



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente UOC GESTIONE RISORSE UMANE	Proposta n. 1050 (Digitale) del 25/02/2026								
Oggetto: DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' DEP 2024 - MODIFICA E INTEGRAZIONE DELIBERA N. 739 DEL 16/09/2025									
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>									
Estensore Data 25/02/2026	Firmato Finazio Caschera								
Responsabile del Procedimento Data 25/02/2026	Firmato Finazio Caschera								
Direttore Struttura Data 26/02/2026	Firmato Fabio Lauro								
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>									
Direttore UOC Economia e Finanze Data 26/02/2026	Firmato Vincenzo Brusca								
<table><tr><th>Codice</th><th>Descrizione</th><th>Importo</th><th>Anno</th></tr><tr><td>506020104</td><td>COMP. PROFESSIONALE T.I. - PREMI E INCENTIVAZIONI</td><td>780.800,00</td><td>2024</td></tr></table>	Codice	Descrizione	Importo	Anno	506020104	COMP. PROFESSIONALE T.I. - PREMI E INCENTIVAZIONI	780.800,00	2024	
Codice	Descrizione	Importo	Anno						
506020104	COMP. PROFESSIONALE T.I. - PREMI E INCENTIVAZIONI	780.800,00	2024						
Note:									
Parere del Direttore Amministrativo Data 26/02/2026	☒ Favorevole ☐ Non favorevole Firmato Giovannino Rossi								
Parere del Direttore Sanitario Data 27/02/2026	☒ Favorevole ☐ Non favorevole Firmato Maria Giovanna Colella								
Il Direttore Generale	Firmato Arturo Cavaliere								

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



IL DIRETTORE DI U.O.C Gestione delle Risorse Umane

VISTI:

- il Decreto Legislativo n.502 del 30 dicembre 1992 recante “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s. m.i in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione della Giunta regionale 31 luglio 2025 n. 650 recante “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone”, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio numero 64 del 05 agosto 2025;
- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell’art. 1 comma 4 del contratto di prestazione d’opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025”, con il quale è stata disposta la nomina del Dottor Arturo Cavaliere a Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone;
- la deliberazione n. 616 del 16 luglio 2025 inerente la nomina della Dottoressa Maria Giovanna Colella quale Direttore Sanitario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;
- la deliberazione n. 617 del 16 luglio 2025 inerente la nomina del Dottor Giovannino Rossi quale Direttore Amministrativo dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;

RICHIAMATO l’Atto Deliberativo n. 738 dell’11/09/2025 con il quale la Direzione Strategica Aziendale, nel provvedere alla definizione delle attività, atti e provvedimenti attribuiti alle UU.OO.CC. in coerenza con il funzionigramma aziendale, attribuisce talune deleghe di funzione gestionale ad alcuni responsabili pro tempore di strutture;

VISTA la Deliberazione n. 223 del 24/04/2024 con la quale è stato conferito al Dott. Fabio Lauro l’incarico quinquennale di Direttore della UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane;

RICHIAMATO l’art.23, comma 2, del D. lgs. n.150 del 27.10.2009 “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

VISTO l’art. 19 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 il quale prevede, al comma 1, che “al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell’area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico e che i differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati”;

RILEVATO che il suindicato art. 19, in relazione all’attribuzione del DEP, prevede altresì che:

- i differenziali economici di professionalità complessivamente conseguibili da ciascun dipendente e il valore annuo lordo di ciascuno di essi, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area sono indicati nella tabella E) e che ove il dipendente sia transitato per mobilità da altra azienda o ente, sono mantenuti i differenziali economici di professionalità maturati nell’azienda o ente di provenienza e potrà partecipare alla progressione economica all’interno dell’area di appartenenza;
- avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri di cui al comma 4, lettere dalla a) alla g) nonché previa formazione della graduatoria dei partecipanti sulla base dei criteri selettivi e di priorità richiesti;
- non determina l’attribuzione di mansioni superiori;
- non è possibile attribuire più di un DEP al dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- la progressione economica è finanziata con risorse aventi le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo di cui all’art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) ed è attribuita dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 4, lett.b);
- le risorse tornano nella disponibilità dello stesso fondo in caso di passaggio di area o comunque di cessazione del servizio tenendo conto di quanto previsto nel comma 6, il quale dispone che i differenziali economici di professionalità cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra le aree, fatto salvo quanto previsto dall’art. 20 comma 4 (progressione tra le aree);

CONSIDERATO che a decorrere dall’anno 2023 è istituito il nuovo “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità di professionali” ai sensi dell’art. 102 del CCNL 2019 – 2021 relativo al Personale del Comparto Sanità;

PRESO ATTO che, con riunione del 10 dicembre 2024 è stato approvato dalle organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND e successivamente dal delegato delle RSU, il nuovo regolamento per la gestione dei Differenziali Economici di Professionalità all'interno delle aree e con una previsione di impegno di spesa per l'anno 2024 a carico dello specifico fondo contrattuale pari a € 881.000;

CONSIDERATO che ai sensi della vigente normativa in materia e della Circolare esplicativa del MEF n.15 del 16.05.2019 prot.-n.114271 le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in modo non maggioritario, non più del 50% degli aventi diritto previa presentazione della domanda di partecipazione;

DATO ATTO che con delibera n. 769 del 19/12/2024 è stato indetto avviso di selezione interna per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità DEP 2024;

RILEVATO che in data 20 dicembre 2024 è stato pubblicato il bando sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Locale Frosinone alla voce "Bandi e Concorsi" e sul Portale Intranet con le modalità di presentazione delle domande di partecipazione, dal 20.12.2024 e la chiusura fissata al 30.12.2024;

VISTI i seguenti requisiti di ammissione dell'avviso di selezione interna per la progressione economica all'interno delle aree anno 2024:

- accedono alla selezione per le progressioni economiche i dipendenti in servizio al 1° gennaio 2024 presso l'ASL di Frosinone;
- che abbiano almeno tre anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento a tempo indeterminato o determinato con o senza soluzione di continuità;
- che non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla multa;

CHE le domande di partecipazione dei dipendenti sono state acquisite via PEC sotto forma di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR445/00 e successive modifiche ed integrazioni;

CHE con deliberazione n. 739 del 16/09/25, sono state approvate le graduatorie finali di merito DEP 2024 con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Locale Frosinone alla voce "Bandi e Concorsi" e sul Portale Intranet;

CHE a seguito di ulteriori controlli è emerso che, il candidato con protocollo num. 86747 presente in graduatoria in posizione n. 7 nell'**Area Personale di Supporto - Ruolo Amministrativo**, alla data del 01 gennaio 2024 non era più in servizio e, pertanto, non idoneo a presentare la domanda;

CHE i candidati presenti nell'**Area Professionisti della Salute e dei Funzionari- Ruolo sanitario**, con protocolli num. 1955 e 1218, rispettivamente in graduatoria in posizione n. 23 e 140, avendo già percepito il DEP nell'anno 2023 non avevano il requisito per poter presentare la domanda;

DATO ATTO che successivamente in data 18 dicembre 2025, in sede di delegazione trattante, l'Azienda unitamente alle OO.SS. e la RSU ha sottoscritto un accordo, convenendo di sciogliere la suddetta riserva stabilendo:

- Di approvare tutto quanto in premessa e di attribuire i differenziali economici di professionalità DEP 2023 al personale "ammesso con riserva" ed in posizione utile al riconoscimento del differenziale economico di professionalità DEP 2023 come da delibera n. 906 del 29/12/2023;*
- Contestualmente, sempre al fine di evitare contenziosi con elevato rischio di soccombenza, a seguito dell'assegnazione del DEP 2023 al suddetto personale (n. 26 unità), la graduatoria dei DEP 2024, approvata con atto deliberativo n. 739 del 16/09/2025 viene riformulata escludendo il personale con diritto al DEP 2023 oggetto di scioglimento della riserva, con contestuale scorrimento della graduatoria per un analogo numero di dipendenti comunque nel rispetto del tetto del 50% degli aventi diritto;*

CONSIDERATO che, a seguito dell'accordo sottoscritto tra l'Azienda unitamente alle OO.SS. e la RSU in data 18 dicembre 2025, con deliberazione n. 85 del 05/12/26 si è proceduto allo scioglimento delle riserve di n. 26 unità individuate con la nota "con riserva in attesa di verifica" e, contestualmente all'assegnazione dei differenziali economici alle n. 26 unità poste in riserva approvando le graduatorie finali di merito DEP 2023;

RILEVATO che, a seguito dell'assegnazione del DEP 2023 al suddetto personale (n. 26 unità) e dell'esclusione dai DEP 2024 dei candidati con protocollo num. 86747, 1955 e 1218, la graduatoria dei DEP 2024 approvata con atto deliberativo n. 739 del 16/09/2025 viene riformulata escludendo:

- il personale con diritto al DEP 2023 (Delib. n. 85 del 05/12/26) oggetto di scioglimento della riserva con nota "con riserva in attesa di verifica";
- i candidati con protocollo num. 86747, 1955 e 1218 come in premesse;

e contestuale scorrimento della graduatoria DEP 2024, per un analogo numero di dipendenti comunque nel rispetto del tetto del 50% degli aventi diritto;

RITENUTO, pertanto, di procedere allo scorrimento delle graduatorie DEP 2024, all'assegnazione del Differenziale Economico di Professionalità (DEP 2024) al personale in posizione utile nelle graduatorie, di assegnare i benefici economici (DEP 2024) a partire dal 1° gennaio 2024, come da graduatorie allegate che sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, posto che il fondo art. 102 CCNL 2019/21 "Fasce e premialità" dell'anno 2023 è capiente e che si ritiene rispettato il principio della selettività delle attribuzione dei differenziali di cui al D.Lgs. n. 150/09;

VISTI, altresì:

- Il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- La legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D.Lgs. n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);
- Vista la relazione-proposta che precede;
- I pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

ATTESTATO che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte;

1. Di escludere dalle rispettive graduatorie, a parziale modifica delle graduatorie approvate con delibera n. 739 del 16/09/25:
 - il personale con diritto al DEP 2023 (Delib. n. 85 del 05/12/26) oggetto di scioglimento della riserva con nota "con riserva in attesa di verifica";
 - i candidati con protocollo num. 86747, 1955 e 1218;
2. Di approvare le allegate graduatorie, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, a seguito delle rettifiche di cui al punto 1, attribuendo i benefici economici, a partire dal 1° gennaio 2024, mediante scorrimento delle stesse nel limite del 50% degli aventi diritto;
3. Di dare atto che la spesa quantificata in € 780.800 rappresenta quota parte del Fondo art.102 del CCNL 2019-2021;
4. Di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e dal D.Lgs. n. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
5. Di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia
6. Di dichiarare che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs. 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in applicazione dell'art.21 quater della legge 7 agosto 1990, n.241;

DIRETTORE GENERALE

- **Vista** la relazione-proposta che precede;
- **Visto** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- **Visto** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;
- **Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

1. Di escludere dalle rispettive graduatorie, a parziale modifica delle graduatorie approvate con delibera n. 739 del 16/09/25:
 - il personale con diritto al DEP 2023 (Delib. n. 85 del 05/12/26) oggetto di scioglimento della riserva con nota "con riserva in attesa di verifica";
 - i candidati con protocollo num. 86747, 1955 e 1218;
2. Di approvare le allegate graduatorie, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, a seguito delle rettifiche di cui al punto 1, attribuendo i benefici economici, a partire dal 1° gennaio 2024, mediante scorrimento delle stesse nel limite del 50% degli aventi diritto;
3. Di dare atto che la spesa quantificata in € 780.800 rappresenta quota parte del Fondo art.102 del CCNL 2019-2021;
4. Di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dal D.Lgs. n. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
5. Di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia
6. Di dichiarare che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.i. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in applicazione dell'art.21 quater della legge 7 agosto 1990, n.241;

*Il Direttore Generale
Dottor Arturo Cavaliere*