

RACCOLTA CANDIDATURE PER PERCORSI DI FORMAZIONE E LAVORO IN GERMANIA

Nell'ambito della collaborazione tra Reactivate the Hub, e Si Vale, il partner tedesco l'International Placement Service dell'Agenzia Federale del Lavoro, ha segnalato un fabbisogno lavorativo relativo alle figure professionali di

- infermiere
- infermiere pediatrico

Il presente Avviso si propone di raccogliere le candidature per le posizioni vacanti, esplicitate nella tabella seguente. I candidati in possesso dei requisiti richiesti parteciperanno a un percorso di selezione organizzato dalle Aziende interessate.

In ogni momento, l'Ente può revocare, sospendere, prorogare la procedura di cui al presente Avviso. L'Ente si riserva di identificare potenziali candidati anche al di fuori delle domande pervenute. Il presente avviso costituisce mero invito a manifestare interesse e a candidarsi e non vincola in alcun modo i promotori nelle loro scelte e iniziative.

1. REQUISITI DI ACCESSO

- 35 anni compiuti
- Possesso della Laurea Triennale in Infermieristica e iscrizione all'Ordine (Federazione nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche – FNOPI)
- Master di primo livello in infermieristica pediatrica (solo per il profilo di infermiere pediatrico)
- Cittadinanza e Residenza in uno dei Paesi dell'Unione europea.

REQUISITI PREFERENZIALI (da valutare in occasione del colloquio)

Ulteriore esperienza di studio/formazione in ambito attinente alla posizione

Ulteriore esperienza lavorativa pregressa in ambito attinente alla posizione

Esperienza di volontariato in ambito attinente alla posizione

Conoscenza della lingua tedesca

Esperienza lavorativa svolta all'estero in qualsiasi ambito.

2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per presentare la candidatura è necessario registrarsi e accedere al portale "**Lavorare e Formarsi in Europa**" consultabile sul sito www.capitalelavoro.it. Effettuato l'inserimento dei dati personali e il caricamento dei documenti obbligatori, occorre compilare la domanda di partecipazione e inviarla attraverso la procedura guidata.

Saranno considerate valide **esclusivamente** le candidature inserite attraverso il suddetto sistema informatico.

Si ricorda che nella sezione *Pannello di controllo - Impostazione utente* del portale è necessario inserire tutte le informazioni personali richieste (compilando le schede: Anagrafica; Recapiti; Contatti e Allegati) e allegare i documenti obbligatori richiesti. Solo dopo aver completato l'inserimento di tutti i dati, nella sezione *Pannello di controllo - Domande di partecipazione* sarà possibile inserire la domanda seguendo la procedura.

È consentito la presentazione della candidatura a partire dal giorno **dalle ore 9.00 del 19 ottobre** fino alle ore 24.00 del giorno **3 dicembre 2018**.

3. DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE

Nella fase di candidatura, i partecipanti alle selezioni dovranno allegare sul portale i seguenti **documenti**:

- Copia di un documento di identità in corso di validità
- Copia del titolo di studio
- Domanda di partecipazione compilata secondo il modello (ALLEGATO A)
- Curriculum vitae (strutturato come da esempio dell'ALLEGATO B)

4. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

La verifica dell'ammissibilità delle candidature avverrà contestualmente all'arrivo della domanda e qualora ritenute idonee sottoposte alle aziende.

L'azienda si riserva di convocare solo parte dei candidati al colloquio conoscitivo o di sospendere la selezione. I colloqui si terranno in data da confermarsi tra il 10 e il 14 dicembre 2018 salvo diversa indicazione. Sede e orario saranno comunicati sul sito www.capitalelavoro.it. La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero ed insindacabile dei referenti aziendali.

5. OFFERTA DI LAVORO

Con oltre 7800 dipendenti, il Centro medico dell'Università di Mainz è uno delle aziende più importanti della regione Rhineland-Palatinate. Non solo risponde ai bisogni di oltre 300,000 pazienti l'anno ma è anche uno dei più importanti centri di ricerca e formazione medica.

Azienda	Paese	Profilo	Tipologia contratto	Periodo	Requisiti generali	Requisiti preferenziali
Ospedale Universitario dell'Università Johannes Gutenberg-di Mainz	Germania	Infermiere Infermiere pediatrico	<ul style="list-style-type: none"> - Tirocinio retribuito di 3 mesi poi Tempo Indeterminato - Stipendio minimo lordo mensile € 2.175,46 prima del riconoscimento del titolo di studio e € 2.521,51 dopo il riconoscimento del titolo - Opzione di contratto full time o part time - Strutture moderne, interdisciplinari e collaborazione orientata al paziente - Formazione specializzata e strutturata di inserimento professionale - Opportunità ECM di altro livello - Corsi di lingua interni per migliorare le competenze di lingua tedesca - Facilitazioni per la ricerca dell'alloggio 	2019	<ul style="list-style-type: none"> - 35 anni compiuti - Cittadinanza e Residenza in uno dei Paesi dell'Unione europea. - 35 anni compiuti - Possesso della Laurea Triennale in Infermieristica e iscrizione all'Ordine (Federazione nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche – FNOPI) - Master in assistenza infermieristica pediatrica (solo per il profilo di infermiere pediatrico) 	<ul style="list-style-type: none"> - Ulteriore esperienza di studio/formazione in ambiti attinente alle posizioni - Ulteriore esperienza lavorativa pregressa in ambito attinente alla posizione - Esperienza di volontariato in ambito attinente alla posizione - Conoscenza della lingua tedesca - Esperienza lavorativa svoltasi all'estero in qualsiasi ambito.

6. IL PROGETTO

Il progetto prevede una **fase preparatoria** che consiste nella partecipazione a un **corso intensivo di lingua tedesca** online e un **periodo di formazione e lavoro in apprendistato di 3 mesi (formazione/lavoro retribuita)** a cui seguirà il **contratto di lavoro a tempo indeterminato**. Solo coloro che raggiungono il livello B2 di lingua tedesca potranno accedere al tirocinio retribuito e al contratto di lavoro.

Il progetto Pilota AMAP Reactivate The Hub in collaborazione con il Programma si, vale! della Città Metropolitana di Roma Capitale mette a disposizione dei beneficiari servizi di accompagnamento e benefici finanziari per facilitare il percorso di mobilità lavorativa e di sviluppo professionale. I principali **servizi e benefici finanziari** sono descritti nella tabella che segue.

Servizi di informazione e accompagnamento: adviser in Italia e in Germania

Un EURES adviser in Italia e un adviser in Germania o un tutor affiancheranno i partecipanti durante la fase preparatoria (dalla selezione alla partenza) e la fase di tirocinio offrendo informazioni e consigli su questioni pratiche, giuridiche e amministrative relative alla mobilità transfrontaliera lavorativa. Il **servizio è gratuito**.

Servizi di informazione e accompagnamento: Life/career coaching ICF
(ICF è la più grande associazione di coach professionisti al mondo)

I partecipanti potranno richiedere l'attivazione di un percorso di life o di career coaching individuale. Il **servizio è gratuito e opzionale**.

Il **career coach** aiuta le persone a definire gli obiettivi di studio e di lavoro, a individuare i punti di forza e di debolezza e a pianificare i passi per realizzare la propria carriera, che si tratti di andare all'estero o in generale di sviluppare la propria carriera professionale.

Attraverso il **life coaching** i partecipanti potranno apprendere ed elaborare le tecniche e le strategie di azione che permetteranno loro di migliorare sia le performance che i processi decisionali e di ottimizzare il proprio potenziale.

Servizi di accompagnamento: formazione linguistica

I candidati selezionati frequenteranno un corso di lingua tedesca intensivo online finanziato dal Programma Reactivate. La **partecipazione al corso di lingua è obbligatoria e richiede un impegno di circa 20 ore settimanali**. Solo chi raggiunge il livello B2 potrà essere assunto.

Benefici finanziari (fase preparatoria)

Indennità per le spese di viaggio per partecipare al colloquio di lavoro all'estero fino a € 350,00

Diaria giornaliera € 50,00 al giorno

Indennità per il trasferimento in Germania € 1040,00

Benefici finanziari (fase di inserimento)

Rimborso supplementare per il trasferimento (solo in casi specifici, ad esempio residenza in località insulare) Fino a € 500,00

Indennità supplementare di trasferimento per la famiglia € 500,00

Indennità per il riconoscimento dei titoli di studio/qualifiche € 400,00

Integrazione al reddito nei primi tre/sei mesi (tirocinio) Fino a max € 3.600,00

7. CONTATTI

Capitale Lavoro S.p.A. - Telefono: 06.4549981

Email: sivale@cittametropolitanaroma.gov.it