

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	Proposta n. 2280 (Digitale) del 21/05/2025
Oggetto: Recepimento dell'Accordo relativo alla distribuzione delle risorse residue di cui ai Fondi anni 2021-2022-2023 disciplinati dal CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019, accordo sottoscritto il 19 maggio 2025 e relativo al personale della dirigenza sanitaria.	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale lo trasmette per il seguito di competenza</i>	
Estensore <i>Data 23/05/2025</i>	<i>Firmato Finanzio Caschera</i>
Responsabile del Procedimento <i>Data 23/05/2025</i>	<i>Firmato Finanzio Caschera</i>
Direttore Struttura <i>Data 23/05/2025</i>	<i>Firmato Fabio Lauro</i>
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
Direttore UOC Economia e Finanze <i>Data 26/05/2025</i>	<i>Firmato Vincenzo Brusca</i>
Note:	
Parere del Direttore Amministrativo <i>Data 28/05/2025</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato Vincenzo Brusca</i>
Parere del Direttore Sanitario <i>Data 28/05/2025</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato Luca Casertano</i>
Il Direttore Generale	<i>Firmato Arturo Cavaliere</i>

Recepimento dell'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse residue di cui ai Fondi anni 2021-2022-2023 disciplinati dal CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019*, accordo sottoscritto il 19 maggio 2025 e relativo al personale della dirigenza sanitaria.

IL DIRETTORE DI U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421);

VISTA la legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 (Disposizioni per il riordino del servizio sanitario regionale ai sensi del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni e integrazioni. Istituzione delle aziende unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere);

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20 (Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti);

VISTO il decreto del Commissario *ad Acta* 3 agosto 2017, n. U00354 con il quale è stato approvato l'Atto aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, pubblicato sul *Bollettino Ufficiale della Regione Lazio* 8 agosto 2017, n. 63;

VISTA la deliberazione 28 aprile 2022, n. G05101 del Direttore della Direzione regionale "Salute, Integrazione Socio sanitaria", con la quale sono state apportate modifiche al predetto Atto aziendale, pubblicata sul *Bollettino Ufficiale della Regione Lazio* 12 maggio 2022, n. 41;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio 24 marzo 2025, n. T00037 con il quale il dott. Arturo Cavalieri è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone;

VISTA la deliberazione 2 aprile 2025, n. 250 con la quale si è preso atto della nomina del Direttore Generale dell'Azienda sanitaria locale di Frosinone e del suo insediamento;

VISTA la deliberazione 30 giugno 2022, n. 372 con la quale il dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario;

VISTA la deliberazione 26 gennaio 2024, n. 29 con la quale il dott. Vincenzo Brusca è stato nominato Direttore Amministrativo *facente funzioni*;

VISTA la deliberazione 24 aprile 2024, n. 223 con la quale il dott. Fabio Lauro è stato nominato Direttore della U.O.C. "Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane";

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area Sanità – Triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 dicembre 2019;

VISTO l'art. 94, commi 1 e 7, del predetto Ccnl area Sanità 2016-2018, che prevede: "*Art. 94. Fondo per la retribuzione degli incarichi - 1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di C.C.N.L., è istituito il nuovo Fondo per la retribuzione degli incarichi. 7. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: a) retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 91(Retribuzione di posizione), ivi compresa la maggiorazione di cui all'art. 92, comma 4,(Clausola di garanzia); b) indennità per incarico di direzione di struttura complessa; c) indennità di*

specificità medico - veterinaria di cui all'art. 90-bis (Indennità di specificità medico - veterinaria); d) eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lettera b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera; e) specifico trattamento economico ove spettante in applicazione della norma transitoria art. 38, comma 3 del C.C.N.L. dell'8 giugno 2000 (Norma transitoria per i dirigenti già di II livello) dell'Area IV medico-veterinaria e art. 39, comma 2 del C.C.N.L. dell'8 giugno 2000 (Norma transitoria per i dirigenti già di secondo livello del ruolo sanitario) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria; f) eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali”;

VISTO l'art. 95, comma 1 e 7, che prevede “*Art. 95. - Fondo per la retribuzione di risultato. 1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di C.C.N.L., è istituito il nuovo Fondo per la retribuzione di risultato. 7. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: a) retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 93 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione); b) trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lettera f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera; c) welfare integrativo di cui all'art. 80-bis (Welfare integrativo); d) indennità per sostituzioni di cui all'art. 22 (Sostituzioni); e) eventuali risorse annualmente trasferite ai sensi dell'art. 96, comma 4, lettera c) (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro).*”

VISTO l'art. 96, commi 1 e 5, che prevede “*Art. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. 1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di C.C.N.L., è istituito il nuovo Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. 5. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: a) i compensi correlati alle condizioni di lavoro di cui al Capo V di cui al Titolo V (Compensi correlati alle condizioni di lavoro) secondo la disciplina ivi prevista; b) la remunerazione dell'attività didattica di cui all'art. 50, commi 7 e 8 (Formazione ed aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata), svolta fuori dell'orario di lavoro, in via forfetaria con un compenso orario euro 25,82, lorde, relativo all'impegno per la preparazione delle lezioni ed alla correzione degli elaborati nonché per la partecipazione alle attività degli organi didattici; se l'attività in questione è svolta durante l'orario di lavoro, il compenso di cui sopra spetta nella misura del 20% per l'impegno nella preparazione delle lezioni e correzione degli elaborati in quanto svolti fuori dell'orario di lavoro; c) i trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lettera b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.*”;

VISTA la disciplina circa la distribuzione delle somme residue dei Fondi per gli anni 2021-2022-2023 a seguito della intervenuta certificazione da parte della Regione Lazio dell'ammontare delle stesse;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale 13 maggio 2025, n. 375 avente per oggetto “*Presa d'atto dell'approvazione da parte della Regione Lazio della consistenza dei fondi contrattuali che insistono all'interno dell'Azienda ASL di Frosinone dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie per gli anni 2021, 2022 e 2023, dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per gli anni 2021, 2022 e 2023, nonché dell'Area del Comparto per gli anni 2021, 2022 e 2023*”;

CONSIDERATO che la Delegazione trattante, nella riunione del 19 maggio 2025, ha approvato, all'unanimità, l'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse residue di cui ai Fondi anni 2021-*

2022-2023 disciplinati dal CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019 e relativo al personale della dirigenza sanitaria che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO che debba procedersi al recepimento dell'accordo *de quo*, sottoscritto con le organizzazioni sindacali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);

ATTESTATO che il presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 1 della legge 20/1994 nonché alla stregua dei criteri di economicità di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 241/1990;

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni), in materia di tutela dei dati personali, previsti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali),

ACCERTATO che tutta la documentazione sopra richiamata è custodita presso gli uffici competenti per l'esecuzione del presente atto,

PROPONE

Per quanto esposto in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) di recepire l'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse residue di cui ai Fondi anni 2021-2022-2023 disciplinati dal CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019*, sottoscritto il 19 maggio 2025 e relativo al personale della dirigenza sanitaria che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato alle U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane e UOC Controllo di gestione, di adottare le azioni consequenziali;
- 3) di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalla previsioni di cui all'articolo 1, comma 32, della legge 190/2012 e dell'articolo 37 del d.lgs. 33/2013 circa la trasparenza della Pubblica amministrazione, il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
- 4) di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi delle leggi 241/1990 e 20/1994 e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- 5) di dichiarare che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del regolamento UE 2016/679, del

- d.lgs. 196/2003, così come aggiornato dal d.lgs. 101/2018 anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo pretorio *on line*;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

Il DIRETTORE GENERALE

VISTA la relazione-proposta che precede;

VISTO il parere del dirigente e del responsabile del procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo *facente funzioni* e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme,

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

di recepire l'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse residue di cui ai Fondi anni 2021-2022-2023 disciplinati dal CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019*, sottoscritto il 19 maggio 2025 e relativo al personale della dirigenza sanitaria che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;

- 1) di recepire l'*Accordo relativo alla distribuzione delle risorse residue di cui ai Fondi anni 2021-2022-2023 disciplinati dal CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019*, sottoscritto il 19 maggio 2025 e relativo al personale della dirigenza sanitaria che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato alle U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane e UOC Controllo di gestione, di adottare le azioni consequenziali;
- 3) di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalla previsioni di cui all'articolo 1, comma 32, della legge 190/2012 e dell'articolo 37 del d.lgs. 33/2013, circa la trasparenza della Pubblica amministrazione, il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
- 4) di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi delle leggi 241/1990 e 20/1994 e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- 5) di dichiarare che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del regolamento UE 2016/679, del d.lgs. 196/2003, così come aggiornato dal d.lgs. 101/2018 anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo pretorio *on line*;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

Letto, approvato e sottoscritto.