

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### VERBALE DI ACCORDO

**RISORSE EX ART. 1 LEGGE 205/2017 COMMI 435 E 435 BIS – ANNUALITA' 2024**  
**RISORSE CERTIFICATI INAIL L. 145/2018 ART. 1 CC. 526-528 - ANNI 2019 /2023**

Alle ore 10:15 del 16/07/2024 ha inizio l'incontro con le OO.SS. del CCNL 2019-2021 Area Sanità (Dirigenza Sanitaria), in merito ai seguenti punti all'Odg:

- 1) Legge 207/2015 art. 1 c. 435 e 435 bis, distribuzione quote anno 2024;
- 2) Distribuzione incentivi 2019-2023 legati all'emissione dei certificati INAIL;
- 3) Regolamento orario: pianificazione attività.

#### Punto 1)

### Accordo relativo alla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 L. 205/2017 commi 435 e 435 bis annualità 2024

#### ANNUALITA' 2024

Il presente accordo disciplina la quantificazione delle risorse destinate al personale della Dirigenza Sanitaria di cui all'art. 1 L. 205/2017 commi 435 e 435 bis annualità 2024.

La legge di bilancio 2018 ha previsto per gli anni 2019 e successivi l'incremento dei fondi contrattuali della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui alla legge Madia.

In particolare il comma 435 prevede:

*Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria.*

Il comma 435 bis prevede:

*Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026.*

*Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite*

*relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del [comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 25 giugno 2019, n. 60.](#)*

Richiamata la determinazione Regionale n. G06542 del 30.05.2024: *Presa d'atto dell'accordo siglato in data 19 febbraio 2024 tra Regione Lazio. Ripartizione risorse ex art. 1 L. 205/2017 commi 435 e 435bis. Autorizzazione alla liquidazione della somma di € 31.589.862,00 impegnata con le determinazioni n. D14293/2010 (impegno n.32723), n. G16493/2021 (impegni n. 185814, n. 185802 e n. 185803), n. G19098/2022 (impegno n.74608), G17502/2023 (impegno n. 71755).*

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 155 del 03/03/2025 di presa d'atto della determinazione Regionale n. G06542 del 30.05.2024 che destina alla ASL di Frosinone, le quote di cui alla tabella in calce al presente provvedimento, a seguito della ripartizione delle risorse di cui all'art. 1 L. 205/2017 commi 435 e 435bis, per l'importo complessivo di €. 2.073.222,67 al lordo degli oneri previdenziali ed IRAP, per le annualità 2019/2023 e per un netto di € 1.552.975,79;

Tenuto conto:

- di quanto riportato nella nota della Regione Lazio n. U1252975 del 11.10.2024, relativamente alle risorse 2019/2023, di cui all'art. 1 della citata legge 205/2017 - comma 435 e comma 435bis, rispettivamente destinate al fondo art. 73 per la retribuzione delle condizioni di lavoro e al fondo art. 72 per la retribuzione degli incarichi, così come indicate nella Determinazione Reginale n. G06542 del 30.05.2024;
- di quanto disposto dagli artt. 72 e 73 del CCNL del C.C.N.L. della Dirigenza Area Sanità 2019/2021 i quali prevedono che “Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo”;
- delle modalità da adottare ai fini della ripartizione del Residuo Fondo Posizione, vincolante alle diverse tipologie di stato di attività e di incarico dirigenziale con rapporto esclusivo, che comportano un'attribuzione del compenso incentivante in proporzione al periodo di tempo effettivamente prestato, nonché in termini di coefficienti stabiliti per ogni tipologia di incarico;

Dato che le parti, con l'accordo siglato in data 20/03/2025 hanno convenuto di destinare le predette somme – annualità 2019/2023 – rappresentando economie di risorse di cui ai Fondi ex art. 72 e 73 del CCNL 2019-2021, ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 74 del CCNL 2019-2021, da distribuire in modo proporzionale rispetto alla retribuzione di risultato già percepita dagli aventi diritto per ciascuna annualità.

Con nota prot. U.1580377 del 27-12-2024 la Regione Lazio – Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane ha trasmesso l'accordo siglato in data 05 dicembre 2024 tra la Regione Lazio e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità. (comprensivi)

Per l'Azienda Sanitaria di Frosinone sono state previsti i seguenti importi al netto degli oneri riflessi e IRAP:

Legge 207/2015 art. 1 c. 435 e 435 bis			
Annualità	Quota c. 435	Quota c. 435 bis	
2024	80.365,39	83.669,98	164.035,37
TOTALE			164.035,37

Posto che le risorse di cui all'art. 1 della Legge 205 sono destinate:

- comma 435 al fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro)
- comma 435-bis al fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi)

le parti convengono di destinare le relative somme, nel rispetto delle prescritte destinazioni dei Fondi e costituendo però residui per l'annualità 2024, al risultato ad incremento pertanto del Fondo di cui all'art. 74 del CCNL 2019-2021.

## Punto 2)

### **Accordo relativo alla distribuzione delle risorse** **Emissione certificati INAIL L. 145/2018 art. 1 cc. 526-528 – Anni 2019/2023**

Richiamata la determinazione – GSA N. G16960 del 12/12/2024 riguardanti la liquidazione in favore di Aziende ed Enti, per il riconoscimento delle quote, tra l'altro per la trasmissione dei certificati telematici di cui alla Legge 145/2018 art. 1, cc. 526-528 per un ammontare al lordo degli oneri riflessi aziendali e Irap di € 358.314,00 (annualità 2019-2023), per un importo lordo ai dipendenti pari ad € 270.834,47.

Richiamati nello specifico i commi 526 e 527:

526. *Per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al [decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124](#), l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019, tale importo è maggiorato del tasso di inflazione programmato dal Governo.*

527. *Quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal [comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), implementa, per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa.*

Richiamato l'art. 75 c. 3 del CCNL 2019-2021 il quale testualmente prevede: *Dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1, comma 527 della legge n. 145/2018, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione di risultato. Resta fermo quanto già definito per le annualità pregresse.*

Dato atto che la UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane, con la collaborazione della UOC CULF, ha provveduto al conteggio dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, dal 2019 al 2023, emessi dal personale dipendente e pari a n. 5.580.

Le parti concordano di incentivare l'emissione dei certificati INAIL di cui in argomento, corrispondendo € 45,00 lordi al dipendente per ogni certificato emesso, a cui aggiungere oneri riflessi e IRAP a carico dell'Azienda, a valere sul Fondo per la retribuzione di risultato, per il periodo 2019 – 2023.

### Punto 3)

In merito alla verifica della consistenza e dello speso dei Fondi anno 2024 e l'analisi in merito all'andamento dei Fondi anno 2025, nonché per la predisposizione del Regolamento orario, le parti concordano di aggiornarsi entro il mese di settembre p.v., mediante la convocazione di tavoli tecnici atti ad addivenire ad accordi condivisi.

Alle ore 11:45 non essendoci null'altro da discutere viene sciolta la seduta.

Frosinone 16/07/2025

*La delegazione di Parte Aziendale*

Dott. Arturo Cavaliere (Direttore Generale)

 (Assente) \_\_\_\_\_

Dott. Bruno Macciocchi (in sostit. Dir. Sanitario)

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott. Vincenzo Brusca (Dir. Amm. F.F.)

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*

Dott. Fabio Lauro (Direttore Ris. Umane)

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott. Finanzio Caschera (Segretario Verbalizzante)

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

*La delegazione di Parte Sindacale*

Dott. Virgilio De Blasis (FP CGIL)

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott. Paolo Saragosa (CISL MEDICI)

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott. Guido Compagnone e Dott. Pittiglio Renato (UIL FPL)    FIRMATO    FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott. Tommaso Tremontozzi (ANAAO)

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott. Natalino Marzilli (AAROI-EMAC)

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_