

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente UOC CONTROLLO DI GESTIONE	Proposta n. 3307 (Digitale) del 26/06/2026
Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025	
<p><i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale lo trasmette per il seguito di competenza</i></p>	
Estensore Data 26/06/2026	Firmato Francesco Cerilli
Responsabile del Procedimento Data 26/06/2026	Firmato Francesco Cerilli
Direttore Struttura Data 26/06/2026	Firmato Francesco Cerilli
<p><i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i></p>	
Direttore UOC Economia e Finanze Data 26/06/2026	Firmato Vincenzo Brusca
Note:	
Parere del Direttore Amministrativo Data 26/06/2026	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Firmato Giovannino Rossi
Parere del Direttore Sanitario Data 26/06/2026	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Firmato Maria Giovanna Colella
Il Direttore Generale	Firmato Arturo Cavaliere

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Il Direttore della UOC Controllo di Gestione

VISTI:

- il Decreto legislativo n.502 del 30 dicembre 1992 recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge regionale n. 18/94 e s.m.i. in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione n. 678 del 08/08/2025 avente ad oggetto: “Deliberazione della Giunta della Regione Lazio del 31/07/2025 n.650 recante “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone” pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 64 del 05/08/2025”;
- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell’art. 1, comma 4, del contratto di prestazione d’opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025”, con il quale il Dottor Arturo Cavaliere è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone;
- la deliberazione n. 250 del 02/04/2025 con la quale si è preso atto della nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, Dott. Arturo Cavaliere, e del suo insediamento a decorrere dal 01 aprile 2025;
- la deliberazione n. 616 del 16 luglio 2025 inerente la nomina della Dottoressa Maria Giovanna Colella quale Direttore Sanitario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;
- la deliberazione n. 617 del 16 luglio 2025 inerente la nomina del Dottor Giovannino Rossi quale Direttore Amministrativo dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;

VISTA la deliberazione n. 255 del 13 maggio 2024, recante la determinazione delle funzioni dell'Area delle Funzioni Locali – P.T.A., con cui è stato conferito l’incarico di Direttore UOC Controllo di Gestione, al Dott. Francesco Cerilli, con decorrenza dal 16/05/2024;

VISTA altresì:

- la deliberazione n. 738 del 11 settembre 2025, inerente l’attribuzione di talune deleghe di funzione gestionali in coerenza con il funzionigramma aziendale;
- la deliberazione n. 805 del 30 settembre 2025 inerente la correzione di errore materiale e precisazione della delibera n. 738/2025;

VISTI

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- in particolare l'art. 10, comma 1, lett. b), del citato D.Lgs. n. 150/2009 che prevede che le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla Performance che evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali

raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

- l'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 che attribuisce all'Organismo Indipendente di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;
- l'articolo 15 del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs 74/2017, nel quale vengono definite le responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo ed in particolare il comma 2, lettera b), secondo il quale è l'organo di indirizzo politico-amministrativo che definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, la Relazione sulla Performance;
- l'articolo 3, comma 2, lettera b) della Legge Regione Lazio n.1/2011 che prevede che sia l'organo di indirizzo politico-amministrativo a definire, sentiti i dirigenti apicali, la Relazione sulla Prestazione e sui Risultati;
- le "Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance", della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip. Funzione Pubblica, Uff. per la valutazione della performance, n. 3 del Novembre 2018 al fine di rendere sintetici, chiari e comprensibili i risultati raggiunti, l'Azienda intende adottare la Relazione annuale sulla Performance, quale strumento di accountability attraverso il quale rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti, nonché le relative cause;

PRESO ATTO CHE:

- con deliberazione n. 261 del 23.05.2024 è stato costituito il vigente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), individuando i tre componenti (Dott.ssa Maria Buttinelli/Presidente; Dott. Norberto Cau/Componente, Dott. Alberto Proia/Componente) - per un periodo di tre anni con decorrenza 16/06/2024;
- con deliberazione n. 580 del 16.10.2024 è stata aggiornata la composizione della Struttura Tecnica Permanente (STP) a supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone;

PRESO ATTO CHE:

- l'Azienda ASL di Frosinone ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con deliberazione n. 61 del 23/01/2025
- il predetto PIAO 2025-2027 è stato aggiornato con deliberazione n. 497 del 17/06/2025;

VISTO l'atto deliberativo n. 998 del 01/12/2025 avente ad oggetto: "Schede di assegnazione obiettivi anno 2025" con cui sono state adottate le schede di assegnazione degli obiettivi strategici e operativi alle UU.OO. aziendali, ed in cui è stato altresì previsto che:

- tutti gli obiettivi e i relativi indicatori assegnati nelle Schede di Performance 2025 sono da perseguire entro il 31 dicembre 2025;
- gli obiettivi assegnati alle UU.OO. non più previste dal nuovo Atto aziendale - approvato con DGR n. 650 del 31/07/2025, pubblicata su BURL n.64 del 05/08/2025 e di cui alla deliberazione aziendale n.678 del 08/08/2025 - sono validi fino al 31/12/2025;
- gli obiettivi assegnati possono essere oggetto di eventuale rinegoziazione;
- la Direzione Strategica aziendale e la UOS Formazione, con nota Prot. N. 00016730 del 10/09/2025, in considerazione della tardiva assegnazione degli obiettivi individuali di performance e del minor tempo utile a disposizione per l'assolvimento dell'obbligo formativo, hanno previsto un monte ore formativo

per ciascun dipendente, per l'anno 2025, ridotto a 20H, rispetto a quanto disposto dalla Direttiva Zangrillo (40H annuali per ciascun dipendente);

PRECISATO CHE in taluni casi - dopo specifico confronto e autorizzazione della Direzione Strategica - si è reso necessario procedere alla revisione parziale o totale di alcuni obiettivi, in quanto per sopraggiunte limitazioni di natura interna o esterna riferite al periodo di esercizio, sono divenuti non raggiungibili in parte o in toto, come da documentazione custodita in atti d'ufficio;

VISTO l'atto deliberativo n. 722 del 09/09/2025 con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), aggiornamento 2025;

CONSIDERATO CHE la Relazione sulla Performance:

- costituisce lo strumento mediante cui l'ASL illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le eventuali misure correttive adottate;
- è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna;
- la sua pubblicazione sul sito web aziendale rappresenta un'opportunità di confronto con i cittadini e le Istituzioni sull'operato dell'Azienda allo scopo di migliorare le attività e rispondere in modo sempre più confacente alle attese dell'utente;
- in base alle finalità di cui sopra, la Relazione sulla Prestazione e sui Risultati (Relazione sulla Performance) si configura come un documento snello e comprensibile;

PRECISATO CHE, nel caso specifico:

- la Struttura Tecnica Permanente/UOC Controllo di Gestione - previa esecuzione e trasmissione di monitoraggi e ulteriori e apposite comunicazioni effettuate delle risultanze stesse alle UU.OO. aziendali ed alla Direzione Strategica - ha provveduto ad elaborare la Relazione sulla Performance anno 2025 della ASL di Frosinone, la quale evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- gli "esiti della Performance Organizzativa anno 2025" unitamente alla "metodologia operativa di analisi delle informazioni e dei dati relativi ai diversi obiettivi - schede di Performance Organizzativa 2025" sono stati trasmessi alla Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa con nota prot. n. 10820 del 25.06.2026;
- la Relazione è stata trasmessa alla Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa, a mezzo mail in data 25.06.2026;
- la Relazione alla Performance anno 2025 della ASL di Frosinone è stata trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) aziendale ai fini della validazione prevista dall'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, in data 25.06.2026;

VISTO il verbale dell'26/06/2026 con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone - cui ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009 compete la validazione della relazione sulla Performance - *“verificata la chiarezza, comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni in essa riportate rilascia un parere di validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2025 con le osservazioni e raccomandazioni”* elencate nel documento di validazione allegato al presente provvedimento (Allegato n. 1), quale parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che la validazione dell'OIV costituisce condizione per l'efficacia della Relazione sulla Performance e per l'accesso agli strumenti premiali previsti dalla normativa vigente;

RILEVATA la necessità, per le ragioni sopra esposte, di dover procedere all'approvazione della Relazione sulla Performance Aziendale, Anno 2025, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All. n. 2 - quale parte integrante e sostanziale del presente atto), al fine di dare avvio ad un percorso di orientamento ai risultati in grado di fornire informazioni precise e quantificabili sugli aspetti rilevanti della propria attività con l'obiettivo di migliorare l'erogazione dei servizi e l'organizzazione;

RITENUTO opportuno confermare il termine perentorio, per le eventuali contestazioni delle valutazioni/esiti di Performance Organizzativa 2025, di 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione e comunicazione dei risultati stessi sul sito istituzionale:

<https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sullaperformance/2025>

VISTI:

- il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- la legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.Lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.mm.ii.;

ATTESTATO CHE il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

DATO ATTO CHE il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;

PROPONE

Per quanto in premessa che si intende integralmente richiamato:

1. di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone - cui ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009 compete la validazione della Relazione sulla Performance, in data 26 giugno 2026, "verificata la chiarezza, comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni in essa riportate rilascia un parere di validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2025 con le osservazioni e raccomandazioni" elencate nel documento di validazione stesso che allegato (Allegato n.1) al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2025 della ASL di Frosinone, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All. n.2);

3. di confermare il termine perentorio, già previsto per l'anno 2023 e per l'anno 2024, per le eventuali contestazioni delle valutazioni/esiti di Performance Organizzativa 2025, di 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione e comunicazione dei risultati stessi sul sito istituzionale:

<https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sullaperformance/2025>

4. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;

5. di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

6. di prendere atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.mm.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;

7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

IL DIRETTORE GENERALE

- **VISTA** la relazione-proposta che precede;
- **VISTO** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- **VISTO** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

- **ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme

DELIBERA

1. di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone - cui ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009 compete la validazione della Relazione sulla Performance, in data 26 giugno 2026, "verificata la chiarezza, comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni in essa riportate rilascia un parere di validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2025 con le osservazioni e raccomandazioni" elencate nel documento di validazione stesso che allegato (Allegato n.1) al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2025 della ASL di Frosinone, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All. n.2);
3. di confermare il termine perentorio, già previsto per l'anno 2023 e per l'anno 2024, per le eventuali contestazioni delle valutazioni/esiti di Performance Organizzativa 2025, di 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione e comunicazione dei risultati stessi sul sito istituzionale:
<https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sullaperformance/2025>
4. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
5. di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
6. di prendere atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.mm.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

Il Direttore Generale
Dott. Arturo Cavaliere