

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	Proposta n. 3220 (Digitale) del 21/07/2025
<p>Oggetto: Recepimento dell'Accordo relativo alla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 L. 205/2017 commi 435 e 435 bis annualità 2024 nonché dell'Accordo relativo alla distribuzione delle risorse Emissione certificati INAIL L. 145/2018 art. 1 cc. 526-528 – Anni 2019/2023, sottoscritto il 16 luglio 2025 riguardante il personale Dirigente dell'Area Sanità.</p>	
<p><i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.</i></p>	
Estensore Data 21/07/2025	<i>Firmato Finanzio Caschera</i>
Responsabile del Procedimento Data 21/07/2025	<i>Firmato Finanzio Caschera</i>
Direttore Struttura Data 21/07/2025	<i>Firmato Fabio Lauro</i>
<p><i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i></p>	
Direttore UOC Economia e Finanze Data 21/07/2025	<i>Firmato Fabio Lauro</i>
<p>Note:</p>	
Il Direttore Generale	<i>Firmato Arturo Cavaliere</i>

Recepimento dell'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 L. 205/2017 commi 435 e 435 bis annualità 2024* nonché dell'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse Emissione certificati INAIL L. 145/2018 art. 1 cc. 526-528 – Anni 2019/2023*, sottoscritto il 16 luglio 2025 riguardante il personale Dirigente dell'Area Sanità.

IL DIRETTORE DI U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421);

VISTA la legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 (Disposizioni per il riordino del servizio sanitario regionale ai sensi del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni e integrazioni. Istituzione delle aziende unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere);

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20 (Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti);

VISTO il decreto del Commissario *ad Acta* 3 agosto 2017, n. U00354 con il quale è stato approvato l'Atto aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, pubblicato sul *Bollettino Ufficiale della Regione Lazio* 8 agosto 2017, n. 63;

VISTA la deliberazione 28 aprile 2022, n. G05101 del Direttore della Direzione regionale "Salute, Integrazione Socio sanitaria", con la quale sono state apportate modifiche al predetto Atto aziendale, pubblicata sul *Bollettino Ufficiale della Regione Lazio* 12 maggio 2022, n. 41;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio 24 marzo 2025, n. T00037 con il quale il dott. Arturo Cavaliere è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone;

VISTA la deliberazione 2 aprile 2025, n. 250 con la quale si è preso atto della nomina del Direttore Generale dell'Azienda sanitaria locale di Frosinone e del suo insediamento;

VISTA la deliberazione 30 giugno 2022, n. 372 con la quale il dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario;

VISTA la deliberazione 26 gennaio 2024, n. 29 con la quale il dott. Vincenzo Brusca è stato nominato Direttore Amministrativo *facente funzioni*;

VISTA la deliberazione 24 aprile 2024, n. 223 con la quale il dott. Fabio Lauro è stato nominato Direttore della U.O.C. "Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane";

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità – triennio 2019-2021, sottoscritto il 23 gennaio 2024;

CONSIDERATO che la Delegazione trattante, nella riunione del 16 luglio 2025, ha sottoscritto un accordo riguardante:

- a) *la distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 L. 205/2017 commi 435 e 435 bis annualità 2024;*
- b) *la distribuzione delle risorse Emissione certificati INAIL L. 145/2018 art. 1 cc. 526-528 – Anni 2019/2023,*

relativo al personale Dirigente dell'Area Sanità, accordo che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Art. 1 L. 205/2017, commi 435 e 435-bis, annualità 2024

VISTO l'articolo 1, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020) e, in particolare, il comma 435 che prevede: “*Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria*”;

VISTO l'articolo 1, della legge 205/2017 e, in particolare, il comma 435-bis, che prevede: “*Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60*”;

RICHIAMATA la determinazione regionale 30 maggio 2024, n. G06542 avente per oggetto: “*Presa d'atto dell'accordo siglato in data 19 febbraio 2024 tra Regione Lazio. Ripartizione risorse ex art. 1 L. 205/2017 commi 435 e 435bis. Autorizzazione alla liquidazione*” della somma di € 31.589.862,00 impegnata con le determinazioni n. D14293/2010 (impegno n. 32723), n. G16493/2021 (impegni n. 185814, n. 185802 e n. 185803), n. G19098/2022 (impegno n. 74608), G17502/2023 (impegno n. 71755);

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario 3 marzo 2025, n. 155 con cui prende d'atto della determinazione regionale n. G06542 del 30 maggio 2024 che destina alla ASL di Frosinone, le quote di cui alla tabella in calce al presente provvedimento, a seguito della ripartizione delle risorse di cui all'art. 1, legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, per l'importo complessivo di €. 2.073.222,67 al lordo degli oneri previdenziali e IRAP, per le annualità 2019/2023 e per un netto di € 1.552.975,79;

TENUTO CONTO:

- a) di quanto riportato nella nota della Regione Lazio n. U1252975 dell'11 ottobre 2024, relativamente alle risorse 2019/2023, di cui all'articolo 1 della legge 205/2017, comma 435 e 435-bis, risorse rispettivamente destinate al fondo, di all'articolo 73 del CCNL Area Sanità 2019/2021, per la retribuzione delle condizioni di lavoro e al fondo, di cui all'articolo 72 per la retribuzione degli incarichi, così come indicate nella Determinazione Regionale n. G06542 del 30 maggio 2024;
- b) di quanto disposto dagli articoli 72 e 73 del CCNL Area Sanità 2019/2021 i quali prevedono che “*...eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo*”;
- c) delle modalità da adottare ai fini della ripartizione del Residuo Fondo Posizione, vincolante alle diverse tipologie di stato di attività e di incarico dirigenziale con rapporto esclusivo, che comportano un'attribuzione del compenso incentivante in proporzione al periodo di tempo effettivamente prestato, nonché in termini di coefficienti stabiliti per ogni tipologia di incarico;

CONSIDERATO che le parti, con l'accordo siglato il 20 marzo 2025 hanno convenuto di destinare le predette somme – annualità 2019/2023 – rappresentando economie di risorse di cui ai fondi, di cui agli articoli 72 e 73 del CCNL Area Sanità 2019/2021, ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato, di cui all'articolo 74 del CCNL Area Sanità 2019/2021, da distribuire in modo proporzionale rispetto alla retribuzione di risultato già percepita dagli aventi diritto per ciascuna annualità;

CONSIDERATO che, con nota del 27 dicembre 2024, prot. U.1580377, la Regione Lazio – Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria, Area Risorse Umane – ha trasmesso l'accordo siglato il 5 dicembre 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità;

CONSIDERATO che, per l'ASL di Frosinone sono state previsti i seguenti importi comprensivi degli oneri riflessi e IRAP:

Legge 207/2015 art. 1 c. 435 e 435 bis			
Annualità	Quota c. 435	Quota c. 435 bis	
2024	80.365,39	83.669,98	164.035,37
TOTALE			164.035,37

CONSIDERATO che le risorse di cui all'articolo 1 della Legge 205 sono destinate: a) comma 435 al fondo di cui all'articolo 73 del CCNL Area Sanità 2019/2021 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro); b) comma 435-bis al fondo di cui all'articolo 72 del CCNL Area Sanità 2019/2021 (Fondo per la retribuzione degli incarichi);

PRESO atto che le parti il 16 luglio 2025 hanno convenuto di destinare le relative somme, nel rispetto delle prescritte destinazioni dei Fondi e costituendo, però, residui per l'annualità 2024, al risultato ad incremento, pertanto, del Fondo di cui all'articolo 74 del CCNL Area Sanità 2019/2021;

Emissione certificati INAIL L. 145/2018 art. 1 cc. 526-528 – Anni 2019/2023

VISTO l'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse Emissione certificati INAIL L. 145/2018 art. 1 cc. 526-528 – Anni 2019/2023*:

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021) e, in particolare, l'articolo 1, comma 526, che prevede: “*526. Per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019, tale importo è maggiorato del tasso di inflazione programmato dal Governo.*”;

VISTO l'articolo 1, della legge 145/2018 e, in particolare, il comma 527, che prevede : “*527. Quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa*”;

RICHIAMATA la determinazione – GSA N. G16960 del 12 dicembre 2024 riguardanti la liquidazione in favore di aziende ed enti, per il riconoscimento delle quote, tra l'altro per la trasmissione dei certificati telematici di cui alla legge 145/2018, articolo 1, cc. 526-528, per un ammontare al lordo degli oneri riflessi aziendali e Irap di € 358.314,00 (annualità 2019-2023), per un importo lordo ai dipendenti pari ad € 270.834,47.

RICHIAMATO l'articolo 75, comma 3, del CCNL Area Sanità 2019/2021 il quale testualmente prevede: “*Dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1, comma 527 della legge n. 145/2018, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione di risultato. Resta fermo quanto già definito per le annualità pregresse*”;

Dato atto che la UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane, con la collaborazione della UOC CULF, ha provveduto al conteggio dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, dal 2019 al 2023, emessi dal personale dipendente e pari a n. 5.580, salvo eventuali quote di ricalcolo;

PRESO atto che le parti, il 16 luglio 2025, hanno convenuto di incentivare l'emissione dei certificati INAIL di cui in argomento, corrispondendo € 45,00 lordi al dipendente per ogni certificato emesso, a cui aggiungere oneri riflessi e IRAP a carico dell'Azienda, a valere sul Fondo per la retribuzione di risultato, per il periodo 2019 – 2023;

RITENUTO che debba procedersi al recepimento dell'accordo *de quo*, sottoscritto con le organizzazioni sindacali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);

ATTESTATO che il presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 1 della legge 20/1994 nonché alla stregua dei criteri di economicità di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 241/1990;

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni), in materia di tutela dei dati personali, previsti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali),

ACCERTATO che tutta la documentazione sopra richiamata è custodita presso gli uffici competenti per l'esecuzione del presente atto,

PROPONE

Per quanto esposto in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) di recepire l'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 L. 205/2017 commi 435 e 435 bis annualità 2024*, nonché l'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse Emissione certificati INAIL L. 145/2018 art. 1 cc. 526-528 – Anni 2019/2023*, sottoscritto il 16 luglio 2025 riguardante il personale Dirigente dell'Area Sanità che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato alle U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane e UOC Controllo di gestione, di adottare le azioni consequenziali;
- 3) di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalla previsioni di cui all'articolo 1, comma 32, della legge 190/2012 e dell'articolo 37 del d.lgs. 33/2013 circa la trasparenza della pubblica amministrazione, il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
- 4) di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi delle leggi 241/1990 e 20/1994, e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

- 5) di dichiarare che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del regolamento UE 2016/679, del d.lgs. 196/2003, così come aggiornato dal d.lgs. 101/2018 anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo pretorio *on line*;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

Il DIRETTORE GENERALE

VISTA la relazione-proposta che precede;

VISTO il parere del dirigente e del responsabile del procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo *facente funzioni* e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme,

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) di recepire l'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 L. 205/2017 commi 435 e 435 bis annualità 2024*, nonché l'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse Emissione certificati INAIL L. 145/2018 art. 1 cc. 526-528 – Anni 2019/2023*, sottoscritto il 16 luglio 2025 riguardante il personale Dirigente dell'Area Sanità che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato al Direttore della U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane e UOC Controllo di gestione, di adottare le azioni consequenziali;
- 3) di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalla previsioni di cui all'articolo 1, comma 32, della legge 190/2012 e dell'articolo 37 del d.lgs. 33/2013, circa la trasparenza della pubblica amministrazione, il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
- 4) di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi delle leggi 241/1990 e 20/1994, e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- 5) di dichiarare che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del regolamento UE 2016/679, del d.lgs. 196/2003, così come aggiornato dal d.lgs. 101/2018 anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo pretorio *on line*;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

Letto, approvato e sottoscritto.