

ATTO DELIBERATIVO N°

267

DEL

31/03/2023

ORIGINALE ☒ - COPIA ☐ - ALLEGATI N°

☒

Struttura Proponente:

UOS Programmazione

293

(Proposta N°)

23/03/202

(Data)

OGGETTO:

Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

L'estensore: Lucia Oropelli

(Nome e Cognome)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Aliquò



Angelo Aliquò
30.03.2023 14:44:50
GMT+01:00

**Parere del Direttore Amministrativo
Dott.ssa Eleonora Di Giulio**

☐ FAVOREVOLE ☐ NON FAVOREVOLE

ELEONORA DI
GIULIO

30.03.2023 Firma _____
13:03:34
GMT+01:00

**Parere del Direttore Sanitario
Dott. Luca Casertano**

☐ FAVOREVOLE ☐ NON FAVOREVOLE

(con motivazioni allegate al presente atto)

LUCA
CASERTANO
30.03.2023
13:08:56
GMT+01:00

Firma _____

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: non comporta spese

(Descrizione)

Numero Conto Economico _____

Numero Sub autorizzazione _____

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget

Dr. Vincenzo Brusca

(Nome e Cognome)

BRUSCA VINCENZO
2023 03 27 14:38:35
CN=BRUSCA VINCENZO
C=IT
RSA/2048 bit
(Firma)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

21/03/2023

(Data)

Massimo Masetti
Proprietario
UOS Sviluppo
27.03.2023
13:13:48
GMT+01:00
(Firma)

Il Dirigente

Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

21/03/2023

(Data)

Massimo Masetti
Proprietario
UOS Sviluppo
27.03.2023
13:13:48
GMT+01:00
(Firma)

UOS Programmazione

VISTI:

il D. Lgs n. 502 del 30 dicembre 1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e s.m.i.;

il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016, il D. Lgs. n° 101 del 10.08.2018, il D.P.R. n° 184/2006, relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati;

altresì il D. Lgs. n° 33/2013, la L. n° 190/2012, il D. Lgs. n° 97/2016, relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;

il Decreto della Regione Lazio T00074 del 03/06/2022 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Frosinone” con il quale è stato nominato il Dott. Angelo Aliquò Direttore Generale della ASL di Frosinone;

la Deliberazione n. 428 del 06/06/2022 con la quale è stato deliberato che il Dott. Angelo Aliquò ha assunto il ruolo di Direttore Generale della ASL di Frosinone a far data dal 06/06/2022;

la Deliberazione n. 430 del 08/06/2022 con la quale la Dott.ssa Eleonora Di Giulio è stata nominata Direttore Amministrativo della ASL di Frosinone a far data dal 07/06/2022;

la Deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;

la Deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “Preso d’atto della Determinazione 28 aprile 2022, n.G05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l’Approvazione dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020, n. G11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.41 in data 11 maggio 2022;

la nota prot. N. 19943 del 08/09/2022 con la quale viene assegnata ad interim la Direzione della UOS Programmazione a partire dal 01/09/2022 al dott. Massimo Masetti

VISTI ALTRESÌ:

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

il Decreto Legge n. 80 del 09 giugno 2021 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*” convertito, con modifiche, nella Legge n. 113 del 06 agosto 2021, ed in particolare l’art. 6 - Piano Integrato di attività e organizzazione, che prevede che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione, di durata triennale e aggiornato annualmente, con l’obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un’ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni;

il Decreto Legge n. 228 del 30 dicembre 2021 “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*” (Milleproroghe), ed in particolare l’art. 1, comma 12, lettera a) che modifica l’art. 6 del D.L. 80/2021 sopra citato, in materia di Piano integrato di attività e organizzazione, e nello specifico il comma 5, che dispone che l’individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti sarà effettuata entro il 31/03/2022, e il comma 6 nella parte in cui stabilisce, entro il medesimo termine di cui al comma 5, l’adozione del Piano Tipo con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, stabilendo altresì che “In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste [...]” dall’art. 10, comma 5 del D.Lgs. n. 150/2009, dall’art. 14, comma 1, della legge n. 124/2015 e dall’art.6, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 (comma 6-bis);

il Decreto Legge n. 36/2022, il quale prevede che le amministrazioni tenute all’adozione del Piano integrato di organizzazione e di attività (Piao) possano prorogare al 30 giugno 2022 la pianificazione con riferimento all’anno in corso relativamente a rilevanti ambiti di attività della Pubblica Amministrazione;

il Comunicato del Presidente dell’ANAC del 17 gennaio 2023, con cui si comunica che il Consiglio dell’ANAC ha valutato l’opportunità di differire al 31 marzo 2023 il termine del 31 gennaio previsto per l’approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) unitamente a quello del PIAO, tenuto anche conto del parere espresso dalla Conferenza Unificata sul punto e che l’Autorità terrà pertanto conto di tale ultimo termine ai fini della propria attività di vigilanza

CONSIDERATO che il citato art. 6 del D.L. n. 80/2021 identifica i seguenti contenuti del PIAO:

- 1) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- 3) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- 4) gli strumenti e le fasi per raggiungere: la piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- 5) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno;
- 6) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- 7) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere

e che pertanto la suddetta norma definisce l’assorbimento da parte del PIAO di diversi documenti di programmazione attualmente prescritti a carico delle Amministrazioni Pubbliche tra cui, in particolare, il Piano della performance, del lavoro agile (POLA) e dell’Anticorruzione e trasparenza;

che, con atto deliberativo n.369 del 18/05/2022, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2022-2024, a cura del gruppo di lavoro appositamente costituito;

CONSIDERATO che per la redazione e l’adozione del Piano integrato di organizzazione e di attività (Piao) il gruppo di lavoro ad oggi è composto dai seguenti dipendenti:

Dott. Massimo Masetti – UOS Sviluppo Risorse Umane
Dott. Massimo Masetti – UOC Affari Generali
Dott. Massimo Masetti – UOS Programmazione
Dott. Claudio Seraschi – UOS Audit e controllo interno
Dott. Gennaro Scialò – UOS Formazione
Dott. Sergio Pillon – Staff Direzione

Dott. Francesco Giorgi – UOC URP, Comunicaz., Accogl.- RPCT
Dott.ssa Lucilla Osci – referente UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane
Dott.ssa Nisia Lucchetti – Dirigente Servizi Sociali
Ing. Mauro Palmieri – UOC Patrimonio e sicurezza
Dott. Vincenzo Brusca – UOC Economia e Finanza
Dott.ssa Raffaella Iacoucci - referente UOS Programmazione
Dott.ssa Lucia Oropelli - referente UOS Programmazione

PRESO ATTO delle risultanze del suddetto gruppo di lavoro a cui con email del 20/12/2022 è stato richiesto un aggiornamento del PIAO in relazione alla sezione di propria competenza;

RICHIAMATI:

il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* ed in particolare il Capo II *“Il ciclo di gestione della performance”*;

la Direttiva n. 3/2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti (POLA);

vista la Legge del 06 novembre 2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* e s.m.i.;

il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

il Piano Nazionale Anticorruzione 2023-2025 e relativi allegati, approvato dal Consiglio dell'ANAC nella seduta del 25 gennaio 2023, il quale rappresenta un atto di indirizzo, per l'elaborazione del PTPCT e della sezione dedicata alle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza del PIAO;

il documento *“Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022”* approvato dall'ANAC in data 02 febbraio 2022, con il quale, in considerazione del fatto che il D.L. 80/2021 prevede che la pianificazione della prevenzione della corruzione e della trasparenza costituisca parte integrante del PIAO e risulti integrata con la programmazione relativa alla performance, alla gestione delle risorse umane, alla formazione dei dipendenti, ha fornito alle amministrazioni alcune indicazioni operative utili per la predisposizione della sezione dedicata del PIAO;

PRESO ATTO che l'articolo 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione;

RICHIAMATA la proposta n. 230 del 07/03/2023 avente ad oggetto *“Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT sottosezione PIAO per il triennio 2023-2025”*, quale aggiornamento della Deliberazione n. 295 del 27/04/2022 con la quale questa Azienda ha provveduto all'approvazione del *“Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT per il triennio 2022-2024”*, su proposta del Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza;

CONSIDERATO che con Deliberazione n. 1070 del 30/12/2022 è stato approvato il POLA (Piano Organizzativo del Lavoro Agile);

CONSIDERATO che con Deliberazione n. 1003 del 21/12/2022 è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno di personale, anni 2021-2023 ed è in fase di approvazione regionale per il triennio 2022-2024;

RITENUTO inoltre di doversi riservare la possibilità di affinare o integrare il contenuto del PIAO, sulla base dei provvedimenti e del Piano tipo previsti dal D.L. n. 80/2021 convertito con modifiche dalla L. 113/2021 di futura emanazione;

PRESO ATTO che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;

VISTI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

VISTO il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

ATTESTATO che il presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. n. 20/1994 e s.m.i. nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della L. n. 241/1990 e s.m.i.;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;

PROPONE

- 1) **di approvare** il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023- 2025, della ASL di Frosinone", il cui contenuto, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modifiche dalla L. n. 113/2021,
- 2) **di demandare** alle competenti strutture la definitiva approvazione del Piano della Formazione, del Piano Triennale del Fabbisogno di personale e del Piano delle azioni positive della ASL di Frosinone, i cui contenuti sono già presenti nel PIAO e tra loro integrati;
- 3) **di rinviare** a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovessero rendersi necessarie ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modifiche nella Legge n. 113/2021;
- 4) **di stabilire** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;
- 5) **di trasmettere** alle strutture coinvolte il presente provvedimento per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- 6) **di disporre** la pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;
- 7) **di dichiarare** il presente atto, immediatamente eseguibile;

Il Responsabile ad interim
UOS Programmazione
Dr. Massimo Masetti



DIRETTORE GENERALE

- Vista la relazione-proposta che precede;
- Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il Parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

D E L I B E R A

di approvare la proposta così come formulata rendendola disposto.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Aliquò



Angelo
Aliquò
30.03.2023
14:44:50
GMT+01:00

Il Responsabile ad interim – UOC Affari Generali
ASL Frosinone

ATTESTA CHE

La deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio nell'elenco N° 267 del 31/03/2023

è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 31/03/2023

è pubblicata all'albo Pretorio dal 31/03/2023

è esecutiva dalla data di adozione.

Il Responsabile ad interim
UOC Affari Generali
Dott. Massimo Masetti



Massimo
Masetti
Responsabile
UOS
Sviluppo
Risorse
Umane
31.03.2023
07:59:32
GMT+01:00