

ATTO DELIBERATIVO N.ro 189 DEL del 18/04/2024

STRUTTURA PROPONENTE	UOS PROGRAMMAZIONE
-----------------------------	--------------------

OGGETTO	Aggiornamento Relazione Performance Anno 2022 – valutazioni finali delle Strutture per l’anno 2022
----------------	--

PROVVEDIMENTO DI ESEGUIBILITÀ		
Ordinaria	<input checked="" type="checkbox"/>	
Immediata		MOTIVAZIONE:

ESTENSORE	iacoucci raffaella
------------------	--------------------

DATI CONTABILI		
<i>Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico</i>		
C.I.G.: #		
C.U.P.: #		
IMPORTO: 0 €		
SUB-AUTORIZZAZIONE: NESSUNA		
CONTO ECONOMICO/I N.:		
CONTO ECONOMICO: IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA COSTI		
Il Funzionario Responsabile Vincenzo Brusca Data: 10/04/2024 FIRMATO		

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. Vincenzo Brusca		PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Luca Casertano	
Favorevole	<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole	<input checked="" type="checkbox"/>
Non Favorevole		Non Favorevole	
MOTIVAZIONE PARERE FAVOREVOLE Data: 16/04/2024 FIRMATO		MOTIVAZIONE PARERE FAVOREVOLE Data: 17/04/2024 FIRMATO	

Il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	iacoucci raffaella
IL DIRIGENTE	UOS PROGRAMMAZIONE - [Massimo Masetti]

IL DIRIGENTE di UOS PROGRAMMAZIONE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s. m. i in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “ Presa d’atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G 05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l’Approvazione dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U 00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 11 maggio 2022;
- la deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;
- la D.G.R Regione Lazio n. 443 del 03 agosto 2023 recante “Commissariamento dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone Art. 8, comma 7 bis, legge regionale 1n. 18/94 s.m.i.”;
- il Decreto Presidente Regione Lazio n.T00213 del 13 ottobre 2023 avente ad oggetto:” Nomina del Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (Art.8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.) ”, con il quale è stata disposta la nomina , della Dr.ssa Sabrina Pulvirenti a Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone a decorrere dalla data del 01 novembre 2023 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale, secondo la procedura prevista dall’art. 2 del D.lgs.171/2016 e smi.;
- la Deliberazione n. 840 del 02/11/2023 con la quale è stato deliberato la presa d’atto del citato Decreto Regionale n. T 00213 del 13/10/2023 di Nomina del Commissario Straordinario e il suo insediamento;
- la Deliberazione n. 29 del 26/01/2024 recante “dimissioni della Dott.ssa Eleonora Di Giulio da Direttore Amministrativo aziendale e contestuale nomina del Dottor Vincenzo Brusca Direttore Amministrativo aziendale facente funzioni della ASL di Frosinone”;

VISTI:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27.04.2016;
- il D.lgs. n.101 del 10/8/2022;
- il DPR N. 184/2006; relativi alla tutela della Privacy e al Trattamento dei dati sensibili;
- il D.lgs. n. 33/2013;
- la Legge n. 190/2012;
- il D. lgs n. 97/2016; relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza degli atti amministrativi e la loro pubblicazione.

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421 e successive modificazioni” e s.m.i;

- la deliberazione n. 150 del 22/02/2022 con la quale sono definite e attribuite le attività, delle UOC amministrative;
- la nota prot. N. 19943 del 08/09/2022 con la quale viene assegnata ad interim la Direzione della UOS Programmazione a partire dal 01/09/2022 al dott. Massimo Masetti;

CONSIDERATO

che con deliberazione n. 166 del 08/03/2021 si è provveduto a costituire l'Organismo indipendente di valutazione della performance ai sensi del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n.150 recante la "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, individuandone i tre componenti in carica per un periodo di tre anni;

VISTI:

- l'art. 10 del suddetto D. Lgs. comma 1, lettera b), come modificato dal D. Lgs 74/2017, nel quale si dispone che le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, "entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";
- l'articolo 15 del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017, nel quale vengono definite le responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo ed in particolare il comma 2, lettera b), secondo il quale è l'organo di indirizzo politico-amministrativo che definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, la Relazione sulla Performance;
- l'articolo 3, comma 2, lettera b) della Legge Regione Lazio n.1/2011 che prevede che sia l'organo di indirizzo politico-amministrativo a definire, sentiti i dirigenti apicali, la Relazione sulla Prestazione e sui Risultati;
- le Linee Guida n.3 del Novembre 2018, al fine di rendere sintetici, chiari e comprensibili i risultati raggiunti, l'Azienda intende adottare la Relazione annuale sulla Performance, quale strumento di accountability attraverso il quale rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti, nonché le relative cause;

Considerato che l'intero processo del Ciclo di Gestione della Performance anno 2022 ha subito ritardi nella negoziazione degli obiettivi per il necessario adeguamento e avvio di un processo completamente rinnovato nelle modalità di gestione della performance, definito con il nuovo MSVP (delibera 202 del 22/03/2022);

Considerato che l'intero processo del Ciclo di Gestione della Performance anno 2022 ha subito rallentamenti nella valutazione degli obiettivi assegnati a causa dell'impegno importante sostenuto dall'Azienda nel processo di digitalizzazione delle performance individuali e di implementazione del Data

Warehouse Aziendale, che porteranno a lungo termine ad una migliore e tempestiva capacità di verifica e monitoraggio delle attività;

Considerato, pertanto, che, in relazione all'anno 2022, è necessario provvedere a relazionare sui risultati degli obiettivi assegnati;

Considerato altresì che la Relazione sulla Performance:

- costituisce lo strumento mediante cui l'ASL illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le eventuali misure correttive adottate;
- è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna;
- la sua pubblicazione sul sito web aziendale rappresenta un'opportunità di confronto con i cittadini e le Istituzioni sull'operato dell'Azienda allo scopo di migliorare le attività e rispondere in modo sempre più confacente alle attese dell'utente;
- in base alle finalità di cui sopra, la Relazione sulla Prestazione e sui Risultati (Relazione sulla Performance) si configura come un documento snello e comprensibile;

VISTA la Delibera n.537 del 30/06/2023 che delibera la Relazione sulla Performance anno 2022 che era da intendersi provvisoria;

PROPONE

DI APPROVARE le valutazioni finali alle Strutture per l'anno 2022 a seguito della conclusione del percorso valutativo del ciclo della Performance 2022 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, trasmesse in data 29/03/2024, di cui all'Allegato 1 al presente atto deliberativo, che costituisce parte integrante e sostanziale della relazione alla performance anno 2022 (Del. n. 537 del 30/06/2023);

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, a cura della UOC URP, Accoglienza e Partecipazione

<https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance/>

Allegati alla presente:

VALUTAZIONI ANNO 2022 (Nome File: VALUTAZIONI_ANNO_2022.pdf - Impronta: 3b41c28976a0364c9055582a5caec96de5ca9fc6e90373506619da01d5da2274);

IL DIRIGENTE

UOS PROGRAMMAZIONE - [Massimo Masetti]

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sabrina Pulvirenti

- Vista la relazione-proposta che precede;
- Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata rendendola disposto.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOS PROGRAMMAZIONE;

COLLEGIO SINDACALE;

UOS SVILUPPO RISORSE UMANE;

Allegati alla presente:

VALUTAZIONI ANNO 2022 (Nome File: VALUTAZIONI_ANNO_2022.pdf - Impronta: 3b41c28976a0364c9055582a5caec96de5ca9fc6e90373506619da01d5da2274);

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Sabrina Pulvirenti)