

Verbale n.3 ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE del 26/06/2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della ASL di Frosinone, costituito con Atto Deliberativo n° 261 del 23.05.2024, si riunisce a distanza il giorno 26. 06.2026, alle ore 8.30.
Sono presenti:

Dott.ssa Maria Buttinelli (Presidente)
Dott. Norberto Cau (Componente)
Dott. Alberto Proia

Argomento da trattare all' O.d.G.: Validazione Relazione Performance anno 2025.

La presente riunione fa seguito all'esame del testo da parte dei singoli componenti OIV e ai confronti avuti per le vie brevi con la STP dell'Azienda e ai relativi riscontri di verifica.

L'OIV in data odierna si riunisce per rilasciare la validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2025 inviata dall'Azienda per ultimo con mail del 25.6.2026.

Con il presente verbale, l'OIV rilascia il parere di validazione della suddetta Relazione con nota che allegata al presente verbale che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La riunione termina alle ore 8,50.

Maria Buttinelli

Dott.ssa Maria Buttinelli (Presidente OIV) _____

NORBERTO
CAU
26.06.2026
08:58:46
GMT+02:00



Dott. Norberto Cau (Componente OIV) _____

Firmato digitalmente da

ALBERTO PROIA

SerialNumber =
TINIT-PROLRT47E03H501R
C = IT
Data e ora della firma:
26/06/2026 09:13:28

Dott. Alberto Proia (Componente OIV) _____

OGGETTO: Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance anno 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL di Frosinone, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C) del D.Lgs. n. 150/2009, dell'art. 10 della Legge Regionale n. 1/2011 e sulla base dei principi generali tracciati nel D.Lgs n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla Performance illustrativa dell'attività svolta dalla ASL di Frosinone nel corso del 2025, per ultimo nel testo inviato in data 25.6.26.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni con riferimento all'anno 2025, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance vigente per l'anno 2025, dal Piano integrato di attività e organizzazione anno 2025-2027 e sulla base dell'analisi della documentazione ricevuta tramite la Struttura Tecnica Permanente e ai successivi confronti avvenuti per le vie brevi.

Ciò premesso l'OIV, verificata la chiarezza, comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni in essa riportate valida la Relazione sulla Performance per l'anno 2025 con le osservazioni e raccomandazioni di seguito elencate.

Osservazioni e Raccomandazioni

Si invita la Direzione Strategica a includere nei cicli della performance delle prossime annualità dei pesi più consistenti per gli obiettivi relativi alla trasparenza e al contrasto della corruzione, nonché alle risultanze delle valutazioni della qualità dei servizi realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali. Per quanto riguarda quest'ultimo aspetto il percorso intrapreso è ancora insufficiente, anche se è da apprezzare l'inclusione nella Relazione dell'esame dei social media, perché sarebbe opportuno rendicontare i risultati anche in termini di qualità percepita e non solo sulla base dei reclami, al fine di verificare se le doglianze degli utenti siano state effettivamente risolte. Comunque, in generale, andrebbe implementato ed esteso un sistema coordinato di rilevazione dell'impatto dei servizi sull'utenza e rappresentato il suo collegamento con la valutazione ottenuta dalle singole strutture sulla performance organizzativa e il suo peso nella distribuzione dei premi.

Il risultato degli obiettivi assegnati alle UUOCC relativo agli adempimenti sulla trasparenza è stato indicato come conseguito a livelli eccellenti. Pur prendendo atto delle motivazioni contenute in Relazione, tuttavia per superare la contraddizione con quanto accertato dall'OIV c'è evidentemente la necessità di implementare tali obiettivi, in particolare per le strutture amministrative, con specifico riferimento agli adempimenti certificati come altamente critici in piattaforma ANAC.

Rispetto all'obbligo normativo legato alla differenziazione delle valutazioni, dalla Relazione emergono problematiche, in particolare sulle valorizzazioni individuali sia per la dirigenza che per il comparto.

Infatti, mentre i risultati di Performance Organizzativa sono differenziati tra le varie strutture sanitarie, quelli relativi alla Performance Individuale sono sostanzialmente tutti posizionati al di sopra del 90%.

Il dato riportato apre la riflessione su due possibili motivi: la prima è che gli obiettivi assegnati siano sostanzialmente strettamente connessi ai normali compiti di istituto; la seconda è che gli obiettivi assegnati siano di talmente facile raggiungimento da giustificare risultati così eccellenti. In ogni caso si dovrebbero individuare e assegnare obiettivi più sfidanti. Si ricorda in proposito quanto previsto sia dall'art. 9, comma 1, lettera d) che dall'art. 14, comma 4, lettera d) D.Lgs n. 150/09 e cioè che uno degli elementi importanti di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti è collegata alla capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite "una significativa differenziazione dei giudizi". Questa mancanza, quindi, dovrebbe pesare negativamente sulla valutazione del Dirigente valutatore.

Si raccomanda che, a partire dal ciclo 2026, la Relazione sulla performance dia evidenza dello stato di recepimento delle osservazioni/raccomandazioni formulate dall'OIV nel precedente ciclo, indicando le azioni correttive adottate, i relativi tempi di attuazione e le strutture responsabili. Tale follow-up appare necessario per assicurare che la validazione con osservazioni/raccomandazioni non si esaurisca in un rilievo formale, ma produca effetti concreti sul miglioramento del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Data 26.6.2026

Dott.ssa Maria Buttinelli (Presidente)



Dott. Norberto Cau (Componente)

NORBERTO
CAU
26.06.2026
09:00:12
GMT+02:00



Dott. Alberto Proia (Componente)

Firmato digitalmente da

ALBERTO PROIA

SerialNumber =
TINIT-PROLRT47E03H501R
C = IT
Data e ora della firma: 26/06/2026
09:10:59