

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ART. 107 COMMA 4 DEL CCNL 2019-2021

ALLEGATO al verbale di incontro con le OO.SS. del 13/03/2025

### Accordo relativo alla quantificazione delle risorse integrative di cui all'art. 107 c. 4 del CCNL 2019-2021 – Annualità 2022

Il presente accordo disciplina la quantificazione delle risorse destinate al personale assegnato ai Servizi di Pronto soccorso a seguito della trasmissione degli accordi regionali siglati in data 16 dicembre 2024 e 17 dicembre 2024.

A tal riguardo si richiama la nota della Regione Lazio prot. U0159896 del 07/02/2025, in merito alla sospensione dell'erogazione di detto istituto per le annualità 2023 e 2024, a cui è seguito il parere ARAN prot. 2381 del 13/02/2025 in cui è testualmente riportato *il CCNL 2019-2021, entrato in vigore in data anteriore alle disposizioni che hanno ulteriormente finanziato l'indennità di pronto soccorso dal 2023 in poi, ha ripartito le sole risorse disponibili a decorrere dall'anno 2022 disciplinandone le modalità di erogazione e individuando, con la Tabella G, le predette risorse in valore assoluto di competenza di ogni singola regione, sulla base del monte salari 2018.. omissis*

*Relativamente al triennio 2022-2024, in coerenza con le disposizioni legislative citate, l'atto di indirizzo del Comitato di Settore, ha dato indicazioni all'ARAN di finalizzare le ulteriori risorse destinate all'indennità di pronto soccorso. Tali risorse, decorrenti dal 2023, unitamente a quelle destinate all'incremento degli stipendi e di altre voci retributive, saranno finalizzate nell'ambito delle trattative in corso... omissis*

La ripartizione delle risorse a livello regionale, di cui all'art. 1, comma 293 della Legge 234/2021, a seguito dei su richiamati accordi prevedono la quantificazione delle risorse, per l'ASL di Frosinone, di € 348.013 al lordo degli oneri riflessi, di cui € 254.024 quale compenso annuale per n. 191 unità di personale relativamente all'anno 2022, determinando una quota mensile pro capite di € 110,00.

L'art. 1, comma 293 della Legge 234/2021 prevede che *"Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi ... omissis, una*

*specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022.*

Alla luce di quanto descritto le parti convengono di destinare al personale individuato dall'Azienda, operante presso i Servizi di Pronto soccorso, per n. 191 unità con riferimento all'annualità 2022, la somma mensile di € 110,00 (senza distinzione dell'Area Funzionale di appartenenza) comprensiva dell'acconto di € 40,00 già erogato (pertanto da conguagliare), per n. 12 mensilità in ragione dell'effettiva presenza in servizio, così come disciplinato dall'art. 107 c. 4 del CCNL 2019-2021. Eventuali avanzi di risorse saranno ridistribuite (in modo aggiuntivo rispetto alla quota mensile di € 110,00), tra gli aventi diritto, proporzionalmente in ragione dell'effettiva presenza in servizio, le parti pertanto concordano per l'utilizzo integrale di dette risorse.

Frosinone 13/03/2025

*La delegazione di Parte Aziendale*

~~Dott.ssa Sabrina Pulvirenti~~

Dott. Luca Casertano

Dott. Vincenzo Brusca

Dott. Fabio Lauro

*La delegazione di Parte Sindacale*

Sig. Claudio Maggiore (FP CGIL)

Sig. Raffaele Ercoli – Vincenzo Gaetani – Francesco Proja (CISL FP)

Sig. Maurizio Palombi (UIL FPL)

Sig. Giuseppe Tomasso – De Luca Francesco (FIALS) \_\_

Sig. Giovanni Petrucci (NURSIND) \_\_

*La RSU*

Sig. ..... ASSENTE \_\_\_\_\_