



ATTO DELIBERATIVO N°

512

DEL

23.06.23

ORIGINALE - COPIA - ALLEGATI N°

Struttura Proponente:

UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE
RISORSE UMANE

525

01/06/2023

(Proposta N°)

(Data)

OGGETTO:

Revoca deliberazione n. 134 del 23/02/2023, rettificata con deliberazione n. 173 del 08/03/2023 - Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge 234/2021 e s.m.i..Provvedimenti conseguenti.

L'estensore: Dott.ssa OSCI Lucilla

(Nome e Cognome)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo ALIQUO

Angelo
Aliquò
23.06.2023
12:18:25
GMT+01:00

Parere del Direttore Amministrativo
Dr.ssa Eleonora DI GIULIO

DI GIULIO ELEONORA
2023.06.23 11:43:44
X FAVOREVOLE
CN=DI GIULIO ELEONORA
O=IT
2.6.4.4=DI GIULIO
2.6.4.42=ELEONORA
Data
RSA/2048 bits

 NON FAVOREVOLE

Firma _____

Parere del Direttore Sanitario
Dr. Luca Casertano

X FAVOREVOLE
LUCA
CASERTANO
23.06.2023
11:11:40
GMT+01:00

 NON FAVOREVOLE

(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma _____

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa
Numero Sub autorizzazione _____

NON COMPORTA SPESE

(Descrizione)

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget:

Dr. Vincenzo Brusca



Vincenzo
Brusca
22.06.2023
14:51:37
GMT+01:00

Data

(Nome e Cognome)

(Firma)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dott.ssa OSCI Lucilla

(Nome e Cognome)



Lucilla Osci
22.06.2023
14:59:09
GMT+01:00

(Data)

Il Dirigente

Dott.ssa Eva CALVI

(Nome e Cognome)



(Firma)
Eva Calvi
Dirigente
Amministrativo
22.06.2023
14:50:44
GMT+01:00

(Data)

(Firma)

Il Direttore ad interim della U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle risorse Umane riferisce:

VISTI:

Il D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della Legge 23/10/1992, n. 421 e successive modificazioni” e s.m.i.;
Il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/4/2016;
Il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;
Il DPR n. 184/2006, relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;
Il D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii.;
La legge 241/1990 e ss.mm.ii.;

VISTI altresì:

Il D. Lgs. N. 33/2013;
La legge n. 190/2012;
Il D.Lgs n. 97/2016,

relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;

VISTI, inoltre:

Il Decreto della Regione Lazio n. T00074 del 03/06/2022 avente ad oggetto: Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale Frosinone” con il quale è stato nominato il Dr. Angelo ALIQUO’ Direttore Generale della ASL di Frosinone;
La deliberazione n. 428 del 06/06/2022 con la quale è stato deliberato che il Dr. Angelo ALIQUO’ ha assunto il ruolo di Direttore Generale della ASL di Frosinone, a far data dal 06 giugno 2022;
La deliberazione n. 430 del 08/06/2022 con la quale la Dr.ssa Eleonora Di Giulio è stata nominata Direttore Amministrativo della ASL di Frosinone a far data dal 07/06/2022;
La Deliberazione n. 527 del 30/06/2022 avente ad oggetto “Presenza d’atto delle dimissioni della Dr.ssa Simona Carli dal 30 giugno 2022, contestualmente nomina del Dott. Luca Casertano – Direttore Sanitario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone a decorrere dal 01/08/2022 per la durata di anni tre;
La Deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “Presenza d’atto della Determinazione 28 aprile 2022 n. G 05101 della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l’approvazione dell’Atto Aziendale dell’ASL di Frosinone recante Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 12 maggio 2022”;
La Deliberazione n. 150 del 22/02/2022 recante: “Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle UU.OO.CC. Amministrative”;

VISTA:

- la nota prot. n. 11665 del 17/05/2022 con la quale la UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane è stata assegnata ad interim al Dott. Vincenzo Brusca;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTA la circolare n. 3/2017 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto: “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento precariato”;

VISTA la circolare n. 1/2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto: “Legge di Bilancio 2018 – integrazione alla circolare n. 3/2017 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

VISTO il CCNL del personale dell’Area Sanità 2016 – 2018, sottoscritto il 19 Dicembre 2019;

VISTA la legge del 24/04/2020 n. 27;

PRESO ATTO che,

- con deliberazione n. 153 del 03/03/2023 e n. 272 del 05/04/2023, la ASL ha concluso la procedura di stabilizzazione del personale comparto in possesso dei requisiti ex art. 1 comma 268 lett.b) della Legge 234/2021;
- con deliberazione n. 134 del 23/02/2023, rettificata con deliberazione n. 173 del 08/03/2023, questa Azienda ha proceduto all'indizione di un avviso pubblico ex art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 per la stabilizzazione del personale di Dirigente Sanitario precario;
- con nota prot. n. 16651 del 15/03/2023 è stato trasmesso alla Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria - area Risorse Umane, il bando integrale dell'Avviso Pubblico per la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 che prevede "(...) *fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 – ter del decreto – legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizi, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione*";

RICHIAMATO l'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 che prevede "(...) *le parole: <31 dicembre 2023> sono sostituite dalle seguenti: <31 dicembre 2024> e le parole: <che abbiano maturato al 30 giugno 2022> sono sostituite dalle seguenti: <che abbiano maturato al 31 dicembre 2023>*";

PRESO ATTO che, il Decreto – Legge 29 dicembre 2022, n. 198 (in G.U. 29/12/2022, n. 303) è stato convertito con modificazioni, dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14, modificando l'art. 1, comma 268, lettera b), con l'art. 4:

- comma 9 quinquiesdecies "*...il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024*";
- comma 9 – sexiesdecies, "*...all'art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: <30 giugno 2022> sono sostituite dalle seguenti: <31 dicembre 2022>*";

PRESO ATTO che, l'entrata in vigore delle due novelle legislative entrerebbe in contrasto con la precedente formulazione dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021, richiamata nell'Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale Dirigente Precario, parte integrante della deliberazione n. 134 del 23/02/2023, rettificata con deliberazione n. 173 del 08/03/2023, e che si è reso, pertanto, necessario procedere alla riformulazione dell'Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale Dirigente Precario, conformemente alla suddetta normativa;

RAVVISATA pertanto, la necessità di revocare la deliberazione n. 134 del 23/02/2023, rettificata con deliberazione n. 173 del 08/03/2023, e conseguentemente il bando che ne costituisce parte integrante, pubblicato sul BURL n. 50 del 22.06.2023;

RICHIAMATO l'accordo sottoscritto con le OO.SS. del personale dipendente e la Regione Lazio del 3/10/2021 con il quale si è inteso non disperdere le professionalità acquisite durante l'emergenza pandemica da Covid - 19 procedendo ad apposita proroga dei rapporti di lavoro del personale precario al 31/12/2022;

RICHIAMATA la determinazione regionale n. G 14499 del 24 novembre 2021 "*Presa d'atto dell'accordo del 30 ottobre 2021 tra l'assessorato della Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali. Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali nell'ambito della riorganizzazione della rete regionale di assistenza - proroga contratti a tempo determinato e contestuale ritiro della Determina G14395 del 23 novembre 2021*";

RICHIAMATA la circolare regionale prot. n. 217478 del 03/03/2022 avente ad oggetto: "*Linee di indirizzo in merito all'attuazione dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021*";

RICHIAMATO l'accordo sindacale siglato in data 05/08/2022 tra la Regione Lazio e le OO.SS. FP GCIL, CISL E UIL del comparto riguardo le procedure di cui all'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021, che integra i precedenti accordi del 18 febbraio e 22 aprile 2022;

VISTA la determinazione n. G17819 del 15/12/2022 avente ad oggetto *“Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali”*, con il quale si prende atto del Protocollo d’Intesa tra l’Assessorato alla Sanità Regionale e OO.SS. dell’area Sanità in merito ai processi di stabilizzazione sottoscritto in data 28 novembre 2022;

VISTO il Protocollo d’Intesa tra l’Assessorato alla Sanità Regione Lazio e le OO.SS. dell’Area Sanità in merito ai processi di stabilizzazione sottoscritto in data 28 novembre 2022, dove le parti concordano al punto 4 che, *...“le Aziende e gli enti del SSR, nelle more della conclusione dei percorsi di stabilizzazione, tenuto conto anche della necessità di garantire l’erogazione dei LEA, provvedono alla proroga dei contratti a termine fino al 31 dicembre 2023”*;

VISTA la deliberazione n. 1003 del 21/12/2022 con la quale la ASL di Frosinone ha preso atto del Piano Triennale del Fabbisogno 2021 – 2023, approvato con Determinazione Regionale n. G14246 del 20/10/2022;

TENUTO CONTO che in data 13/01/2023 con prot. n. 2685 è stato trasmesso il PTF 2022 – 2024 ASL Frosinone alla Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria – Regione Lazio;

TENUTO CONTO, della nota prot. n. 38805 del 21/06/2023 avente ad oggetto *“Determinazione Regione Lazio n. G05286/2023. Richiesta autorizzazione incremento discipline personale dirigente medico per stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b), legge 234/2021”* con la quale l’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, al fine di garantire un’equa distribuzione del personale medico necessario a sopperire alla estrema criticità che si configura presso la stessa, ha ribadito la necessità di richiedere alla Direzione Regione Salute e Integrazione Socio Sanitaria – Area Risorse Umane – Regione Lazio, l’autorizzazione all’inserimento degli ulteriori posti per le discipline di seguito elencate, destinati alla procedura di stabilizzazione del personale dirigente in applicazione dell’ex art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 e s.m.i.:

- n. 4 unità – disciplina Anestesia e Rianimazione;
- n. 5 unità – disciplina Chirurgia Generale;
- n. 4 unità – disciplina Malattie Infettive;
- n. 2 unità – disciplina Medicina e Chirurgia d’accettazione e d’Urgenza;
- n. 2 unità – disciplina Oncologia;
- n. 5 unità – disciplina Ortopedie e Traumatologia;
- n. 5 unità – disciplina Pediatria;
- n. 1 unità – disciplina Psichiatria;
- n. 1 unità – disciplina Radioterapia;
- n. 3 unità – disciplina Urologia;

RITENUTO pertanto, per la totalità delle motivazioni sopra riportare e della normativa citata, dover proporre di:

- procedere all’indizione di un avviso pubblico ex art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 e s.m.i. per la stabilizzazione del personale della Dirigenza Sanitaria in possesso dei requisiti ivi previsti;
- di approvare con la presente deliberazione il bando, in quanto parte integrante e sostanziale della stessa, relativo all’indizione del citato Avviso;
- di dover procedere a far pubblicare l’avviso allegato alla presente Deliberazione per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° Serie Speciale – concorsi ed Esami, ed integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio nonché sul Portale Aziendale www.aslfrosinone.it, nell’Area “Bandi e Concorsi”;
- di prevedere, ai fini della presentazione delle domande, un termine di scadenza di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell’estratto dell’allegato bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° Serie Speciale – concorsi ed Esami, e che, qualora detto giorno sia festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo;
- di trasmettere alla Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria – Area Risorse Umane, il bando integrale dell’Avviso Pubblico in questione per la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, ed i successivi provvedimenti relativi all’esito delle procedure di cui trattasi;
- di pubblicare il presente atto sul sito informatico dell’Azienda, sezione Albo on – line;

ATTESTATA la regolarità giuridico - amministrativa della presente proposta di provvedimento a seguito dell’istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

ACCERTATO, inoltre, che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del procedimento e/o il Dirigente attestano l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

PROPONE

Per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

- di revocare, ai sensi dell'art. 21 quinquies della legge n. 241/1990 e s.m.i., la deliberazione n. 134 del 23/02/2023, rettificata con deliberazione n. 173 del 08/03/2023, e conseguentemente il bando che ne costituisce parte integrante;
- di rendere nota la revoca della procedura di stabilizzazione indetta con la deliberazione sopramenzionata mediante pubblicazione di apposito avviso sul BURL – Regione Lazio;
- di approvare l'avviso di revoca del bando sopra citato, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, ai fini della pubblicazione sul BURL – Regione Lazio;
- di procedere all'indizione di un avviso pubblico ex art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 e s.m.i. per la stabilizzazione del personale Dirigenziale del ruolo sanitario in possesso dei requisiti ivi previsti;
- di approvare con la presente deliberazione il bando, in quanto parte integrante e sostanziale della stessa, relativo all'indizione del citato Avviso;
- di dover procedere a far pubblicare l'avviso allegato alla presente Deliberazione per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° Serie Speciale – concorsi ed Esami, ed integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio nonché sul Portale Aziendale www.aslfrosinone.it, nell'Area "Bandi e Concorsi";
- di prevedere, ai fini della presentazione delle domande, un termine di scadenza di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto dell'allegato bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° Serie Speciale – concorsi ed Esami, e che, qualora detto giorno sia festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo;
- di trasmettere alla Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria – Area Risorse Umane, il bando integrale dell'Avviso Pubblico in questione per la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, ed i successivi provvedimenti relativi all'esito delle procedure di cui trattasi;
- di pubblicare il presente atto sul sito informatico dell'Azienda, sezione Albo on – line;

Il DIRETTORE ad interim
UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane
Dr. Vincenzo BRUSCA



Vincenzo Brusca
22.06.2023
14:51:37
GMT+01:00

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la relazione – proposta che precede;
- Visto il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il parere del Dirigente addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente e/o Responsabile del procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

DELIBERA

- Di approvare la proposta come formulata e di renderla disposta.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo ALIQUÀ



23.06.2023

12:18:25

GMT+01:00

Il Dirigente Amministrativo Affari Generali Azienda Sanitaria Locale Frosinone

ATTESTA CHE

La deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio nell'elenco N° 512 del 23.06.23

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 23.06.23 prot. n° _____
- è pubblicata all'albo Pretorio dal 23.06.23 al _____
- è esecutiva dalla data di adozione.

Il Direttore *ad interim* UOC
Affari Generali

(Dott. Massimo Masetti)



Massimo
Masetti
Responsabile
UOS
Sviluppo
Risorse
Umane
23.06.2023
13:23:31
GMT+01:00



AVVISO DI REVOCA

AVVISO PUBBLICO EX ART. 1 COMMA 268 lett. b) DELLA LEGGE n. 234/2021 PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE PRECARIO IN POSSESSO DEI REQUISITI IVI PREVISTI.

Si rende noto che in esecuzione della deliberazione n. 512 del 23.06.23 è stata disposta la revoca, ai sensi dell'art. 21 quinquies della legge n. 241/1990 e s.m.i., dell'avviso di stabilizzazione, parte integrante e sostanziale della deliberazione n. 134 del 23/02/2023, rettificata con deliberazione n. 173 del 08/03/2023, pubblicato sul BURL n. 50 del 22.06.2023.

Il presente avviso di revoca ha valore, a tutti gli effetti, di notificazione agli interessati.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo ALIQUÒ

Angelo
Aliquò
22.06.2023
15:35:09
GMT+01:00



**AVVISO PUBBLICO EX ART.1 COMMA 268 lett. b) DELLA LEGGE n. 234/2021 E S.M.I. PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE PRECARIO IN POSSESSO DEI REQUISITI IVI PREVISTI.**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. del , la ASL di Frosinone indice il presente Avviso Pubblico per procedere alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall' art.1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 che prevede "(...) *fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 Dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione.*"

L'indizione del presente Avviso è finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato, di personale dirigente in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268 lett. b) L. n. 234/2021 e s.m.i., alla data del 31 dicembre 2023, per la copertura dei seguenti posti:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA'
DIRIGENTE MEDICO disciplina ANESTESIA RIANIMAZIONE	6
DIRIGENTE MEDICO disciplina ALLERGOLOGIA ED IMMUNOLOGIA CLINICA	1
DIRIGENTE MEDICO disciplina CARDIOLOGIA	5
DIRIGENTE MEDICO disciplina CHIRURGIA GENERALE	5
DIRIGENTE MEDICO disciplina GERIATRIA	2
DIRIGENTE MEDICO disciplina IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	1
DIRIGENTE MEDICO disciplina MALATTIE INFETTIVE	4
DIRIGENTE MEDICO disciplina MEDICINA INTERNA	3
DIRIGENTE MEDICO disciplina MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	2
DIRIGENTE MEDICO disciplina MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	2
DIRIGENTE MEDICO disciplina NEUROCHIRURGIA	2
DIRIGENTE MEDICO disciplina ONCOLOGIA	2
DIRIGENTE MEDICO disciplina OFTALMOLOGIA	2
DIRIGENTE MEDICO disciplina ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	6
DIRIGENTE MEDICO disciplina OTORINOLARINGOIATRIA	1
DIRIGENTE MEDICO disciplina PEDIATRIA	7
DIRIGENTE MEDICO disciplina PSICHIATRIA	5
DIRIGENTE MEDICO disciplina RADIOTERAPIA	2
DIRIGENTE MEDICO disciplina UROLOGIA	3
DIRIGENTE VETERINARIO	4
DIRIGENTE BIOLOGO	2
DIRIGENTE PSICOLOGO	17
DIRIGENTE FARMACISTA	1
TOTALE UNITA'	85

La definizione del numero di posti destinati alla procedura di stabilizzazione del personale dirigente, già con rapporto di lavoro precario e in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 e s.m.i., è stata effettuata tenuto conto delle necessità effettive, in coerenza con l'Atto Aziendale, con il PTFP vigente, con gli atti di pianificazione e programmazione regionale e con le disposizioni statali in materia di programmazione, organizzazione e assistenza sanitaria, verificata la copertura e la sostenibilità economico finanziaria della spesa derivante dall'assunzione dei soggetti interessati e il rispetto dei vincoli previsti dalla legislazione vigente.

In applicazione dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 e s.m.i., e data la natura di *lex specialis* della predetta legge, conseguentemente all'indicazione della Regione Lazio contenuta nella nota prot. n. 217478 del 03.03.2022 sulla base di quanto stabilito negli Accordi sottoscritti in data 18.02.2022, 22/04/2022, 05/08/2022 e 22/09/2022 tra l'Assessorato e le OO.SS. del personale dipendente della Dirigenza Sanitaria, il criterio che verrà utilizzato per la formazione di ciascuna graduatoria è quello dell'anzianità di servizio. In caso di parità di punteggio avrà precedenza l'aspirante più anziano anagraficamente. Il punteggio dell'anzianità di servizio, in base a quanto previsto dall'ulteriore accordo sottoscritto in data 22.04.2022 tra l'Assessorato e le OO.SS. del personale dipendente, dirigente e di comparto del ruolo sanitario, è aumentato:

- del 75% nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso l'Azienda che procede alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti;
- del 50% nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso altra Azienda o Ente del Sistema Sanitario Regionale;

Le graduatorie avranno valenza solo per la ASL di Frosinone e non è riconosciuto il diritto all'esercizio di opzione.

Le graduatorie verranno utilizzate per i soli posti messo a bando con la presente procedura e non produrrà alcuna graduatoria di idonei.

Le richieste di mobilità tra le Aziende del Servizio Sanitario regionale aventi ad oggetto l'istituto dello "scambio contestuale" tra i dipendenti di pari qualifica (che ne facessero richiesta per ragioni di carattere familiare e/o di avvicinamento al proprio domicilio) saranno prese in considerazione successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

La ASL di Frosinone, in base al fabbisogno per i singoli profili professionali, attiverà rapporti di lavoro con il personale dirigente che al momento della stipula del contratto non abbia già instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del SSN.

REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti di ammissione all'avviso sono di seguito specificati:

REQUISITI GENERALI

- 1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni della posizione bandita. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, sarà effettuato in sede di visita preventiva ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008. L'assunzione pertanto è subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal medico competente;
- 3) assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;

- 4) assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti d'impiego, eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni, a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o viziati

- da invalidità non sanabile;
- 5) assenza di cause ostative all'accesso al pubblico impiego eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro. La partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età (fatto salvo il limite previsto per il collocamento a riposo d'ufficio) ai sensi dei commi 6 e 7 dell'art. 3 della Legge 127/97 e s.m.i.
- 6) titolo di studio, secondo quanto di seguito specificato per ciascun profilo.

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA – n. 1 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE – n. 2 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Medicina Fisica e Riabilitazione, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina MEDICINA INTERNA – n. 3 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Medicina Interna, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina CARDIOLOGIA – n. 5 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Cardiologia, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina GERIATRIA – n. 2 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Geriatria, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina OFTALMOLOGIA – n. 2 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Oftalmologia, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina NEUROCHIRURGIA – n. 2 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Neurochirurgia, ovvero in una delle discipline riconosciute

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina ORTOPIEDIA E TRAUMATOLOGIA – n. 6 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Ortopedia e Traumatologia, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina OTORINOLARINGOIATRIA – n. 1 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Otorinolaringoiatria, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina PSICHIATRIA – n. 5 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Psichiatria, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina RADIOTERAPIA – n. 2 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Radioterapia, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina ALLERGOLOGIA ED IMMUNOLOGIA CLINICA – n. 1 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Allergologia ed Immunologia Clinica, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina PEDIATRIA – n. 7 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Pediatria, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina ANESTESIA E RIANIMAZIONE – n. 6 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Anestesia e Rianimazione, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA – n. 2 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Medicina d'Emergenza - Urgenza, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina MALATTIE INFETTIVE – n. 4 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Malattie Infettive, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina ONCOLOGIA – n. 2 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Oncologia, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina CHIRURGIA GENERALE – n. 5 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Chirurgia Generale, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO disciplina UROLOGIA – n. 3 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Urologia, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE VETERINARIO – disciplina Igiene degli Alimenti di Origine Animale - n. 3 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina Veterinaria;
2. Essere in possesso della specializzazione in Ispezione degli Alimenti di Origine Animale o disciplina equipollente ovvero in disciplina affine ai sensi del DM 30/01/1998 e DM del 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE VETERINARIO – disciplina Sanità Animale (Area A) - n. 1 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Medicina Veterinaria;
2. Essere in possesso della specializzazione in Sanità Animale o disciplina equipollente ovvero in disciplina affine ai sensi del DM 30/01/1998 e DM del 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE PSICOLOGO – n. 17 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Psicologia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Psicoterapia o in Psicologia, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del DM 30/01/1998 e DM del 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE BIOLOGO – n. 2 unità.

1. Essere in possesso di Laurea in Biologia;
2. Essere in possesso della specializzazione in Microbiologia e Virologia, Patologia Clinica, Anatomia Patologica, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del DM 30/01/1998 e DM del 31/01/1998 e s.m.i.;

PER IL PROFILO DI DIRIGENTE FARMACISTA – n. 1 unità;

1. Essere in possesso di Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche o Lauree Specialistiche o Lauree Magistrali equiparate ai sensi del decreto interministeriale 09/07/2009;
2. Essere in possesso della specializzazione in Farmacia Ospedaliera o Farmaceutica Territoriale, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e del D.M. 31/01/1998 e s.m.i.;

7) Iscrizione al relativo Albo Professionale. L'iscrizione all'Albo professionale di uno dei paesi membri dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione fermo restando l'obbligo di iscriversi all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Requisiti specifici (articolo 1, lett. b), comma 268, della Legge n. 234/2021

- 1) essere personale, anche non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 ter del Decreto Legge n. 18/2020 convertito in Legge 27/2020;
- 2) essere personale che abbia già maturato diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, alla data del 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un Ente del SSN, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022.

I predetti requisiti di ammissione, specifici e generali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande d'ammissione. Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta la non ammissione all'Avviso.

La partecipazione all'avviso non determina alcun obbligo per l'Azienda che si riserva di dare applicazione alle disposizioni di cui all'articolo 1, lett. b), comma 268, della Legge n. 234/2021 in coerenza con i propri fabbisogni di personale autorizzati dalla Regione Lazio.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione e la documentazione ad essa allegata alla presente procedura, da presentare entro 30 giorni dal giorno successivo alla pubblicazione, per estratto, dell'avviso nella GURI, dovrà essere presentata **esclusivamente in forma telematica**, a pena di esclusione, accedendo alla piattaforma entro il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito aziendale (<http://www.aslfrosinone.it>) sezione bandi e concorsi. Il termine per la presentazione della domanda è perentorio. Qualora detto giorno sia festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando e verrà disattivata tassativamente alle ore 24.00 del giorno di scadenza del termine previsto per la

presentazione delle domande. L'invio telematico della domanda dovrà pertanto avvenire entro le ore 23.59 della suddetta data; dopo tale termine non sarà più possibile effettuare la compilazione della domanda di partecipazione.

Il candidato che intenda partecipare alla presente procedura selettiva deve essere in possesso di propria casella di posta elettronica certificata (PEC), intestata unicamente a sé stesso e non a soggetti terzi.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle domande, per evitare sovraccarichi del sistema dei quali l'Amministrazione non si assume responsabilità alcuna. **L'eventuale presentazione della domanda con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto, così come l'eventuale riserva di invio di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande.**

Procedura di registrazione e di compilazione della domanda

1. Collegarsi al sito <https://concorsi.aslfrosinone.it>;
2. Accedere al link "se non sei ancora registrato clicca qui";
3. Accedere alla pagina di registrazione ed inserire username (liberamente scelto dal candidato) ed indirizzo pec personale. A seguito di questa operazione il programma invierà una pec al candidato con le credenziali (Username e Password) di accesso al sistema di iscrizione degli avvisi on line;
4. Ricollegarsi al portale <https://concorsi.aslfrosinone.it> e, dopo aver inserito Username e Password, proseguire con l'inserimento dei propri dati personali (dati anagrafici);
5. Dopo aver salvato i dati anagrafici, il sistema propone l'eventuale modifica della domanda cliccando sull'icona della matita.

Il candidato procede con la compilazione di tutte le sezioni riportate sulla sinistra, salvando ad ogni sezione.

La sezione allegati consente al candidato di allegare alla domanda di partecipazione, attraverso il caricamento di file pdf di dimensione massima di 50Mb, i documenti da presentare a corredo della domanda (fotocopia fronte-retro del documento d'identità, il proprio curriculum vitae, eventuali pubblicazioni, ecc.).

Le stesse pagine possono essere compilate in più momenti, il candidato può accedere a quanto caricato e modificare/aggiungere/correggere/cancellare i dati inseriti fino a quando non conclude la compilazione cliccando su "Conferma e invia iscrizione".

Il Candidato è tenuto a verificare la correttezza della domanda e la veridicità delle dichiarazioni contenute. Al termine delle suddette operazioni, il candidato riceverà una pec di "conferma di avvenuta iscrizione" con allegato pdf della domanda ed un codice di firma. In caso di errori il candidato dovrà riaccedere al sistema, cliccare sul pulsante sblocca, effettuare le correzioni e alla fine cliccare nuovamente sul pulsante "conferma e invia iscrizione". Solo al termine dell'operazione di firma, la domanda potrà considerarsi correttamente inoltrata.

Nel caso di integrazione della documentazione già trasmessa aggiungere "integrazione". Le domande si considerano prodotte in tempo utile se inviate entro le 23.59 del giorno di scadenza del bando.

Si suggerisce di leggere attentamente LE ISTRUZIONI per l'uso della procedura di cui sopra, presenti sul sito di iscrizione.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata, tardiva o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati dovranno allegare alla domanda, pena esclusione dalla procedura,

- copia firmata del documento di riconoscimento legalmente valido;

- eventuale documentazione relativa a cittadinanza extracomunitaria;

Inoltre, il candidato dovrà produrre tutte le certificazioni relative ai titoli e i servizi che ritenga opportuno presentare agli effetti della stabilizzazione. A tale proposito si ribadisce che nelle dichiarazioni di servizio devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, la disciplina di inquadramento, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo parziale con percentuale), nonché le date iniziali e finali dei relativi periodi di attività nonché l'ente presso cui si sono maturati i requisiti.

Tutte le informazioni dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione provvederà, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti nel presente bando, all'ammissione o esclusione dei candidati con provvedimento motivato del Direttore Generale. L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato sul sito internet Aziendale: www.aslfrosinone.it nell'apposita sezione "Concorsi e Avvisi", e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura selettiva:

a) la mancanza di uno o più dei requisiti generali o specifici prescritti dal bando;

b) la mancata trasmissione della domanda, come prescritto dal bando;

c) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;

d) la mancanza della fotocopia di un documento d'identità ovvero di riconoscimento equipollente (fronte-retro), ai sensi dell'art. 35, comma 2, del D.P.R. 445/2000, in corso di validità;

e) la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel bando di avviso;

f) per i familiari di cittadini di uno degli Stati dell'U.E., la mancata produzione di un regolare titolo di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; per i cittadini di Paesi terzi la mancata produzione di copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o di documentazione attestante lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

g) la mancata produzione del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio che costituisce requisito specifico di ammissione per coloro che lo hanno conseguito all'estero.

L'esclusione dall'avviso sarà oggetto di pubblicazione sul sito web della ASL di Frosinone – sezione avvisi e concorsi. Tale comunicazione ha valore di notifica, a tutti gli effetti di legge.

GRADUATORIA

Nella redazione delle graduatorie di merito si procederà all'applicazione del criterio dell'anzianità di servizio. In caso di parità di punteggio avrà precedenza l'aspirante più anziano anagraficamente.

Il punteggio dell'anzianità di servizio è aumentato:

- del 75% nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso l'Azienda che procede alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti;
- del 50% nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso altra Azienda o Ente del Sistema Sanitario Regionale;

Con provvedimento del Direttore Generale, riconosciuta la legittimità della relativa procedura, saranno individuati i soggetti aventi titolo all'assunzione a tempo indeterminato, di cui sarà data comunicazione mediante pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, con valore di notifica ad ogni effetto di legge e sul sito web aziendale nella sezione dedicata.

MODALITÀ DI ASSUNZIONE E TERMINI

Si procederà all'assunzione secondo l'ordine riportato nella graduatoria approvata dal Direttore Generale. Il candidato utilmente collocato è chiamato a ricoprire, pena la decadenza, il posto di lavoro entro il termine fissato, previa presentazione di:

- a) i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione all'avviso;
- b) certificato generale del Casellario Giudiziale;
- c) idoneità alla mansione specifica.

Il mancato riscontro nei termini indicati sarà considerato rinuncia all'assunzione, a tempo indeterminato, e comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

Il rapporto di lavoro si costituirà, se non già in corso a tempo determinato, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ex CCNL Area Sanità (Triennio 2016 -2018) vigente.

La stipula del contratto individuale di lavoro, da parte del candidato individuato per l'assunzione, implica l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico dei dipendenti del SSR.

NORME FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di modificare, sospendere, o revocare in tutto o in parte il presente avviso o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio e in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese e senza l'obbligo di notifica ai singoli concorrenti del relativo provvedimento. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si fa riferimento alla normativa vigente. Il presente bando sarà integralmente pubblicato sul sito internet Aziendale all'indirizzo: <http://www.aslfrosinone.it>, nell'area Avvisi e Concorsi dopo la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e nella Gazzetta Ufficiale. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo ALIQUÓ)

Angelo
Aliquò
22.06.2023
12:13:56
GMT+01:00

