



ATTO DELIBERATIVO N°

226

DEL

25/03/2022

ORIGINALE - COPIA - ALLEGATI N°

3

Struttura Proponente:

UOC AMMINISTRAZIONE E GESTIONE DEL
PERSONALE

270

23/03/2022

(Proposta N°)

(Data)

OGGETTO:

Indizione avviso interno per il conferimento degli Incarichi Professionali di altissima professionalità - Dirigenza area Sanità previsti dal CCNL - Triennio 2016-2018 art. 18, comma 1, punto II, lettera a).

L'estensore dott.ssa Eva Calvi

(Nome e Cognome)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr.ssa Pierpaola D'Alessandro)

Parere del Direttore Amministrativo
Dr.ssa Eleonora DI GIULIO FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

Data _____

Firma _____

Parere del Direttore Sanitario
Dr.ssa Simona CARLI FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

Data _____

Firma _____



Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa

Numero Conto Economico 505010101 e 505010201

(Descrizione)

Numero Sub autorizzazione _____

Visto del Dirigente addetto al controllo di budget:

Dr. Vincenzo Brusca

Data _____

(Nome e Cognome)



Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dr. Michele CLEMENTE

(Nome e Cognome)

Il Dirigente

Dr. Michele CLEMENTE

(Nome e Cognome)

(Data)

MICHELE CLEMENTE
Direttore UOC Gestione
del Personale
25.03.2022 09:43:51
GMT+01:00

(Firma)

(Data)

MICHELE CLEMENTE
Direttore UOC Gestione
del Personale
25.03.2022 09:43:52
GMT+01:00

Il Direttore della U.O.C. Amministrazione e Gestione del Personale:

VISTI

il D. Lgs n. 502 del 30 dicembre 1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421 e successive modificazioni” e s.m.i.;

il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016, il D. Lgs. n° 101 del 10.08.2018, il D.P.R. n° 184/2006, relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;

altresì il D. Lgs. n° 33/2013, la L. n° 190/2012, il D. Lgs. n° 97/2016, relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;

VISTI

il Decreto della Regione Lazio T00182 del 03.11.2020 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Frosinone” con il quale è stata nominata la Dott.ssa Pierpaola D’Alessandro Direttore Generale della ASL di Frosinone;

la Deliberazione n. 721 del 04.11.2020 con la quale è stato deliberato che la Dott.ssa Pierpaola D’Alessandro ha assunto il ruolo di Direttore Generale della ASL di Frosinone a far data dal 04.11.2020;

la Deliberazione n. 762 del 18.11.2020 con la quale la Dott.ssa Simona Carli è stata nominata Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 26.11.2020;

la Deliberazione n. 800 del 10.12.2020 con la quale la Dott.ssa Eleonora Di Giulio è stata nominata Direttore Amministrativo della Asl di Frosinone a far data dal 16.12.2020;

l’Atto aziendale approvato con Decreto del Commissario ad Acta del 03/08/2017 n. U00354 e pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 63 del 08//08/2017 come modificato e integrato giusta Determinazione 07 ottobre 2020, n. G11595 della Direzione Salute ed Integrazione Socio-Sanitaria, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 125 del 13//10/2020 supplemento 1;

VISTA, altresì, la Deliberazione n. 5240 del 03/08/2021 con la quale è stato attribuito al dott. Michele Clemente l’incarico di Direttore della U.O.C. Amministrazione, Gestione e Politiche del Personale;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 150 del 22.02.2022, con la quale sono state definite ed attribuite le attività, gli atti e i provvedimenti alla UOC Amministrazione e Gestione del personale;

VISTO il D. Lgs. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il CCNL dell’area sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, il quale, per la nuova area di contrattazione che comprende il personale di area medico - veterinaria ed area sanitaria, ha specificamente disciplinato le tipologie e le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali;

TENUTO CONTO, in particolare, del disposto dell’art. 18 (Tipologie d’incarico) del sopra citato Contratto, il quale prevede al comma 1, punto II – Incarichi professionali;

“II) Incarichi professionali:

a) incarico professionale di altissima professionalità: è un'articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici; è conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico; gli incarichi di questa tipologia, sulla base dell'ampiezza del campo di attività di riferimento, si distinguono a loro volta in:

a1) incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale: si tratta di incarico che, pur collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa, rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici;

a2) incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa: si tratta di incarico collocato all'interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari”;

TENUTO CONTO, altresì, che il medesimo art. 18 prosegue, al comma 2, statuendo che “A tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova, è conferito un incarico dirigenziale (...). Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è invece conferito un incarico, diverso dall'incarico professionale di base, tra quelli di cui al comma 1, paragrafo I, lett. b) e c) e paragrafo II, lett. a) b), c) in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, a seguito di verifica e valutazione positiva da parte del collegio tecnico”;

Preso atto che, con deliberazione n. 195 del 22 marzo 2022, è stato approvato il regolamento Aziendale in materia di affidamento incarichi dirigenziali Area sanità che disciplina, tra l'altro, le modalità di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi, frutto di un percorso condiviso con le OO.SS.

Preso atto che la suddetta deliberazione prevede che

- l'affidamento degli incarichi dirigenziali di natura professionale di tutti i ruoli, con esperienza professionale superiore a cinque anni di anzianità di servizio, compete al Direttore Generale, ed avviene sulla base di una proposta scritta e motivata avanzata dal Direttore della Unità Operativa Complessa o dal Direttore del Dipartimento/Area Funzionale ove l'incarico afferisce. Il Direttore Sanitario deve esprimere il parere prima dell'inoltro della proposta al Direttore Generale;
- al fine di acquisire candidature per l'affidamento dell'incarico, è emesso uno specifico avviso interno,
- l'avviso è pubblicato sul sito internet aziendale per un periodo di almeno 15 giorni
- i dirigenti interessati avanzano la propria candidatura nel rispetto delle specifiche procedure indicate nell'avviso, allegando alla domanda il proprio curriculum (in formato europeo)
- possono ricoprire gli incarichi di cui al presente articolo i dirigenti alle dipendenze della ASL con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo determinato che, alla data di scadenza dell'avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:
esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni di anzianità di servizio nel profilo richiesto - e nella disciplina, ove presente - e abbiano riportato una valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico;

in servizio nel profilo richiesto - e nella disciplina, ove presente - così come esplicitato nell'avviso.

Nel caso in cui la proposta avanzata dal Direttore della Unità Operativa Complessa o dal Direttore del Dipartimento/Area Funzionale ove l'incarico afferisce venga favorevolmente accolta, si procede all'affidamento dell'incarico.

Preso Atto, che con la sopra richiamata deliberazione n. 195 del 22 marzo 2022 si prevedono i criteri generali per la valutazione delle candidature.

Il Direttore di Unità Operativa Complessa provvede a valutare e comparare le domande e i curricula pervenuti (nel caso di assenza di quest'ultimo, provvederà il Direttore di Dipartimento di afferenza) sulla base dei seguenti criteri generali:

- valutazione effettuata dal Collegio Tecnico, solo per coloro in possesso di un'anzianità superiore ad anni cinque;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi, ovvero esperienze documentate di studio e ricerca;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati, valutati in base alle verifiche svolte annualmente;
- principio della rotazione ove applicabile.

Preso Atto, altresì, che con deliberazione n. 581 del 10/08/2021, è stato approvato il regolamento Aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali per la dirigenza dell'Area Sanità, con il quale vengono stabilite, tra l'altro, le modalità ed i criteri di pesatura degli stessi, frutto di un percorso condiviso con le OO.SS.;

Preso atto che, con deliberazione n. 863 del 20/12/2021, è stata definita la mappatura della micro organizzazione e statuita l'indizione di avvisi interni per il conferimento degli Incarichi Professionali per la Dirigenza area Sanità previsti dal CCNL – Triennio 2016-2018 art. 18;

Rilevata la necessità di provvedere all'individuazione degli incarichi di altissima professionalità a valenza dipartimentale - ex art. 18, comma 1, punto II, lettera a1) del CCNL 19/12/2019 - e di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa - ex art. 18, comma 1, punto II, lettera a2) del CCNL 19/12/2019 - nei limiti percentuali, rispettivamente, del 3% e 7% degli incarichi previsti dall'art. 18 comma 1 punto II lettere b) e c) CCNL 19/12/2019 (Allegato A);

Dato atto che gli stessi saranno assegnati, a seguito dell'espletamento di specifica procedura, con successivo ed apposito atto;

Considerato che il fondo per la retribuzione degli incarichi, di cui all'art. 94 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità è preposto al finanziamento delle seguenti voci:

retribuzione di posizione fissa prevista per ciascuna tipologia di incarico, secondo gli importi indicati nell'art. 91 del citato CCNL;

assegno personale ex specifico trattamento economico, per i dirigenti di ex II livello dirigenziale ex art. 38 comma 5 CCNL 08/06/2000 e s.m.i.;

indennità per incarico di direzione di struttura complessa di cui all'art. 90 del CCNL attualmente vigente;

indennità di specificità medico-veterinaria di cui all'art. 90 bis del medesimo CCNL;

retribuzione di posizione variabile aziendale, nei limiti massimi previsti dall'art. 91 del CCNL richiamato;

Considerato che, al fine di determinare il trattamento economico associato agli incarichi in corso di conferimento, si è reso necessario procedere alla determinazione del valore di ciascun punto di pesatura, secondo il percorso di seguito indicato:

valutazione del numero complessivo dei dirigenti in servizio, nonché degli incarichi graduati e conferiti; quantificazione delle quote da accantonarsi a carico del fondo per la retribuzione degli incarichi relativamente alle voci economiche (assegno personale ex specifico trattamento economico, per i dirigenti di ex II livello dirigenziale ex art. 38 comma 5 CCNL 08/06/2000 e s.m.i., indennità per incarico di direzione di struttura complessa di cui all'art. 90, indennità di specificità medico-veterinaria di cui all'art. 90 bis, una quota utile al finanziamento degli incarichi che saranno attribuiti nel corso degli anni al personale che ad oggi a meno di cinque anni di servizio con incarico di base ai sensi dell'art. 18 comma 1, II paragrafo lettera d) – qualora tale quota non sia utilizzata in corso di anno verrà erogata al personale a titolo di retribuzione di risultato);

Tenuto conto che il valore di ciascun punto di graduazione si ottiene dividendo la quota residua per il numero complessivo dei punti assegnati agli incarichi conferiti dall'Azienda;

Accertato che, in applicazione dell'atto deliberativo n. 581 del 10/08/2021, sulla base delle risorse disponibili all'interno del fondo ex art. 94 CCNL 19/12/2019 e dei punti assegnati secondo la graduazione degli incarichi, il valore di ciascun punto di pesatura è determinato in euro 375,20;

Rilevata la necessità di procedere, con successivo atto, alla determinazione della pesatura complessiva di ciascun incarico, successivamente all'acquisizione delle domande di partecipazione;

Preso Atto che tale valore, moltiplicato per i punti assegnati a ciascun incarico, rappresenterà il valore economico complessivo della retribuzione di posizione attribuita all'incarico e che tale importo è comprensivo della retribuzione di posizione fissa e dell'eventuale retribuzione di posizione variabile aziendale, secondo quanto disposto dall'art. 91 del CCNL 19/12/2019;

Rilevata la necessità di dare avvio alla procedura di conferimento degli incarichi di altissima professionalità a valenza dipartimentale - ex art. 18, comma 1, punto II, lettera a1) del CCNL 19/12/2019 - e di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa - ex art. 18, comma 1, punto II, lettera a2) del CCNL 19/12/2019, secondo le modalità delineate dal Regolamento aziendale dianzi richiamato;

Preso atto, che il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. 20/1994 e ss. mm. ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma1, L. 241/1990, come modificato dalla L.15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. 20/1994 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;


Accertato, inoltre, che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del procedimento e/o il Dirigente attestano l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

Propone

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. **di approvare** i seguenti documenti:
Allegato A – prospetto riepilogativo incarichi conferibili di altissima professionalità a valenza dipartimentale - ex art. 18, comma 1, punto II, lettera a1) del CCNL 19/12/2019 - e di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa - ex art. 18, comma 1, punto II, lettera a2) del CCNL 19/12/2019;
Allegato B - Schema di Avviso interno riservato ai dipendenti in servizio presso la ASL di Frosinone, per i suddetti incarichi professionali;
Allegato C – Fac-simile Dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;
2. **di indire** avviso interno riservato per il conferimento degli incarichi professionali, ex art 18 comma 1 punto II CCNL 19/12/2019, come riportati nel prospetto – Allegato A) e di approvare il relativo bando - Allegato B);
3. **di demandare** alla UOC Amministrazione e Gestione del Personale la scrupolosa verifica del rispetto della determinazione del trattamento economico da effettuarsi in considerazione sia del punteggio attribuito, sia tenendo conto della consistenza dei fondi contrattuali disponibili;
4. **di disporre** la pubblicazione, del bando di avviso interno sul sito web istituzionale www.aslfrosinone.it – sezione bandi e concorsi - per la durata di giorni 15 (quindici);
5. **di prescrivere** che il presente atto venga pubblicato all'Albo on line dell'Azienda

IL DIRETTORE UOC AMMINISTRAZIONE
GESTIONE DEL PERSONALE
(Dr. Michele Clemente)


MICHELE CLEMENTE
Direttore UOC Gestione
del Personale
25.03.2022 09:43:52
GMT+01:00

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione-proposta che precede;
Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
Visto il parere del Dirigente addetto al controllo di budget;
Visto il parere del Dirigente e/o Responsabile del procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposto.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Pierpaola D'Alessandro)



Il Dirigente Amministrativo Affari Generali Azienda USL Frosinone

ATTESTA CHE

La deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio nell'elenco N° 226 del 25/03/2022

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 25/03/2022 prot. n° /
- è pubblicata all'albo Pretorio dal 25/03/2022 al /
- è esecutiva dalla data di adozione.

Il Dirigente Amministrativo
Affari Generali
(*Dr.ssa Paola TIGANI*)

