

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	Proposta n. 2145 (Digitale) del 14/05/2025
Oggetto: Procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 1 comma 268 Legge 234/2021 e s.m.i. - Nomina Commissione.	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico e che lo stesso non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale lo trasmette per il seguito di competenza</i>	
Estensore <i>Data 14/05/2025</i>	<i>Firmato Lucilla Osci</i>
Responsabile del Procedimento <i>Data 14/05/2025</i>	<i>Firmato Lucilla Osci</i>
Direttore Struttura <i>Data 15/05/2025</i>	<i>Firmato Fabio Lauro</i>
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
Direttore UOC Economia e Finanze <i>Data 15/05/2025</i>	<i>Firmato Vincenzo Brusca</i>
Note:	
Parere del Direttore Amministrativo <i>Data 15/05/2025</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato Vincenzo Brusca</i>
Parere del Direttore Sanitario <i>Data 16/05/2025</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato Luca Casertano</i>
Il Direttore Generale	<i>Firmato Arturo Cavaliere</i>

IL DIRETTORE DI U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane

VISTI:

- il Decreto Legislativo n.502 del 30 dicembre 1992 recante “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s.m.i in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la Deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “ Presa d'atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G 05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l'Approvazione dell'Atto dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell'Atto dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U 00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 11 maggio 2022;
- la Deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;
- la D.G.R. Regione Lazio n. 443 del 03/08/2023 recante “Commissariamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone Art. 8, comma 7 bis, Legge Regionale n. 18/94 s.m.i.”;
- il Decreto Presidente Regione Lazio n.T00213 del 13 ottobre 2023 avente ad oggetto: “Nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (Art.8, comma 7 bis, della legge regionale16 giugno1994, n. 18 e s.m.i.) ”, con il quale è stata disposta la nomina della Dr.ssa Sabrina Pulvirenti a Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone a decorrere dalla data del 01 novembre 2023 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale, secondo la procedura prevista dall'art. 2 del D.Lgs. n.171/2016 e s.m.i.;
- la Deliberazione n. 840 del 02/11/2023 con la quale è stato deliberato la presa d'atto del citato Decreto Regionale n. T00213 del 13/10/2023 di Nomina del Commissario Straordinario e il suo insediamento;
- la Deliberazione n. 29 del 26/01/2024 recante “dimissioni della Dott.ssa Eleonora Di Giulio da Direttore Amministrativo aziendale e contestuale nomina del Dott. Vincenzo Brusca Direttore Amministrativo aziendale facente funzioni della ASL di Frosinone”;

VISTA la Deliberazione n. 223 del 24/04/2024 con la quale è stato conferito al Dott. Fabio Lauro l'incarico quinquennale di Direttore della UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane;

RICHIAMATI:

- la Determinazione n. G05286 del 18/04/2023, adottata dalla Regione Lazio, la quale stabilisce nuove regole per le procedure di assunzione presso le Aziende del SSR, nello specifico dispone che “ ...l'assunzione dei vincitori e degli eventuali idonei è sottoposta al preventivo controllo e autorizzazione della competente struttura regionale, per ogni singola specifica fase delle suddette procedure...”;
- la D.G.R. n. 575 del 05.08.2024, trasmessa dalla Regione Lazio con nota prot. n. U1011100 dell'08/08/2024, avente ad oggetto “Revoca D.C.A. U00405/2018 e U00378/2019. Approvazione nuova procedura di autorizzazione all'assunzione del personale del SSR” con la quale viene stabilito che la Direzione Salute adotti apposite Linee Guida per il reclutamento nel SSR mediante attivazione di nuove procedure o scorimenti delle graduatorie concorsuali;
- la Determinazione Regionale n. G10820 dell'08/08/2024, trasmessa dalla Regione Lazio con medesima nota prot. n. U1011100 dell'08/08/2024, avente ad oggetto: “Linee guida relative alle procedure di reclutamento per l'assunzione del personale del SSR”;

RICHIAMATA la circolare regionale prot. n. 217478 del 03/03/2022 avente ad oggetto: “Linee di indirizzo in merito all'attuazione dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021”;

VISTA la determinazione n. G17819 del 15/12/2022 avente ad oggetto “Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali”;

VISTO e richiamato, altresì:

- la circolare n. 3/2017 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto: *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento precariato”*;
- la circolare n. 1/2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto: *“Legge di Bilancio 2018 – integrazione alla circolare n. 3/2017 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;
- l’art. 1 comma 268, Legge 234/2021 e s.m.i.;
- l’art. 4, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. n. 198 del 29/12/2022:
 - comma 9 quinquiesdecies *“...il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”*;
 - comma 9 – sexiesdecies, *“...all’art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: <30 giugno 2022> sono sostituite dalle seguenti: <31 dicembre 2022>;*
 - comma 9 – septiesdecies, *“...le disposizioni di cui all’art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio – sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del SSN, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio;”*
- l’art. 8 comma 2 bis del D.L. n. 19/2024 coordinato con la Legge di conversione del 29/04/2024 n. 56 che prevede *“(...) le parole: <nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022> sono sostituite dalle seguenti: <nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024>*

PRESO ATTO che il DL 27 dicembre 2024 n. 202, come convertito in Legge n. 15 del 21/02/2025, ha testualmente previsto all’art. 4 comma 3-bis:

((All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni:

- a) le parole: *“maturato al 31 dicembre 2023” sono sostituite dalle seguenti: “maturato al 31 dicembre 2025”;*
- b) le parole: *“tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024” sono sostituite dalle seguenti: “tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025”.*));

RICHIAMATA la circolare regionale prot. n. U1569162 del 20/12/2024 avente ad oggetto: *“Trasmissione Accordi sindacali siglati in data 16 dicembre 2024 e 17 dicembre 2024 tra Regione Lazio e le OO.SS. rispettivamente del Comparto Sanità e della Dirigenza dell’Area Sanità e Dirigenza PTA”*;

PREMESSO che con deliberazione n. 744 del 18/12/2024 si è disposto l’avvio delle procedure di stabilizzazione procedendo all’indizione di apposite procedure concorsuali riservate, ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’ex art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 234/2021 e s.m.i. in combinato disposto con l’art. 4, commi 9 – quinquiesdecies, 9 – sexiesdecies e 9 – septiesdecies, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. n. 198 del 29/12/2022, nonché dall’art. 8 comma 2 bis del D.L. n. 19/2024 coordinato con la Legge di conversione del 29/04/2024 n. 56 per le seguenti figure di seguito riportate:

- n. 2 posti di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

ACCERTATO che il bando relativo al concorso in esame è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 9 del 30/01/2025 – GU n. 13 del 14/02/2025 e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla stabilizzazione è scaduto il 17 marzo 2025;

CHE i requisiti specifici previsti nel suddetto bando ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 234/2021 e s.m.i. risultano essere i seguenti:

- aver maturato, al **31 dicembre 2023**, almeno diciotto mesi di servizio con contratto di lavoro flessibile, anche non continuativo, di cui sei mesi nel periodo tra il **31/01/2020** e il **31/12/2023**, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;

ACCERTATO che sono pervenute complessivamente, come risulta dalle registrazioni effettuate al portale web Aziendale, per la copertura di n. 2 posti di Infermiere – Area dei Professioniste della Salute e dei Funzionari, le seguenti domande di partecipazione:

n. prog.	Candidato (codice firma)	Data firma
1	7HbixoNbKz	04/03/2025
2	NjghszdgFn	06/03/2025
3	aELbsFVDPP	09/03/2025
4	VgAuC5qXTP	16/03/2025
5	SjJuSz3kg8	17/03/2025

RITENUTO pertanto, procedere ai conseguenti adempimenti di ammissione o esclusione dei candidati che hanno presentato la domanda, in relazione a quanto dichiarato dagli stessi, sulla base delle norme di legge in materia, nonché in quanto espressamente richiesto nel bando in relazione ai requisiti generali e specifici;

RILEVATO che, non hanno titolo alla stabilizzazione e alla presente procedura concorsuale, in quanto non in possesso dei requisiti specifici prescritti dall'avviso pubblico, i sotto elencati candidati:

n. prog.	Candidato (codice firma)	NOTE
1	7HbixoNbKz	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
2	VgAuC5qXTP	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
3	SjJuSz3kg8	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile

ACCERTATO che, hanno titolo alla stabilizzazione e alla presente procedura concorsuale, in quanto in possesso dei requisiti specifici prescritti dall'avviso pubblico, i sotto elencati candidati:

n. prog.	Candidato (codice firma)
1	NjghszdgFn
2	aELbsFVDPP

ATTESO altresì che il bando di cui sopra, nel paragrafo “Commissione esaminatrice, valutazione e prove d’esame”, prevede lo svolgimento della prova scritta, pratica e orale e che pertanto si rende necessario costituire formalmente la commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei candidati ammessi, secondo la composizione di seguito indicata:

Presidente – Dott. Gennaro SCIALO’

Componente - Dott.ssa Paola SABATINI

Componente – Dott.ssa CRESCENZI Anna Rita

Segreteria – Dott.ssa OSCI Lucilla

RICHIAMATO l’Atto Deliberativo n. 150 del 22/02/2022 con il quale la Direzione Strategica Aziendale, nel provvedere alla definizione delle attività, atti e provvedimenti attribuiti alle UU.OO.CC. in coerenza con il funzionigramma aziendale, dispone la tipologia di provvedimenti che devono essere adottati tramite determina a firma del Direttore della U.O.C. proponente;

VISTI, altresì:

- Il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- La Legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione);
- Il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D.Lgs. n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);
- Vista la relazione-proposta che precede;
- I pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.Lgs. n. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. n.196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. n. 101/2018 s.m.i.;

ATTESTATO che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della Legge n. 20/1994 s.m.i. e della Legge n. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. **Di ammettere**, alla procedura di stabilizzazione del personale del comparto ai sensi dell'ex art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 234/2021 e s.m.i. in combinato disposto con l'art. 4, commi 9 – quinquiesdecies, 9 – sexiesdecies e 9 – septiesdecies, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. n. 198 del 29/12/2022, nonché dall'art. 8 comma 2 bis del D.L. n. 19/2024 coordinato con la Legge di conversione del 29/04/2024 n. 56 – Profilo professionale Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari i seguenti candidati:

n. prog.	Candidato (codice firma)
1	NjghszdgFn
2	aELbsFVDPP

2. **Di escludere**, alla procedura di stabilizzazione in questione i seguenti candidati in quanto non risultano essere in possesso dei requisiti specifici prescritti dall'Avviso per la procedura di stabilizzazione di cui l'art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 2342021 e s.m.i.:

n. prog.	Candidato (codice firma)	NOTE
1	7HbixoNbKz	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
2	VgAuC5qXTP	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
3	SjJuSz3kg8	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile

3. **Di nominare** la commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei candidati ammessi per il Profilo Professionale di **Infermiere – area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari** nelle persone di :

Presidente – Dott. Gennaro SCIALO'

Componente - Dott.ssa Paola SABATINI

Componente – Dott.ssa CRESCENZI Anna Rita

Segreteria – Dott.ssa OSCI Lucilla

4. **di dare atto che**, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D.Lgs. n. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;

5. **di dichiarare che :**

- il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della Legge n. 20/1994 s.m.i. e della Legge n. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), del D.Lgs. n.196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. n. 101/2018 s.m.i. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;

6. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

IL DIRETTORE GENERALE

- **VISTA** la relazione-proposta che precede;
- **VISTO** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- **VISTO** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;
- **ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. **Di ammettere**, alla procedura di stabilizzazione del personale del comparto ai sensi dell'ex art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 234/2021 e s.m.i. in combinato disposto con l'art. 4, commi 9 – quinquiesdecies, 9 – sexiesdecies e 9 – septiesdecies, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. n. 198 del 29/12/2022, nonché dall'art. 8 comma **2 bis del D.L. n. 19/2024 coordinato con la Legge di conversione del 29/04/2024 n. 56 – Profilo professionale Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari i seguenti candidati:**

n. prog.	Candidato (codice firma)
1	NjghszdgFn
2	aELbsFVDFP

2. **Di escludere**, alla procedura di stabilizzazione in questione i seguenti candidati in quanto non risultano essere in possesso dei requisiti specifici prescritti dall'Avviso per la procedura di stabilizzazione di cui l'art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 234/2021 e s.m.i.:

n. prog.	Candidato (codice firma)	NOTE
1	7HbixoNbKz	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
2	VgAuC5qXTP	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
3	SjJuSz3kg8	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile

3. **Di nominare** la commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei candidati ammessi per il Profilo Professionale di **Infermiere – area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari** nelle persone di :

Presidente – Dott. Gennaro SCIALO'

Componente - Dott.ssa Paola SABATINI

Componente – Dott.ssa CRESCENZI Anna Rita

Segreteria – Dott.ssa OSCI Lucilla

4. **Di dare atto che**, in *ordine* agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D.Lgs. n. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
5. **Di dichiarare che :**
 - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della Legge n. 20/1994 s.m.i. e della Legge n. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), del D.Lgs. n.196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. n. 101/2018 s.m.i. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
6. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

Per le motivazioni espresse in premessa:

Letto, approvato e sottoscritto