

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	Proposta n. 1841 (Digitale) del 22/04/2025
Oggetto: Recepimento dell'Accordo relativo alla distribuzione delle risorse Indennità di Pronto Soccorso, Contrattazione integrativa, Annualità 2022-2023-2024, di cui all'articolo 1, comma 293, della legge 234/2021 e dell'articolo 1, comma 526, della legge 197/2022, sottoscritto il 16 aprile 2025.	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico e che lo stesso non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale lo trasmette per il seguito di competenza</i>	
Estensore <i>Data 22/04/2025</i>	<i>Firmato Finanzio Caschera</i>
Responsabile del Procedimento <i>Data 22/04/2025</i>	<i>Firmato Finanzio Caschera</i>
Direttore Struttura <i>Data 22/04/2025</i>	<i>Firmato Fabio Lauro</i>
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
Direttore UOC Economia e Finanze <i>Data 23/04/2025</i>	<i>Firmato Vincenzo Brusca</i>
Note:	
Parere del Direttore Amministrativo <i>Data 29/04/2025</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato Vincenzo Brusca</i>
Parere del Direttore Sanitario <i>Data 29/04/2025</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato Luca Casertano</i>
Il Direttore Generale	<i>Firmato Arturo Cavaliere</i>

IL DIRETTORE DI U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s.m.i in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “Presa d’atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G 05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l’Approvazione dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U 00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 11 maggio 2022;
- la deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;
- la D.G.R Regione Lazio n. 443 del 03 agosto 2023 recante “Commissariamento dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone Art. 8, comma 7 bis, legge regionale n. 18/94 s.m.i.” fino alla nomina del Direttore Generale;
- la deliberazione n. 29 del 26/01/2024 recante “dimissioni della Dott.ssa Eleonora Di Giulio da Direttore Amministrativo aziendale e contestuale nomina del Dottor Vincenzo Brusca Direttore Amministrativo aziendale facente funzioni della ASL di Frosinone”;
- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell’art. 1 comma 4 del contratto di prestazione d’opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025”, con il quale è stata disposta la nomina del Dottor Arturo Cavaliere a Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone;
- la Deliberazione n. 250 del 02/04/2025 con cui si è preso atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell’art. 1 comma 4 del contratto di prestazione d’opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025” a decorrere dal 01 aprile 2025;

CONSIDERATO che il CCNL 2019-2021 Area della Sanità, all’art. 75 Risorse previste da specifiche disposizioni di Legge, c. 2 testualmente prevede: *A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall’anno successivo, le risorse di cui all’art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall’art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all’allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell’art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all’art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo;*

CONSIDERATO che il CCNL 2019-2021 Area della Sanità, all’art. 73 comma 4 lett. a) testualmente prevede:

Agli utilizzi del Fondo di cui al presente articolo, già previsti dall’art. 96, comma 5 del CCNL 19.12.2019, si aggiungono i seguenti ulteriori utilizzi:

a) corresponsione dell’indennità di cui all’art. 79 con le specifiche risorse di cui al comma 3, lett. a);

CONSIDERATO che l' art. 79 - Indennità di pronto soccorso - del CCNL 2019-2021 Area della Sanità, testualmente prevede:

1. *A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di pronto soccorso, compete una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza in servizio. L'importo è riproporzionato per frazioni inferiori alle dodici ore.*
2. *L'importo di cui al comma 1 è incrementabile da ciascuna Azienda ed Ente in sede di contrattazione aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. m) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie).*
3. *Gli importi di cui ai commi 1 e 2 sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all'art. 73, comma 4, lett. a);*

CONSIDERATO che la nota regionale prot. U.0333598 del 18-03-2025, a seguito di certificazione di questa Azienda effettuata con nota prot. 72596 del 04/11/2024, quantifica le risorse dell'Indennità di Pronto Soccorso di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021, al netto degli oneri riflessi, come segue:

- Annualità 2022 € 52.466,13;
- Annualità 2023 € 102.398,05;
- Annualità 2023 € 142.151,95;

DATO atto che l'ASL di Frosinone deve erogare gli arretrati, annualità 2022-2023, per l'indennità di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021 Area Sanità, mentre da gennaio 2024 sta correttamente erogando l'importo contrattualmente previsto pari a € 12,00 a turno;

CONSIDERATO che in data 16.04.2025, è stato sottoscritto l'Accordo relativo alla distribuzione delle risorse Indennità di Pronto Soccorso – Annualità 2022-2023-2024, che quantifica le risorse destinate al personale della Dirigenza Sanitaria ex art. 1 c. 293 legge 234/2021 – art. 1 c. 526 legge 197/2022, art. 79 del CCNL 2019 -2021 Area Sanità, di cui alla nota della Regione Lazio prot. U.0333598 del 18-03-2025, in atti prot. 22148 del 19-03-2025 - (Allegato):

- Anno 2022: € 1,50 per ora/turno;
- Anno 2023: € 3,00 per ora/turno;
- Anno 2024: € 5,00 per ora/turno;

RITENUTO che debba procedersi al recepimento del su richiamato accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 16.04.2025;

DATO altresì atto che tali nuovi compensi assorbono l'indennità già erogata di € 12,00 a turno;

RICHIAMATO l'Atto Deliberativo n. 150 del 22/02/2022 con il quale la Direzione Strategica Aziendale, nel provvedere alla definizione delle attività, atti e provvedimenti attribuiti alle UU.OO.CC. in coerenza con il funzionigramma aziendale, dispone la tipologia di provvedimenti che devono essere adottati tramite determina a firma del Direttore della U.O.C. proponente;

VISTI, altresì:

- Il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- La legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

- Il D.Lgs n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);
- Vista la relazione-proposta che precede;
- I pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

ATTESTATO che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa che si intende richiamato;

1. di recepire l'Accordo con le OO.SS. relativo alla distribuzione delle risorse Indennità di Pronto Soccorso – Annualità 2022-2023-2024, sottoscritto in data 16.04.2025, che quantifica le risorse destinate al personale della Dirigenza Sanitaria ex art. 1 c. 293 legge 234/2021 – art. 1 c. 526 legge 197/2022, art. 79 del CCNL 2019 -2021 Area Sanità, di cui alla nota della Regione Lazio prot. U.0333598 del 18-03-2025, in atti prot. 22148 del 19-03-2025 – (Allegato):
 - Anno 2022: € 1,50 per ora/turno;
 - Anno 2023: € 3,00 per ora/turno;
 - Anno 2024: € 5,00 per ora/turno;
2. di dare atto che tali nuovi compensi assorbono l'indennità già erogata di € 12,00 a turno;
3. di dare mandato al Direttore della U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane, di adottare gli atti consequenziali;
4. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità della pubblica amministrazione” e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
5. di dichiarare che:
 - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.lgs.101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la relazione che precede;

VISTO il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

VISTO il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

ACQUISITI i parerei del Direttore Amministrativo ff e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

Per quanto in premessa che si intende integralmente richiamato;

1. di recepire l'Accordo con le OO.SS. relativo alla distribuzione delle risorse Indennità di Pronto Soccorso – Annualità 2022-2023-2024, sottoscritto in data 16.04.2025, che quantifica le risorse destinate al personale della Dirigenza Sanitaria ex art. 1 c. 293 legge 234/2021 – art. 1 c. 526 legge 197/2022, art. 79 del CCNL 2019 -2021 Area Sanità, di cui alla nota della Regione Lazio prot. U.0333598 del 18-03-2025, in atti prot. 22148 del 19-03-2025 – (Allegato):
 - Anno 2022: € 1,50 per ora/turno;
 - Anno 2023: € 3,00 per ora/turno;
 - Anno 2024: € 5,00 per ora/turno;
2. di dare atto che tali nuovi compensi assorbono l'indennità già erogata di € 12,00 a turno;
3. di dare mandato al Direttore della U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane, di adottare gli atti consequenziali;
4. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità della pubblica amministrazione” e dall’art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente all’esito dell’adozione del presente atto deliberativo;
5. di dichiarare che:
 - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs.101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull’albo Pretorio on line;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

Letto, approvato e sottoscritto