

DETERMINAZIONE N° **2660** DEL **13/04/2021**

 ORIGINALE - COPIA - ALLEGATI N°
Struttura:

U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

2717

(N° progressivo)

13/04/2021

(Data)

OGGETTO:
**LIQUIDAZIONE FONDO RISULTATO DIRIGENZA DELLE
"PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE..."**
- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 -

L'estensore: Giovanni SANTIA

(Nome e Cognome)

() Delibera n. del

Atto di riferimento

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa

Costi del Personale

Numero conto economico: 505010203 € 1.084,80

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget:

(Nome e Cognome)

(Firma)

Data _____

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

12-06-2021

(Data)

Massimo Masetti

(Firma)

Il Dirigente:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

12-06-2021

(Data)

Massimo Masetti

(Firma)

Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane

- **Visto:**
il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;
il D.P.R. n. 184/2006;
relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;
- **Visto:**
il D. Lgs. n. 33/2013;
la Legge n. 190/2012;
il D. Lgs. n. 97/2016;
relativi alla tutela prevenzione della corruzione e alla trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;
- **Visto** il Decreto del Commissario ad Acta n. U00354 del 03/08/2017 con il quale è stato approvato l'Atto Azienda della ASL-FR, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 63 del 08 agosto 2017;
- **Che** con atto deliberativo n° 278 del 23/03/2020 è stato conferito al Dr. Massimo MASETTI l'incarico di Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane;
- **Che** con atto aziendale sono state definite le funzioni amministrative ed attribuite le relative competenze ai Responsabili delle diverse Strutture;
- **Premesso** che le norme per la definizione dei fondi contrattuali hanno carattere vincolante e sono fissate dal CCNL dell'Area Sanità - triennio 2016-2018;
- **Vista** la deliberazione n. 9 del 04/01/2021, concernente la presa d'atto dei fondi 2015 -2018 e contestuale rideterminazione dei fondi contrattuali 2019 delle sole aree dirigenziali, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 e delle disposizioni impartite dal M.E.F., con circolare protocollo 179877 del 01/09/2020;
- **Che**, con il summenzionato atto sono stati definiti, per di più, i fondi contrattuali 2019 dell'area della Dirigenza delle "Professioni Sanitarie Infermieristiche..." (*non determinati negli anni precedenti a causa del blocco previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017*), la cui quantificazione è stata effettuata sulla base dell'importo medio computato per il personale della dirigenza dell'area Sanitaria, per ciascuno dei tre fondi contrattuali;
- **Tenuto** conto, dei prospetti concernenti l'andamento della dotazione organica, rilevata nel corso del periodo preso in esame, agli atti della UOC Amministrazione e Gestione del Personale, dal quale risultano in forza, presso l'ASL-FR, numero tre Dirigenti delle "Professioni Sanitarie Infermieristiche...";
- **Rilevato**, in sede di liquidazione della performance organizzativa, che il fondo per la retribuzione del risultato - anno 2019, della Dirigenza delle "Professioni Sanitarie Infermieristiche..." (*costituito sulla base dell'importo medio computato per il personale della dirigenza dell'area Sanitaria*), è stato, quindi, determinato tenendo conto di detti prospetti concernenti la dotazione organica, che, per l'area contrattuale in interesse, risulta un'unità in più rispetto al personale effettivamente in servizio;
- **Ritenuto**, pertanto, necessario procedere all'adeguamento dell'indennità di risultato, per il numero effettivo del personale della Dirigenza delle "Professioni Sanitarie Infermieristiche...", in forza presso l'ASL-FR, sulla base dell'importo medio computato per il personale della dirigenza dell'area Sanitaria;

- **Che**, in relazione ai principi di calcolo su in premessa, si riporta, in calce al presente atto di liquidazione, lo schema della quantificazione delle risorse economiche, del fondo per la retribuzione del risultato - anno 2019 della predetta area contrattuale, da destinarsi alla performance organizzativa:

Fondo risultato 2019 - Dirigenza delle "Professioni Sanitarie Infermieristiche..." (Atto Deliberativo n. 9 del 04/01/2021)	3.220,21
...di cui quota relativa alla Performance Organizzativa 49%	1.577,90
Accantonamento dell'importo medio computato per il personale della dirigenza dell'area Sanitaria e ricondotto in eccesso sul fondo risultato della Dirigenza delle "Professioni Sanitarie Infermieristiche...", rispetto al personale effettivamente riscontrato in sede di liquidazione della Performance Organizzativa 2019.	493,10
Totale Performance Organizzativa 2019 al netto dell'accantonamento dell'importo medio computato per il personale della dirigenza dell'area Sanitaria e ricondotto in eccesso sul fondo risultato della Dirigenza delle "Professioni Sanitarie Infermieristiche...", rispetto al personale effettivamente riscontrato in sede di liquidazione.	1.084,80

- **Preso** atto delle modalità adottate dall'ASL di Frosinone, in merito alla ripartizione del Fondo per la retribuzione del risultato, vincolate non solo alle diverse tipologie di stato di attività e tipo di rapporto del personale dipendente (*es.: in servizio/cessato, orario pieno/part-time, etc...*), che comportano comunque un'attribuzione del compenso incentivante in proporzione al periodo di tempo effettivamente prestato, ma per di più dai coefficienti stabiliti per ogni tipologia di incarico dirigenziale con rapporto esclusivo (*es.: Direttori U.O.C., incarichi di responsabilità ad interim, incarichi di sostituzione art.22 CCNL 2016/2018 e firmatari di budget - coefficiente 1.2, mentre per i responsabili U.O.S.D., U.O.S. ed altri incarichi professionali - coefficiente 1.0*);
- **Richiamato**, altresì, l'art. 17 del CCNQ del 07/08/1998, punto 3, concernente le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, il quale dispone che il trattamento accessorio legato alla retribuzione dell'indennità di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati, così come ribadito dall'art. 19 punto 3 del CCNQ del 04/12/2017;
- **Tenuto conto**, per di più, della nota prot. n. 108165 del 02/12/2020, avente ad oggetto: "Obiettivi di budget anno 2019", con la quale la UOS Programmazione ha trasmesso, al Responsabile della UOS Sviluppo Risorse Umane, l'elenco delle strutture destinatarie di budget, con a margine le valutazioni dell'O.I.V., espresse in percentuali, ai fini della determinazione della Performance Organizzativa - anno 2019;
- **Rilevata**, di conseguenza, la quota per la corresponsione della "Performance Organizzativa" - anno 2019, ripartita al personale dell'area della Dirigenza delle "Professioni Sanitarie Infermieristiche...", così come di seguito sintetizzato:

Codice	Cognome e nome	Valore Performance Organizzativa 2019
14887	M. L.	874,57
15190	S. G.	210,23
Totale Performance Organizzativa 2019 al netto dell'accantonamento dell'importo medio computato per il personale della dirigenza dell'area Sanitaria e ricondotto in eccesso sul fondo risultato della Dirigenza delle "Professioni Sanitarie Infermieristiche...", rispetto al personale effettivamente riscontrato in sede di liquidazione.		1.084,80

DETERMINA

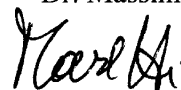
Per le motivazioni espresse in premessa

1. di corrispondere, al personale della Dirigenza delle "Professioni Sanitarie Infermieristiche...", la quota inerente la "Performance Organizzativa" - anno 2019, così comè di seguito indicato a margine del prospetto analitico per complessivi pari ad **€. 1.084,80**;

Codice	Cognome e nome	Valore Performance Organizzativa 2019
14887	M. L.	874,57
15190	S. G.	210,23
Totale Performance Organizzativa 2019 al netto dell'accantonamento dell'importo medio computato per il personale della dirigenza dell'area Sanitaria e ricondotto in eccesso sul fondo risultato della Dirigenza delle "Professioni Sanitarie Infermieristiche...", rispetto al personale effettivamente riscontrato in sede di liquidazione.		1.084,80

2. di trasmettere il presente atto alla U.O.C. Amministrazione e Gestione del Personale;
3. di contabilizzare la somma di €. 1.084,80, di cui al sopracitato prospetto, nei competenti conti economici a cura della U.O.C. Economia e Finanza Contabilità Analitica.

Il Responsabile
U.O.S. Sviluppo Risorse Umane
Dr. Massimo Masetti



Azienda Sanitaria Locale di Frosinone

Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane.

ATTESTA CHE

- La determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio nell'elenco n° 2660 del 13 / 04 / 2021

- È pubblicata all'Albo Pretorio dal 13 / 04 / 2021 al 28 / 04 / 2021

- È esecutiva alla data di adozione

Il Responsabile
U.O.S. Sviluppo Risorse Umane
Dr. Massimo Masetti

Massimo Masetti