

**RITENUTO** di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

**ATTESTATO CHE** il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

**DATO ATTO CHE** il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;

#### **PROPONE**

1. di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone - cui ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009 compete la validazione della Relazione sulla Performance , in data 11 agosto 2025, "verificata la chiarezza, comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni in essa riportate rilascia un parere di validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2024 con le osservazioni e raccomandazioni" elencate nel documento di validazione stesso che allegato (Allegato n.1) al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la Relazione sulla Performance Aziendale, anno 2024, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato n.2);
3. di confermare la previsione del termine massimo di 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione e comunicazione dei risultati relativi alla Performance (cfr.verbale seduta OIV del 24/09/2024) sul sito istituzionale: <https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance>, per le eventuali contestazioni delle valutazioni della Performance Organizzativa , anno 2024;
4. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
5. di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

6. di prendere atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;

7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

- **VISTA** la relazione-proposta che precede;
- **VISTO** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- **VISTO** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;
- **ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme

#### **DELIBERA**

1. di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone - cui ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c) del D.Lgs 150/2009 compete la validazione della Relazione sulla Performance , in data 11 agosto 2025, "verificata la chiarezza, comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni in essa riportate rilascia un parere di validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2024 con le osservazioni e raccomandazioni" elencate nel documento di validazione stesso che allegato (Allegato n. 1) al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la Relazione sulla Performance Aziendale, anno 2024, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato n.2);
3. di confermare la previsione del termine massimo di 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione e comunicazione dei risultati relativi alla Performance (cfr. verbale seduta OIV del 24/09/2024) sul sito istituzionale:<https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance>, per le eventuali contestazioni delle valutazioni della Performance Organizzativa, anno 2024;
4. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;

5. di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
6. di prendere atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti

Il Direttore Generale  
Dott. Arturo Cavaliere