

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

<b>Struttura proponente</b> UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	<b>Proposta n.</b> 1424 (Digitale) <b>del</b> 26/03/2025
<b>Oggetto:</b> Recepimento dell' Accordo relativo alla distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1 della legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, annualità 2019-2023 e ipotesi di distribuzione per l'annualità 2024, sottoscritto il 20 marzo 2025.	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
<b>Estensore</b> Data 26/03/2025	<i>Firmato <b>Finanzio Caschera</b></i>
<b>Responsabile del Procedimento</b> Data 26/03/2025	<i>Firmato <b>Finanzio Caschera</b></i>
<b>Direttore Struttura</b> Data 26/03/2025	<i>Firmato <b>Fabio Lauro</b></i>
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
<b>Direttore UOC Economia e Finanze</b> Data 26/03/2025	<i>Firmato <b>Vincenzo Brusca</b></i>
<b>Note:</b>	
<b>Parere del Direttore Amministrativo</b> Data 26/03/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato <b>Vincenzo Brusca</b></i>
<b>Parere del Direttore Sanitario</b> Data 26/03/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato <b>Luca Casertano</b></i>
<b>Il Commissario Straordinario</b>	<i>Firmato <b>Luca Casertano</b></i>

*Recepimento dell' Accordo relativo alla distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1 della legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, annualità 2019-2023 e ipotesi di distribuzione per l'annualità 2024, sottoscritto il 20 marzo 2025.*

## **IL DIRETTORE DI U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane**

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421);

VISTA la legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 (Disposizioni per il riordino del servizio sanitario regionale ai sensi del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni e integrazioni. Istituzione delle aziende unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere);

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20 (Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti);

VISTO il decreto del Commissario *ad Acta* 3 agosto 2017, n. U00354 con il quale è stato approvato l'Atto aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, pubblicato sul *Bollettino Ufficiale della Regione Lazio* 8 agosto 2017, n. 63;

VISTA la deliberazione 28 aprile 2022, n. G05101 del Direttore della Direzione regionale "Salute, Integrazione Socio sanitaria", con la quale sono state apportate modifiche al predetto Atto aziendale, pubblicata sul *Bollettino Ufficiale della Regione Lazio* 12 maggio 2022, n. 41;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio 13 ottobre 2023, n. T00213 con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone la dott.ssa Sabrina Pulvirenti;

VISTA la deliberazione 2 novembre 2023, n. 840 con la quale si è preso atto della nomina del Commissario Straordinario, dott.ssa Sabrina Pulvirenti, e del suo insediamento;

VISTA la deliberazione 30 giugno 2022, n. 372 con la quale è stato nominato il dott. Luca Casertano, Direttore Sanitario;

VISTA la deliberazione 26 gennaio 2024, n. 29 con la quale è stato nominato il dott. Vincenzo Brusca, Direttore Amministrativo *facente funzioni*;

VISTA la deliberazione 24 aprile 2024, n. 223 con la quale è stato nominato il dott. Fabio Lauro, Direttore della Unità Operativa Complessa "Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane";

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020), l'articolo 1, comma 435, che prevede: "*Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per*

*l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria”;*

VISTA la legge 205/2017, articolo 1, comma 435-bis, che dispone che: *“Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.”;*

RICHIAMATA la nota della Regione Lazio dell'11 ottobre 2024, n. U1252975, relativamente alla ripartizione delle risorse 2019/2023, di cui all'articolo 1 della legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, rispettivamente destinate al fondo di cui all'articolo 73 per la retribuzione delle condizioni di lavoro e al fondo di cui articolo 72 per la retribuzione degli incarichi, così come indicate nella determinazione regionale 30 maggio 2024, n. G06542;

TENUTO conto del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità – triennio 2019-2021 e di quanto disposto dagli articoli 72 e 73 i quali prevedono che *“eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo”* nonché le modalità da adottare ai fini della ripartizione del Residuo Fondo Posizione, vincolante alle diverse tipologie di stato di attività e di incarico dirigenziale con rapporto esclusivo, che comportano un'attribuzione del compenso incentivante in proporzione al periodo di tempo effettivamente prestato, nonché in termini di coefficienti stabiliti per ogni tipologia di incarico;

CONSIDERATO che occorre ripartire le risorse finanziarie, destinate al personale della dirigenza sanitaria, di cui all'articolo 1, commi 435 e 435-bis della legge 205/2017, per le annualità dal 2019 al 2023 e per il 2024;

CONSIDERATO che la Delegazione trattante, nella riunione del 20 marzo 2025, ha approvato, all'unanimità, l'accordo relativo alla distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1 della legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, annualità 2019-2023, mentre per l'annualità 2024 è stata avanzata una ipotesi di distribuzione;

RITENUTO che debba procedersi al recepimento dell'accordo *de quo*, sottoscritto con le organizzazioni sindacali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);

ATTESTATO che il presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 1 della legge 20/1994 nonché alla stregua dei criteri di economicità di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 241/1990;

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni), in materia di tutela dei dati personali, previsti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali),

ACCERTATO che tutta la documentazione sopra richiamata è custodita presso gli uffici competenti per l'esecuzione del presente atto,

### PROPONE

Per quanto esposto in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) di recepire l'accordo relativo alla distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1 della legge 205/2017, commi 435 e 435-*bis*, annualità 2019-2023 e l'ipotesi di distribuzione delle risorse per l'annualità 2024, sottoscritto il 20 marzo 2025, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato al Direttore della U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane e al Direttore della UOC Controllo di Gestione, di adottare le azioni consequenziali;
- 3) di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalla previsioni di cui all'articolo 1, comma 32, della legge 190/2012 e dell'articolo 37 del d.lgs. 33/2013, circa la trasparenza della pubblica amministrazione, il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
- 4) di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza, utile proficuo per il servizio pubblico ai sensi delle leggi 241/1990 e 20/1994 e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- 5) di dichiarare che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del regolamento UE 2016/679, del d.lgs. 196/2003, così come aggiornato dal d.lgs. 101/2018 anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo pretorio *on line*;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la relazione-proposta che precede;

VISTO il parere del dirigente e/o responsabile del procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo *facente funzioni* e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme,

### **DELIBERA**

- 1) di recepire l'accordo relativo alla distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1 della legge 205/2017, commi 435 e 435-*bis*, annualità 2019-2023, e l'ipotesi di distribuzione delle risorse per l'annualità 2024, sottoscritto il 20 marzo 2025, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato al Direttore della U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane e al Direttore della UOC Controllo di Gestione, di adottare le azioni consequenziali;
- 3) di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalla previsioni di cui all'articolo 1, comma 32, della legge 190/2012 e dell'articolo 37 del d.lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
- 4) di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza, utile proficuo per il servizio pubblico ai sensi delle leggi 241/1990 e 20/1994 e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- 5) di dichiarare che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del regolamento UE 2016/679, del d.lgs. 196/2003, così come aggiornato dal d.lgs. 101/2018 anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo pretorio *on line*;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

Letto, approvato e sottoscritto.