

ATTO DELIBERATIVO N°

132

23/02/2023

ORIGINALE - COPIA - ALLEGATI N°

Struttura Proponente:

UOSD Coordinamento Procedure Percorsi
d'Urgenza PS DEA Frosinone

95
(Proposta N°)

31.01.2023
(Data)

OGGETTO:

Presenza d'atto procedura : "Percorso per le donne che subiscono violenza"

L'estensore: Dott.ssa Nisia Lucchetti

(Nome e Cognome)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Aliquò



Angelo Aliquò
23.02.2023
11:45:56
GMT+01:00

Parere del Direttore Amministrativo
Dott.ssa Eleonora Di Giulio

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

DI GIULIO ELEONORA
2023.02.18 18:38:35

CN=DI GIULIO ELEONORA
D. Di Giulio
2.5.14=DI GIULIO
2.5.142=ELEONORA

Firma _____

RSA/2048

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Luca Casertano

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

(con motivazioni allegata al presente atto)

LUCA
CASERTANO
22.02.2023
18:14:23
GMT+01:00

Firma _____



Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa:
Numero Conto Economico _____

non comporta spese

(Descrizione)

Numero Sub autorizzazione _____

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget

(Nome e Cognome)

BRUSCA VINCENZO
2023.02.08 14:21:38

CN=BRUSCA VINCENZO
C=IT
2.5.14=BRUSCA
2.5.142=VINCENZO

RSA/2048
(Firma)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dott.ssa Nisia Lucchetti

(Nome e Cognome)

(Data)

(Firma)

Il Dirigente

Dott. Rocco Pantanella

(Nome e Cognome)

(Data)

(Firma)

Il Dirigente

VISTI:

il Decreto della Regione Lazio T00074 del 03/06/2022 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Frosinone" con il quale è stato nominato il Dott. Angelo Aliquò Direttore Generale della ASL di Frosinone;

la Deliberazione n. 428 del 06/06/2022 con la quale è stato deliberato che il Dott. Angelo Aliquò ha assunto il ruolo di Direttore Generale della ASL di Frosinone a far data dal 06/06/2022;

la deliberazione n. 430 del 08/06/2022 con la quale la Dott.ssa Eleonora Di Giulio è stata nominata Direttore Amministrativo della ASL di Frosinone a far data dal 07/06/2022;

la deliberazione n. 527 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022";

la deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto : " Presa d'atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G 05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l'Approvazione dell'Atto dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante "Approvazione delle modifiche parziali dell'Atto dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n.U 00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 11 maggio 2022;

il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184 Regolamento recante "disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";

il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 "Regolamento generale per la protezione dei dati personali";

il D. Lgs. N. 101 del 10.08.2018, inerente "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)".

la Legge 6 novembre 2012, n. 190 Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

il D. Lgs 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Il D. Lgs n. 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche"

il DPCM 24 novembre 2017 "Linee Guida nazionali per le Aziende Sanitarie e le Aziende Ospedaliere in tema di soccorso ed assistenza socio-sanitaria alle donne vittime di violenza";

VISTA e considerata, altresì, la principale normativa di riferimento:

- Convenzione ONU (1979)sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione nei confronti delle donne (detta CEDAW), entrata in vigore il 3 settembre 1981;
- Legge 15 febbraio 1996, n. 66 "Norme contro la violenza sessuale";
- Legge 3 agosto 1998, n. 169 "Norme contro lo sfruttamento della prostituzione e pornografia";
- Legge 4 aprile 2001, n. 154 "Misure contro la violenza nelle relazioni familiari";
- Legge 11 agosto 2003, n. 228, "Misure contro la tratta delle persone";
- Legge 23 aprile 2009, n. 38, "Misure urgenti in materia di sicurezza pubblica e di contrasto alla violenza sessuale, nonché in tema di atti persecutori";

-Convenzione di Istanbul(Consiglio d'Europa 2011) che rappresenta il primo strumento giuridicamente vincolante a livello internazionale in particolare le aree prioritarie di intervento relative alla prevenzione e accesso ai servizi da parte delle donne che hanno subito violenza;

-Legge 19 luglio 2019, n. 69. "Modifiche al codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni in materia di tutela delle vittime di violenza domestica e di genere" (nota come "Codice Rosso");

PREMESSO che la violenza contro le donne e la violenza domestica sono ancora le violazioni dei diritti umani più diffuse al mondo e colpiscono le donne di ogni estrazione sociale, indipendentemente dal contesto culturale, religioso, economico, sociale o geografico e che tali violenze si manifestano in varie forme: fisica, sessuale, psicologica o economica, comprese le minacce, la coercizione o la privazione arbitraria della libertà;

TENUTO CONTO che la ASL di Frosinone negli anni ha realizzato diversi progetti di contrasto alla violenza di genere tra i quali:

-nel 2012 la formazione al personale sanitario e socio sanitario della ASL, in particolare del Pronto Soccorso nell'ambito del progetto ASTRID e la realizzazione delle LINEE GUIDA aziendali "Accoglienza e Trattamento donne vittime di violenza" con finanziamento del Dipartimento per le Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- la Rete Antiviolenza della Provincia di Frosinone" un Protocollo di intesa con 33 soggetti Istituzionali costituita da Asl, Forze dell'Ordine, Comuni, Sistema di protezione delle vittime di reato e Terzo Settore (Atto Deliberativo ASL Fr N° 703 del 09/2015);

-il Protocollo di Intesa per l'istituzione di uno sportello di ascolto accoglienza presso la Procura di Frosinone "per la realizzazione di un sistema integrato delle vittime di violenza di genere in condizione di particolare vulnerabilità" al quale hanno collaborato, con il proprio personale specializzato, la Procura della Repubblica di Frosinone, questa ASL, i Distretti Sociali dei Comuni B e C ed alcune Associazioni di settore del territorio (Atto Deliberativo Asl Fr N° 703 del 09.05/2017)

-il Protocollo d'intesa per la promozione di strategie condivise inerente la prevenzione e il contrasto del fenomeno della violenza di genere tra l'ASL di Frosinone, l'Amministrazione Provinciale di Frosinone e la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Frosinone, l'Ufficio Territoriale del Governo di Frosinone e il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Frosinone (Atto Deliberativo N° 565 del 18.07.2022)

CONSIDERATO che il Decreto del Commissario ad Acta (DCA) 475 del 25.11.2019 dà mandato alle Aziende Sanitarie e Aziende Ospedaliere del Lazio di recepire le Linee Guida nazionali denominate "Percorso per le donne che subiscono violenza" e di realizzare al proprio interno percorsi e procedure di accoglienza e presa in carico tra le strutture sanitarie/ospedaliere ed i servizi generali e specializzati che intervengono sul fenomeno della violenza di genere (come centri antiviolenza, servizi sociali, forze dell'ordine, procura, tribunale, ecc.);

CONSIDERATO altresì che il suddetto DCA chiede alle Asl di individuare un referente del "Percorso per le donne che subiscono violenza" che avrà il compito di interfacciarsi con la Regione e con la rete inter-istituzionale antiviolenza e che per tale funzione è stata individuata con atto deliberativo n°1 del 02/01/2020, la dott.ssa Nisia Lucchetti, dirigente assistente sociale di questa Asl;

INDIVIDUATA quindi la necessità di dover elaborare la procedura ospedaliera "Percorso per le donne che subiscono violenza" secondo le indicazioni delle Linee guida nazionali 2017 al fine di garantire una rapida accoglienza e presa in carico delle donne vittime di violenza che accedono nei quattro Pronto Soccorso della Asl Frosinone;

TENUTO CONTO che come previsto dalla Linee guida nazionali sono considerati facenti parte del percorso anche le/gli eventuali figlie/i minori della donna, testimoni o vittime di violenza, in rispetto della normativa riguardante i minori e delle vigenti procedure di presa in carico socio-sanitaria delle persone minorenni e che per tale motivo si procederà ad elaborare una procedura separata riguardante abuso e maltrattamenti contro i minori;

PRESO ATTO che il DCA 475/2019 precisava che dovranno essere formalizzati protocolli operativi specifici tra le strutture sanitarie e ospedaliere e i servizi generali e specializzati dedicati, anche al fine di realizzare interventi comuni e condivisi tra tutti gli attori della rete territoriale per assicurare alla donna assistenza, accompagnamento e messa in sicurezza e che per tale finalità sarà previsto un separato protocollo con gli attori della rete inter-istituzionale antiviolenza;

RITENUTO OPPORTUNO recepire l'allegata procedura ospedaliera "**Percorso per le donne che subiscono violenza**" elaborata dal Gruppo di Lavoro Tecnico Scientifico, costituito dalla Direzione Sanitaria e dai rappresentanti delle articolazioni aziendali coinvolte nell'accoglienza e presa in carico della donna che accede al Pronto Soccorso e sottoscritta il 29.12.2022;

PRESO ATTO che la Documentazione relativa ai lavori per l'elaborazione della Procedura Ospedaliera "**Percorso per le donne che subiscono violenza**" è conservata presso la struttura proponente;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente, a seguito di istruttoria eseguita nella forma e nella sostanza, attesta con la firma che il presente provvedimento è utile e proficuo al SSN e ne attesta altresì la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento, attestando, altresì, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto ed approvare l'allegata procedura ospedaliera "**Percorso per le donne che subiscono violenza**" elaborata secondo le indicazioni delle Linee Guida nazionali di cui al citato D.P.C.M. 24 novembre 2017 al fine di garantire una rapida accoglienza e presa in carico delle donne vittime di violenza che accedono nei quattro Pronto Soccorso della Asl Frosinone, che unitamente alle premesse costituisce parte integrante del presente atto;
2. di disporre l'implementazione della citata procedura "**Percorso per le donne che subiscono violenza**";
3. di rendere immediatamente esecutivo il presente atto e di disporre la pubblicazione all'albo pretorio on line aziendale.

Il Dirigente
Dottor **Rosario Ranfanello**

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione-proposta che precede;

visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

visto il Parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

DELIBERA

di prendere atto e recepire la proposta così come formulata rendendola disposta.

IL DIRETTORE GENERALE Angelo
Dott. Angelo Aliquò

Aliquò
23.02.2023
11:45:56
GMT+01:00



IL RESPONSABILE AD INTERIM UOC AFFARI GENERALI

ATTESTA CHE

La deliberazione n. 131 del 23/02/2023

- è pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data 23/02/2023
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data 23/02/2023
- è esecutiva dalla data di adozione

IL RESPONSABILE AD INTERIM

Dott. Massimo Masetti



Massimo
Masetti
Responsabile
UOS
Sviluppo
Risorse
Umane
23.02.2023
14:50:30
GMT+01:00