



Città metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento III "Servizi per la Formazione e per il Lavoro"

Una collaborazione tra Scuola del Sociale Agorà, Re-activate the hub, Si Vale!

Domanda di partecipazione alla selezione partecipanti al percorso di formazione in apprendistato in Germania per la qualifica professionale di:

Assistente geriatrico / Operatore socio sanitario

Nell'ambito della collaborazione tra Reactivate the Hub, e Si Vale, il partner tedesco l'International Placement Service dell'Agenzia Federale del Lavoro, ha segnalato un fabbisogno lavorativo relativo alle figure professionali di

Altenpfleger(in) – Assistente geriatrico/operatore socio-sanitario

Il presente Avviso si propone di raccogliere le candidature per le posizioni vacanti, esplicitate nella tabella seguente. I candidati in possesso dei requisiti richiesti parteciperanno a un percorso di selezione organizzato dalle Aziende interessate.

In ogni momento, l'Ente può revocare, sospendere, prorogare la procedura di cui al presente Avviso. L'Ente si riserva di identificare potenziali candidati anche al di fuori delle domande pervenute. Il presente avviso costituisce mero invito a manifestare interesse e a candidarsi e non vincola in alcun modo i promotori nelle loro scelte e iniziative.

1. REQUISITI DI ACCESSO

- 35 anni compiuti
- Possesso del diploma di Scuola media superiore di secondo grado o diploma di qualifica triennale
- Cittadinanza e Residenza in uno dei Paesi dell'Unione europea

REQUISITI PREFERENZIALI (da valutare in occasione del colloquio)

Diploma di maturità quinquennale

Titoli di studio o altra formazione in settori analoghi

Conoscenza di una lingua straniera

Esperienza di studio/formazione in ambito socio-sanitario

Esperienza lavorativa pregressa in ambito socio-sanitario

Esperienza di volontariato in ambito socio-sanitario

Esperienza lavorativa svoltasi all'estero in qualsiasi ambito.

2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per presentare la candidatura è necessario registrarsi e accedere al portale "**Lavorare e Formarsi in Europa**" consultabile sul sito www.capitalelavoro.it. Effettuato l'inserimento dei dati personali e il caricamento dei documenti obbligatori, occorre compilare la domanda di partecipazione e inviarla attraverso la procedura guidata.

Saranno considerate valide **esclusivamente** le candidature inserite attraverso il suddetto sistema informatico.

Si ricorda che nella sezione *Pannello di controllo - Impostazione utente* del portale è necessario inserire tutte le informazioni personali richieste (compilando le schede: Anagrafica; Recapiti; Contatti e Allegati) e allegare i documenti obbligatori richiesti. Solo dopo aver completato l'inserimento di tutti i dati, nella sezione *Pannello di controllo – Domande di partecipazione* sarà possibile inserire la domanda seguendo la procedura.

È consentito la presentazione della candidatura a partire dal giorno **dalle ore 9.00 del 19 ottobre** fino alle ore 24.00 del giorno **3 dicembre 2018**.

3. DOCUMENTAZIONE

Nella fase di candidatura, i partecipanti alle selezioni dovranno allegare sul portale i seguenti **documenti**:

- Copia di un documento di identità in corso di validità
- Copia del titolo di studio
- Domanda di partecipazione compilata secondo il modello (ALLEGATO A)
- Curriculum vitae (strutturato come da esempio dell'ALLEGATO B)

4. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che abbiano presentato domanda valida. Effettuato il controllo delle candidature e accertato il rispetto dei requisiti di partecipazione, l'elenco degli ammessi al colloquio conoscitivo e motivazionale, sarà pubblicato nella sezione: <http://www.capitalelavoro.it/archivio-notizie-scuola-del-sociale>. La Commissione potrà valutare lo svolgimento di un'eventuale prova preselettiva.

SEDE E DATE

Al superamento del percorso di selezione, che si svolgerà a inizio dicembre 2018 a Roma, i candidati idonei frequenteranno un corso di lingua tedesca intensivo fruibile in modalità online. Il percorso di apprendistato, con il trasferimento in Germania, avrà inizio nel 2019, per la durata di 3 anni (saranno valutati individualmente possibilità di abbreviazione del percorso formativo).

5. OFFERTA DI LAVORO

Il percorso di formazione professionale finalizzato al lavoro per apprendisti assistenti geriatrici è rivolto a soggetti, anche senza esperienza, che desiderino lavorare per la cura degli anziani con disponibilità al trasferimento in Germania per un periodo di tre anni.

L'assistente geriatrico assiste e si prende cura degli anziani bisognosi di supporto, aiutandoli nelle attività della vita quotidiana, ad esempio nella cura del proprio corpo, nel mangiare o nel vestirsi. Parla con loro di questioni personali, li motiva con proposte per il tempo libero e li accompagna nello svolgimento di procedure di natura amministrativa o medica. In caso di assistenza ambulatoriale l'assistente geriatrico collabora con i parenti e insegna loro tecniche di assistenza.

Svolge compiti di natura terapeutica e di assistenza medica nell'ambito del trattamento e della riabilitazione, tra i quali: cambio del bendaggio, lavaggi e somministrazione dei farmaci su prescrizione medica.

La formazione in apprendistato di tre anni permette il conseguimento del titolo di Altenpfleger(in).

L'assistente geriatrico lavora soprattutto:

- in case di riposo e di cura;
- in strutture di assistenza per brevi periodi;
- in ambulatori di cura e di assistenza agli anziani;
- presso ospedali e centri di riabilitazione
- in assistenza domiciliare.

Esercita la sua attività di cura e di assistenza soprattutto nelle camere di degenza, nelle sale gruppi e ricreazione, nelle sale per trattamenti e nei servizi igienico-sanitari. Effettua visite a domicilio nell'ambito dell'assistenza ambulatoriale.

Azienda	Paese	Profilo	Tipologia contratto	Periodo	Requisiti generali	Requisiti preferenziali
Cliniche in diverse città tedesche	Germania	Altenpfleger (in)	<ul style="list-style-type: none"> - Apprendistato di tre anni per il conseguimento della qualifica poi Tempo Indeterminato - Lavoro in una squadra competente e di ampie vedute - Agevolazioni per l'alloggio 	Corso di lingua tedesca da gennaio 2019 Apprendistato da maggio – giugno 2019	<ul style="list-style-type: none"> - 35 anni compiuti - Cittadinanza e Residenza in uno dei Paesi dell'Unione europea. - Possesso del diploma di Scuola media superiore di secondo grado o diploma di qualifica triennale 	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di maturità quinquennale - Titoli di studio o altra formazione in settori analoghi - Conoscenza di una lingua straniera - Esperienza di studio/formazione in ambito socio-sanitario - Esperienza lavorativa pregressa in ambito socio-sanitario - Esperienza di volontariato in ambito socio-sanitario - Esperienza lavorativa svolta all'estero in qualsiasi ambito.

6. IL PROGETTO

Il progetto prevede una **fase preparatoria** che prende avvio con la partecipazione a un corso intensivo di lingua tedesca on line a cui seguirà un **periodo di apprendistato di tre anni (formazione/lavoro retribuita)**. Potranno accedere al percorso di apprendistato solo coloro che conseguiranno il livello B2 della lingua tedesca. **Durante la fase preparatoria e di apprendistato** i partecipanti avranno a disposizione diversi **servizi di accompagnamento e supporto** (informazione e consulenza, coaching, ecc.)

Al termine del periodo di apprendistato potrà essere offerto un **contratto di lavoro a tempo indeterminato**.

Il progetto Pilota AMAP Reactivate The Hub in collaborazione con il Programma si, vale! della Città Metropolitana di Roma Capitale mette a disposizione dei beneficiari servizi di accompagnamento e benefici finanziari per facilitare il percorso di mobilità lavorativa e di sviluppo professionale. I principali **servizi e benefici finanziari** sono descritti nella tabella che segue.

Servizi di informazione e accompagnamento: adviser in Italia e in Germania

Un EURES **adviser** in Italia e un adviser o tutor in Germania affiancheranno i partecipanti durante la fase preparatoria (dalla selezione alla partenza) e la fase di apprendistato offrendo informazioni e consigli su questioni pratiche, giuridiche e amministrative relative alla mobilità transfrontaliera lavorativa. Il **servizio è gratuito**.

Servizi di informazione e accompagnamento: Life/career coaching ICF
(ICF è la più grande associazione di coach professionisti al mondo)

I partecipanti potranno richiedere l'attivazione di un percorso di life o di career coaching individuale. Il **servizio è gratuito e opzionale**.

Il **career coach** aiuta le persone a definire gli obiettivi di studio e di lavoro, a individuare i punti di forza e di debolezza e a pianificare i passi per realizzare la propria carriera, che si tratti di andare all'estero o in generale di sviluppare la propria carriera professionale.

Attraverso il **life coaching** i partecipanti potranno apprendere ed elaborare le tecniche e le strategie di azione che permetteranno loro di migliorare sia le performance che i processi decisionali e di ottimizzare il proprio potenziale.

Servizi di accompagnamento: formazione linguistica

I candidati selezionati dalle Aziende frequenteranno un corso di lingua tedesca intensivo finanziato dal Programma Reactivate durante la fase di apprendistato. La **partecipazione al corso di lingua è obbligatoria e impegna per circa 20 ore settimanali**.

Benefici finanziari (fase preparatoria)

Indennità per le spese di viaggio per partecipare al colloquio di lavoro all'estero fino a € 350,00

Diarìa giornaliera € 50,00 al giorno

Benefici finanziari (fase di inserimento)

Indennità per il trasferimento in Germania € 1040,00

Rimborso supplementare per il trasferimento (solo in casi specifici, ad esempio residenza in località insulare) Fino a € 500,00

Indennità supplementare di trasferimento per la famiglia € 500,00

Indennità di riconoscimento titoli/qualifiche € 400,00

Integrazione al reddito nei primi sei mesi (apprendistato) Fino a max € 3.600,00

7. CONTATTI

Capitale Lavoro S.p.A. - Telefono: 06.4549981

Email: sivale@cittametropolitanaroma.gov.it