

ATTO DELIBERATIVO N.ro 77 DEL del 19/02/2024

STRUTTURA PROPONENTE	UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
-----------------------------	---

OGGETTO	Indizione di Avviso interno per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di U.O.C. "Controllo di Gestione" – autorizzazione Regionale nota prot. n. U0064774 del 16/01/2024 – parziale rettifica per correzione errore materiale
----------------	---

PROVVEDIMENTO DI ESEGUIBILITA'

Ordinaria	<input checked="" type="checkbox"/>	
Immediata	<input type="checkbox"/>	MOTIVAZIONE:

ESTENSORE	Brusca Vincenzo
------------------	-----------------

DATI CONTABILI

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico

C.I.G.: #

C.U.P.: #

IMPORTO: 0 €

SUB-AUTORIZZAZIONE: NESSUNA

CONTO ECONOMICO/I N.:

CONTO ECONOMICO: IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA COSTI

Il Funzionario Responsabile

Vincenzo Brusca

Data: 09/02/2024 FIRMATO

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.		PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO	
Vincenzo Brusca		Luca Casertano	
Favorevole	<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole	<input checked="" type="checkbox"/>
Non Favorevole	<input type="checkbox"/>	Non Favorevole	<input type="checkbox"/>
MOTIVAZIONE PARERE FAVOREVOLE Data: 13/02/2024 FIRMATO		MOTIVAZIONE PARERE FAVOREVOLE Data: 13/02/2024 FIRMATO	

Il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	Brusca Vincenzo
IL DIRIGENTE	UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE - [Vincenzo Brusca]

Il Dirigente della UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane:

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 recante “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s.m.i in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “ Presa d’atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G 05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l’Approvazione dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U 00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 11 maggio 2022;
- la deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;
- la D.G.R Regione Lazio n. 443 del 03 agosto 2023 recante “Commissariamento dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone Art. 8, comma 7 bis, legge regionale 1n. 18/94 s.m.i.)”;
- il Decreto Presidente Regione Lazio n.T00213 del 13 ottobre 2023 avente ad oggetto:” Nomina del Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (Art.8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.) ”, con il quale è stata disposta la nomina della Dr.ssa Sabrina Pulvirenti a Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone a decorrere dalla data del 01 novembre 2023 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale, secondo la procedura prevista dall’art. 2 del D.lgs.171/2016 e smi.;
- la Deliberazione n. 840 del 02/11/2023 con la quale è stato deliberato la presa d’atto del citato Decreto Regionale n. T00213 del 13/10/2023 di Nomina del Commissario Straordinario e il suo insediamento;
- la deliberazione n. 29 del 26 gennaio 2024 con cui è stato nominato Direttore Amministrativo aziendale facente funzioni il dr Vincenzo Brusca;

VISTI:

- Il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27.04.2016;
- il D.lgs. n.101 del 10/8/2022;
- il DPR N. 184/2006;
- relativi alla tutela della Privacy e al Trattamento dei dati sensibili;
- il D.lgs. n. 33/2013;
- la Legge n. 190/2012;
- il D.lgs n. 97/2016;

relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza degli atti amministrativi e la loro pubblicazione

-la Deliberazione n. 150 del 22/02/2022 recante: “Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle UU.OO.CC. Amministrative”;

-la nota prot. n. 11665 del 17/05/2022 con la quale la UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane è stata assegnata ad interim al Dott. Vincenzo Brusca, nelle more della conclusione delle procedure per il conferimento dell’incarico;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, concernente “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il CCNL relativo al personale dell’Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 17 dicembre 2020;

Visto l’Atto deliberativo n. 465 del 22 giugno 2022, recante “Adozione Regolamento in materia di Graduazione, Conferimento e Revoca degli Incarichi dirigenziali Area della Dirigenza PTA” , come modificata e integrata dalla deliberazione n. 759 del 4 ottobre 2022;

Visto l’Atto deliberativo n. 229 del 6 aprile 2023, recante “Mappatura della micro organizzazione degli Incarichi Gestionali e Professionali Dirigenza PTA previsti dall’art. 69 e segg. CCNL Triennio 2016/2018”;

TENUTO CONTO della Determinazione Regionale G05286 del 18/04/2023, la quale stabilisce nuove regole per le procedure di assunzione presso le Aziende del SSR;

PREMESSO che:

- l’incarico di Direttore della UOC denominata “Controllo di Gestione”, afferente all’Area Amministrativa della Direzione Strategica Aziendale, risulta attualmente vacante;

- con nota prot. n. U0064774 del 16/01/2024, la Regione Lazio ha concesso, tra gli altri, a questa Azienda USL Frosinone la prevista autorizzazione all’indizione, espletamento e conferimento dell’incarico di Direttore UOC Controllo di Gestione;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere all’indizione ed espletamento di un Avviso Interno per titoli ed eventuale colloquio per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore UOC Controllo di Gestione afferente, secondo il vigente Atto Aziendale, all’Area Amministrativa della Direzione Strategica Aziendale;

RAVVISATA, la necessità di garantire la gestione, il coordinamento e il corretto funzionamento di tutte le articolazioni all'interno della Unità Operativa Complessa Gestione di Controllo, in ottemperanza, in particolare, ai prevalenti principi di buon andamento ed efficienza dell'attività amministrativa;

VISTO l'atto deliberativo n. 40 del 06/02/2024, recante *“Indizione di Avviso interno per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di U.O.C. “Controllo di Gestione” – autorizzazione Regionale nota prot. n. U0064774 del 16/01/2024”*;

RAVVISATA la sussistenza di un errore materiale nel testo dell'Avviso integrante parte costitutiva del suddetto atto deliberativo, limitatamente ai punti 4) e 5) dell'art. 4 “Requisiti specifici di ammissione”, ove vengono richieste l'iscrizione nel Registro dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili e l'iscrizione nel Registro dei Revisori Legali, le quali devono intendersi correttamente come “Abilitazione professionale per l'iscrizione all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili” e “Abilitazione professionale per l'iscrizione nel Registro dei Revisori Legali”;

RITENUTO, pertanto, di apportare la suddetta correzione e di approvare lo schema di Avviso Interno per il conferimento dell'incarico di durata quinquennale di Direttore UOC Controllo di Gestione che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrale e sostanziale;

ATTESTATO che il presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/1994 e s.m.i. nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della L. n. 241/1990 e s.m.i.;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della L. n.190/2012 e norme collegate;

PROPONE

Per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) Di rettificare parzialmente l'atto deliberativo n. 40 del 06/02/2024, recante *“Indizione di Avviso interno per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di U.O.C. “Controllo di Gestione” – autorizzazione Regionale nota prot. n. U0064774 del 16/01/2024”*, limitatamente ai punti 4) e 5) dell'art. 4 dell'Avviso integrante parte costitutiva del suddetto atto, come esplicitato nelle premesse, che devono intendersi ivi riportate;
- 2) Di procedere all'indizione dell'avviso interno per titoli ed eventuale colloquio per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore UOC Controllo di Gestione afferente, secondo il vigente Atto Aziendale, all'Area Amministrativa della Direzione Strategica Aziendale;
- 3) Di procedere, pertanto, all'approvazione dell'Avviso Interno, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- 4) Di disporre che nel caso in cui vi sia un'unica candidatura utile ovvero il candidato risulti in possesso di tutti i requisiti richiesti, attestati dalla relazione-verbale della Commissione esaminatrice, l'amministrazione potrà procedere direttamente al conferimento dell'incarico di direzione UOC oppure alla revoca;
- 5) Di disporre che l'Amministrazione si riserva la facoltà ove ricorrano motivi di pubblico interesse, di prorogare, sospendere o riaprire i termini del presente avviso nonché modificare, revocare o annullare l'avviso stesso, dandone comunicazione agli interessati, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa a qualunque titolo.
- 6) Di disporre la pubblicazione del bando sul sito intranet aziendale - sezione “bandi e concorsi”;
- 7) Di disporre la pubblicazione del provvedimento nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
- 8) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Allegati alla presente:

**Avviso interno UOC Controllo di Gestione (Nome File: AVVISO_INTERNO_CONTROLLO_DI_GESTIONE.pdf -
Impronta: b555726c54431a2e83948e3c2944cc57b35e0cf661fe4b0b3dce4883a4a967f4);**

IL DIRIGENTE

**UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE
RISORSE UMANE - [Vincenzo Brusca]**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sabrina Pulvirenti

- Vista la relazione-proposta che precede;
- Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata rendendola disposto.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE;

COLLEGIO SINDACALE;

Allegati alla presente:

**Avviso interno UOC Controllo di Gestione (Nome File:
AVVISO_INTERNO_CONTROLLO_DI_GESTIONE.pdf - Impronta:
b555726c54431a2e83948e3c2944cc57b35e0cf661fe4b0b3dce4883a4a967f4);**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Sabrina Pulvirenti)