

AVVISI PUBBLICI
ANNO 2022
DIRETTORE DI UNITA' OPERATIVA COMPLESSA

DATA	OGGETTO	CRITERI DI VALUTAZIONE	TRACCE
18/01/22	AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA MALATTIE INFETTIVE P.O. FROSINONE DPR n. 484/97 deliberazione aziendale n. 913 del 29/12/2021	Ai sensi DGR del Lazio n. 574 del 02/08/2019 e al D.P.R. n. 484 del 10/12/1997, La commissione ha avuto a disposizione un totale complessivo di 80 punti, così ripartiti: a) 45 punti per il curriculum così ripartiti: max 5 punti tipologia istituzioni etc. max 20 punti posizione funzionale etc. max 10 punti tipologia qualitativa e quantitativa etc. max 2 punti per attività di studio etc. max 3 punti per attività didattica etc. max 5 punti produzione scientifica etc. b) 30 punti prova colloquio così riportati per macro aree: max 15 punti competenze tecniche max 10 punti soluzioni e proposte innovative max 5 punti chiarezza espositiva c) 5 punti per l'opzione di esclusività	"Enterobatteri resistenti ai carbapenemici: diagnosi e terapia" "Come costruire una squadra e gestione dei conflitti"
25/02/22	AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI	Ai sensi DGR del Lazio n. 574 del 02/08/2019 e al D.P.R. n. 484 del 10/12/1997, La commissione ha	- Il ruolo dell'unità operativa per le dipendenze all'interno del

	<p>UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA PATOLOGIE DA DIPENDENZA P.O. CASSINO - DPR n. 484/97 - deliberazione aziendale n. 662 del 16/10/2020</p>	<p>avuto a disposizione un totale complessivo di 80 punti, così ripartiti:</p> <p>a) 45 punti per il curriculum così ripartiti:</p> <p>max 5 punti tipologia istituzioni etc.</p> <p>max 20 punti posizione funzionale etc.</p> <p>max 10 punti tipologia qualitativa e quantitativa etc.</p> <p>max 2 punti per attività di studio etc.</p> <p>max 3 punti per attività didattica etc.</p> <p>max 5 punti produzione scientifica etc.</p> <p>b) 30 punti prova colloquio così riportati per macro aree:</p> <p>max 15 punti competenze tecniche</p> <p>max 10 punti soluzioni e proposte innovative</p> <p>max 5 punti chiarezza espositiva</p> <p>c) 5 punti per l'opzione di esclusività</p>	<p>Dipartimento di Salute Mentale</p> <p>- La Clinical Governance di una unità operativa complessa.</p>
29/04/22	<p>AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA P. O. SORA DPR n. 484/97- deliberazione aziendale n. 343 del 12.05.2020</p>	<p>Ai sensi DGR del Lazio n. 574 del 02/08/2019 e al D.P.R. n. 484 del 10/12/1997, Lla commissione ha avuto a disposizione un totale complessivo di 80 punti, così ripartiti:</p> <p>a) 45 punti per il curriculum così ripartiti:</p> <p>max 5 punti tipologia istituzioni etc.</p> <p>max 20 punti posizione funzionale etc.</p> <p>max 10 punti tipologia qualitativa e quantitativa etc.</p> <p>max 2 punti per attività di studio etc.</p>	<p>“Approccio Multidisciplinare alla Definizione di Percorsi Clinico Assistenziali Oncologici “</p> <p>“Organizzazione, Gestione, e Finalità di un Audit Clinico”</p>

		<p>max 3 punti per attività didattica etc.</p> <p>max 5 punti produzione scientifica etc.</p> <p>b) 30 punti prova colloquio così riportati per macro aree:</p> <p>max 15 punti competenze tecniche</p> <p>max 10 punti soluzioni e proposte innovative</p> <p>max 5 punti chiarezza espositiva</p> <p>c) 5 punti per l'opzione di esclusività</p>	
27/09/2022	AVVISO INTERNO RISERVATO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE UOC PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA P. O. CASSINO ai sensi dell'art. 22 commi 4 – 7 CCNL Area Sanità Triennio 2016/2018 - deliberazione aziendale n. 591 del 26/07/2022	<p>DPR n. 483/97 e s.m. e i..</p> <p>La Commissione dispone di 20 punti. In particolare per ogni candidato è stata effettuata una scheda riepilogativa prendendo in considerazione quattro aspetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Curriculum formativo e professionale punteggio max 4 punti; - Titoli di carriera punteggio max 10 punti; - Titoli accademici e di studio punteggio max 3 punti; - Pubblicazioni e titoli scientifici punteggio max 3 punti. 	SOLI TITOLI
07/10/22	AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O. FROSINONE/ALATRI – DPR n. 484/97 deliberazione aziendale n. 846 del 14/12/2021	<p>Ai sensi DGR del Lazio n. 574 del 02/08/2019 e al D.P.R. n. 484 del 10/12/1997, La commissione ha avuto a disposizione un totale complessivo di 80 punti, così ripartiti:</p> <p>a) 45 punti per il curriculum così ripartiti:</p> <p>max 5 punti tipologia istituzioni etc.</p> <p>max 20 punti posizione funzionale etc.</p> <p>max 10 punti tipologia qualitativa e</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La placenta patologicamente aderente; - Il candidato illustri quali strategie utilizzerebbe per coinvolgere gli specialisti ambulatoriali (Sumai) nei percorsi aziendali; - Carcinoma dell'endometrio; - Il candidato descriva l'organizzazione della rete perinatale nella regione Lazio;

		<p>quantitativa etc.</p> <p>max 2 punti per attività di studio etc.</p> <p>max 3 punti per attività didattica etc.</p> <p>max 5 punti produzione scientifica etc.</p> <p>b) 30 punti prova colloquio così riportati per macro aree:</p> <p>max 15 punti competenze tecniche</p> <p>max 10 punti soluzioni e proposte innovative</p> <p>max 5 punti chiarezza espositiva</p> <p>c) 5 punti per l'opzione di esclusività</p>	<ul style="list-style-type: none"> - linfoadenectomia pelvica Il candidato formuli una proposta di percorso nascita in contesto pandemico nella Asl di Frosinone - approccio multidisciplinare dell'endometriosi - il candidato descriva quali strategie attuerebbe per diminuire la percentuale di tagli cesarei primari nella Asl di Frosinone
09/11/22	AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA EMATOLOGIA P.O. FROSINONE – DPR n. 484/97 deliberazione aziendale n. 545 del 27/07/2021	<p>Ai sensi DGR del Lazio n. 574 del 02/08/2019 e al D.P.R. n. 484 del 10/12/1997, La commissione ha avuto a disposizione un totale complessivo di 80 punti, così ripartiti:</p> <p>a) 45 punti per il curriculum così ripartiti:</p> <p>max 5 punti tipologia istituzioni etc.</p> <p>max 20 punti posizione funzionale etc.</p> <p>max 10 punti tipologia qualitativa e quantitativa etc.</p> <p>max 2 punti per attività di studio etc.</p> <p>max 3 punti per attività didattica etc.</p> <p>max 5 punti produzione scientifica etc.</p> <p>b) 30 punti prova colloquio così riportati per macro aree:</p> <p>max 15 punti competenze tecniche</p> <p>max 10 punti soluzioni e proposte innovative</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Trattamento Leucemie Mieloidi dell'anziano; - Il candidato descriva il processo di negoziazione di Budget e contabilità analitica delle Aziende Sanitarie; - Indicazioni attuali terapia Car-T; - Autorizzazione e accreditamento; - Indicazioni al trapianto aploidentico, piattaforme utilizzabili; - Il candidato indichi come riorganizzerebbe il percorso trapianto di midollo nella Asl di Frosinone; - Il candidato descriva quali strategie attuerebbe per diminuire la mobilità passiva in ambito

		<p>innovative max 5 punti chiarezza espositiva</p> <p>c) 5 punti per l'opzione di esclusività</p>	<p>ematologico nella Asl di Frosinone;</p> <ul style="list-style-type: none"> - PTT eziologica, diagnosi e cura; nuove prospettive; - Mieloma multiplo: nuovi programmi terapeutici; - il candidato illustri quali strategie utilizzerebbe per coinvolgere gli specialisti ambulatoriali e MMG nei percorsi aziendali (medicina di continuità).
11/11/22	<p>AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA NEFROLOGIA P.O. FROSINONE – DPR n. 484/97 deliberazione aziendale n. 782 del 15/11/2021</p>	<p>Ai sensi DGR del Lazio n. 574 del 02/08/2019 e al D.P.R. n. 484 del 10/12/1997, La commissione ha avuto a disposizione un totale complessivo di 80 punti, così ripartiti:</p> <p>a) 45 punti per il curriculum così ripartiti:</p> <p>max 5 punti tipologia istituzioni etc. max 20 punti posizione funzionale etc.</p> <p>max 10 punti tipologia qualitativa e quantitativa etc.</p> <p>max 2 punti per attività di studio etc.</p> <p>max 3 punti per attività didattica etc.</p> <p>max 5 punti produzione scientifica etc.</p> <p>b) 30 punti prova colloquio così riportati per macro aree:</p> <p>max 15 punti competenze tecniche max 10 punti soluzioni e proposte innovative max 5 punti chiarezza espositiva</p> <p>c) 5 punti per l'opzione di esclusività</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Valutazione del paziente per l'inserimento in lista di attesa trapianto; - Il candidato indichi quali strategie motivazionali utilizzerebbe per incentivare il personale neo specialista a lavorare presso la Asl di Frosinone, in attuazione di politiche di contrasto alla mobilità in uscita; Il candidato formuli una proposta di percorso clinico assistenziale nefrologico nel contesto pandemico della Asl di Frosinone; <ul style="list-style-type: none"> - Terapia conservativa dell'IRC; - Il candidato illustri quali strategie utilizzerebbe per coinvolgere gli specialisti ambulatoriali e MMG nei percorsi aziendali (Medicina di Continuità); - IL Trattamento dell'insufficienza renale

			<p>acuta;</p> <p>- La sindrome nefrosica;</p> <p>- Il Candidato indichi come organizzerebbe il percorso trapianto di rene nella Asl di Frosinone.</p>
13/12/2022	AVVISO INTERNO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA PROVVEDITORATO ED ECONOMATO - deliberazione aziendale n. 830 del 26/10/2022	La commissione tenuto conto del profilo oggettivo e soggettivo delineato dal bando, decide di valutare l'idoneità della candidata in relazione alla capacità di affrontare e/o risolvere tre problematiche attinenti le competenze del settore.	<p>Caso 1: la ditta X gestisce dall'anno 2019 il servizio di lavanolo al costo di XX per giornata di degenza. In data 30.11.2022 avanza richiesta di revisione prezzi con minaccia di sospensione del servizio. Ipotesi di risoluzione;</p> <p>Caso 2: Acquisto di un sistema di robotica chirurgica. Iter logico e procedure possibili;</p> <p>Caso 3: Impostazione di una gara per la fornitura per somministrazione di materiale specialistico di emodinamica. Descrizione iter procedurale e scelte collegate.</p>