

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ALLEGATO al verbale di incontro con le OO.SS. del 19/05/2025

Accordo relativo alla distribuzione delle risorse residui di cui ai Fondi anni 2021-2022-2023 disciplinati dal CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019

Il presente accordo disciplina la distribuzione delle somme residue dei Fondi per gli anni 2021 – 2022 – 2023 a seguito della intervenuta certificazione nell'ammontare degli stessi, da parte della Regione Lazio, recepita con delibera aziendale n. 375 del 13/05/2025.

A tal riguardo si riportano gli articoli della contrattazione nazionale di riferimento di cui al **CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019**

Art. 94

Fondo per la retribuzione degli incarichi

Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo per la retribuzione degli incarichi

7. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

a) retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 91 (Retribuzione di posizione), ivi compresa la maggiorazione di cui all'art. 92, comma 4, (Clausola di garanzia);

b) indennità per incarico di direzione di struttura complessa;

c) indennità di specificità medico – veterinaria di cui all'art. 90 bis (Indennità di specificità medico – veterinaria);

d) eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;

e) specifico trattamento economico ove spettante in applicazione della norma transitoria art. 38, comma 3 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma Transitoria per i dirigenti già di II livello) dell'Area IV Medico - Veterinaria e art. 39, comma 2 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma transitoria per i dirigenti già di II livello del ruolo sanitario) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria;

f) eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.

Art. 95

Fondo per la retribuzione di risultato

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo per la retribuzione di risultato.

7. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

a) retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 93 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione);

b) trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;

c) welfare integrativo di cui all'art. 80 bis (Welfare integrativo);

d) indennità per sostituzioni di cui all'art. 22 (Sostituzioni);

e) eventuali risorse annualmente trasferite ai sensi dell'art. 96, comma 4, lett. c) (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro).

8. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

Art. 96

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

5. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili

per i seguenti utilizzi:

a) i compensi correlati alle condizioni di lavoro di cui al Capo V di cui al Titolo V (Compensi correlati alle condizioni di lavoro) secondo la disciplina ivi prevista;

b) la remunerazione dell'attività didattica di cui all'art. 50 commi 7 e 8 (Formazione ed aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata),

svolta fuori dell'orario di lavoro, in via forfetaria con un compenso orario €25,82, lorde, relativo all'impegno per la preparazione delle lezioni ed alla correzione degli elaborati nonché per la partecipazione alle attività degli organi didattici; se l'attività in questione è svolta durante l'orario di lavoro, il compenso di cui sopra spetta nella misura del 20% per l'impegno nella preparazione delle lezioni e correzione degli elaborati in quanto svolti fuori dell'orario di lavoro;

c) i trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.

Di seguito si riportano i Fondi approvati dall'Asl di Frosinone, così come certificati dalla Regione Lazio, con l'indicazione degli importi residuali:

Anno		2021	2022	2023
Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi	Importo certificato	16.913.445,79	16.360.432,93	17.094.629,00
	Residui	3.392.789,69	454.965,78	1.181.596,44
Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato	Importo certificato	990.424,20	1.074.865,16	1.112.786,00
	Residui	75.511,68	317.082,59	0,00
Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Importo certificato	3.954.583,72	3.884.812,83	4.050.385,00
	Residui	100.418,33	207.963,81	508.192,92

Alla luce di quanto descritto le parti convengono, in ossequio al dettato di cui all'art. 95 comma 8 del CCNL 2016-2018, di destinare i residui dei Fondi degli anni 2021 – 2022 – 2023, pari ad € 6.238.521,24, alla retribuzione di risultato nel rispetto degli anni di competenza.

Frosinone 19/05/2025

La delegazione di Parte Aziendale

Dott. Arturo Cavaliere (D.G.) _____ FIRMATO _____

Dott. Luca Casertano (D.S.) _____ FIRMATO _____

Dott. Vincenzo Brusca (D.A. ff) _____ FIRMATO _____

Dott. Fabio Lauro (Dir. Ris. Umane) _____ FIRMATO _____

Dott. Francesco Cerilli (Dir. Controllo Gest.)_ FIRMATO _____

La delegazione di Parte Sindacale

Dott. Virgilio De Blasis (FP CGIL) _____ FIRMATO _____

Dott. Paolo Saragosa (CISL MEDICI) _____ FIRMATO _____

Dott. Tommaso Trementozzi (ANAAO) _____ FIRMATO _____

Dott. Natalino Marzilli (AAROI-EMAC) _____ FIRMATO _____

Dott. Guido Compagnone (UIL FPL) _____ FIRMATO _____