

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente UOC CONTROLLO DI GESTIONE	Proposta n. 473 (Digitale) del 29/01/2026
Oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale lo trasmette per il seguito di competenza</i>	
Estensore Data 29/01/2026	Firmato Francesco Cerilli
Responsabile del Procedimento Data 29/01/2026	Firmato Francesco Cerilli
Direttore Struttura Data 29/01/2026	Firmato Francesco Cerilli
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
Direttore UOC Economia e Finanze Data 30/01/2026 Note:	Firmato Vincenzo Brusca
Parere del Direttore Amministrativo Data 30/01/2026	☒ Favorevole ☐ Non favorevole Firmato Giovannino Rossi
Parere del Direttore Sanitario Data 30/01/2026	☒ Favorevole ☐ Non favorevole Firmato Maria Giovanna Colella
Il Direttore Generale	Firmato Arturo Cavaliere

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



Il Direttore della UOC Controllo di Gestione

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.”;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s.m.i. in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione n. 678 del 08/08/2025 avente ad oggetto: “Deliberazione della Giunta della Regione Lazio del 31/07/2025 n.650 recante “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone” pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 64 del 05/08/2025”
- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell’art. 1 comma 4 del contratto di prestazione d’opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025”, con il quale è stata disposta la nomina del Dottor Arturo Cavaliere a Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone;
- la deliberazione n. 250 del 02 aprile 2025 con cui si è preso atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell’art. 1 comma 4 del contratto di prestazione d’opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025”, a decorrere dal 01 aprile 2025;
- la deliberazione n. 616 del 16 luglio 2025 inerente la nomina della Dottoressa Maria Giovanna Colella quale Direttore Sanitario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;
- la deliberazione n. 617 del 16 luglio 2025 inerente la nomina del Dottor Giovannino Rossi quale Direttore Amministrativo dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;

VISTA la Deliberazione n. 255 del 13/05/2024 con la quale viene assegnato al Dott. Francesco Cerilli l’incarico quinquennale di Direttore UOC Controllo di Gestione;

VISTA altresì

- la deliberazione n. 738 del 11 settembre 2025, inerente l’attribuzione di talune deleghe di funzione gestionali in coerenza con il funzionigramma aziendale;
- la deliberazione n. 805 del 30 settembre 2025 inerente la correzione di errore materiale e precisazione della delibera n. 738/2025;

PREMESSO CHE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d’ora in poi PIAO) è stato introdotto nel nostro ordinamento dall’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 con l’obiettivo di “assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”;

PRESO ATTO CHE:

- in particolare l'art. 6 del D.L. n. 80/2021, prevede che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione, di durata triennale e aggiornato annualmente, con l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni;

- il Decreto Legge n. 228 del 30 dicembre 2021 *"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"* (Milleproroghe), ed in particolare l'art. 1, comma 12, lettera a) che modifica l'art. 6 del D.L. 80/2021 sopra citato, in materia di Piano integrato di attività e organizzazione, e nello specifico il comma 5, che dispone che l'individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti sarà effettuata entro il 31/03/2022, e il comma 6 nella parte in cui stabilisce, entro il medesimo termine di cui al comma 5, l'adozione del Piano Tipo con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, stabilendo altresì che "In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste [...]" dall'art. 10, comma 5 del D.Lgs. n. 150/2009, dall'art. 14, comma 1, della legge n. 124/2015 e dall'art. 6, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO CHE il citato art. 6 del D.L. n. 80/2021 identifica i seguenti contenuti del PIAO:

- 1) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- 3) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- 4) gli strumenti e le fasi per raggiungere: la piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- 5) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno;
- 6) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- 7) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere.

VISTO il Regolamento adottato con DPR 24.06.2022, n. 81 (G.U. serie generale n. 151 del 30.06.2022) che definisce lo schema tipo del PIAO quale documento unico di programmazione e governance che al fine di semplificare l'attività amministrativa e implementare la trasparenza dei servizi pubblici, ed assorbe una serie di documenti obbligatori che fino ad allora l'amministrazione era tenuta a predisporre, tra cui il Piano della Performance, il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano del Fabbisogno del Personale, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, il Piano delle Azioni Positive, il Piano della Formazione e altri;

DATO ATTO CHE il succitato quadro normativo prevede che, a regime, il PIAO sia adottato entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente;

PRESO ATTO CHE l'ASL di Frosinone:

- con atto deliberativo n. 61 del 23.01.2025 ha approvato il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione, anni 2025-2027*;
- che il predetto PIAO 2025-2027 unitamente alla deliberazione n.61/2025 e al Piano Prevenzione Corruzione e Trasparenza (già approvato con del.n.53 del 21.01.2025) sono stati pubblicati sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito internet aziendale;
- che con atto deliberativo n. 497 del 17/06/2025 è stato approvato l'Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2025-2027 (di cui del. n. 61/2025) pubblicato sul sito internet aziendale;

RITENUTO CHE un buon PIAO consente di: perseguire efficacemente le priorità politiche, definendo le aree organizzative a supporto; capire quali fattori determinano performance sistematicamente inferiori e come affrontarli; programmare e attuare efficacemente la strategia di prevenzione della corruzione e trasparenza; conseguire con efficacia ed efficienza milestone e target PNRR; gestire tagli alla spesa, minimizzando gli effetti su utenti e dipendenti; programmare nuove assunzioni, progressioni e corsi di formazione funzionali agli obiettivi di VP; supportare le PA nei processi di gestione e sviluppo, utilizzandolo come un "documento vivo" e non adempimentale, è stato richiesto alle Strutture interessate il proprio contributo/aggiornamento all'estensione del PIAO per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO CHE le Strutture hanno inviato alla scrivente UOC il loro contributo, come in atti d'ufficio;

PRESO ATTO, altresì, che il Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, in data 07.01.2026, con propria mail ha inoltrato il "*Piano anticorruzione 2026/2028 da inserire quale allegato nel prossimo PIAO*" e che lo stesso viene pertanto - così come trasmesso - acquisito al P.I.A.O. Piano Integrato di Attività e Organizzazione, quale sezione dello stesso (Allegato 1);

VALUTATO CHE il suddetto documento di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell'ASL di Frosinone e il relativo allegato sono stati redatti nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (Decreto Legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi Corruttivi e Trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione - e agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e alle ulteriori specifiche normative di riferimento per le materie oggetto delle altre sottosezioni del Piano, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

VISTE le normative di riferimento, i Piani, nonché le disposizioni e le direttive impartite dagli organismi superiori di riferimento sulla modalità attuativa delle normative di specie, inerenti le materie previste in ciascuna sottosezione del Piao e da ultimo le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica 17.12.2025 che propongono indicazioni metodologiche sintetiche (non prescrittive) valide per tutte le PA – nel rispetto della loro autonomia politica, strategica e gestionale - con focus sul processo e sui soggetti, e Manuali Operativi che forniscono indicazioni metodologiche analitiche e contestualizzate per comparto e tipologia di PA, con focus sui contenuti;

CONSIDERATO CHE la bozza del documento *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASL di Frosinone, Triennio 2026-2028* (Allegato A) al presente atto ed il *Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026/2028* (Allegato 1) e *sezione del PIAO stesso* - così come trasmesso in data 07.01.2026 dal Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) - sono stati trasmessi dalla scrivente UOC con nota email del 29/01/2026 all'OIV e alla Direzione Strategica;

RITENUTO di dover approvare il documento "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASL di Frosinone, Triennio 2026-2028*" (Allegato A – parte integrante e sostanziale del presente provvedimento) *nonché il Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026/2028* (Allegato 1 - quale sezione del PIAO) *entro il 31 gennaio dell'anno in corso come da legislazione vigente;*

DATO ATTO, altresì, che con particolare riferimento al “POLA” ed al “Piano Formativo aziendale”, il presente PIAO triennio 2026–2028 di cui alla presente deliberazione sarà aggiornato, nella sezione relativa al “POLA”, non appena la Struttura competente avrà portato a termine la revisione dello stesso sulla base delle previsioni contenute negli artt. 28 e 29 del C.C.N.L. – Area Comparto Sanità – sottoscritto in data 27/10/2025 e all'esito della conclusione della fase di contrattazione sindacale attualmente in corso, nonché nella sezione relativa al Piano Formativo aziendale, il cui Piano Formativo 2026 è attualmente in fase di predisposizione e di valutazione delle proposte pervenute;

DATO ATTO CHE il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;

VISTI, altresì:

- Il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- La legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D.Lgs n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza)

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

ATTESTATO CHE il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa, che si considerano qui integralmente richiamate:

1. di approvare il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASL di Frosinone, Triennio 2026-2028*" (Allegato A – parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);
2. di approvare il "*Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026/2028 della ASL di Frosinone*" (Allegato 1 - quale sezione del PIAO stesso) - così come trasmesso in data 07.01.2026 dal Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
3. di dare atto che con particolare riferimento al "POLA" ed al "Piano Formativo aziendale", il presente PIAO triennio 2026–2028 di cui alla presente deliberazione sarà aggiornato, nella sezione relativa al "POLA", non appena la Struttura competente avrà portato a termine la revisione dello stesso sulla base delle previsioni contenute negli artt. 28 e 29 del C.C.N.L. – Area Comparto Sanità – sottoscritto in data 27/10/2025 e all'esito della conclusione della fase di contrattazione sindacale attualmente in corso, nonché nella sezione relativa al Piano Formativo aziendale, il cui Piano Formativo 2026 è attualmente in fase di predisposizione e di valutazione delle proposte pervenute;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;
5. di disporre la pubblicazione, all'esito dell'approvazione della presente atto deliberativo, dell'Allegato A "*PIAO 2026-2028*", e dell'Allegato 1 "*PPCT 2026/2028*" sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;
6. di dare mandato al Responsabile aziendale della Trasparenza e Prevenzione Corruzione di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'esito dell'approvazione, unitamente all' Allegato A (PIAO) e all' Allegato 1 (PPCT) all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito web istituzionale;
7. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV aziendale ed al Collegio Sindacale;
8. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
9. di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
10. di prendere atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del DLgs 196/2003 così come aggiornato dal DLgs. 101/2018 ss.m.ii anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
11. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

IL DIRETTORE GENERALE

- **VISTA** la relazione-proposta che precede;

- **VISTO** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- **VISTO** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;
- **ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa, che si considerano qui integralmente richiamate:

1. di approvare il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASL di Frosinone, Triennio 2026-2028*" (Allegato A – parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);
2. di approvare il "*Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026/2028 della ASL di Frosinone*" (Allegato 1 - quale sezione del PIAO stesso) - così come trasmesso in data 07.01.2026 dal Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
3. di dare atto che con particolare riferimento al "POLA" ed al "Piano Formativo aziendale", il presente PIAO triennio 2026–2028 di cui alla presente deliberazione sarà aggiornato, nella sezione relativa al "POLA", non appena la Struttura competente avrà portato a termine la revisione dello stesso sulla base delle previsioni contenute negli artt. 28 e 29 del C.C.N.L. – Area Comparto Sanità – sottoscritto in data 27/10/2025 e all'esito della conclusione della fase di contrattazione sindacale attualmente in corso, nonché nella sezione relativa al Piano Formativo aziendale, il cui Piano Formativo 2026 è attualmente in fase di predisposizione e di valutazione delle proposte pervenute;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;
5. di disporre la pubblicazione, all'esito dell'approvazione della presente atto deliberativo, dell'Allegato A "*PIAO 2026-2028*", e dell'Allegato 1 "*PPCT 2026/2028*" sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;
6. di dare mandato al Responsabile aziendale della Trasparenza e Prevenzione Corruzione di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'esito dell'approvazione, unitamente all' Allegato A (PIAO) e all' Allegato 1 (PPCT) all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito web istituzionale;
7. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV aziendale ed al Collegio Sindacale;
8. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
9. di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
10. di prendere atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del DLgs

196/2003 così come aggiornato dal DLgs. 101/2018 ss.m.ii anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;

11. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

Il Direttore Generale
(Dottor Arturo Cavaliere)