



ATTO DELIBERATIVO N° **785** DEL **11.10.2022**

ORIGINALE - COPIA - ALLEGATI N°

Struttura Proponente:

UOC Sviluppo e Valorizzazione delle R.U.

1047

06/10/2022

(Proposta N°)

(Data)

OGGETTO:

INDIZIONE AVVISO FINALIZZATO ALL'IMMISSIONE IN RUOLO DEL PERSONALE - DIRIGENZA E COMPARTO - IN COMANDO E/O IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PRESSO LA ASL DI FROSINONE.

L'estensore: Alessia Olsaretti

(Nome e Cognome)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Aliquò

Angelo Aliquò
07.10.2022
14:59:09
GMT+01:00

Parere del Direttore Amministrativo
Dott.ssa Eleonora Di Giulio

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

Data _____

Firma _____

ELEONORA DI GIULIO
07.10.2022
11:14:18
GMT+01:00

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Luca Casertano

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

LUCA CASERTANO (con motivazioni allegata al presente atto)
10.10.2022
10:17:37
GMT+01:00

Firma _____

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa:

AL MOMENTO NON COMPORTA SPESE

Numero Conto Economico _____

Numero Sub autorizzazione _____

(Descrizione)

Vincenzo Brusca
Direttore FF UOC
Amministrazione del Personale
06.10.2022 12:32:30
GMT+01:00

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget

Dr. Vincenzo Brusca

(Nome e Cognome)

(Firma)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dr.ssa Eva Calvi

(Nome e Cognome)

(Data)

Il Dirigente

Dr. Vincenzo Brusca

Eva Calvi
Dirigente Amministrativo
06.10.2022
12:27:34
GMT+01:00

Vincenzo Brusca
Direttore FF UOC
Amministrazione del Personale
06.10.2022 12:32:30
GMT+01:00

Il Direttore ad interim della U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane riferisce:

VISTI:

- Il D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della Legge 23/10/1992, n. 421 e successive modificazioni" e s.m.i.;
- Il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/4/2016;
- Il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;
- Il DPR n. 184/2006,
relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;

VISTI altresì:

- Il D. Lgs. N. 33/2013;
- La legge n. 190/2012;
- Il D.Lgs n. 97/2016,
relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza degli atti amministrativi e -loro pubblicazione;

VISTI, inoltre:

il Decreto della Regione Lazio T00074 del 03/06/2022 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Frosinone" con il quale è stato nominato il Dott. Angelo Aliquò Direttore Generale della ASL di Frosinone;

la Deliberazione n. 428 del 06/06/2022 con la quale è stato deliberato che il Dott. Angelo Aliquò ha assunto il ruolo di Direttore Generale della ASL di Frosinone a far data dal 06/06/2022;

la deliberazione n. 430 del 08/06/2022 con la quale la Dott.ssa Eleonora Di Giulio è stata nominata Direttore Amministrativo della ASL di Frosinone a far data dal 07/06/2022;

la deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone a far data dal 01/08/2022;

la deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: " Presa d'atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G 05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l'Approvazione dell'Atto dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante "Approvazione delle modifiche parziali dell'Atto dell'Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 11 maggio 2022;

-Vista la nota prot. n. 11665 del 17/05/2022 con la quale la UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane è stata assegnata *ad interim* al Dott. Vincenzo Brusca, nelle more della conclusione delle procedure per il conferimento dell'incarico;

-Visto il provvedimento n. 150 del 22/2/2022 (Definizione ed attribuzione di attività atti e provvedimenti delle UUOCC Amministrative);

Premesso che:

- con nota protocollo n. 74965 del 22/12/2021 è stato trasmesso alla Regione Lazio, per la relativa autorizzazione, il piano triennale del fabbisogno 2021/2023 della ASL di Frosinone;
- nell'ambito del suddetto piano di fabbisogno sono state programmate, tra l'altro, le assunzioni a tempo indeterminato di vari profili professionali, necessarie per assicurare i livelli essenziali di assistenza;

Visto l'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e ss. mm. e ii., che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse e, in particolare, il comma 2 bis, ove è statuito che le amministrazioni prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo appartenente alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nel ruolo delle amministrazioni in cui prestano servizio;

Visto, altresì, l'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001 secondo cui *"Il genitore con figli minori fino a tre anni di età dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 03 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, può essere assegnato a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondere posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione (...)"*;

Esaminato il Piano del fabbisogno della ASL di Frosinone, così come in premessa riportato, si segnalano i profili professionali interessati all'applicazione della normativa a margine richiamata:

- n. 4 Dirigenti Medici;
- n. 1 Dirigente Biologo;
- n. 15 CPS Infermieri;
- n. 2 CPS Tecnico Radiologia Medica;
- n. 1 Assistente Sociale;
- n. 1 CP Tecnico della Prevenzione;
- n. 3 Operatori Socio Sanitari;
- n. 1 Assistente Amministrativo.

Ritenuto di dover assimilare il personale in assegnazione temporanea, ex art. 42 bis del citato D. Lgs. 151/2001, al personale in posizione di comando, garantendo in tal modo anche le esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda e tenuto conto che la norma in questione pone quale condizione di applicabilità la *"sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva"*;

Vista, inoltre, la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. prot. DFP/0011786/P 4.17.1.7.4. del 2/02/2011 in cui – con riferimento specifico all'obbligo delle amministrazioni di attivare le procedure di mobilità prima di procedere alla copertura dei posti vacanti – si prevede che *"è necessario rispettare quanto prescritto dal citto art. 30, comma 2 bis, circa l'immissione prioritaria in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni in posizione di comando o di fuori ruolo"* e che *"l'immissione in ruolo del personale comandato può essere decisa dall'amministrazione a prescindere dall'avvio di procedure concorsuali. In tal caso il bando dei posti che l'amministrazione intende occupare può avere rilevanza interna rivolta solo a coloro che sono in posizione di comando"*;

Vista la legge n. 56/2019 "Concretezza nelle Pubbliche Amministrazioni" il cui art. 3 recante "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione" stabilisce che *"Fatto salvo quanto stabilito dall'art. 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018 n. 145 al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019/2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001"*;

Considerato che la ASL di Frosinone, ritiene opportuno procedere alla sola immissione prioritaria in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o assegnazione temporanea, in considerazione dei termini rapidi entro cui risulta possibile definire le procedure in questione, attesa la limitatezza numerica dei soggetti potenzialmente interessati, riuscendo comunque in tale maniera ad accrescere gli organici aziendali con nuove unità di personale assunte a tempo indeterminato;

Considerato, altresì, che la descritta procedura di immissione in ruolo determina l'assunzione a tempo indeterminato di nuove unità di personale nei profili a margine indicati, consentendo alla ASL di Frosinone di ridurre il ricorso all'utilizzo di altre forme di reclutamento di personale;

Ritenuto, pertanto, di dover prioritariamente ed in via prodromica rispetto all'attivazione delle ordinarie procedure di reclutamento procedere all'immissione in ruolo del personale in comando e in assegnazione temporanea ex art. 42 bis della Legge n. 151/2001 presso la ASL di Frosinone per i profili in premessa indicati;

Precisato, ancora, che le riferite assunzioni in ruolo del personale in comando e in assegnazione temporanea ex art. 42 bis della legge n. 151/2001 saranno effettuate comunque entro i limiti numerici delle assunzioni programmate, per i relativi profili professionali interessati, di cui al fabbisogno in premessa riportato;

Ravvisata la necessità, alla luce di quanto previsto nella richiamata disposizione dell'art. 30 comma 2 bis, del D. Lgs n. 165/2001 e ss. mm. e ii., di dover acquisire la manifestazione di volontà del personale in comando o in assegnazione temporanea al trasferimento e alla conseguente immissione in ruolo presso questa Azienda, mediante l'emanazione di uno specifico avviso interno;

Precisato che:

-l'avviso interno verrà pubblicato sul sito internet aziendale alla sezione bandi e concorsi;

-alla scadenza dell'avviso, sulla base delle istanze pervenute unitamente alla richiesta di nulla osta preventivo alle Amministrazioni di provenienza, la ASL Frosinone formulerà alle rispettive amministrazioni di provenienza del personale interessato apposite richieste di nulla osta alla mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001;

-all'immissione in ruolo, mediante assunzione a tempo indeterminato, si procederà con successivo provvedimento, previa acquisizione del nulla osta alla mobilità da parte delle rispettive Aziende di provenienza dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso in questione;

Attestata la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

Accertato, inoltre, che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del procedimento e/o il Dirigente attestano l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

PROPONE

Per le motivazioni esposte in premessa:

l-di indire avviso interno finalizzato all'immissione in ruolo del personale in comando o in assegnazione temporanea presso l'ASL di Frosinone nei profili professionali di seguito specificati:

n. 4 Dirigenti Medici;

n. 1 Dirigente Biologo;

AVVISO INTERNO FINALIZZATO ALL'IMMISSIONE IN RUOLO, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D. LGS 165/2001 E SS. MM. E II. DI PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO, AMMINISTRATIVO E TECNICO DEL PERSONALE- DIRIGENZA E COMPARTO

In esecuzione della deliberazione n. 785 del 11.10.2022 è indetto apposito avviso interno finalizzato all'immissione in ruolo del personale proveniente da altre Amministrazioni in posizione di comando o di assegnazione temporanea ex art. 42 bis del D. Lgs n. 151/2001 presso la ASL di Frosinone nei seguenti profili professionali:

- n. 4 Dirigenti Medici;
- n. 1 Dirigente Biologo;
- n. 15 CPS Infermieri;
- n. 2 CPS Tecnico Radiologia Medica
- n. 1 Assistente Sociale
- n. 1 CP Tecnico della Prevenzione
- n. 3 Operatori Socio Sanitari;
- n. 1 Assistente Amministrativo;

La partecipazione al presente avviso interno è riservata esclusivamente al personale in comando o in assegnazione temporanea ex art. 42 bis del D. Lgs n. 151/2001 presso la ASL di Frosinone alla data di pubblicazione e/o scadenza del presente avviso nel sito intranet aziendale.

Le domande di partecipazione, redatte secondo lo schema esemplificativo di cui all'All. A) del presente avviso, dovranno pervenire entro e non oltre il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale www.asl.fr.it - Sezione Bandi concorso- all'indirizzo mail *risorseumane.telegrammi@aslfr.it*. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata apposita istanza di nulla osta preventivo alla mobilità formulata alla propria ASL di provenienza secondo il modello di cui all'all. B) del presente avviso.

La ASL di Frosinone, scaduti i termini per la presentazione delle domande, provvederà - sulla base delle domande pervenute e facendo seguito alle istanze di nulla osta già formulate dai singoli candidati secondo il modello di cui sopra- a chiedere il necessario nulla osta alla mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 alla rispettiva amministrazione pubblica di appartenenza del personale interessato.

Per eventuali informazioni e chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane dalle ore 11.00 alle ore 12.00 nei giorni martedì e giovedì.

Frosinone _____

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dr. Angelo Aliquò



Angelo
Aliquò
07.10.2022
14:59:09
GMT+01:00

Fac simile

Al Direttore Generale
ASL Frosinone
Via Armando Fabi
03100 Frosinone

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____ e residente in _____

CHIEDE

Di essere ammesso a partecipare all'avviso interno, pubblicato sul sito internet aziendale e finalizzato all'immissione in ruolo del personale proveniente da altre Amministrazioni in posizione di comando – di assegnazione temporanea ex art. 42 bis del D. Lgs n. 151/2001 presso la ASL Frosinone per il profilo professionale di _____

(per i Dirigenti Medici specificare la disciplina di appartenenza)

indetto da codesta ASL con deliberazione n. _____ del _____.

A tal fine sotto la propria responsabilità e consapevole delle pene stabilite per false attestazioni e mendaci dichiarazioni dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 – ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

1-di essere nat _____ a _____ (prov. _____) il _____
e di essere residente in _____ (prov. _____) c.a.p. _____

Via _____ n. _____, Codice Fiscale _____

indirizzo pec _____ tel _____

indirizzo mail _____;

2-di essere in possesso della cittadinanza _____;

3-di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____. I cittadini di uno degli Stati membri dell'U.E. devono dichiarare il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;

4-di non aver mai riportato condanne penali/ di aver riportato le seguenti condanne penali _____ (depennare la voce che non interessa);

5-di non essere a conoscenza di procedimenti penali a suo carico / di essere a conoscenza dei seguenti procedimenti penali _____ (specificare le ragioni del procedimento e gli estremi- depennare la voce che non interessa);

6- di essere dipendente a tempo indeterminato presso _____ con il profilo professionale _____;

7-di prestare attualmente servizio presso la ASL di Frosinone mediante l'istituto del comando/assegnazione temporanea ex art. 42 bis del D. Lgs n. 151/2001 (barrare l'opzione che non interessa);

8-di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o con mezzi fraudolenti;

Allegato B)

Al Direttore Generale

ASL _____

Via _____

c.a.p. _____ città _____

OGGETTO: Istanza di nulla osta preventivo alla mobilità ed art. 30 D. Lgs 165/2001.

Il/La sottoscritt _____, dipendente di codesta ASL con il profilo professionale _____, allo stato attuale in posizione di comando/assegnazione temporanea ai sensi dell'ex art. 42 bis del D. Lgs n. 151/2001 presso la ASL di Frosinone, in relazione alla propria domanda di partecipazione all'avviso finalizzato all'immissione in ruolo del personale in posizione di comando o di assegnazione temporanea ex art. 42 bis del D. Lgs n. 151/2001 indetto dalla citata ASL di Frosinone.

CHIEDE

Il nulla osta preventivo alla mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e ss. nn. e ii. per l'ipotesi di esito positivo della riferita procedura di avviso.

Si fa presente che la ASL di Frosinone, scaduti i termini dell'avviso, provvederà – sulla base delle istanze pervenute e positivamente istruite – a chiedere formalmente il necessario nulla-osta definitivo alla mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 a codesta ASL.

Data _____

(firma)

- n. 15 CPS Infermieri;
- n. 2 CPS Tecnico Radiologia Medica
- n. 1 Assistente Sociale
- n. 1 CP Tecnico della Prevenzione
- n. 3 Operatori Socio Sanitari;
- n. 1 Assistente Amministrativo;

2- di approvare lo schema di avviso interno che allegato è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3- di pubblicare sul sito internet aziendale www.asl.fr.it – Sezione Bandi concorso il relativo bando per n. 30 giorni;

4-di stabilire che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;

5-di disporre la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;

6-di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Il Direttore *ad interim*
UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane
Dott. Vincenzo Brusca



Vincenzo Brusca
Direttore FF UOC
Amministrazione del
Personale
06.10.2022 12:32:30
GMT+01:00

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la relazione-proposta che precede;
- Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il Parere del Dirigente addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata rendendola disposto.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo A. Alipio



Angelo Alipio
07.10.2022
14:59:09
GMT+01:00

AFFARI GENERALI

ATTESTA CHE

La deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio nell'elenco N° 785 del 11.10.2022

è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 11.10.2022

è pubblicata all'albo Pretorio dal 11.10.2022

è esecutiva dalla data di adozione.



Il Dirigente Amministrativo

Dott. Sandro Trovato

Sandro Trovato

11.10.2022

08:43:08

GMT+01:00

