

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Struttura proponente UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	Proposta n. 1423 (Digitale) del 26/03/2025
Oggetto: Recepimento dell'Accordo relativo alla quantificazione delle risorse integrative di cui all'articolo 107, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 – Annualità 2022, sottoscritto il 13 marzo 2025.	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
Estensore Data 26/03/2025	<i>Firmato Finanzio Caschera</i>
Responsabile del Procedimento Data 26/03/2025	<i>Firmato Finanzio Caschera</i>
Direttore Struttura Data 26/03/2025	<i>Firmato Fabio Lauro</i>
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
Direttore UOC Economia e Finanze Data 26/03/2025	<i>Firmato Vincenzo Brusca</i>
Note:	
Parere del Direttore Amministrativo Data 26/03/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato Vincenzo Brusca</i>
Parere del Direttore Sanitario Data 26/03/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato Luca Casertano</i>
Il Commissario Straordinario	<i>Firmato Luca Casertano</i>

Recepimento dell'Accordo relativo alla quantificazione delle risorse integrative di cui all'articolo 107, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 – Annualità 2022, sottoscritto il 13 marzo 2025.

IL DIRETTORE DI U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421);

VISTA la legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 (Disposizioni per il riordino del servizio sanitario regionale ai sensi del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni e integrazioni. Istituzione delle aziende unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere);

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20 (Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti);

VISTO il decreto del Commissario *ad Acta* 3 agosto 2017, n. U00354 con il quale è stato approvato l'Atto aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, pubblicato sul *Bollettino Ufficiale della Regione Lazio* 8 agosto 2017, n. 63;

VISTA la deliberazione 28 aprile 2022, n. G05101 del Direttore della Direzione regionale "Salute, Integrazione Socio sanitaria", con la quale sono state apportate modifiche al predetto Atto aziendale, pubblicata sul *Bollettino Ufficiale della Regione Lazio* 12 maggio 2022, n. 41;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio 13 ottobre 2023, n. T00213 con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone la dott.ssa Sabrina Pulvirenti;

VISTA la deliberazione 2 novembre 2023, n. 840 con la quale si è preso atto della nomina del Commissario Straordinario, dott.ssa Sabrina Pulvirenti, e del suo insediamento;

VISTA la deliberazione 30 giugno 2022, n. 372 con la quale è stato nominato il dott. Luca Casertano, Direttore Sanitario;

VISTA la deliberazione 26 gennaio 2024, n. 29 con la quale è stato nominato il dott. Vincenzo Brusca, Direttore Amministrativo *facente funzioni*;

VISTA la deliberazione 24 aprile 2024, n. 223 con la quale è stato nominato il dott. Fabio Lauro, Direttore della U.O.C. "Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane";

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Sanità – Triennio 2019-2021, sottoscritto il 2 novembre 2022;

VISTA la nota della Regione Lazio – Direzione Salute e Integrazione sociosanitaria, Area Risorse umane – prot. n. U.1569162 del 20 dicembre 2024, assunta al protocollo aziendale il 23 dicembre 2024, n. 85393, con cui veniva trasmesso l'accordo sindacale sottoscritto il 16 dicembre 2024 con le Organizzazioni sindacali del comparto Sanità, relativamente alla ripartizione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della legge 234/2021 e dell'articolo 1, comma 526, della legge 197/2022;

RICHIAMATA la nota della Regione Lazio 7 febbraio 2025, prot. U0159896, in merito alla sospensione dell'erogazione di detto istituto per le annualità 2023 e 2024, a cui è seguito il parere dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) del 13 febbraio 2025, prot. 2381, in cui è testualmente riportato che *"...il CCNL 2019-2021, entrato in vigore in data anteriore alle disposizioni che hanno ulteriormente finanziato l'indennità di pronto soccorso dal 2023 in poi, ha ripartito le sole risorse disponibili a decorrere dall'anno 2022 disciplinandone le modalità di erogazione e individuando, con la Tabella G, le predette risorse in valore assoluto di competenza di ogni singola regione, sulla base del monte salari 2018 ... (omissis) Relativamente al triennio 2022-2024, in coerenza con le disposizioni legislative citate, l'atto di indirizzo del Comitato di Settore, ha dato indicazioni all'ARAN di finalizzare le ulteriori risorse destinate all'indennità di pronto soccorso. Tali risorse, decorrenti dal 2023, unitamente a quelle destinate all'incremento degli stipendi e di altre voci retributive, saranno finalizzate nell'ambito delle trattative in corso... (omissis);*

CONSIDERATO che la Delegazione trattante, nella riunione del 13 marzo 2025, ha approvato, all'unanimità, *l'Accordo relativo alla quantificazione delle risorse integrative di cui all'art. 107 c. 4 del CCNL 2019-2021 – Annualità 2022*, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO che debba procedersi al recepimento dell'accordo *de quo*, sottoscritto con le organizzazioni sindacali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);

ATTESTATO che il presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 1 della legge 20/1994 nonché alla stregua dei criteri di economicità di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 241/1990;

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni), in materia di tutela dei dati personali, previsti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali),

ACCERTATO che tutta la documentazione sopra richiamata è custodita presso gli uffici competenti per l'esecuzione del presente atto,

PROPONE

Per quanto esposto in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) di recepire l'*Accordo relativo alla quantificazione delle risorse integrative di cui all'art. 107 c. 4 del CCNL 2019-2021 – Annualità 2022*, sottoscritto il 13 marzo 2025, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato al Direttore della U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane, di adottare le azioni consequenziali;
- 3) di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalla previsioni di cui all'articolo 1, comma 32, della legge 190/2012 e dell'articolo 37 del d.lgs. 33/2013 circa la trasparenza della Pubblica amministrazione, il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
- 4) di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza, utile proficuo per il servizio pubblico ai sensi delle leggi 241/1990 e 20/1994 e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- 5) di dichiarare che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del regolamento UE 2016/679, del d.lgs. 196/2003, così come aggiornato dal d.lgs. 101/2018 anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo pretorio *on line*;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la relazione-proposta che precede;

VISTO il parere del dirigente e/o responsabile del procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo *facente funzioni* e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme,

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) di recepire l'*Accordo relativo alla quantificazione delle risorse integrative di cui all'art. 107 c. 4 del CCNL 2019-2021 – Annualità 2022*, sottoscritto il 13 marzo 2025, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato al Direttore della U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane, di adottare le azioni consequenziali;
- 3) di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalla previsioni di cui all'articolo 1, comma 32, della legge 190/2012 e dell'articolo 37 del d.lgs. 33/2013, circa la trasparenza della Pubblica amministrazione, il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
- 4) di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza, utile proficuo per il servizio pubblico ai sensi delle leggi 241/1990 e 20/1994 e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

- 5) di dichiarare che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del regolamento UE 2016/679, del d.lgs. 196/2003, così come aggiornato dal d.lgs. 101/2018 anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo pretorio *on line*;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti.

Letto, approvato e sottoscritto.