

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	Proposta n. 2145 (Digitale) del 14/05/2025
Oggetto: Procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 1 comma 268 Legge 234/2021 e s.m.i. - Nomina Commissione.	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale lo trasmette per il seguito di competenza</i>	
Estensore Data 14/05/2025 <i>Firmato Lucilla Osci</i>	
Responsabile del Procedimento Data 14/05/2025 <i>Firmato Lucilla Osci</i>	
Direttore Struttura Data 15/05/2025 <i>Firmato Fabio Lauro</i>	
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
Direttore UOC Economia e Finanze Data 15/05/2025 <i>Firmato Vincenzo Brusca</i>	
Note:	
Parere del Direttore Amministrativo <input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Data 15/05/2025 <i>Firmato Vincenzo Brusca</i>	
Parere del Direttore Sanitario <input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Data 16/05/2025 <i>Firmato Luca Casertano</i>	
Il Direttore Generale <i>Firmato Arturo Cavaliere</i>	

IL DIRETTORE DI U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane

VISTI:

- il Decreto Legislativo n.502 del 30 dicembre 1992 recante “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s.m.i in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la Deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “ Presa d’atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G 05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l’Approvazione dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U 00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 11 maggio 2022;
- la Deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;
- la D.G.R. Regione Lazio n. 443 del 03/08/2023 recante “Commissariamento dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone Art. 8, comma 7 bis, Legge Regionale n. 18/94 s.m.i.)”;
- il Decreto Presidente Regione Lazio n.T00213 del 13 ottobre 2023 avente ad oggetto: “Nomina del Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (Art.8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.) ”, con il quale è stata disposta la nomina della Dr.ssa Sabrina Pulvirenti a Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone a decorrere dalla data del 01 novembre 2023 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale, secondo la procedura prevista dall’art. 2 del D.Lgs. n.171/2016 e s.m.i.;
- la Deliberazione n. 840 del 02/11/2023 con la quale è stato deliberato la presa d’atto del citato Decreto Regionale n. T00213 del 13/10/2023 di Nomina del Commissario Straordinario e il suo insediamento;
- la Deliberazione n. 29 del 26/01/2024 recante “dimissioni della Dott.ssa Eleonora Di Giulio da Direttore Amministrativo aziendale e contestuale nomina del Dott. Vincenzo Brusca Direttore Amministrativo aziendale facente funzioni della ASL di Frosinone”;

VISTA la Deliberazione n. 223 del 24/04/2024 con la quale è stato conferito al Dott. Fabio Lauro l’incarico quinquennale di Direttore della UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane;

RICHIAMATI:

- la Determinazione n. G05286 del 18/04/2023, adottata dalla Regione Lazio, la quale stabilisce nuove regole per le procedure di assunzione presso le Aziende del SSR, nello specifico dispone che “ *...l’assunzione dei vincitori e degli eventuali idonei è sottoposta al preventivo controllo e autorizzazione della competente struttura regionale, per ogni singola specifica fase delle suddette procedure...*”;
- la D.G.R. n. 575 del 05.08.2024, trasmessa dalla Regione Lazio con nota prot. n. U1011100 dell’08/08/2024, avente ad oggetto “*Revoca D.C.A. U00405/2018 e U00378/2019. Approvazione nuova procedura di autorizzazione all’assunzione del personale del SSR*” con la quale viene stabilito che la Direzione Salute adotti apposite Linee Guida per il reclutamento nel SSR mediante attivazione di nuove procedure o scorrimenti delle graduatorie concorsuali;
- la Determinazione Regionale n. G10820 dell’08/08/2024, trasmessa dalla Regione Lazio con medesima nota prot. n. U1011100 dell’08/08/2024, avente ad oggetto: “Linee guida relative alle procedure di reclutamento per l’assunzione del personale del SSR”;

RICHIAMATA la circolare regionale prot. n. 217478 del 03/03/2022 avente ad oggetto: “Linee di indirizzo in merito all’attuazione dell’art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021”;

VISTA la determinazione n. G17819 del 15/12/2022 avente ad oggetto “Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali”;

VISTO e richiamato, altresì:

- la circolare n. 3/2017 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto: *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento precariato”*;
- la circolare n. 1/2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto: *“Legge di Bilancio 2018 – integrazione alla circolare n. 3/2017 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;
- l’art. 1 comma 268, Legge 234/2021 e s.m.i.;
- l’art. 4, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. n. 198 del 29/12/2022:
 - comma 9 quinquiesdecies *“...il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”*;
 - comma 9 – sexiesdecies, *“...all’art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: <30 giugno 2022> sono sostituite dalle seguenti: <31 dicembre 2022>*;
 - comma 9 – septiesdecies, *“...le disposizioni di cui all’art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio – sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del SSN, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio”*;
- l’art. 8 comma 2 bis del D.L. n. 19/2024 coordinato con la Legge di conversione del 29/04/2024 n. 56 che prevede *“(...) le parole: <nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022> sono sostituite dalle seguenti: <nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024>*

PRESO ATTO che il DL 27 dicembre 2024 n. 202, come convertito in Legge n. 15 del 21/02/2025, ha testualmente previsto all’art. 4 comma 3-bis:

((All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) le parole: “maturato al 31 dicembre 2023” sono sostituite dalle seguenti: “maturato al 31 dicembre 2025”;

b) le parole: “tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024” sono sostituite dalle seguenti: “tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025”).”;

RICHIAMATA la circolare regionale prot. n. U1569162 del 20/12/2024 avente ad oggetto: *“Trasmissione Accordi sindacali siglati in data 16 dicembre 2024 e 17 dicembre 2024 tra Regione Lazio e le OO.SS. rispettivamente del Comparto Sanità e della Dirigenza dell’Area Sanità e Dirigenza PTA”*;

PREMESSO che con deliberazione n. 744 del 18/12/2024 si è disposto l’avvio delle procedure di stabilizzazione procedendo all’indizione di apposite procedure concorsuali riservate, ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’ex art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 234/2021 e s.m.i. in combinato disposto con l’art. 4, commi 9 – quinquiesdecies, 9 – sexiesdecies e 9 – septiesdecies, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. n. 198 del 29/12/2022, nonché dall’art. 8 comma 2 bis del D.L. n. 19/2024 coordinato con la Legge di conversione del 29/04/2024 n. 56 per le seguenti figure di seguito riportate:

- n. 2 posti di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

ACCERTATO che il bando relativo al concorso in esame è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 9 del 30/01/2025 – GU n. 13 del 14/02/2025 e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla stabilizzazione è scaduto il 17 marzo 2025;

CHE i requisiti specifici previsti nel suddetto bando ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 234/2021 e s.m.i. risultano essere i seguenti:

- aver maturato, al **31 dicembre 2023**, almeno **diciotto mesi** di servizio con contratto di lavoro flessibile, anche non continuativo, di cui **sei mesi** nel periodo tra il **31/01/2020** e il **31/12/2023**, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;

ACCERTATO che sono pervenute complessivamente, come risulta dalle registrazioni effettuate al portale web Aziendale, per la copertura di n. 2 posti di Infermiere – Area dei Professioniste della Salute e dei Funzionari, le seguenti domande di partecipazione:

n. prog.	Candidato (codice firma)	Data firma
1	7HbixONbKz	04/03/2025
2	NjghszdgFn	06/03/2025
3	aELbsFVDFP	09/03/2025
4	VgAuC5qXTP	16/03/2025
5	SjJuSz3kg8	17/03/2025

RITENUTO pertanto, procedere ai conseguenti adempimenti di ammissione o esclusione dei candidati che hanno presentato la domanda, in relazione a quanto dichiarato dagli stessi, sulla base delle norme di legge in materia, nonché in quanto espressamente richiesto nel bando in relazione ai requisiti generali e specifici;

RILEVATO che, non hanno titolo alla stabilizzazione e alla presente procedura concorsuale, in quanto **non in possesso dei requisiti specifici** prescritti dall'avviso pubblico, i sotto elencati candidati:

n. prog.	Candidato (codice firma)	NOTE
1	7HbixONbKz	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
2	VgAuC5qXTP	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
3	SjJuSz3kg8	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile

ACCERTATO che, hanno titolo alla stabilizzazione e alla presente procedura concorsuale, in quanto **in possesso dei requisiti specifici** prescritti dall'avviso pubblico, i sotto elencati candidati:

n. prog.	Candidato (codice firma)
1	NjghszdgFn
2	aELbsFVDFP

ATTESO altresì che il bando di cui sopra, nel paragrafo “Commissione esaminatrice, valutazione e prove d’esame”, prevede lo svolgimento della prova scritta, pratica e orale e che pertanto si rende necessario costituire formalmente la commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei candidati ammessi, secondo la composizione di seguito indicata:

Presidente – Dott. Gennaro SCIALO’

Componente - Dott.ssa Paola SABATINI

Componente – Dott.ssa CRESCENZI Anna Rita

Segreteria – Dott.ssa OSCI Lucilla

RICHIAMATO l’Atto Deliberativo n. 150 del 22/02/2022 con il quale la Direzione Strategica Aziendale, nel provvedere alla definizione delle attività, atti e provvedimenti attribuiti alle UU.OO.CC. in coerenza con il funzionigramma aziendale, dispone la tipologia di provvedimenti che devono essere adottati tramite determina a firma del Direttore della U.O.C. proponente;

VISTI, altresì:

- Il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- La Legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione);
- Il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D.Lgs. n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);
- Vista la relazione-proposta che precede;
- I pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.Lgs. n. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. n.196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. n. 101/2018 s.m.i.;

ATTESTATO che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della Legge n. 20/1994 s.m.i. e della Legge n. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. **Di ammettere**, alla procedura di stabilizzazione del personale del comparto ai sensi dell’ex art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 234/2021 e s.m.i. in combinato disposto con l’art. 4, commi 9 – quinquiesdecies, 9 – sexiesdecies e 9 – septiesdecies, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. n. 198 del 29/12/2022, nonché dall’art. 8 comma 2 bis del D.L. n. 19/2024 coordinato con la Legge di conversione del 29/04/2024 n. 56 – Profilo professionale Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari i seguenti candidati:

n. prog.	Candidato (codice firma)
1	NjghszdgFn
2	aELbsFVDFP

2. **Di escludere**, alla procedura di stabilizzazione in questione i seguenti candidati in quanto non risultano essere in possesso dei requisiti specifici prescritti dall'Avviso per la procedura di stabilizzazione di cui l'art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 234/2012 e s.m.i.:

n. prog.	Candidato (codice firma)	NOTE
1	7Hbix0NbKz	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
2	VgAuC5qXTP	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
3	SjJuSz3kg8	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile

3. **Di nominare** la commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei candidati ammessi per il Profilo Professionale di **Infermiere – area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari** nelle persone di :

Presidente – Dott. Gennaro SCIALO'

Componente - Dott.ssa Paola SABATINI

Componente – Dott.ssa CRESCENZI Anna Rita

Segreteria – Dott.ssa OSCI Lucilla

4. **di dare atto che**, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D.Lgs. n. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
5. **di dichiarare che** :
- il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della Legge n. 20/1994 s.m.i. e della Legge n. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), del D.Lgs. n.196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. n. 101/2018 s.m.i. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
6. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

IL DIRETTORE GENERALE

- **VISTA** la relazione-proposta che precede;
- **VISTO** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- **VISTO** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;
- **ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. **Di ammettere**, alla procedura di stabilizzazione del personale del comparto ai sensi dell'ex art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 234/2021 e s.m.i. in combinato disposto con l'art. 4, commi 9 – quinquiesdecies, 9 – sexiesdecies e 9 – septiesdecies, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. n. 198 del 29/12/2022, nonché dall'art. 8 comma **2 bis del D.L. n. 19/2024 coordinato con la Legge di conversione del 29/04/2024 n. 56 – Profilo professionale Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari i seguenti candidati:**

n. prog.	Candidato (codice firma)
1	NjghszdgFn
2	aELbsFVDfP

2. **Di escludere**, alla procedura di stabilizzazione in questione i seguenti candidati in quanto non risultano essere in possesso dei requisiti specifici prescritti dall'Avviso per la procedura di stabilizzazione di cui l'art. 1, comma 268 lett. B) Legge n. 234/2021 e s.m.i.:

n. prog.	Candidato (codice firma)	NOTE
1	7HbixONbKz	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
2	VgAuC5qXTP	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile
3	SjJuSz3kg8	Mancanza 18 mesi di servizio con contratto flessibile

3. **Di nominare** la commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei candidati ammessi per il Profilo Professionale di **Infermiere – area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari** nelle persone di :

Presidente – Dott. Gennaro SCIALO'

Componente - Dott.ssa Paola SABATINI

Componente – Dott.ssa CRESCENZI Anna Rita

Segreteria – Dott.ssa OSCI Lucilla

4. **Di dare atto che**, in *ordine* agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D.Lgs. n. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
5. **Di dichiarare che :**
 - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della Legge n. 20/1994 s.m.i. e della Legge n. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), del D.Lgs. n.196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. n. 101/2018 s.m.i. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
6. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

Per le motivazioni espresse in premessa:

Letto, approvato e sottoscritto