

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ALLEGATO al verbale di incontro con le OO.SS. del 22/05/2025

### **Accordo relativo alla distribuzione delle risorse residue di cui ai Fondi anni 2021-2022-2023 della Dirigenza P.T.A. disciplinati dal CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020**

Il presente accordo disciplina la distribuzione delle somme residue dei Fondi della Dirigenza P.T.A. per gli anni 2021 – 2022 – 2023 a seguito della intervenuta certificazione nell'ammontare degli stessi, da parte della Regione Lazio, recepita con delibera aziendale n. 375 del 13/05/2025.

A tal riguardo si riportano gli articoli della contrattazione nazionale di riferimento di cui al **CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020**.

#### Art. 90

Fondo retribuzione di posizione

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo retribuzione di posizione, relativo alla dirigenza destinataria della presente sezione.

Omissis....

8. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 89;
- b) indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
- c) eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;
- d) eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.

#### Art. 91

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo risultato e altri trattamenti accessori.

Omissis.....

8. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 30 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato), ivi comprese le integrazioni di tale retribuzione previste ai sensi dell'art. 92;
- b) eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;
- c) welfare integrativo secondo la disciplina di cui all'art. 32;
- d) indennità per sostituzioni di cui all'art. 73;
- e) indennità di cui all'art. 94 e di cui all'art. 95.

9. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di

risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

Di seguito si riportano i Fondi approvati dall'Asl di Frosinone, così come certificati dalla Regione Lazio, con l'indicazione degli importi residuali:

Anno		2021	2022	2023
Art. 90 Fondo retribuzione di posizione	Importo certificato	523.928,00	542.832,00	527.033,00
	<b>Residui</b>	<b>230.817,40</b>	<b>163.186,35</b>	<b>40.557,91</b>
Art. 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	Importo certificato	139.988,00	148.689,00	144.582,00
	<b>Residui</b>	<b>13.157,80</b>	<b>25.786,14</b>	<b>0,00</b>

Alla luce di quanto descritto le parti convengono, in ossequio al dettato di cui all'art. 91 comma 9 del CCNL 2016-2018, di destinare i residui dei Fondi degli anni 2021 – 2022 – 2023, pari ad € 473.505,60 , alla retribuzione di risultato nel rispetto degli anni di competenza.

Frosinone 22/05/2025

*La delegazione di Parte Aziendale*

Dott. Arturo Cavaliere (D.G.) \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott. Luca Casertano (D.S.) \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott. Vincenzo Brusca (D.A. ff) \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*

Dott. Fabio Lauro (Dir. Ris. Umane) \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott. Francesco Cerilli (Dir. Controllo Gest.) \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

*La delegazione di Parte Sindacale*

Dott. Francesco Giorgi (FP CGIL) \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Avv. Francesco Manzi – Ing. Cataldo Loiodice (FEDIR Sanità) \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott.ssa Giorgia Pietrobono (UIL FPL) \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_