

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Struttura proponente</b> UOC GESTIONE RISORSE UMANE	<b>Proposta n. 5366 (Digitale) del</b> 03/12/2025
<b>Oggetto:</b> DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' DEP 2025 - AVVISO DI INDIZIONE	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale lo trasmette per il seguito di competenza</i>	
<b>Estensore</b> Data 03/12/2025	Firmato <b>Lucilla Osci</b>
<b>Responsabile del Procedimento</b> Data 03/12/2025	Firmato <b>Lucilla Osci</b>
<b>Direttore Struttura</b> Data 04/12/2025	Firmato <b>Fabio Lauro</b>
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
<b>Direttore UOC Economia e Finanze</b> Data 04/12/2025 <b>Note:</b>	Firmato <b>Vincenzo Brusca</b>
<b>Parere del Direttore Amministrativo</b> Data 04/12/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Firmato <b>Giovannino Rossi</b>
<b>Parere del Direttore Sanitario</b> Data 05/12/2025	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole Firmato <b>Maria Giovanna Colella</b>
<b>Il Direttore Generale</b>	Firmato <b>Arturo Cavaliere</b>

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



## IL DIRETTORE DI U.O.C Gestione delle Risorse Umane

### VISTI:

- il Decreto Legislativo n.502 del 30 dicembre 1992 recante “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s.m.i in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione della Giunta regionale 31 luglio 2025 n. 650 recante “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone”, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio numero 64 del 05 agosto 2025;
- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00037 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto: “Variazione della sede di assegnazione del Direttore Generale Arturo Cavaliere in applicazione dell’art. 1 comma 4 del contratto di prestazione d’opera intellettuale firmato in data 14 febbraio 2025”, con il quale è stata disposta la nomina del Dottor Arturo Cavaliere a Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone;
- la deliberazione n. 616 del 16 luglio 2025 inerente la nomina della Dottoressa Maria Giovanna Colella quale Direttore Sanitario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;
- la deliberazione n. 617 del 16 luglio 2025 inerente la nomina del Dottor Giovannino Rossi quale Direttore Amministrativo dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, con decorrenza dal 01 agosto 2025;

**VISTA** la Deliberazione n. 223 del 24/04/2024 con la quale è stato conferito al Dott. Fabio Lauro l’incarico quinquennale di Direttore della UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane;

**VISTO** l’art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 il quale, tra l’altro, dispone che *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell’area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico.”*

**CONSIDERATO** che a decorrere dall’anno 2023 è istituito il nuovo *“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* ai sensi dell’art.102 del CCNL 2019/21 relativo al Personale del Comparto Sanità;

**DATO ATTO** che il suddetto fondo di cui all’art. 63 del CCNL 2022-2024 (ex art. 102 del CCNL 2019-2021), certificato per il 2024 con Determinazione Regionale G090334 del 18/07/2025, e che, come da nota mail del 26 novembre 2025 da parte della UOC Controllo di Gestione, è da considerarsi quale riferimento per l’anno 2025, presenta la necessaria copertura finanziaria;

**RICHIAMATO** l’art.23, comma 2, del D. lgs. n.150 del 27.10.2009 *“le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*

**VISTO** il Regolamento aziendale per la gestione delle Progressioni Economiche del Personale del Comparto “DEP”, adottato con delibera n. 762 del 18/12/2024;

**CONSIDERATO** che ai sensi della vigente normativa in materia, della Circolare esplicativa del MEF n.15 del 16.05.2019 prot.-n.114271 e della nota della Funzione Pubblica n. 1140 del 08/01/2025, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in modo non maggioritario, non più del 50% degli aventi diritto previa presentazione della domanda di partecipazione;

**PRESO ATTO** che la Corte di Cassazione con ordinanza n. 4313 del 19 febbraio 2024, in merito all’attribuzione del ridotto punteggio in proporzione al minor numero di ore di lavoro svolte dal lavoratore part-time rispetto al full-time, nelle selezioni interne per il passaggio a una migliore fascia retributiva, allineandosi alla giurisprudenza consolidata ha sancito che:

- a) l’art. 4 del D.Lgs. 61/2000, laddove esso dispone che *“il trattamento del lavoratore a tempo parziale sia riproporzionato in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa”* ..... riguarda soltanto la retribuzione del lavoratore a tempo parziale, che ovviamente non può essere uguale, ma deve essere proporzionata, a quella del lavoratore a tempo pieno;
- b) non può esserci alcun automatismo tra riduzione dell’orario e riduzione dell’anzianità di servizio da valutare ai fini delle progressioni economiche;
- c) non è detto che - a parità di anzianità lavorativa - il dipendente full-time abbia acquisito maggiore esperienza di quello part-time, dipendendo tale preparazione da tante variabili e non solo dalla quantità di ore lavorative prestate nel medesimo periodo;

- d) è una condotta lesiva dei diritti dei lavoratori a tempo parziale, essendovi una preponderante presenza di donne nella scelta del lavoro part-time, dettata dal notorio dato sociale del (tuttora) prevalente loro impegno in ambito familiare e assistenziale;

**RITENUTO PERTANTO**, a seguito della sentenza su richiamata, disapplicare l'art. 2 del Regolamento DEP approvato con delibera n. 762 del 18/12/2024 in cui viene testualmente riportato *"I periodi prestati a part-time verranno conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa"*;

**DATO ATTO** che nella riunione di delegazione trattante del 13 novembre 2025 si è proceduto a definire una ipotesi di possibili progressioni economiche nei limiti della percentuale massima del 50% degli aventi diritto per ogni area di appartenenza, a seguito di una ricognizione del personale in servizio al 1 gennaio 2025, a cui assegnare i Differenziali Economici di Professionalità;

**RITENUTO** di dover procedere all'indizione della selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2025 mediante l'avviso (Allegato A) che è parte integrante e sostanziale del presente atto;

**VISTI** i requisiti di ammissione dell'avviso di selezione interna (Allegato A) per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità relativi all'anno 2025;

**RICHIAMATO** l'Atto Deliberativo n. 738 dell'11/09/2025 con il quale la Direzione Strategica Aziendale, nel provvedere alla definizione delle attività, atti e provvedimenti attribuiti alle UU.OO.CC. in coerenza con il funzionigramma aziendale, attribuisce talune deleghe di funzione gestionale ad alcuni responsabili pro tempore di strutture;

**VISTI**, altresì:

- Il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- La legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D.Lgs n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);
- Vista la relazione-proposta che precede;
- I pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

**RITENUTO di** dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

**ATTESTATO che** il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

## PROPONE

Per quanto in premessa che si intende richiamato;

1. **Di disapplicare** l'art. 2 del Regolamento DEP approvato con delibera n. 762 del 18/12/2024 in cui viene testualmente riportato *"I periodi prestati a part-time verranno conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa"*;
2. **Di approvare** l'avviso di selezione interna (Allegato A) per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2025, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. **Di procedere** all'indizione dell' avviso di selezione interna, per soli titoli, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità;
4. **Di dare atto** che l'avviso allegato al presente provvedimento verrà pubblicato nell'apposita sezione "Bandi e Concorsi" del sito istituzionale e sul sito intranet aziendale;
5. **Di dare atto** che la spesa quantificata in € 939.400,00 rappresenta quota parte del Fondo art.102 del CCNL 2019-2021;

6. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in applicazione dell'art.21 quater della legge 7 agosto 1990, n.241;
7. **Di disporre** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
8. **Di dichiarare** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia

#### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la relazione che precede;

**VISTO** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

**VISTO** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

#### DELIBERA

Per quanto in premessa che si intende integralmente richiamato;

1. **Di disapplicare** l'art. 2 del Regolamento DEP approvato con delibera n. 762 del 18/12/2024 in cui viene testualmente riportato *"I periodi prestati a part-time verranno conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa"*;
2. **Di approvare** l'avviso di selezione interna (Allegato A) per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2025, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. **Di procedere** all'indizione dell' avviso di selezione interna, per soli titoli, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità;
4. **Di dare atto** che l'avviso allegato al presente provvedimento verrà pubblicato nell'apposita sezione "Bandi e Concorsi" del sito istituzionale e sul sito intranet aziendale;
5. **Di dare atto** che la spesa quantificata in € 939.400,00 rappresenta quota parte del Fondo art.102 del CCNL 2019-2021;
6. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in applicazione dell'art.21 quater della legge 7 agosto 1990, n.241;
7. **Di disporre** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
8. **Di dichiarare** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia

*Il Direttore Generale  
Dottor Arturo Cavaliere*

