

**ATTO DELIBERATIVO N.ro 76 DEL del 19/02/2024**

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
-----------------------------	---

<b>OGGETTO</b>	Indizione di Avviso interno per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane
----------------	---

**PROVVEDIMENTO DI ESEGUIBILITA'**

<b>Ordinaria</b>	<b>X</b>	
<b>Immediata</b>		<b>MOTIVAZIONE:</b>

<b>ESTENSORE</b>	Brusca Vincenzo
------------------	-----------------

**DATI CONTABILI**

*Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico*

**C.I.G.:** #  
**C.U.P.:** #  
**IMPORTO:** 0 €  
**SUB-AUTORIZZAZIONE:** NESSUNA

**CONTO ECONOMICO/I N.:**  
 CONTO ECONOMICO: IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA COSTI

**Il Funzionario Responsabile**  
 Vincenzo Brusca  
**Data:** 12/02/2024 FIRMATO

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.**

Vincenzo Brusca

Favorevole	<b>X</b>
Non Favorevole	

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

Luca Casertano

Favorevole	<b>X</b>
Non Favorevole	

**MOTIVAZIONE**  
 PARERE FAVOREVOLE  
**Data:** 13/02/2024 FIRMATO

**MOTIVAZIONE**  
 PARERE FAVOREVOLE  
**Data:** 13/02/2024 FIRMATO

*Il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico*

<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b>	Brusca Vincenzo
--------------------------------------	-----------------

<b>IL DIRIGENTE</b>	UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE - [ Vincenzo Brusca ]
---------------------	---

## **Il Dirigente della UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane:**

### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 recante “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s. m.i in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “ Presa d’atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G 05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l’Approvazione dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U 00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 11 maggio 2022;
- la deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;
- la D.G.R Regione Lazio n. 443 del 03 agosto 2023 recante “Commissariamento dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone Art. 8, comma 7 bis, legge regionale 1n. 18/94 s.m.i.)”;
- il Decreto Presidente Regione Lazio n.T00213 del 13 ottobre 2023 avente ad oggetto:” Nomina del Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone ( Art.8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.) ”, con il quale è stata disposta la nomina , della Dr.ssa Sabrina Pulvirenti a Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone a decorrere dalla data del 01 novembre 2023 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale, secondo la procedura prevista dall’art. 2 del D.lgs.171/2016 e smi.;
- la Deliberazione n. 840 del 02/11/2023 con la quale è stato deliberato la presa d’atto del citato Decreto Regionale n. T00213 del 13/10/2023 di Nomina del Commissario Straordinario e il suo insediamento;
- la deliberazione n. 29 del 26 gennaio 2024 con cui è stato nominato Direttore Amministrativo aziendale facente funzioni il dr Vincenzo Brusca;

### **VISTI:**

- Il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27.04.2016;
- il D.lgs. n.101 del 10/8/2022;
- il DPR N. 184/2006;
- relativi alla tutela della Privacy e al Trattamento dei dati sensibili;
- il D.lgs. n. 33/2013;
- la Legge n. 190/2012;
- il D.lgs n. 97/2016;

relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza degli atti amministrativi e la loro pubblicazione

-la Deliberazione n. 150 del 22/02/2022 recante: “Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle UU.OO.CC. Amministrative”;

-la nota prot. n. 11665 del 17/05/2022 con la quale la UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane è stata assegnata ad interim al Dott. Vincenzo Brusca, nelle more dell’espletamento delle procedure per il conferimento dell’incarico;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, concernente “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** il CCNL relativo al personale dell’Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 17 dicembre 2020;

**Visto** l’Atto deliberativo n. 465 del 22 giugno 2022, recante “Adozione Regolamento in materia di Graduazione, Conferimento e Revoca degli Incarichi dirigenziali Area della Dirigenza PTA”, come modificata e integrata dalla deliberazione n. 759 del 4 ottobre 2022;

**Visto** l’Atto deliberativo n. 229 del 6 aprile 2023, recante “Mappatura della micro organizzazione degli Incarichi Gestionali e Professionali Dirigenza PTA previsti dall’art. 69 e segg. CCNL Triennio 2016/2018”;

**TENUTO CONTO** della Determinazione Regionale G05286 del 18/04/2023, la quale stabilisce nuove regole per le procedure di assunzione presso le Aziende del SSR;

**PREMESSO** che con nota prot. n. 1452990 del 14/12/2023, la Regione Lazio ha autorizzato questa ASL all’indizione di un incarico di Direzione UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane;

**RITENUTO**, pertanto, necessario procedere all’indizione di un avviso interno pubblico per il conferimento dell’incarico di durata quinquennale, di Direttore della U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane, il quale, allegato al presente atto deliberativo, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**ATTESTATO**, che il presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L. 20/1994 e s.m.i. nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, comma 1, della L. n. 241/1990 e s.m.i.;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della L. n.190/2012 e norme collegate;

#### **PROPONE**

Per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) Di procedere all'indizione dell'avviso interno per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane – giusta nota autorizzativa della Regione Lazio prot. n. 1452990/2023;
- 2) Di procedere, pertanto, all'approvazione dell'Avviso Interno che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- 3) Di disporre che nel caso in cui vi sia un'unica candidatura utile ovvero il candidato risulti in possesso di tutti i requisiti richiesti, attestati dalla relazione-verbale della Commissione esaminatrice, l'amministrazione potrà procedere direttamente al conferimento dell'incarico di direzione UOC oppure alla revoca;
- 4) Di disporre che l'Amministrazione si riserva la facoltà ove ricorrano motivi di pubblico interesse, di prorogare, sospendere o riaprire i termini del presente avviso nonché modificare, revocare o annullare l'avviso stesso, dandone comunicazione agli interessati, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa a qualunque titolo.
- 5) Di disporre la pubblicazione del bando sul sito internet aziendale - sezione "bandi e concorsi";
- 6) di disporre la pubblicazione del provvedimento nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

**Allegati alla presente:**

**Avviso interno UOC Sviluppo e Valorizzazione Risorse Umane (Nome File: AVVISO\_INTERNO\_def.pdf - Impronta: 4a514ce1f4311a2ee622757a717fafb93755c47c7f5844cc558a29caa2decb99);**

**IL DIRIGENTE**

**UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE  
RISORSE UMANE - [ Vincenzo Brusca ]**

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Sabrina Pulvirenti**

- Vista la relazione-proposta che precede;
- Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

### **DELIBERA**

di approvare la proposta così come formulata rendendola disposto.

**Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:**

**Non specificati**

**Notificata ai soggetti interni sotto elencati:**

**UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE;**

**COLLEGIO SINDACALE;**

**Allegati alla presente:**

**Avviso interno UOC Sviluppo e Valorizzazione Risorse Umane (Nome File: AVVISO\_INTERNO\_def.pdf - Impronta: 4a514ce1f4311a2ee622757a717fafb93755c47c7f5844cc558a29caa2decb99);**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**(Sabrina Pulvirenti)**