



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
FROSINONE



REGIONE
LAZIO

Relazione sulla Performance Anno 2020 ASL Frosinone

PREMESSA

Il ciclo della Performance per l'anno 2020 ha avuto inizio con la predisposizione del Piano Triennale della Performance 2020-2022 nel quale sono state indicate le linee di programmazione per il triennio. Il Piano adottato con delibera 2182 del 18/12/2019 è stato predisposto secondo le indicazioni della Direzione Strategica e recepisce gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi dell'Azienda USL Frosinone.

Oltre agli obiettivi regionali, l'Azienda ha individuato nel Piano alcune ulteriori aree strategiche d'intervento assegnando specifici obiettivi che sono stati riportati nelle schede di budget delle UU.OO.

La Direzione Aziendale ha contrattato con tutte le Unità Operative Complesse, Semplici Dipartimentali e di Staff il budget per l'anno 2020, articolando e formalizzando puntuali obiettivi da raggiungere, attività da realizzare.

A partire dagli ultimi giorni del 2019 sono state svolte riunioni con tutti i dipartimenti aziendali, definendo obiettivi in linea con le indicazioni regionali. I principali ambiti di riferimento hanno riguardato:

- Equilibrio economico finanziario e rispetto dei tetti di spesa
- Rispetto dei tempi massimi di attesa, secondo le indicazioni regionali
- Rispetto della garanzia dei Livelli Essenziali di Assistenza

L'Azienda, come previsto dalla normativa, ha predisposto la presente Relazione che rendiconta ed evidenzia la performance aziendale raggiunta.

A causa dell'emergenza sanitaria Covid 19, il Piano della Performance è stato condizionato dall'attuale situazione e le modalità lavorative dei Dirigenti e dei Dipendenti della ASL di Frosinone sono state rese più aderenti alle problematiche scaturite dalla Pandemia Covid 19.

In un contesto critico di emergenza una maggiore organizzazione è imprescindibile per cui diventa prioritario organizzare un asset strategico con un'unica cabina di regia per la definizione di un coordinamento centralizzato delle attività, al fine di evitare la frammentazione degli obiettivi. La Direzione Strategica definisce la Programmazione di tutte le sue azioni attraverso una costante e sistematica condivisione delle stesse con i Direttori di Dipartimento, i Distretti, ospedali e con le Strutture Amministrative per identificare obiettivi, contenuti e target specifici. Tanto più l'organizzazione deve essere immediata, tanto più ciò che ci organizza deve essere condiviso dai diversi attori che interagiscono nel contesto aziendale. La ASL di Frosinone ha dovuto rivedere la propria strategia organizzativa ottimizzando, accelerando e rimodulando le azioni da mettere in campo. La scienza di ottimizzare la rete di collaborazione tra le Strutture aziendali ha consentito di mantenere e sviluppare un'unica linea organizzativa. Gli operatori hanno dovuto poter capire, valutare, conoscere il perimetro della Vision e delle attività dell'Azienda ed essere strumento della sua realizzazione aumentando il proprio livello di interattività per poter fronteggiare la Pandemia Covid 19.

INFORMAZIONI DI INTERESSE PER GLI STAKEHOLDER ESTERNI

La normativa di riferimento

Il Decreto Legislativo n.150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede all'art.10 "Piano della Performance e Relazione sulla Performance" che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono annualmente:

-un documento denominato Relazione sulla Performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

Le indicazioni normative contenute nel Decreto Legislativo n.150/2009, in particolare agli articoli 4 e 5, ulteriormente definiscono gli ambiti di azione:

-(art.4) Ciclo di gestione della performance.

(comma2) Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai componenti di organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Le fasi indicate sono inserite all'interno della metodologia della negoziazione del budget, che è lo strumento che determina i programmi di attività in maniera coerente e proporzionata agli obiettivi da perseguire.

-(art.5) Obiettivi e indicatori.

(comma2) Gli obiettivi devono essere:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche e dalle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale;
- confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Ulteriore normativa di riferimento:

-Legge n. 190/2012 in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

-D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che ha definito i principali obblighi di pubblicazione;

Gli obiettivi di pertinenza delle Aziende sono articolati nelle seguenti aree:

- Prevenzione
- Distrettuale
- Ospedaliera
- Servizi di supporto

Il processo di programmazione

Il processo di programmazione aziendale prevede le seguenti fasi:

- pianificazione strategica (Piano delle performance);
- valutazione degli obiettivi.

Il Piano della Performance, previsto dal Titolo II del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, costituisce il documento programmatico che nel rispetto della programmazione sanitaria nazionale e regionale e dei vincoli di bilancio, individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione dei risultati. Esso è articolato su un orizzonte temporale operativo annuale.

La misurazione e la valutazione della performance riguardano l'amministrazione nel suo complesso, le aree di responsabilità in cui essa si articola ed i singoli dipendenti.

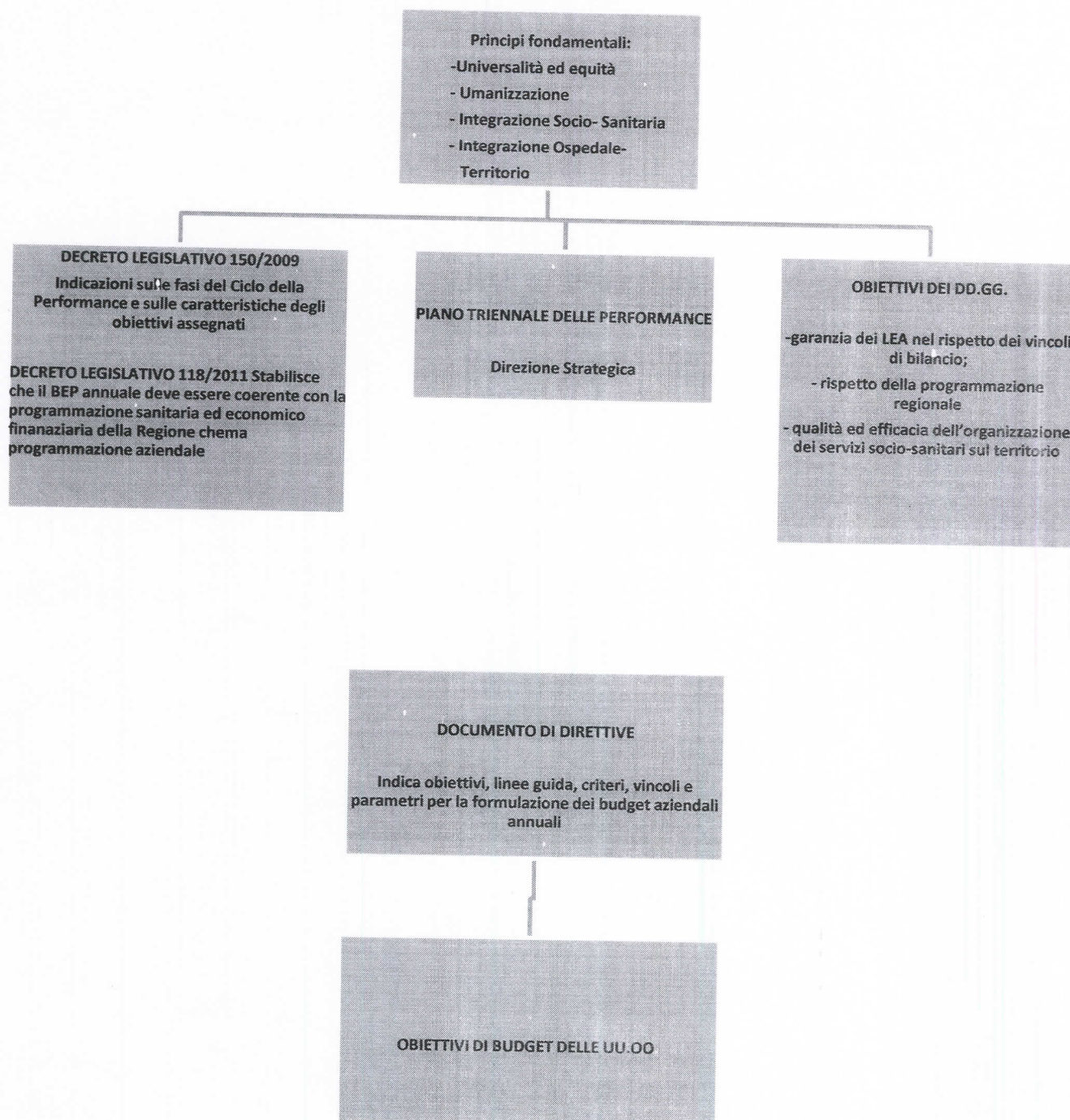
Gli obiettivi annuali sono predisposti come strumento di programmazione annuale finalizzato ad orientare le progettualità. Al contempo, esso rappresenta il riferimento essenziale per la gestione del processo di budget per l'anno di riferimento.

Si riportano di seguito i punti più salienti:

- Mantenere elevati standard di qualità dell'offerta
- Migliorare l'efficienza nella combinazione e nell'utilizzo delle risorse
- Rispettare i tempi di attesa delle prestazioni
- Promuovere la salute attraverso la prevenzione
- Governare la gestione della cronicità
- Consolidare la rete territoriale dei servizi

- Integrazione /ottimizzazione della rete organizzativa e di offerta
- Garantire la sicurezza dei servizi
- Implementare le azioni di miglioramento dei controlli amministrativi
- Garantire il debito informativo verso gli enti esterni
- Sviluppare l'identità dell'Azienda, il senso di appartenenza ed implementare il potenziale professionale aziendale

Schema grafico del processo di programmazione aziendale



Analisi del contesto della Asl Frosinone:

Analisi geografica

L'Azienda Asl di Frosinone coincide con il territorio della Provincia di Frosinone (vedi figura in basso); confina a nord con l'Abruzzo (provincia dell'Aquila) (ASL Avezzano Sulmona L'Aquila), a est con il Molise (provincia di Isernia), a sud-est con la Campania (provincia di Caserta), a sud – ovest con la Provincia di Latina (Latina) e a nord-ovest con la città metropolitana di Roma Capitale. Ha una popolazione di 489.083 abitanti con una densità abitativa di 150,62 abitanti per kmq. È articolata in 91 comuni e rispetto alle 110 province italiane risulta in termini di dimensione demografica, la 39esima. La sede legale dell'Azienda è in Via Armando Fabi snc – Frosinone.

Il sito ufficiale internet è all'indirizzo web: <http://www.asl.fr.it>

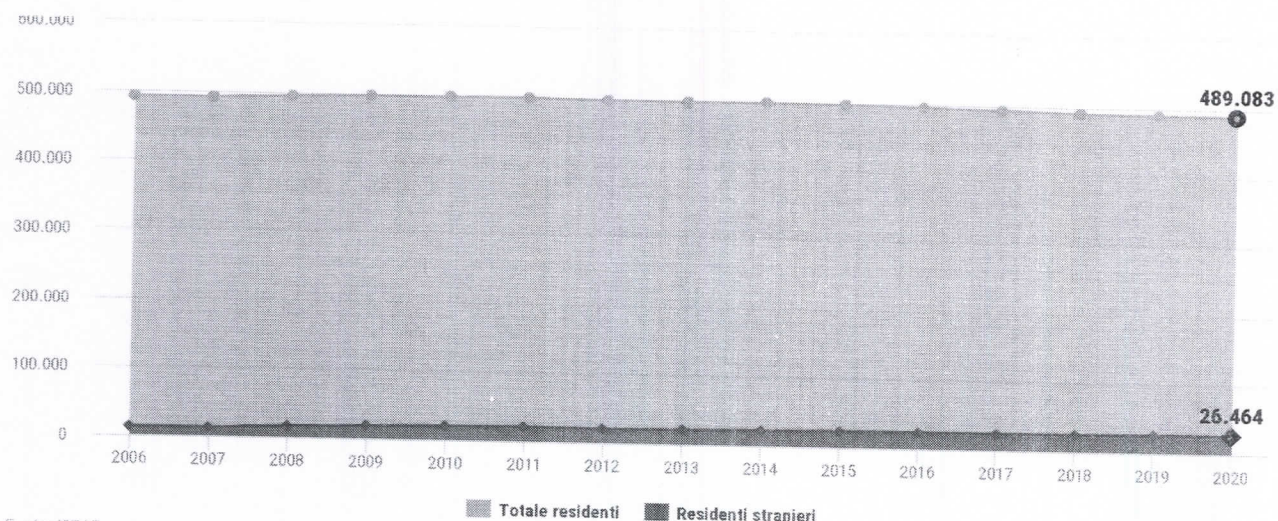
	Comuni	Popolazione	Superficie Km ²	Densità Abitanti / Km ²	N° Comuni
RM	Roma	4.342.212	5.363,28	810	121
LT	Latina	575.254	2.256,16	255	33
FR	Frosinone	489.083	3.247,08	151	91
VT	Viterbo	317.030	3.615,24	88	60
RI	Rieti	155.503	2.750,52	57	73



Analisi demografica

La Piramide delle Età, rappresenta la distribuzione della popolazione residente in provincia di Frosinone per età, sesso e stato civile anno 2020 (dati ISTAT).

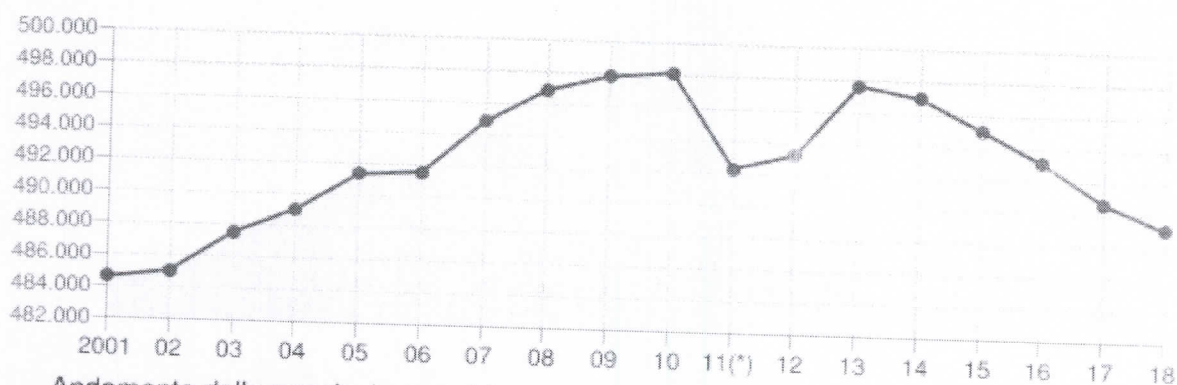
L'andamento demografico della popolazione residente in provincia di Frosinone anno 2020 è pari a 489.083.



Fonte: ISTAT

Classi età	Italiane F	Italiani M	Straniere F	Stranieri M
0-4	9.150	9.549	642	720
5-9	10.227	10.758	740	753
10-14	10.445	11.025	616	637
15-19	10.466	11.546	569	865
20-24	11.542	13.240	795	1825
25-29	13.542	14.711	1.193	1701
30-34	14.242	15.058	1.466	1680
35-39	15.602	16.053	1.397	1405
40-44	17.616	17.745	1.315	1175
45-49	18.713	18.106	1.207	883
50-54	19.513	18.476	998	631
55-59	18.467	17.315	784	430
60-64	16.995	16.296	554	302
65-69	15.802	15.247	358	172
70-74	13.713	12.804	179	87
75-79	10.968	9.370	113	69
80-84	10.005	7.192	65	54
85+	11.568	6.016	50	34

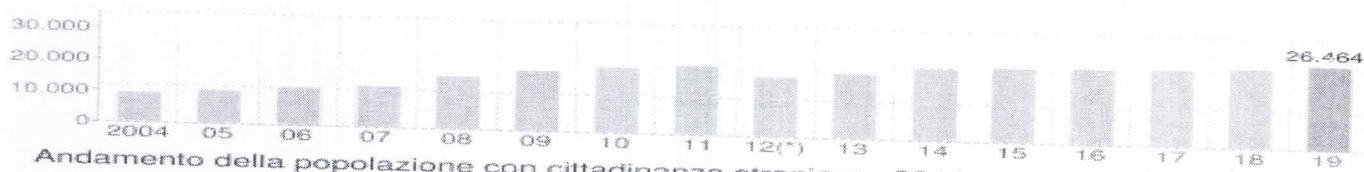
INDICI DEMOGRAFICI ASL FROSINONE – 2020



Andamento della popolazione residente

PROVINCIA DI FROSINONE - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(*) post-censimento

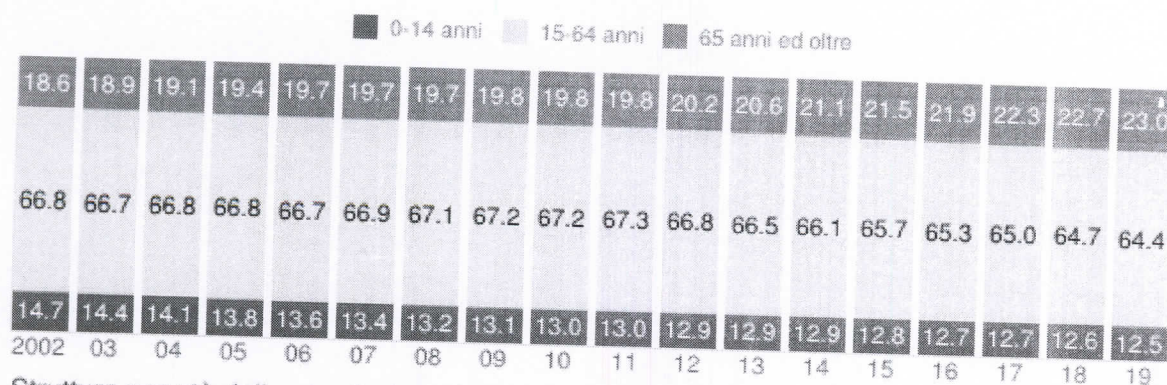


Andamento della popolazione con cittadinanza straniera - 2019

PROVINCIA DI FROSINONE - Dati ISTAT 1° gennaio 2019 - Elaborazione TUTTITALIA.IT
(*) post-censimento

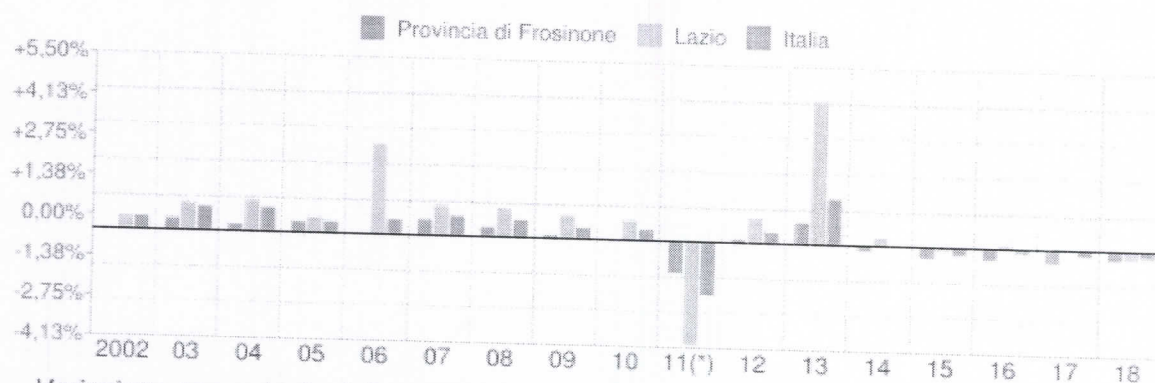
(*) post-censimento

L'analisi della struttura per età di una popolazione considera tre fasce di età: **giovani** 0-14 anni, **adulti** 15-64 anni e **anziani** 65 anni ed oltre. In base alle diverse proporzioni fra tali fasce di età, la struttura di una popolazione viene definita di tipo *progressiva*, *stazionaria* o *regressiva* a seconda che la popolazione giovane sia maggiore, equivalente o minore di quella anziana.



Struttura per età della popolazione (valori %)

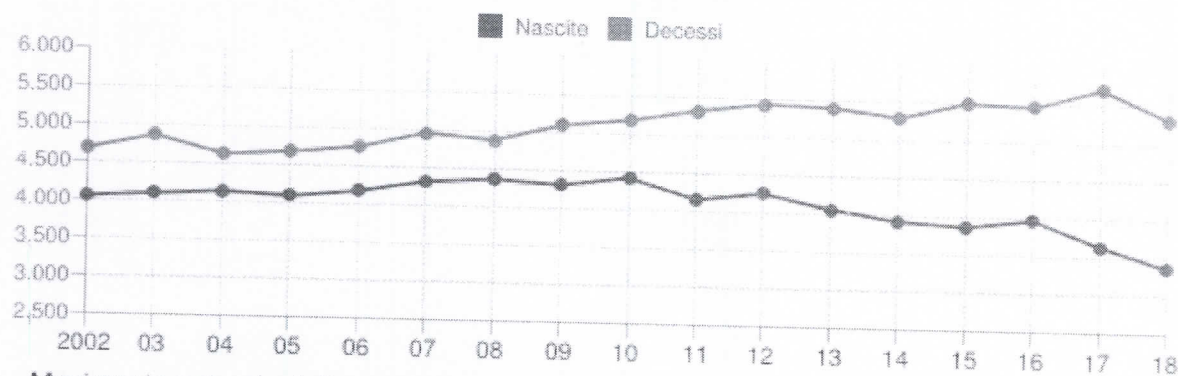
PROVINCIA DI FROSINONE - Dati ISTAT al 1° gennaio di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT



Variazione percentuale della popolazione

PROVINCIA DI FROSINONE - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(*) post-censimento



Movimento naturale della popolazione

PROVINCIA DI FROSINONE - Dati ISTAT (bilancio demografico 1 gen-31 dic) - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Le Articolazioni dell'Azienda

Il territorio dell'Azienda sanitaria Locale Frosinone è suddiviso in 4 Distretti sanitari:

Distretto A composto da 15 Comuni

Distretto B composto da 23 Comuni

Distretto C composto da 27 Comuni

Distretto D composto da 26 Comuni

Distretti	Popolazione	Comuni
Distretto "A"	82.848	15
Distretto "B"	178.196	23
Distretto "C"	108.562	27
Distretto "D"	119.477	26
Totale	489.083	91