

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente UOC GESTIONE RISORSE UMANE	Proposta n. 3730 (Digitale) del 28/08/2025								
Oggetto: DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' DEP 2024 - APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI DI MERITO									
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>									
Estensore Data 28/08/2025	Firmato Lucilla Osci								
Responsabile del Procedimento Data 28/08/2025	Firmato Lucilla Osci								
Direttore Struttura Data 29/08/2025	Firmato Fabio Lauro								
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>									
Direttore UOC Economia e Finanze Data 29/08/2025	Firmato Fabio Lauro								
<table><tr><th>Codice</th><th>Descrizione</th><th>Importo</th><th>Anno</th></tr><tr><td>204110202</td><td>Debiti verso personale retribuzioni esercizi precedenti</td><td>795.200,00</td><td>2024</td></tr></table>	Codice	Descrizione	Importo	Anno	204110202	Debiti verso personale retribuzioni esercizi precedenti	795.200,00	2024	
Codice	Descrizione	Importo	Anno						
204110202	Debiti verso personale retribuzioni esercizi precedenti	795.200,00	2024						
Note:									
Parere del Direttore Amministrativo Data 01/09/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Firmato Giovannino Rossi								
Parere del Direttore Sanitario Data 02/09/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Firmato Maria Giovanna Colella								
Il Direttore Generale	Firmato (sostituto) Arturo Cavaliere								

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s.m.i. in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione della Giunta regionale 31 luglio 2025 n. 650 recante “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone”, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio numero 64 del 05 agosto 2025;
- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell’art. 1 comma 4 del contratto di prestazione d’opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025”, con il quale è stata disposta la nomina del Dottor Arturo Cavaliere a Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone;
- la deliberazione n. 250 del 02/04/2025 con cui si è preso atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell’art. 1 comma 4 del contratto di prestazione d’opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025” a decorrere dal 01 aprile 2025;
- la deliberazione n. 616 del 16 luglio 2025 inerente la nomina della Dottoressa Maria Giovanna Colella quale Direttore Sanitario dell’ASL di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;
- la deliberazione n. 617 del 16 luglio 2025 inerente la nomina del Dottor Giovannino Rossi quale Direttore Amministrativo dell’ASL di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;

VISTA la Deliberazione n. 223 del 24/04/2024 con la quale è stato conferito al Dott. Fabio Lauro l’incarico quinquennale di Direttore della UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane;

RICHIAMATO l’art.23, comma 2, del D. lgs. n.150 del 27.10.2009 “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

VISTO l’art. 19 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 il quale prevede, al comma 1, che “al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell’area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico e che i differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati”;

RILEVATO che il suindicato art. 19, in relazione all’attribuzione del DEP, prevede altresì che:

- i differenziali economici di professionalità complessivamente conseguibili da ciascun dipendente e il valore annuo lordo di ciascuno di essi, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area sono indicati nella tabella E) e che ove il dipendente sia transitato per mobilità da altra azienda o ente, sono mantenuti i differenziali economici di professionalità maturati nell’azienda o ente di provenienza e potrà partecipare alla progressione economica all’interno dell’area di appartenenza;
- avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri di cui al comma 4, lettere dalla a) alla g) nonché previa formazione della graduatoria dei partecipanti sulla base dei criteri selettivi e di priorità richiesti;
- non determina l’attribuzione di mansioni superiori;
- non è possibile attribuire più di un DEP al dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- la progressione economica è finanziata con risorse aventi le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo di cui all’art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) ed è attribuita dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 4, lett.b);
- le risorse tornano nella disponibilità dello stesso fondo in caso di passaggio di area o comunque di cessazione del servizio tenendo conto di quanto previsto nel comma 6, il quale dispone che i differenziali economici di professionalità cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra le aree, fatto salvo quanto previsto dall’art. 20 comma 4 (progressione tra le aree);

CONSIDERATO che a decorrere dall’anno 2023 è istituito il nuovo “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità di professionali” ai sensi dell’art. 102 del CCNL 2019 – 2021 relativo al Personale del Comparto Sanità;

PRESO ATTO che, in sede di contrattazione del 10 dicembre 2024 è stato approvato, dalle organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND e successivamente dal delegato delle RSU, il nuovo regolamento per la gestione dei Differenziali Economici di Professionalità all’interno delle aree, stabilendo altresì di destinare alle nuove progressioni economiche per l’anno 2024, a carico dello specifico fondo contrattuale, la somma presuntivamente quantificata in € 881.000, nei limiti del 50% degli aventi diritto;

CONSIDERATO che ai sensi della vigente normativa in materia e della Circolare esplicativa del MEF n.15 del 16.05.2019 prot. n.114271 le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in modo non maggioritario, non più del 50% degli aventi diritto previa presentazione della domanda di partecipazione;

DATO ATTO che con delibera n. 769 del 19/12/2024 è stato indetto avviso di selezione interna per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità DEP 2024;

RILEVATO che in data 20 dicembre 2024 è stato pubblicato il bando sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Locale Frosinone alla voce "Bandi e Concorsi" e sul Portale Intranet con le modalità di presentazione delle domande di partecipazione, dal 20.12.2024 e la chiusura fissata al 30.12.2024;

VISTI i seguenti requisiti di ammissione dell'avviso di selezione interna per la progressione economica all'interno delle aree anno 2024:

- accedono alla selezione per le progressioni economiche i dipendenti in servizio al 1° gennaio 2024 presso l'ASL di Frosinone;
- che abbiano almeno tre anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento a tempo indeterminato o determinato con o senza soluzione di continuità;
- che non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla multa;

CHE le domande di partecipazione dei dipendenti sono state acquisite via PEC sotto forma di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR445/00 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO che l'Azienda, successivamente alla pubblicazione delle graduatorie provvisorie in data 30.06.24 sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Locale Frosinone alla voce "Bandi e Concorsi" e sul Portale Intranet, ha effettuato delle variazioni nei punteggi sulla base delle verifiche d'ufficio e su istanza degli interessati pervenute sulla casella di posta elettronica dedicata osservazionepeo@aslfrosinone.it dal 30.06.24 al 15.07.2024, nei termini stabiliti ove ritenute suscettibili di accoglimento;

RICHIAMATO l'Atto deliberativo n. 150 del 22/02/2022 con il quale la Direzione Strategica Aziendale, nel provvedere alla definizione delle attività, atti e provvedimenti attribuiti alle UU.OO.CC. in coerenza con il funzionigramma aziendale, dispone la tipologia di provvedimenti che devono essere adottati tramite determina a firma del Direttore della U.O.C. proponente;

VISTI, altresì:

- Il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- La legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D.Lgs n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);
- Vista la relazione-proposta che precede;
- I pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

RITENUTO di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D. Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

ATTESTATO che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

PROPONE

Per le motivazioni esposte in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte;

1. **Di approvare**, sulla scorta di quanto sopra, le allegate graduatorie di merito come previsto nel Regolamento DEP 2024 del personale del comparto anno 2024;
2. **Di attribuire** i benefici economici ai dipendenti aventi diritto a partire dal 1° gennaio 2024, come da graduatorie allegate che sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. **Di prendere atto** che sulla scorta degli aventi diritto che hanno presentato domanda, la spesa complessiva è pari ad € 795.200,00 e verrà imputata sul conto economico n. 204110202, a valere sul Fondo ex art. 102 del CCNL 2019 – 2021 Comparto Sanità;
4. **Di dare atto** che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D.Lgs. n. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
5. **Di dichiarare** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
6. **Di dichiarare** che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
7. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in applicazione dell'art.21 quater della legge 7 agosto 1990, n.241;

IL DIRETTORE GENERALE

- **Vista** la relazione-proposta che precede;
- **Visti** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- **Visto** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- **Visto** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;
- **Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

1. **Di approvare**, sulla scorta di quanto sopra, le allegate graduatorie di merito come previsto nel Regolamento DEP 2024 del personale del comparto anno 2024;
2. **Di attribuire** i benefici economici ai dipendenti aventi diritto a partire dal 1° gennaio 2024, come da graduatorie allegate che sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. **Di prendere atto** che sulla scorta degli aventi diritto che hanno presentato domanda, la spesa complessiva è pari ad € 795.200,00 e verrà imputata sul conto economico n. 204110202, a valere sul Fondo ex art. 102 del CCNL 2019 – 2021 Comparto Sanità;
4. **Di dare atto** che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D.Lgs. n. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
5. **Di dichiarare** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
6. **Di dichiarare** che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
7. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in applicazione dell'art.21 quater della legge 7 agosto 1990, n.241;

*Il Direttore Generale
Dottor Arturo Cavaliere*